CONSEJO DE CUENTAS
DE CASTILLA Y LEÓN

Andrés Pérez-Moneo Agapito (1 de 2)
Secretario del Pleno
Fecha Firma: 24/07/2026
HASH: 5861ab72103b4ef0285b84ff3950aecc

Mario Amilivia González (2 de 2)
Presidente
Fecha Firma: 24/07/2026
HASH: a36ae7c4907055b9e9680646477d82aad

ANDRÉS PÉREZ-MONEO AGAPITO, secretario del Pleno, por Resolución del Presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León de 8 de enero de 2014,

CERTIFICO: Que el Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, en sesión extraordinaria, celebrada el día 23 de julio de 2026, cuya acta está pendiente de aprobación, adoptó el Acuerdo 63/2026, por el que se aprueba el INFORME "FISCALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LAS ENTIDADES LOCALES (II)", correspondiente al Plan Anual de Fiscalizaciones para el ejercicio 2025.

Asimismo, de conformidad con lo previsto en el artículo 28 del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo de Cuentas, el Pleno acuerda la remisión del informe a las Cortes de Castilla y León, a las entidades fiscalizadas (quince ayuntamientos y las diputaciones provinciales de Ávila, Burgos y Palencia), al Tribunal de Cuentas y a la Junta de Castilla y León. Del mismo modo, acuerda su remisión a la Fiscalía del Tribunal de Cuentas.

Y para que conste, a los efectos oportunos, expido la presente certificación, en Palencia, a la fecha de la firma electrónica, con el visto bueno del presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León.

V.º B.º
EL PRESIDENTE
*(Art. 21.5 de la Ley 2/2002, de 9 de abril)*

Mario Amilivia González

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 1 de 339

CONSEJO DE CUENTAS

DE CASTILLA Y LEÓN

# FISCALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LAS ENTIDADES LOCALES (II)

PLAN ANUAL DE FISCALIZACIONES 2025

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 2 de 339

# ÍNDICE

**I. INTRODUCCIÓN ..... 6**

I.1. INICIATIVA DE LA FISCALIZACIÓN ..... 6

I.2. MARCO NORMATIVO ..... 6

I.2.1. NORMATIVA AUTONÓMICA ..... 6

I.2.2. NORMATIVA ESTATAL ..... 6

I.3. PREÁMBULO Y ANTECEDENTES DE LA FISCALIZACIÓN ..... 7

**II. OBJETIVOS, ALCANCE Y LIMITACIONES ..... 10**

II.1. OBJETIVOS ..... 10

II.2. ALCANCE ..... 10

II.3. LIMITACIONES AL ALCANCE ..... 14

II.4. TRÁMITE DE ALEGACIONES ..... 14

**III. CONCLUSIONES ..... 16**

III.1. ANÁLISIS DE LOS PROCESOS ADOPTADOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL ..... 16

III.1.1. SOBRE LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO ..... 16

III.1.2. SOBRE LAS PLANTILLAS ..... 17

III.1.3. SOBRE LAS CONVOCATORIAS ..... 17

III.2. SOBRE LAS BASES GENERALES Y LAS BASES DE LAS CONVOCATORIAS ..... 18

III.3. SOBRE LA VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DE LAS PLAZAS Y DE LOS PROCESOS SELECTIVOS ..... 21

III.4. SOBRE LA INCIDENCIA DE LOS PROCEDIMIENTOS EN LA ESTRUCTURA DE PERSONAL ..... 22

**IV. RECOMENDACIONES ..... 25**

**V. OPINIÓN ..... 26**

**VI. RESULTADOS DE LA FISCALIZACIÓN ..... 27**

VI.1. ANÁLISIS DE LOS PROCESOS ADOPTADOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL ..... 27

VI.1.1. OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO ..... 27

VI.1.2. PLANTILLAS ..... 34

VI.1.3. CONVOCATORIAS ..... 35

VI.2. COMPROBACIÓN DE LAS BASES REGULADORAS DE LOS PROCEDIMIENTOS ..... 37



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 3 de 339

VI.2.1. BASES GENERALES ..... 39
VI.2.2. BASES DE LAS CONVOCATORIAS ..... 46
VI.2.3. RECURSOS INTERPUESTOS CONTRA LAS BASES ..... 55
VI.3. VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DE LAS PLAZAS..... 56
VI.3.1. SELECCIÓN DE LA MUESTRA..... 56
VI.3.2. COMPROBACIÓN DE LOS EXPEDIENTES ..... 61
VI.4. ANÁLISIS DE LA INCIDENCIA DE LOS PROCEDIMIENTOS EN LA ESTRUCTURA DEL PERSONAL Y EN LA SITUACIÓN DE LAS PLANTILLAS..... 68
VI.4.1. RESOLUCIÓN DE LOS PROCESOS..... 68
VI.4.2. PERSONAL FUERA DE PLANTILLA Y PLAZAS VACANTES DESPUÉS DE LOS PROCESOS..... 71
VI.4.3. ANÁLISIS DE LA TASA DE COBERTURA TEMPORAL ..... 73
VI.4.4. INCIDENCIA RETRIBUTIVA ..... 75
VI.4.5. ANÁLISIS DE OTROS RESULTADOS DE LOS PROCESOS ..... 76
**ÍNDICE DE CUADROS ..... 83**
**ÍNDICE DE ANEXOS..... 85**

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 4 de 339

# SIGLAS Y ABREVIATURAS

| | |
|---|---|
| **Admón.** | Administración. |
| **Admones.** | Administraciones. |
| **A.E.** | Administración Especial. |
| **A.G.** | Administración General. |
| **AGE** | Administración General del Estado. |
| **Art., art.** | Artículo. |
| **BOCyL** | Boletín Oficial de Castilla y León. |
| **BOE** | Boletín Oficial del Estado. |
| **BOP** | Boletín Oficial de la Provincia. |
| **CEAS** | Centros de Acción Social. |
| **C.O.YT.** | Coordinación, Organización y Técnica. |
| **D.A.** | Disposición Adicional. |
| **discap.** | discapacidad. |
| **EBEP** | Estatuto Básico del Empleado Público. |
| **EET** | Estabilización de Empleo Temporal. |
| **E.U.E.** | Escuela Universitaria de Enfermería. |
| **Expte.** | Expediente. |
| **F** | Personal funcionario. |
| **F.H.N.** | Funcionarios de Habilitación Nacional. |
| **GIS** | Geographic Infomation System. |
| **ISSAI-ES** | Normas Internacionales de Auditoría del Sector Público. |
| **JGL** | Junta de Gobierno Local. |
| **L** | Personal laboral. |
| **LPGE** | Ley de Presupuestos Generales del Estado. |

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 5 de 339

| | |
|---|---|
| **máx.** | máximo. |
| **MHFP** | Ministerio de Hacienda y Función Pública. |
| **mín.** | mínimo. |
| **N.º, n.º** | Número. |
| **nomb.** | Nombramiento. |
| **OEP** | Oferta de Empleo Público**.** |
| **OO.AA.** | Organismo Autónomo. |
| **PGE** | Presupuestos Generales del Estado. |
| **prof.** | profesional. |
| **ptos.** | puntos. |
| **RPT** | Relación de Puestos de Trabajo. |
| **RR.HH.** | Recursos Humanos. |
| **s/** | sobre. |
| **S.E.I.S.** | Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento. |
| **STC** | Sentencia del Tribunal Constitucional. |
| **STS** | Sentencia del Tribunal Supremo. |
| **UNED** | Universidad Nacional de Educación a Distancia. |

Las siglas correspondientes a la normativa utilizada se encuentran incluidas en el apartado I.2. Marco Normativo.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 6 de 339

# NOTA SOBRE LAS RATIOS, PORCENTAJES Y ORIGEN DE LOS DATOS

Las ratios y porcentajes que se recogen en los cuadros incluidos en el Informe pueden presentar en algunos casos diferencias entre el total y la suma de los parciales, derivadas de la forma de presentación de los datos. Esto es debido a que los cálculos se han efectuado con todos los decimales, mientras que su presentación se hace en números enteros o con un decimal, lo que implica la realización de redondeos que en determinados casos dan lugar a diferencias.

Los cuadros insertados a lo largo del presente Informe se han elaborado, salvo que se especifique otra cosa, a partir de la información facilitada por las entidades detalladas en el alcance.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 7 de 339

# I. INTRODUCCIÓN

## I.1. INICIATIVA DE LA FISCALIZACIÓN

De conformidad con lo establecido en el artículo 90 del Estatuto de Autonomía de Castilla y León y en el artículo 2 de la Ley 2/2002, de 9 de abril, reguladora del Consejo de Cuentas de Castilla y León, la fiscalización externa de las entidades locales del ámbito territorial de la Comunidad, y sus organismos autónomos, entes públicos, y empresas públicas, corresponde al Consejo de Cuentas de Castilla y León.

Por su parte, el apartado 2º del artículo 3 de la misma Ley reconoce la iniciativa fiscalizadora del Consejo por medio de las fiscalizaciones especiales, en cuya virtud se incluye dentro del Plan Anual de Fiscalizaciones para el ejercicio 2025 del Consejo de Cuentas, aprobado por la Comisión de Economía y Hacienda de las Cortes de Castilla y León en su sesión del 3 de febrero de 2025 (BOCyL n.º 33, de 18 de febrero de 2025), la *"Fiscalización de los procedimientos de estabilización de empleo temporal de las entidades locales (II)"*.

## I.2. MARCO NORMATIVO

La normativa reguladora de la organización y la actividad económica, financiera y contable de las entidades locales de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, que resulta más relevante al objeto de este Informe, se encuentra recogida fundamentalmente en las siguientes disposiciones:

### I.2.1. NORMATIVA AUTONÓMICA

- Ley 1/1998, de 4 de junio, de Régimen Local de Castilla y León (LRLCYL).
- Ley 2/2002, de 9 de abril, reguladora del Consejo de Cuentas de Castilla y León.

### I.2.2. NORMATIVA ESTATAL

- Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.
- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LRBRL).
- Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local (TRRL).
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPAC).
- Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 8 de 339

- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (TRET).

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP).

- Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.

- Ley 6/2018, de 3 de julio de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

- Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (disposición final segunda).

- Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

- Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales (ROFRJ).

- Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración Local.

- Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo por el que se aprueba el Reglamento general de ingreso del personal al servicio de la Administración general del Estado y de provisión de puestos de trabajo y promoción profesional de los funcionarios civiles de la Administración general del Estado.

- Criterios comunes para la aplicación de los procesos de estabilización derivados de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017, elaborados por la Secretaría de Estado de Función Pública del Ministerio de Hacienda y Función Pública.

- Resolución de la Secretaría de Estado de función pública sobre las Orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público (RSE).

## I.3. PREÁMBULO Y ANTECEDENTES DE LA FISCALIZACIÓN

La presente actuación fiscalizadora constituye una continuación, por su interés, de aquella otra llevada a cabo sobre la misma materia en el ejercicio 2024 y que dio pie a la aprobación, el 24 de julio de 2025, por parte del Pleno del Consejo de Cuentas, del



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 9 de 339

Informe de *"Fiscalización de los procedimientos de estabilización de empleo temporal de las entidades locales"*. Por tanto, con el correspondiente cambio de las entidades incluidas en el ámbito subjetivo, se han mantenido las directrices, objetivos y alcance de los trabajos previstos en la anterior fiscalización.

Los procedimientos de estabilización de empleo temporal han tenido una gran vigencia y relevancia en las entidades locales en los últimos ejercicios a raíz de las previsiones normativas que al efecto se incluyeron en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado de los ejercicios 2017 y 2018 y, especialmente, tras la promulgación de una Ley específica, la *Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*, que proviene de la tramitación como proyecto de ley del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, del mismo nombre. Como antecedente, la disposición transitoria cuarta del EBEP (hoy TREBEP) ya recogía la posibilidad de que las Administraciones públicas efectuaran convocatorias de consolidación de empleo a puestos o plazas de carácter estructural, dotados presupuestariamente y que estuvieran desempeñados interina o temporalmente con anterioridad al 1 de enero de 2005.

Tanto la Ley 3/2017, de Presupuestos Generales del Estado para 2017, como la Ley 6/2018, de Presupuestos Generales del Estado para 2018, contemplaron dentro de la oferta de empleo público una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que podría articularse a través de las ofertas de empleo público aprobadas y publicadas en los ejercicios de 2017 a 2019, en el caso de la Ley 3/2017, y ofertas de empleo público aprobadas y publicadas en los ejercicios de 2018 a 2020, en el caso de la Ley 6/2018.

El 7 de julio de 2021 se publicó en el BOE el *Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*, que se entiende tácitamente sustituido por la *Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*. Como se señala en su preámbulo, la evolución del empleo en el sector público en España vino marcada por el aumento de la tasa de temporalidad, de modo que casi un treinta por ciento de los empleados públicos tuvo un vínculo profesional temporal con la Administración pública.

La necesidad de dar respuesta a este problema determinó que el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia contemplara en su componente 11, relativo a la modernización de las Administraciones públicas, la reforma referente a la reducción de la temporalidad en el empleo público, siendo una de las medidas de la Ley 20/2021 la autorización de un tercer proceso de estabilización de empleo público, según se desarrolla en su artículo 2.

La Ley 20/2021 tuvo por objeto situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las Administraciones públicas españolas, actuando la reforma en tres dimensiones: adopción de medidas inmediatas para remediar la elevada temporalidad existente, articulación de medidas eficaces para prevenir y sancionar el abuso y el fraude en la temporalidad a futuro y, por último, potenciación de la adopción de herramientas y una cultura de la planificación para una mejor gestión de los recursos humanos.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 10 de 339

El preámbulo de esta norma señala que la mejor gestión del empleo al servicio de las distintas Administraciones públicas exigiría disponer de políticas coherentes y racionales de dotación de efectivos de carácter permanente, que cubran las necesidades reales de los servicios y limiten la temporalidad a la atención de necesidades de carácter estrictamente coyuntural.

La articulación de este tercer proceso de estabilización de empleo público, adicional y que culmina, como se ha señalado, los que regularon los artículos 19. Uno. 6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19. Uno. 9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, pasa por incluir las plazas de naturaleza estructural que, estando o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos de las administraciones, y, estando dotadas presupuestariamente, hubiesen sido ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Además, la Ley 20/2021, en su disposición adicional sexta, prevé, con carácter único y excepcional, de acuerdo con lo establecido en el artículo 61, puntos 6 y 7, del TREBEP, la posibilidad de convocar por el sistema de concurso de méritos aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, señalados en el párrafo anterior, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.

La estabilización de empleo temporal afecta tanto a plazas de funcionarios como de personal laboral, esto es, se estabilizan con carácter fijo plazas que venían desempeñándose por parte de personal laboral con vínculo temporal, en muchos casos, fuera de plantilla. En el caso del personal funcionario, se estabilizan plazas que venían desempeñándose interinamente durante varios años consecutivos.

El carácter extraordinario de estos procedimientos y el hecho de que una parte de ellos se desarrolla por el sistema excepcional de concurso y no por el de oposición o concurso-oposición, los ha hecho especialmente susceptibles de ser analizados, resultando esencial la vigilancia de la jurisprudencia constitucional sobre el principio de igualdad en el acceso al empleo público.

En todo ello radica el interés de esta nueva fiscalización sobre los procedimientos de estabilización de empleo temporal llevados a cabo por las entidades locales en los últimos años.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 11 de 339

# II. OBJETIVOS, ALCANCE Y LIMITACIONES

## II.1. OBJETIVOS

Se ha tratado de una fiscalización combinada, de cumplimiento de legalidad y operativa. Ha sido de legalidad, en la medida en que su objetivo ha consistido en verificar los principales aspectos derivados de la aplicación de la normativa reguladora de los procedimientos de estabilización de empleo temporal y especialmente los derivados de la aplicación de la Ley 20/2021. La fiscalización ha sido también operativa, ya que ha tratado de evaluar la eficacia de los procedimientos adoptados en el marco de la gestión de los recursos humanos.

De acuerdo con ello, se han definido los siguientes objetivos específicos:

- Comprobar que los procesos se han llevado a cabo por los sistemas de selección previstos y que las bases de las convocatorias se ajustan a los criterios y orientaciones establecidos.

- Verificar que se acredita que las plazas incluidas en los procedimientos de estabilización cumplen con los requisitos normativos esenciales (carácter estructural y ocupación ininterrumpida).

- Analizar la eficacia que han tenido las políticas de estabilización de empleo temporal y la situación de las plantillas tras ellas.

## II.2. ALCANCE

El ámbito objetivo de la actuación fiscalizadora lo han constituido los procedimientos de estabilización de empleo temporal adoptados por las entidades locales de Castilla y León y el análisis de las medidas de reducción de la temporalidad, como formas de racionalización y consolidación de las estructuras de recursos humanos, en atención a las competencias y servicios que las entidades ejercen y prestan.

En el ámbito específico local, la Ley 20/2021 prevé la posibilidad de que los municipios con menor capacidad encomienden la gestión material de la selección de su personal funcionario, de carrera o interino, y laboral, fijo o temporal, a las diputaciones provinciales o entes supramunicipales.

Atendiendo precisamente a esta capacidad de gestión se ha delimitado el ámbito subjetivo de la fiscalización, de forma que se ha efectuado una selección de ayuntamientos según su tamaño poblacional, así como se ha incluido a tres de las nueve diputaciones provinciales de Castilla y León. Las entidades seleccionadas han sido las siguientes:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 12 de 339

**Cuadro nº1: Entidades locales del ámbito subjetivo de la fiscalización**

| Entidades por estratos de población (habitantes) | Provincia | Nombre entidad |
|---|---|---|
| **Mayor de 20.000** | León | Ayuntamiento de León |
| | Soria | Ayuntamiento de Soria |
| | Zamora | Ayuntamiento de Zamora |
| **De 10.001 a 20.000** | León | Ayuntamiento de Bañeza (La) |
| | Salamanca | Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes |
| | León | Ayuntamiento de Villaquilambre |
| **De 5.001 a 10.000** | Ávila | Ayuntamiento de Candeleda |
| | Valladolid | Ayuntamiento de Tudela de Duero |
| | León | Ayuntamiento de Valencia de Don Juan |
| **De 2.001 a 5.000** | Valladolid | Ayuntamiento de Boecillo |
| | León | Ayuntamiento de Cacabelos |
| | Palencia | Ayuntamiento de Carrión de los Condes |
| **Menor de 2.001** | Burgos | Ayuntamiento de Arija |
| | Soria | Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar |
| | Segovia | Ayuntamiento de Cedillo de la Torre |
| **Diputaciones Provinciales** | Ávila | Diputación Provincial de Ávila |
| | Burgos | Diputación Provincial de Burgos |
| | Palencia | Diputación Provincial de Palencia |

La selección se ha efectuado mediante muestreo aleatorio, estableciéndose como criterios el de la toma de tres entidades por estrato y el de representación de todas las provincias en alguno de los estratos definidos. Para consolidar la muestra, a continuación, se ha comprobado mediante consulta en fuentes oficiales, que todas estas entidades han desarrollado procedimientos de estabilización de empleo temporal.

Se trata, por tanto, de dieciocho entidades locales seleccionadas, si bien las entidades ascienden a veintidós, considerando que han llevado a cabo estabilización de empleo temporal los siguientes entes dependientes o adscritos a la Diputación de Ávila: Fundación Cultural Santa Teresa, Organismo Autónomo de Recaudación, Consorcio entes locales Valle del Tiétar y Consorcio Provincial Zona Norte de Ávila. En relación con el resto de las entidades que cuentan con entes dependientes o adscritos, no se ha llevado a cabo estabilización de empleo.

En relación con el ámbito temporal, la actuación fiscalizadora se ha referido a los ejercicios 2022, 2023 y 2024, en los que se han desarrollado los correspondientes procesos, desde la inclusión de las plazas en las ofertas de empleo púbico, antes del 1 de junio de 2022, hasta su finalización, antes del 31 de diciembre de 2024. Ello, sin perjuicio de las comprobaciones y el análisis que ha recaído sobre años anteriores a este periodo

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 13 de 339

por las actuaciones que pudieron derivarse de los procesos de las Leyes de Presupuestos Generales del Estado de los ejercicios 2017 y 2018.

Por la menor representatividad y relevancia de los procesos de estabilización de las Leyes de Presupuestos Generales del Estado de 2017 y 2018, el análisis se ha centrado en varios de los apartados del Informe en los procedimientos de la Ley 20/2021, considerando, además, que muchas de las plazas ofertadas en los primeros se han incorporado a estos segundos.

La información de base para llevar a cabo los trabajos de fiscalización se ha obtenido de los diversos formularios cumplimentados por las entidades del ámbito subjetivo, a través de la sede electrónica del Consejo de Cuentas, y la documentación anexada y requerida en cada caso. Los formularios han comprendido diversas preguntas, fraccionadas por secciones, sobre los procedimientos de estabilización implementados y han culminado en una relación detallada de las plazas estabilizadas con información completa sobre cada una de ellas. A partir de ello, el equipo de fiscalización ha desarrollado el trabajo de campo y las actuaciones de comprobación de la información remitida, dirigiéndose a las entidades locales para su depuración y aclaración, en su caso, de las incoherencias detectadas. Para verificar los datos sobre las plazas ofertadas y convocadas se ha acudido a la publicación en los boletines oficiales.

El reparto de los trabajos por áreas y procedimientos ha sido el siguiente:

- Análisis de los procesos adoptados para la estabilización de empleo temporal:

Se ha analizado el número y tipo de procesos de estabilización de empleo temporal, tanto de personal funcionario como laboral, llevados a cabo por las entidades locales y sus entes dependientes o adscritos, desde la promulgación de la LPGE para 2017, diferenciando la norma que regula cada de uno de ellos y plasmando el número total de plazas afectadas por unos y otros. En esta tarea, se ha verificado si se han incluido dentro de los procedimientos de la Ley 20/2021 plazas afectadas por los procesos de las leyes de PGE para 2017 y 2018, por no haberse convocado o haberse quedado sin cubrir, así como la incidencia del Real Decreto-ley 14/2021en el tiempo en el que estuvo en vigor.

Se han comprobado las ofertas de empleo público de estabilización, verificándose su publicación en los plazos legalmente previstos, y se ha efectuado un análisis de estas. Este análisis ha puesto de manifiesto el número de plazas ofertadas por entidad, tipo de personal al que han afectado, así como otra información de interés, como las áreas o servicios en los que han tenido incidencia los procesos. También en este apartado se han analizado y comprobado las convocatorias y el cumplimiento de los plazos de publicación.

Se ha verificado la forma en la que los procesos han afectado a las plantillas, comprobando la existencia de personal fuera de plantilla antes de la estabilización y las posibles modificaciones de plantilla que se han producido.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 14 de 339

- Comprobación de las bases reguladoras de los procedimientos:

Se ha efectuado un análisis de la regulación de los procedimientos, tanto a través de bases generales, en los casos en los que han existido, como de las bases específicas de las convocatorias, comprobando previamente que las segundas se ajustaban a las primeras.

Se han analizado aspectos generales de todos los procedimientos contenidos en las bases, como la existencia de bolsas de empleo, reserva de cupo de discapacidad, titulación académica y fijación de criterios de desempate.

Sobre dichas bases, se ha verificado que se cumple con lo prevenido por la Ley 20/2021 y la RSE en lo relativo a los requisitos del concurso en los dos procedimientos y de la oposición, en el de concurso-oposición. Se ha comprobado la valoración de méritos del concurso y, particularmente, la valoración de la experiencia profesional atendiendo a la Administración en la que se ha adquirido.

Sobre la oposición, se ha verificado el número de ejercicios existentes, su carácter eliminatorio o la exigencia de una puntuación mínima para superarlos, para concluir sobre el carácter eliminatorio de esta fase en su conjunto.

Se han analizado los recursos interpuestos contra las convocatorias.

- Verificación de los requisitos de las plazas y de los procesos selectivos:

A través de una muestra de expedientes, se ha comprobado que las plazas cumplían con los requisitos esenciales para ser convocadas a través de procesos de estabilización, como son, principalmente, su carácter estructural y su ocupación ininterrumpida. Estos requisitos deben encontrarse en los expedientes de las convocatorias (informe-propuesta) o, alternativamente, en el expediente de la oferta de empleo público de estabilización. Se han verificado otros aspectos, como la existencia de dotación presupuestaria.

También se han comprobado en este apartado determinados aspectos de los procesos selectivos.

- Análisis de la incidencia de los procedimientos de estabilización en la estructura de personal y en la situación de las plantillas:

Se han comprobado los resultados obtenidos tras la puesta en marcha de los procesos, analizándose su resolución o bien el estado en el que se encontraban y la situación de las plazas y de las plantillas tras los mismos, determinándose también el personal que aún queda fuera de plantilla.

Se ha analizado el grado de reducción de la temporalidad (tasa de cobertura temporal) y algunos aspectos, como la incidencia de los procesos en las retribuciones y si se han producido compensaciones económicas para el personal activo que ha podido ver finalizada su relación por la no superación del proceso selectivo.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 15 de 339

También se ha efectuado un análisis específico de los casos en los que los procesos han culminado en funcionarización, esto es, en la conversión de plazas de personal laboral en personal funcionario.

Finalmente, se ha expuesto la información sobre si, tras la resolución de los procesos, las plazas han sido ocupadas por las personas que las ocupaban anteriormente con vínculos de carácter temporal o han sido otros candidatos diferentes a estos los que han obtenido el nombramiento.

Los trabajos de fiscalización se han desarrollado en las oficinas del Consejo de Cuentas.

Los trabajos se han realizado de acuerdo con lo dispuesto en las ISSAI-ES (Nivel III) aprobadas por la Conferencia de presidentes de las Instituciones Autonómicas de Control Externo el 16 de junio de 2014, y ordenada su aplicación por el Acuerdo 64/2014 del Pleno del Consejo de Cuentas. Supletoriamente se aplicarán los Principios y Normas de Auditoría del Sector Público, elaborados y aprobados por la Comisión de Coordinación de los Órganos Públicos de Control Externo del Estado Español.

La adecuada comprensión de este Informe requiere que sea tenido en cuenta en su totalidad, ya que la mención o interpretación aislada de un párrafo, frase o expresión, podría carecer de sentido.

Los trabajos de fiscalización han finalizado en marzo de 2026.

## II.3. LIMITACIONES AL ALCANCE

No ha habido limitaciones al alcance de los trabajos de fiscalización.

No obstante, la información correspondiente a la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos a veces se ha podido presentar desagregada y, en otros casos, al no contar con el correspondiente detalle, ha habido de mostrarse de forma agregada; y el Ayuntamiento de Cedillo de la Torre no ha facilitado la información sobre la tasa de cobertura temporal después del proceso.

## II.4. TRÁMITE DE ALEGACIONES

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 25.4 del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo de Cuentas, el Informe Provisional se remitió a los responsables de los entes fiscalizados para que formularan las alegaciones que estimasen pertinentes.

Dentro del plazo concedido para ello, han remitido alegaciones la Diputación de Palencia y el Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes. El tratamiento de estas alegaciones, que se incorpora al presente Informe, ha servido de base para la modificación en su caso del contenido del Informe, lo que puede visualizarse en los párrafos afectados.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 16 de 339

El Ayuntamiento de León ha remitido alegaciones fuera de plazo, por lo que su tratamiento no se incorpora al presente Informe. No obstante, se ha efectuado un análisis de dichas alegaciones extemporáneas.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 17 de 339

# III. CONCLUSIONES

## III.1. ANÁLISIS DE LOS PROCESOS ADOPTADOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL

### III.1.1. SOBRE LAS OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO

1) El 55,7 % de las plazas sujetas a procesos de estabilización de empleo temporal se han ofertado de conformidad con el procedimiento de la Ley 20/2021, pues tan solo cinco entidades, que son los Ayuntamientos de León y Tudela de Duero, así como las Diputaciones de Ávila, Burgos y Palencia, llevaron a cabo estabilización de empleo temporal en virtud de lo previsto anteriormente por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado para 2017 y 2018, incorporándose además muchas de estas plazas a los procesos de la Ley 20/2021, según previsión legal al efecto, al no haberse convocado.

   Además, el Ayuntamiento de Valencia de Don Juan y la Diputación de Ávila efectuaron ofertas de empleo de estabilización en el plazo de vigencia del Real Decreto-ley 14/2021, que se entendió tácitamente sustituido por la Ley 20/2021.

   La estabilización ha recaído mayoritariamente sobre el personal laboral, pues un 66,6 % de todas las plazas ofertadas ha correspondido a este tipo de personal, frente a un 33,4 % que ha incidido en el personal funcionario.

   (Apartado VI.1.1).

2) El total de plazas de estabilización que se ofertan a través de la Ley 20/2021 por las dieciocho entidades locales analizadas y los cuatro entes dependientes o adscritos a la Diputación de Ávila, divididas las primeras en estratos de tres, ha ascendido a 1.168. El mayor número de plazas ofertadas ha correspondido al Ayuntamiento de León, con 417 (un 35,7 % del total), seguido de la Diputación de Ávila, con 153 plazas (13,1 %), la Diputación de Palencia, con 98 (8,4 %), los Ayuntamientos de Candeleda y Soria, con 80 y 79 plazas, respectivamente, (un 6,8 % cada uno de ellos), y el Ayuntamiento de Zamora y la Diputación de Burgos, con 74 plazas cada uno (6,3 %).

   Entre los que menos plazas ofertan se sitúan los tres ayuntamientos menores de 2.000 habitantes, esto es, Arija, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, que totalizan 5 plazas y un porcentaje del 0,4 % del total.

   (Apartado VI.1.1).

3) El área o servicio predominante al que se han adscrito las plazas ofertadas por estabilización de empleo temporal ha correspondido a los servicios sociales, con un 34,1 % del total, seguidos de vivienda y urbanismo, con un 12,4 %, y de servicios a la ciudadanía, con un 12,1 %.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 18 de 339

Las plazas en los servicios sociales han sido preponderantes en las tres diputaciones, con un 79,7 % en la de Ávila, un 94,3 % en la de Burgos y un 39,8 % en la de Palencia; también lo han sido en el Ayuntamiento de Zamora, con un 31,1 %, y representativas, en segundo lugar, en los Ayuntamientos de León y Soria, con un 29,3 % y 24,1 %, respectivamente.

(Apartado VI.1.1).

4) Todas las entidades, salvo, de forma más patente, el Ayuntamiento de Arija, cumplen con la previsión del artículo 2.2 de la Ley 20/2021, al publicar antes del 1 de junio de 2022 en los respectivos Diarios Oficiales las ofertas de empleo que articulan los procesos de estabilización.

(Apartado VI.1.1).

5) Tan solo en cuatro entidades se han presentado recursos contra las ofertas de empleo público, afectando a un total de 22 plazas. Principalmente, estos recursos recayeron sobre el carácter, funcionarial o laboral, de las plazas incluidas en las ofertas, vinculado al tipo de plaza en la que se desempeñaban previamente los servicios.

(Apartado VI.1.1).

### III.1.2. SOBRE LAS PLANTILLAS

6) Con carácter general, las plazas de personal funcionario se encontraban dentro de las plantillas de las distintas entidades siendo ocupadas de forma interina, por lo que no se requirieron modificaciones de plantilla para su oferta y convocatoria. En relación con el personal laboral, tan solo en tres entidades, afectando a un total de 46 plazas, este personal provenía de una relación temporal fuera de plantilla, lo que obligó a dotar las plazas de laboral fijo en la misma.

(Apartado VI.1.2).

### III.1.3. SOBRE LAS CONVOCATORIAS

7) Se han convocado la práctica totalidad de las plazas ofertadas por procedimientos de estabilización de empleo temporal de la Ley 20/2021, esto es, 1.156 de 1.168, considerando que la mayor parte de las plazas ofertadas en el conjunto de los procesos anteriores no se convocaron y se incorporaron a los procesos de dicha Ley.

(Apartado VI.1.3).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 19 de 339

8) De las 1.190 plazas convocadas a través de la Ley 20/2021 y el Real Decreto-ley14/2021, 179 correspondieron al sistema de concurso-oposición, frente a 1.011 para las que el sistema selectivo fue el concurso.

   (Apartado VI.1.3).

9) Los Ayuntamientos de Soria, Cacabelos y Arija, han publicado convocatorias de plazas con posterioridad al 31 de diciembre de 2022, fecha límite señalada por la Ley 20/2021 y la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones.

   (Apartado VI.1.3).

10) Los procesos llevados a cabo mediante el sistema de concurso por el Ayuntamiento de Cacabelos y la Diputación de Burgos, de forma más patente, no se han realizado por una sola vez, de conformidad con lo previsto en la Disposición Adicional Sexta de la Ley 20/2021.

    (Apartado VI.1.3).

11) Todas las entidades, salvo los Ayuntamientos de León, Villaquilambre, Carrión de los Condes y Cabrejas del Pinar, han cumplido con la obligación prevista en el artículo 2.7 de la Ley 20/2021 de certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública el número de plazas estructurales existentes, ocupadas de forma temporal.

    (Apartado VI.1.3).

## III.2. SOBRE LAS BASES GENERALES Y LAS BASES DE LAS CONVOCATORIAS

12) [1]En el análisis de aspectos generales de las bases reguladoras de todos los procedimientos, no reservan en ninguno de los procesos el cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, en contra de lo previsto en el artículo 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el punto 3.5 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia, si bien esta última acordó acumular el cupo derivado del proceso del art.2.1 de la Ley 20/2021 al cupo de la oferta de empleo público ordinaria. Sí reservan este cupo, si bien tan solo en alguno de los procesos por concurso, los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, y la Diputación de Burgos.

    (Apartados VI.2.1.1 y VI.2.2.1).

[1] Párrafo modificado en virtud de alegaciones.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 20 de 339

13) Todas las entidades identifican las plazas concretas que se convocan, indicando, en el caso del personal funcionario, la escala y subescala, clase, grupo y subgrupo al que corresponden y, en el caso del personal laboral, señalando la clasificación profesional y el equivalente al correspondiente grupo y subgrupo. No obstante, en la Diputación de Ávila se realizan convocatorias conjuntas para la Diputación y sus entes dependientes o adscritos, sin identificar a qué entidad corresponde la plaza convocada.

    No todas las entidades indican expresamente en sus convocatorias que las plazas no están sujetas a reserva de puesto.

    La mayor parte de las entidades establece criterios de desempate, siendo el predominante (en primer o segundo orden) el de haber prestado los servicios en la propia entidad local convocante (misma plaza o categoría).

    (Apartado VI.2.2.1).

14) Los Ayuntamientos de Zamora, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Boecillo (en 1 de las 4 convocatorias), Cacabelos, Cedillo de la Torre, Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Burgos, atienden a lo señalado en el punto 3.4.2 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, al valorar en los procedimientos por concurso los méritos profesionales en un máximo del 60 % del total de los méritos.

    No atienden por tanto esta Orientación los Ayuntamientos de León, Soria, La Bañeza, Tudela de Duero, Boecillo (en 3 de las 4 convocatorias), Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar y la Diputación de Palencia. En todos ellos la valoración de méritos profesionales supera el 60 % del total del concurso, llegando al 90 % en algunos casos. Consecuentemente, para estas entidades, los méritos académicos no alcanzan la valoración mínima del 40 %.

    (Apartados VI.2.1.2 y VI.2.2.2).

15) En todas las entidades, salvo en tres plazas del Ayuntamiento de Candeleda, referido a los procesos por concurso-oposición, el concurso ha constituido el 40 % de la puntuación total y la oposición el 60 %, cumpliendo con lo establecido en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021.

    A su vez, en todas ellas, en estos procesos la valoración de los méritos profesionales se sitúa en un máximo del 90 % del total de los méritos, conforme al punto 3.4.1 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones.

    (Apartados VI.2.1.3 y VI.2.2.3).

16) Todas las entidades, salvo los Ayuntamientos de Boecillo (en concurso), Cacabelos y Valencia de Don Juan, otorgan, tanto en los procedimientos por concurso, como por concurso-oposición, una mayor puntuación a la experiencia adquirida en la propia entidad local convocante que a la adquirida en otras



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 21 de 339

entidades locales en el mismo cuerpo/escala/subescala o categoría. Además, algunas establecen un límite máximo a la experiencia profesional adquirida en otras Administraciones públicas (local u otras).

(Apartados VI.2.1.2, VI.2.1.3, VI.2.2.2 y VI.2.2.3).

17) En conexión con la anterior conclusión, salvo en algunas convocatorias por concurso del Ayuntamiento de Boecillo, en Cacabelos, Valencia de Don Juan y en la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, en el resto de los casos, esto es, en los Ayuntamientos de León, Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Candeleda, Tudela de Duero, Boecillo (en concurso-oposición), Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, así como en las Diputaciones de Burgos y Palencia, la valoración de la experiencia obtenida en la Administración local convocante duplica al menos la obtenida en otras administraciones locales, llegando a cuatriplicarse y quintuplicarse en algunos casos, sin que, salvo en el caso de Ayuntamiento de León, conste informe técnico que lo justifique. Ello resulta en contra de la doctrina Constitucional y la línea jurisprudencial relacionada con la valoración de méritos profesionales en los concursos y de la reciente sentencia del Tribunal Supremo sobre esta misma materia, e interpretativa de lo previsto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021 que, al tratar de la valoración en la fase de concurso, establece que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia adquirida en el cuerpo, escala, categoría o equivalente, de que se trate, en consonancia con lo previsto en el punto 3.4.1 de la Resolución de la Secretaría de Estado.

(Apartados VI.2.1.2, VI.2.1.3, VI.2.2.2 y VI.2.2.3).

18) Particularmente, los Ayuntamientos de León, Villaquilambre, Candeleda y Boecillo (en concurso-oposición y en una convocatoria por concurso) , en contra de lo señalado en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021 y en el punto 3.4.1 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, otorgan mayor puntuación a la experiencia profesional adquirida en otra escala/categoría de la Administración convocante que a la adquirida en la misma escala/categoría en otras Administraciones públicas, aun tratándose de otras administraciones locales.

(Apartados VI.2.1.2, VI.2.1.3, VI.2.2.2 y VI.2.2.3).

19) El Ayuntamiento de Boecillo y el de Candeleda en una de sus convocatorias, no establecen en las bases ninguna puntuación mínima para superar la fase de oposición, en contra de lo previsto en el artículo 4 del Real Decreto 896/1991 y en el punto 3.4.1 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones.

Los Ayuntamientos de León, Soria, Villaquilambre, la Diputación de Ávila y su consorcio adscrito, si bien establecen una puntuación mínima para superar la fase de oposición, de conformidad con la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, dicho mínimo resulta inferior a la mitad de la puntuación total de esta fase, a diferencia de Valencia de Don Juan, Cacabelos, Candeleda (para tres



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 22 de 339

plazas) y las Diputaciones de Burgos y Palencia, donde la puntuación mínima supera esa mitad.

(Apartados VI.2.1.4 y VI.2.2.4).

20) En ocho entidades se han interpuesto recursos contra la aprobación de las bases. El total de recursos en vía administrativa ha ascendido a 26, afectando a 504 plazas. Destaca en número el Ayuntamiento de León, con 15 recursos y 368 plazas. Los recursos se han resuelto mayoritariamente a favor de las entidades locales.

Han sido predominantes los recursos contra la baremación de méritos del concurso y, particularmente, contra la mayor valoración de la experiencia profesional en la Administración convocante con respecto a la adquirida en otras administraciones.

Tan solo en dos casos se ha llegado al orden jurisdiccional contencioso-administrativo.

(Apartado VI.2.3).

## III.3. SOBRE LA VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DE LAS PLAZAS Y DE LOS PROCESOS SELECTIVOS

21) Según las comprobaciones efectuadas sobre una muestra de expedientes, consta para todas las entidades, salvo para los Ayuntamientos de Candeleda, La Bañeza (en uno de los expedientes), Cabrejas del Pinar y el Consorcio adscrito a la Diputación de Ávila, la existencia en el expediente de la convocatoria del informe-propuesta de resolución del jefe de la dependencia a que se refiere el artículo 172 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales. No obstante, alternativamente, para las citadas entidades, consta el informe jurídico o de Secretaría al que se refiere el artículo 173 del mismo texto.

(Apartado VI.3).

22) Han hecho constar el carácter estructural de las plazas a estabilizar, de conformidad con lo previsto en la Ley 20/2021, a efectos de su convocatoria, todas las entidades, a excepción de los Ayuntamientos de Villaquilambre, Tudela de Duero, Valencia de Don Juan, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre. La referencia a este requisito ha sido en algunos casos expresa y, en otros, implícita, refiriéndose al cumplimiento general de los requisitos de la Ley 20/2021, y, predominantemente, se ha realizado en los expedientes de aprobación de las ofertas de empleo público.

(Apartado VI.3).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 23 de 339

23) Tampoco los Ayuntamientos de Tudela de Duero, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, junto al de Candeleda, han acreditado la existencia de crédito o dotación presupuestaria suficiente para cubrir las plazas.

(Apartado VI.3).

24) En relación con el requisito de ocupación temporal e ininterrumpida, también previsto en la Ley 20/2021, salvo para los mismos tres ayuntamientos en los que no se ha acreditado el carácter estructural y la dotación presupuestaria, esto es, Tudela de Duero, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, el requisito se ha acreditado para el resto a efectos de convocar las plazas, habiéndose efectuado, predominantemente, en los expedientes de aprobación de las ofertas de empleo público.

(Apartado VI.3).

25) Sobre la resolución de los procesos selectivos, de la muestra de expedientes se deduce que para todas las entidades en las que los mismos han concluido existe acta de los Tribunales proponiendo a los candidatos posteriormente nombrados/contratados. Se han producido algunas incidencias que han afectado a la demora en los nombramientos o a la cobertura de las plazas, si bien han sido puntuales.

Con carácter general, las resoluciones de nombramiento de personal funcionario y también la mayoría de las de personal laboral han sido publicadas en los correspondientes boletines oficiales.

(Apartado VI.3).

## III.4. SOBRE LA INCIDENCIA DE LOS PROCEDIMIENTOS EN LA ESTRUCTURA DE PERSONAL

26) Con carácter general, las entidades han resuelto los procesos selectivos antes de la fecha límite establecida por la Ley 20/2021, de 31 de diciembre de 2024, bien en su totalidad o bien para un elevado, o mayoritario, porcentaje de las plazas. No se ha cumplido con el plazo legal de resolución para ninguna de las convocatorias o plazas, en el caso de los Ayuntamientos de Soria y Cedillo de la Torre.

(Apartado VI.4.1).

27) En seis entidades se han interpuesto recursos contra los procesos, llegándose en cuatro de ellas al orden jurisdiccional contencioso-administrativo. El total de plazas afectadas ha sido de 209. Los recursos en vía administrativa han ascendido a 49, destacando en número los Ayuntamientos de Tudela de Duero y León. Los recursos se han resuelto mayoritariamente a favor de las entidades locales.

Al igual que en el caso de los recursos contra las convocatorias, han sido predominantes los recursos contra la valoración de méritos del concurso y,



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 24 de 339

particularmente, contra la mayor valoración de la experiencia profesional en la Administración convocante con respecto a la adquirida en otras administraciones.

(Apartado VI.4.1).

28) Tras los procesos de estabilización, de las tres entidades que contaban con personal fuera de plantilla antes de los mismos, todas quedan sin personal de esta índole.

La mayoría de las entidades mantienen plazas vacantes tras la estabilización, tanto de personal funcionario como de personal laboral, en la mayoría de los casos por excedencias y jubilaciones.

(Apartado VI.4.2).

29) Tan solo dos entidades, las Diputaciones de Burgos y Palencia, han previsto autorizar con carácter extraordinario una tasa específica adicional para dar cumplimiento al objetivo de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural, en virtud de la previsión al efecto contenida en la Ley 31/2022 de Presupuestos Generales del Estado para 2023. Al efecto, la Diputación de Palencia ha aprobado un plan plurianual de empleo, no así la Diputación de Burgos, para la que no consta que la medida se haya justificado a través de un instrumento de planificación plurianual, en contra de lo previsto en el artículo 20. Dos. 4 de la citada norma.

(Apartado VI.4.2).

30) Siete entidades del total de diecinueve han reducido la tasa por debajo del 8 %, según lo previsto en la Ley 20/2021. Para las otras doce entidades, la tasa después se sitúa desde el 8,6 % de Boecillo al 33,3 % del Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar; algunas de ellas, como Candeleda, Boecillo, Carrión de los Condes y los dos Consorcios adscritos a la Diputación de Ávila, han reducido su temporalidad sustancialmente, por encima de 60 puntos. En la Diputación de Burgos la tasa apenas se ha reducido.

(Apartado VI.4.3).

31) De forma más actualizada, sobre los datos de las plantillas de 2025, 6 entidades han reducido la tasa por debajo del 8 %, destacando Cabrejas del Pinar y la Diputación de Ávila, junto a su fundación y organismo, que superaban ese porcentaje al terminar los procesos.

(Apartado VI.4.3).

32) Se ha cumplido con el artículo 2.5 de la Ley 20/2021, al no derivar los procesos de estabilización en incremento de efectivos ni en aumento del gasto por los motivos estipulados. En siete entidades se ha realizado la compensación económica a la que se refiere el artículo 2.6 de la citada norma, por cese del



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 25 de 339

personal que ocupaba previamente las plazas; ello ha afectado a 59 plazas, correspondientes mayoritariamente a la Diputación de Ávila y dos de sus entes dependientes o adscritos.

(Apartado VI.4.4).

33) En los Ayuntamientos de León y Valencia de Don Juan, así como en la Diputación de Ávila, se ha producido a través del procedimiento de estabilización de empleo temporal el paso de plaza de personal laboral con vínculo previo de carácter temporal a plaza de personal funcionario, sin previsión al respecto en la Ley 20/2021.

Si bien en León se lleva a cabo una modificación de la relación de puestos de trabajo para incluir las plazas con régimen funcionarial y en la Diputación de Ávila la actuación deriva de la estimación de unos recursos de reposición previos, en ambos casos el procedimiento selectivo ha sido el de concurso, incumpliendo específicamente lo prevenido en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en cuanto a la forma de selección del personal funcionario de carrera, que debe ser por oposición o concurso-oposición.

(Apartado VI.4.5.1).

34) Los porcentajes de ocupación de las plazas sujetas a procesos de estabilización por parte de los ocupantes previos de las mismas con vínculo de carácter temporal han sido elevados en la mayor parte de las entidades, salvo en los Ayuntamientos de Soria, Cacabelos y Cedillo de la Torre, situándose en el 70,1 % a nivel agregado.

(Apartado VI.4.5.2).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 26 de 339

# IV. RECOMENDACIONES

1) Por su transcendencia general en los procesos selectivos de personal, los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Candeleda, Tudela de Duero, Boecillo, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, así como las Diputaciones de Burgos y Palencia, deberían establecer en la fase de concurso una ponderación razonable y justificada técnicamente de los méritos por experiencia profesional, entre la Administración convocante y otras administraciones, cuando los servicios se presten en el mismo cuerpo, escala o categoría.

2) En el caso de que se lleven a cabo procedimientos de selección de personal con ejercicios no eliminatorios en la fase de oposición, los Ayuntamientos de Boecillo y Candeleda, deben establecer una puntuación mínima para superar esta fase y dicha puntuación debería ser al menos igual a la mitad de la puntuación total de la oposición.

3) Los Ayuntamientos de Tudela de Duero, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, deben justificar en los expedientes de convocatorias el cumplimiento de los requisitos jurídicos que resultan más relevantes (como es el caso, en los procedimientos de estabilización de empleo temporal, del carácter estructural de las plazas y su ocupación ininterrumpida).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 27 de 339

# V. OPINIÓN

En los procedimientos de estabilización de empleo temporal, las entidades locales han cumplido, con carácter general, con las diferentes pautas y plazos de publicación, convocatoria de las plazas y resolución de los procesos. No obstante, de manera más significativa, no se han publicado las convocatorias en el plazo legalmente previsto, en el caso de los Ayuntamientos de Soria, Arija y Cacabelos, ni este último, junto con la Diputación de Burgos, han realizado los procedimientos por concurso de una sola vez. La mayor parte de las entidades no ha aplicado la reserva de cupo de discapacidad.

(Conclusiones 9, 10 y 12).

En la regulación de los procesos, resulta relevante la falta de atendimiento por una parte significativa de las entidades locales de las Orientaciones dadas por el Ministerio de Hacienda y Función Pública, en relación con el peso específico que debe darse a los méritos profesionales en los procedimientos por concurso, así como en relación con la valoración desproporcionada y no justificada técnicamente de la experiencia profesional en la propia Administración convocante. Los Ayuntamientos de León, Villaquilambre, Candeleda y Boecillo, incumplen lo previsto en la Ley 20/2021, al otorgar mayor puntuación a la experiencia profesional adquirida en otra escala/categoría de la entidad convocante que a la adquirida en la misma escala/categoría de otra Administración, aún local. Otro incumplimiento relevante afecta a los Ayuntamientos de Boecillo y Candeleda, al no haber establecido en las bases ninguna puntuación mínima para superar la fase de oposición.

(Conclusiones 14, 16, 17, 18 y 19).

Con carácter general, las plazas han reunido los requisitos para ser convocadas por procedimientos de estabilización de empleo temporal a excepción de las de los Ayuntamientos de Tudela de Duero, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre. El Ayuntamiento de León y la Diputación de Ávila han llevado a cabo el paso de plaza de personal laboral a plaza de personal funcionario sin previsión expresa al respecto e incumpliendo la forma de selección del personal funcionario de carrera prevista en la normativa básica de función pública.

(Conclusiones 22, 23, 24 y 34).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 28 de 339

# VI. RESULTADOS DE LA FISCALIZACIÓN

## VI.1. ANÁLISIS DE LOS PROCESOS ADOPTADOS PARA LA ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL

### VI.1.1. OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO

La LPGE 2017, en su artículo 19. Uno. 6, reconoce una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal con respecto a determinadas administraciones y sectores, aplicable a plazas dotadas presupuestariamente y que hubieran estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2016.

En este mismo artículo se previó una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la Disposición Transitoria Cuarta del TREBEP, estuviesen dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hubiesen estado ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal.

A su vez, el artículo 19. Uno. 9 de la LPGE 2018 autorizó una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluía las plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente y ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2017, aplicable a determinados sectores y colectivos que se señalaban.

El Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, inició el tercer proceso de estabilización, adicional a los anteriores y, como se ha señalado en el preámbulo, fue tácitamente sustituido por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, manteniendo su vigencia únicamente su disposición final segunda.

La Ley 20/2021 contempló las plazas de naturaleza estructural, dotadas presupuestariamente, que hubiesen estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020 o, excepcionalmente, con anterioridad al 1 de enero de 2016, y añadió en su artículo 2 la posibilidad de incluir en el proceso de estabilización las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado de 2017 y 2018, incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público, no convocadas o bien resueltas y no cubiertas.

El plazo para la aprobación y publicación de las correspondientes ofertas de empleo debía realizarse antes del 1 de junio de 2022, manteniéndose los plazos del Real Decreto-ley 14/2021 para la publicación de las convocatorias, antes del 31 de diciembre de 2022 y el fin de los procesos, antes del 31 de diciembre de 2024.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 29 de 339

La Ley 20/2021 añadió también dos disposiciones adicionales, la disposición adicional sexta, que permitió la convocatoria con carácter excepcional y por el sistema de concurso, de las plazas que, reuniendo los requisitos previstos en el artículo 2, hubiesen estado ocupadas, con carácter temporal, de forma ininterrumpida, con anterioridad al 1 de enero de 2016. Y también la disposición adicional octava, que permitió la inclusión de plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación de esta naturaleza, con anterioridad al 1 de enero de 2016, sin necesidad del requisito de ocupación ininterrumpida.

Las entidades han aprobado sus ofertas de empleo público de conformidad con la normativa anterior, con el resumen y resultado que a continuación se presenta, pudiéndose ver el detalle de la información sobre las ofertas correspondientes a cada entidad en los Anexos I a XXVI.

#### VI.1.1.1. Ofertas de empleo público correspondientes a las Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2017

A continuación, se presenta esta información:

**Cuadro nº2: Ofertas de empleo público de conformidad con la LPGE 2017**

| Entidades | Personal funcionario | Personal laboral | Total | Fecha BOP | Plazas convocadas |
|---|---|---|---|---|---|
| **Diputación Provincial de Ávila** | 0 | 14 | 14 | 18/12/2017 | 0 |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 1 | 5 | 6 | 26/12/2017 | 6 |
| **Diputación Provincial de Palencia** | 8 | 2 | 10 | 20/12/2017 | 10 |
| **Total** | **9** | **21** | **30** | | **16** |

Como se observa, tres entidades han ofertado plazas de conformidad con la LPGE de 2017, si bien la Diputación de Ávila no llegó a convocarlas de acuerdo con el procedimiento de estabilización regulado en esta norma. Las Diputaciones de Burgos y Palencia convocaron todas las plazas ofertadas.

En los tres casos, las ofertas se aprobaron y publicaron en los periodos previstos en el art 19. Uno. 6 de la Ley de Presupuestos para el ejercicio 2017, esto es, en los ejercicios 2017, 2018 o 2019.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 30 de 339

#### VI.1.1.2. Ofertas de empleo público correspondientes a la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018

La información es la siguiente:

**Cuadro nº3: Ofertas de empleo público de conformidad con la LPGE 2018**

| Entidades | Personal funcionario | Personal laboral | Total | Fecha BOP | Fecha modificación BOP | Plazas convocadas |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 173 | 364 | 537 | 20/12/2018 | - | 6* |
| **Tudela de Duero** | 0 | 10 | 10 | 26/05/2021 | - | 0 |
| **Diputación Provincial de Ávila y entes dependientes/adscritos** | 46 | 71 | 117 | 31/12/2019 | 30/12/2020 | 0 |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 6 | 105 | 111** | 11/12/2018 | 23/01/2019 | 111 |
| **Total** | **225** | **550** | **775** | | | **117** |

* BOP n.º 105, de 4 de junio de 2019.

** Por el BOP n.º 15, de 23 de enero de 2019, se rectifica la categoría de 6 plazas de personal laboral fijo, auxiliar de carreteras.

Cuatro entidades locales han ofertado plazas de conformidad con la LPGE de 2018, si bien el Ayuntamiento de Tudela de Duero y la Diputación de Ávila (algunas corresponden a entes dependientes/adscritos) no llegaron a convocarlas de acuerdo con el procedimiento de estabilización regulado en esta norma. Tampoco el Ayuntamiento de León llegó a convocarlas, en su gran mayoría (las seis convocadas corresponden a personal funcionario). Por contraposición, la Diputación de Burgos convocó todas las plazas ofertadas.

Salvo en el caso del Ayuntamiento de Tudela de Duero, las ofertas se aprobaron y publicaron en los periodos previstos en el art 19. Uno. 9 de la Ley de Presupuestos para el ejercicio 2018, esto es, en los ejercicios 2018, 2019 o 2020.

Tanto en la Diputación de Burgos como en la parte llevada a cabo por el Ayuntamiento de León, una vez concluido el proceso de estabilización, algunas de las plazas convocadas han quedado vacantes. En el caso de la Diputación de Burgos, como puede verse en el Anexo XXIII, todas las plazas ofertadas son convocadas en el BOP n.º 36, de 21 de febrero de 2020, si bien, según la información facilitada por la entidad, 29 plazas quedan desiertas y son incluidas posteriormente en las ofertas de empleo de 2022, 2023 y 2024, con cargo al procedimiento por concurso de la Ley 20/2021. En el Ayuntamiento de León, según la información facilitada, tras el proceso de estabilización quedan vacantes dos plazas de funcionario correspondientes a Técnico/a Administración General.

Las plazas no convocadas por el Ayuntamiento de Tudela de Duero y por la Diputación de Ávila, así como una parte de las no convocadas por el Ayuntamientos de León se han incluido con posterioridad en los procesos de estabilización de la Ley 20/2021.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 31 de 339

#### VI.1.1.3. Ofertas de empleo público correspondientes al Real Decreto-ley 14/2021

Las siguientes entidades realizan oferta de empleo público, de acuerdo con el Real Decreto-ley 14/2021:

**Cuadro nº4: Ofertas de empleo público de conformidad con el Real Decreto-ley 14/2021**

| Entidades | Personal funcionario | Personal laboral | Total | Fecha BOP | Fecha modificación BOP | Plazas convocadas |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Valencia de Don Juan** | 4 | 30 | 34 | 17/12/2021 | 21/12/2021 y 28/03/2022 | 34 |
| **Diputación Provincial de Ávila** | 19 | 70 | 89 | 31/12/2021 | - | 0 |
| **Total** | **23** | **100** | **123** | | | **34** |

El Ayuntamiento de Valencia de Don Juan convocó todas las plazas ofertadas. Por el contrario, la Diputación de Ávila no llegó a convocar las plazas en el plazo de vigencia de este Real Decreto, esto es, antes de la entrada en vigor de la Ley 20/2021, el 30 de diciembre de 2021.

Ambas entidades aprobaron y publicaron sus ofertas antes del 31 de diciembre de 2021, cumpliendo con lo previsto en el art. 2.2 del Real Decreto-ley 14/2021.

El Ayuntamiento de Valencia de Don Juan convoca las plazas en el BOP n.º 233, de 17 de diciembre de 2021, con sendas rectificaciones publicadas en el BOP n.º 240, de 21 de diciembre de 2021 y BOP n.º 60, de 28 de marzo de 2022.

Las plazas no convocadas por la Diputación de Ávila se convocaron con posterioridad, en el periodo de vigencia de la Ley 20/2021.

#### VI.1.1.4. Ofertas de empleo público de conformidad con la Ley 20/2021

Con sujeción a la Ley 20/2021, las plazas ofertadas fueron las siguientes:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 32 de 339

**Cuadro nº5: Ofertas de empleo público de conformidad con la Ley 20/2021**

| Entidades | Personal funcionario | Personal laboral | Total | Fecha BOP | Fecha modificación BOP | Plazas convocadas |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 182 | 235 | 417 | 31/05/2022 | 12/08/2022 y 14/12/2022 | 416 |
| **Soria** | 1 | 78 | 79 | 08/06/2022 | - | 79 |
| **Zamora** | 30 | 44 | 74 | 06/05/2022 | 25/11/2022 | 74 |
| **Bañeza (La)** | 4 | 36 | 40 | 08/06/2022 | - | 40 |
| **Santa Marta de Tormes** | 0 | 2 | 2 | 30/05/2022 | - | 2 |
| **Villaquilambre** | 8 | 16 | 24 | 24/05/2022 | 25/11/2022 | 24 |
| **Candeleda** | 6 | 74 | 80 | 27/05/2022 | 31/12/2022 | 78 |
| **Tudela de Duero** | 0 | 33 | 33 | 18/02/2022 | 22/11/2022 | 33 |
| **Boecillo** | 5 | 18 | 23 | 23/05/2022 | - | 23 |
| **Cacabelos** | 0 | 27 | 27 | 26/05/2022 | - | 22 |
| **Carrión de los Condes** | 0 | 15 | 15 | 18/05/2022 | 23/05/2022 | 15 |
| **Arija** | 0 | 2 | 2 | 04/10/2023 | - | 2 |
| **Cabrejas del Pinar** | 1 | 1 | 2 | 27/05/2022 | 31/12/2022 | 2 |
| **Cedillo de la Torre** | 0 | 1 | 1 | 30/05/2022 | - | 1 |
| **Diputación Provincial de Ávila** | 153 | 0 | 153 | 30/05/2022 | 15/12/2022 y 29/12/2022 | 153 |
| **Fundación Cultural Santa Teresa** | 2 | 0 | 2 | 30/05/2022 | 15/12/2022 y 29/12/2022 | 2 |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | 3 | 0 | 3 | 30/05/2022 | 15/12/2022 y 29/12/2022 | 3 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | 0 | 4 | 30/05/2022 | 15/12/2022 y 29/12/2022 | 19 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 15 | 0 | 15 | 30/05/2022 | 15/12/2022 y 29/12/2022 | |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 8 | 66 | 74 | 30/05/2022 | 31/05/2022 | 70 |
| **Diputación Provincial de Palencia** | 21 | 77 | 98 | 23/05/2022 | - | 98 |
| **Total** | **443** | **725** | **1.168** | | | **1.156** |

Del total de plazas ofertadas, que asciende a 1.168, se convocan 1.156, quedando sin convocar 12 plazas. La mayor parte de las entidades convoca todas las plazas ofertadas.

Un 37,9 % de las plazas ofertadas corresponde a personal funcionario y un 62,1 % a personal laboral.

Las entidades que han ofertado un mayor número de plazas han sido: el Ayuntamiento de León, con un total de 417 (un 35,7 %), seguido de la Diputación Provincial de Ávila, con 153 plazas (13,1 %), la Diputación de Palencia, con 98 (8,4 %), los Ayuntamientos de Candeleda y Soria, con 80 y 79 plazas, respectivamente (un 6,8 %



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 33 de 339

cada uno de ellos), y el Ayuntamiento de Zamora y la Diputación de Burgos, con 74 plazas cada uno (6,3 %). Entre los que menos plazas ofertan se sitúan los tres ayuntamientos menores de 2.000 habitantes, esto es, Arija, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, que suman 5 plazas y un porcentaje del 0,4 % del total.

Todas las entidades cumplen con los plazos de publicación de las ofertas antes del 1 de junio de 2022, de conformidad con lo previsto en el artículo 2.2 de la Ley 20/2021, salvo en el caso del Ayuntamiento de Arija, que publica su oferta el 4 de octubre de 2023. En los Ayuntamientos de Soria y La Bañeza hay una pequeña desviación, de tan solo siete días, estando aprobada en plazo la oferta, en el caso de Soria.

Resulta de particular interés el análisis de las plazas ofertadas a estabilizar por las áreas o servicios a las que se adscriben, según los distintos procesos de estabilización. En los Anexos XXVII, a XXX puede verse esta asignación por entidades y en los Anexos XXXI a XXXIII la misma información, a nivel agregado. Se ha efectuado una categorización y homologación de las áreas o servicios, a efectos de hacer la información comparable y de poder agregarla. Para la elaboración de estos Anexos, en el caso de los procedimientos anteriores a la Ley 20/2021, sobre las plazas ofertadas, se han deducido en cada caso, tanto las plazas no convocadas, como las desiertas, según la información que se ha puesto de manifiesto en los apartados anteriores. En el caso de la Ley 20/2021, para la elaboración de los Anexos XXX y XXXIII, sobre el total de 1.168 plazas ofertadas, se han deducido 6 plazas del Ayuntamiento de Candeleda, que, según la información facilitada, no llegaron a ejecutarse y 4 plazas de la Diputación de Burgos, según la anotación que puede verse al pie del Anexo XXIV.

Considerando que el procedimiento de la Ley 20/2021 es el de mayor peso específico y acumula una gran parte de las plazas ofertadas por el resto de procedimientos, al no haberse producido su convocatoria en varios casos y, particular y predominantemente, en los que afectan al Ayuntamiento de León y a la Diputación de Ávila, se observa, del Anexo XXXIII, que el área o servicio predominante en el que se han ofertado las plazas de estabilización ha sido la de Servicios Sociales, con un 34,1 % del total, seguida de Vivienda y Urbanismo, con un 12,4 %, y de Servicios a la Ciudadanía, con un 12,1 %.

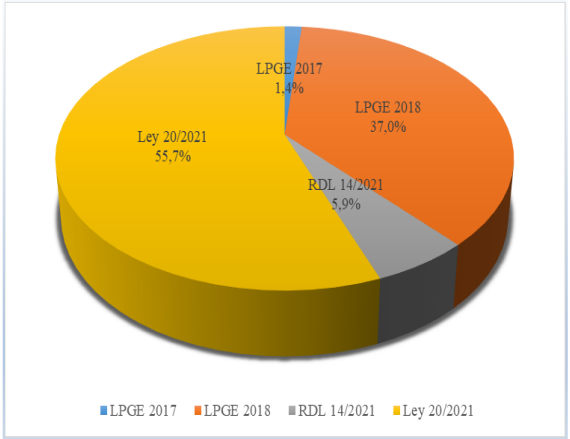
Las plazas en los servicios sociales han sido preponderantes en las tres diputaciones, con un 79,7 % en la de Ávila, un 94,3 % en la de Burgos y un 39,8 % en la de Palencia. También han sido preponderantes en el Ayuntamiento de Zamora, con un 31,1 %, y representativas, en segundo lugar, en los Ayuntamientos de León y Soria, con un 29,3 % y 24,1 %, respectivamente.

Como se ha señalado, en un análisis general, se observa que la mayoría de las plazas ofertadas en estabilización han correspondido al proceso regulado por la Ley 20/2021, según los siguientes porcentajes:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 34 de 339

**Cuadro nº6: Número y porcentaje de plazas ofertadas según procedimiento de estabilización**

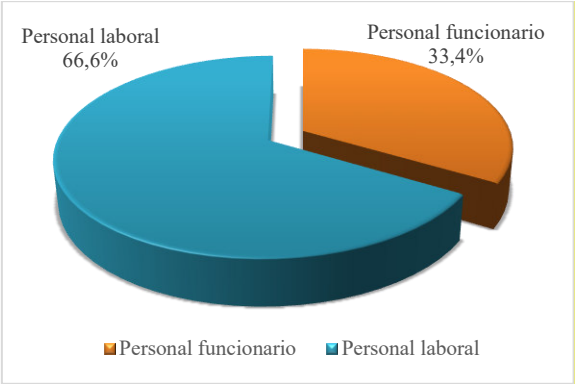
| Proceso de estabilización | Plazas ofertadas | Porcentaje |
|---|---|---|
| LPGE 2017 | 30 | 1,4 |
| LPGE 2018 | 775 | 37,0 |
| RDL 14/2021 | 123 | 5,9 |
| Ley 20/2021 | 1.168 | 55,7 |
| **Total** | **2.096** | **100,0** |




Si se atiende al tipo de personal, funcionario o laboral, el total de las plazas ofertadas se distribuye de la siguiente forma:

**Cuadro nº7: Número y porcentaje de plazas ofertadas por proceso de estabilización y tipo de personal**

| Proceso de estabilización | Personal funcionario | Personal laboral | Total |
|---|---|---|---|
| LPGE 2017 | 9 | 21 | 30 |
| LPGE 2018 | 225 | 550 | 775 |
| RDL 14/2021 | 23 | 100 | 123 |
| Ley 20/2021 | 443 | 725 | 1.168 |
| **Total** | **700** | **1.396** | **2.096** |




Para finalizar con el análisis de las ofertas, a continuación se presenta la información sobre los recursos interpuestos, tanto en vía administrativa, como en vía contencioso-administrativa, contra las ofertas de empleo público de estabilización:

**Cuadro nº8: Recursos interpuestos contra las Ofertas de Empleo**

| Entidades | Vía Administrativa | | | Vía Contencioso-Administrativa | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | N.º | Resueltos a favor de la entidad | Resueltos en contra de la entidad | N.º | Resueltos a favor de la entidad | Resueltos en contra de la entidad |
| **León** | 15 | 13 | 2 | 1 | - | - |
| **Soria** | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diputación Ávila** | 5 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| **Diputación de Burgos** | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **22** | **16** | **6** | **1** | - | - |

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 35 de 339

Del total de dieciocho entidades, en cuatro se han interpuesto recursos en vía administrativa, habiéndose llegado al orden jurisdiccional contencioso-administrativo tan solo en un caso.

Destacan 15 recursos en el Ayuntamiento de León, de los que 13 fueron desestimados. En un caso se llegó al orden contencioso. A continuación, destaca la Diputación de Ávila, con 5 recursos. En ambos casos, el motivo principal de la impugnación versó sobre el carácter funcionarial o laboral de las plazas incluidas en las ofertas, vinculado al tipo de plaza en la que se desempeñaban previamente los servicios.

### VI.1.2. PLANTILLAS

El artículo 2.1 de la Ley 20/2021, al autorizar una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal incluye las plazas de naturaleza estructural que, cumpliendo los requisitos de ocupación temporal e ininterrumpida, *"estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas"*.

Teniendo en cuenta que el objeto de la estabilización son las *"plazas",* de conformidad con el citado precepto, se ha comprobado si las entidades tenían incluidas las que han sido objeto de estabilización en su respectiva plantilla de personal o si fue necesario la modificación de esta para su inclusión.

Se ha comprobado, relativo a todos los procesos, que, con carácter general, las plazas de funcionarios se encontraban dentro de las plantillas siendo ocupadas de forma interina, por lo que no se requirieron modificaciones de plantilla para su oferta y convocatoria. En relación con el personal laboral, según podrá verse en el apartado VI. 4 del presente Informe, tan solo en algunas entidades este personal provenía de una relación temporal fuera de plantilla, lo que obligó a dotar las plazas de laboral fijo en plantilla, bien en el momento de aprobación de este documento en el ejercicio correspondiente, o bien, posteriormente, mediante su modificación. En algunos casos fue también necesario reestructurar las plantillas para convertir a personal indefinido no fijo de plantilla en personal fijo.

En relación con lo señalado, referente a la Ley 20/2021, tres entidades presentaban personal laboral fuera de plantilla, por lo que tuvieron que modificar sus plantillas a raíz de los procesos de estabilización, según el siguiente detalle:

**Cuadro nº9: Información sobre plantillas modificadas para dar cobertura a los procesos de la Ley 20/2021. Número de plazas y tipo de personal**

| Entidades | Personal funcionario | Personal laboral | Total |
|---|---|---|---|
| **Boecillo** | 0 | 9 | **9** |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 0 | 10 | **10** |
| **Diputación Provincial de Palencia** | 0 | 27 | **27** |
| **Total** | **0** | **46** | **46** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 36 de 339

### VI.1.3. CONVOCATORIAS

Como continuación del análisis del apartado VI.1.1, se presenta a continuación la información sobre plazas convocadas en relación con las ofertadas, por procedimientos de estabilización de empleo temporal:

**Cuadro nº10: Información sobre las plazas convocadas en relación con las ofertadas**

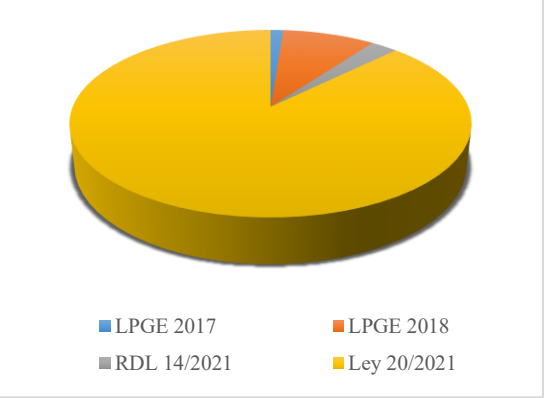
| Proceso de estabilización | Ofertadas | Convocadas | % | Diferencia |
|---|---|---|---|---|
| LPGE 2017 | 30 | 16 | 53,3 | 14 |
| LPGE 2018 | 775 | 117 | 15,1 | 658 |
| RDL 14/2021 | 123 | 34 | 27,6 | 89 |
| Ley 20/2021 | 1.168 | 1.156 | 99,0 | 12 |
| **Total** | **2.096** | **1.323** | **63,1** | **773** |

Considerando la predominante incorporación de plazas de los anteriores procesos al procedimiento de la Ley 20/2021, que se pone de manifiesto al analizar los bajos porcentajes de convocatorias en los tres primeros, se observa que, por el contrario, el porcentaje de convocatoria de plazas con cargo a la Ley 20/2021 es muy elevado ya que, como se ha señalado con anterioridad, la mayor parte de las entidades convoca todas sus plazas ofertadas.

El peso específico de las plazas convocadas en cada uno de los procedimientos es el siguiente:

**Cuadro nº11: Número y porcentaje de plazas convocadas según procedimiento de estabilización**

| Proceso de estabilización | Plazas convocadas | Porcentaje |
|---|---|---|
| LPGE 2017 | 16 | 1,2 |
| LPGE 2018 | 117 | 8,8 |
| RDL 14/2021 | 34 | 2,6 |
| Ley 20/2021 | 1.156 | 87,4 |
| **Total** | **1.323** | **100,0** |




En el Anexo XXXIV puede verse la información general de las plazas convocadas correspondientes a la Ley 20/2021, incluidos los datos de Valencia de Don Juan.

En consonancia también con el análisis de las plazas ofertadas, de dicho Anexo se deduce que, mayoritariamente, las plazas convocadas por procedimientos de estabilización de empleo temporal corresponden al personal laboral (443 de personal funcionario frente a 747 de personal laboral, esto es, un 37,2 % frente a un 62,8 %). También de este Anexo se deduce que 179 plazas se han convocado por el sistema de concurso-oposición, frente a 1.011 para las que el sistema ha sido el concurso, esto es, un 15 % por el primer procedimiento frente a un 85 % por el segundo.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 37 de 339

Según la Ley 20/2021 y la RSE, la publicación de las convocatorias de todos los procesos selectivos deberá producirse en todo caso antes del 31 de diciembre de 2022. Al respecto, se ha comprobado (información contenida en los Anexos I a XXVI) que en las siguientes convocatorias no se ha cumplido con este plazo:

**Cuadro nº12: Detalle de las convocatorias publicadas fuera de plazo**

| Entidades | Fecha de convocatoria BOP | N.º Plazas |
|---|---|---|
| **Soria** | 07/10/2024 | 79 |
| **Cacabelos** | 23/02/2023<br>28/02/2023<br>02/03/2023<br>08/06/2023 | 7 |
| **Arija** | 23/10/2023 | 2 |
| **Total** | | **88** |

Con respecto al resto de los procesos de estabilización anteriores a la Ley 20/2021, cabe señalar que en ellos todas las plazas convocadas lo fueron dentro de los plazos establecidos.

A su vez, en el apartado VI.4 del presente Informe se presenta la comprobación relativa al plazo de resolución de los procesos selectivos de la Ley 20/2021.

Un aspecto más a analizar sobre las convocatorias tiene que ver con la previsión incluida en la disposición adicional sexta, referente a que los procesos derivados de la misma se realicen por una sola vez.

Según las comprobaciones efectuadas y la información que puede verse en el Anexo XXXV, los Ayuntamientos de Soria, Zamora, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, aprueban las bases de la convocatoria y realizan una única convocatoria y publicación. Por su parte, los Ayuntamientos de Candeleda y Arija llevan a cabo la aprobación de las bases de las convocatorias mediante dos Resoluciones de Alcaldía cada uno, en las mismas fechas, convocando las plazas mediante dos convocatorias publicadas en el BOP, también en la misma fecha. El Ayuntamiento de La Bañeza, aunque aprueba las bases de las convocatorias mediante dos Resoluciones de Alcaldía de distinta fecha, la publicación en el BOP de las dos convocatorias se produce en la misma fecha, 20 de diciembre de 2022.

Otras entidades, como los Ayuntamientos de León, Tudela de Duero, Carrión de los Condes, y la Diputación de Palencia, llevan a cabo la aprobación de las bases de las convocatorias mediante distintas Resoluciones, Decretos o Acuerdos, de distintas fechas, con publicación también en el BOP en fechas diversas, si bien en la mayoría de los casos se trata de fechas consecutivas o próximas en el tiempo. Sin embargo, para el Ayuntamiento de Cacabelos y la Diputación de Burgos llegan a transcurrir más de 6 meses entre la publicación en el BOP de la primera convocatoria que realizan y la última.

Por último, el art. 2.7 de la Ley 20/2021, estipula que se deben certificar al MHFP el número de plazas estructurales existentes ocupadas de forma temporal. A tenor de la



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 38 de 339

información facilitada, los Ayuntamientos de León, Villaquilambre, Carrión de los Condes y Cabrejas del Pinar, no han cumplido con esta obligación, habiéndolo hecho el resto.

## VI.2. COMPROBACIÓN DE LAS BASES REGULADORAS DE LOS PROCEDIMIENTOS

Según el art. 3 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración local, los procedimientos de selección se regirán por las bases de las convocatorias que apruebe el órgano correspondiente para cada una de las escalas, subescalas y clases de funcionarios.

Se ha constatado que, además de estas bases específicas, que constituyen la regulación directa e inmediata de los procesos selectivos, cinco entidades habían aprobado previamente unas bases generales reguladoras de los mismos.

En base a ello, en este apartado se incluye la comprobación de ambos tipos de bases reguladoras, verificándose su adecuación a la Ley 20/2021 y a los criterios y Orientaciones dictados por el Ministerio, y, en el caso de las bases de las convocatorias (o bases específicas), su correspondencia con las bases generales.

En estas comprobaciones, en lo que se refiere a la fase de concurso de los dos procedimientos (art. 2 y disposiciones adicionales 6ª y 8ª), adquiere especial relevancia el análisis de la distribución de los méritos conforme a lo previsto en la RSE y la valoración atribuida a los méritos por experiencia profesional, en función de la Administración en la que se han prestado los servicios.

En relación con ello, el art. 2.4 de la Ley 20/2021, al tratar de la valoración en la fase de concurso, establece que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia adquirida en el cuerpo, escala, categoría o equivalente, de que se trate.

Por su parte, la RSE concreta más, y, al tratar de la valoración en la fase de concurso de los méritos profesionales, establece, con carácter orientativo (para los dos procedimientos: puntos 3.4.1.iii), concurso-oposición, y 3.4.2, concurso), los siguientes méritos objetivos por servicios profesionales:

- Servicios prestados como personal funcionario interino en el cuerpo o escala o como personal laboral temporal en la categoría profesional de la Administración a la que se desea acceder. Debe entenderse como tal Administración, la Administración local.

- Servicios prestados como personal funcionario interino en otros cuerpos o escalas o como personal laboral temporal en la categoría profesional, adscritos a la Administración convocante.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 39 de 339

- Servicios prestados como personal funcionario interino en cuerpos y escalas o personal laboral temporal en la categoría profesional de otras Administraciones públicas.

- Servicios prestados en el resto del Sector Público.

A pesar de lo que establecen estas Orientaciones, según podrá verse a continuación, la mayor parte de las entidades atribuyen una inferior valoración en el concurso a los méritos profesionales por servicios prestados en el mismo cuerpo/escala/categoría en otras entidades locales distintas de la convocante. Este análisis adquiere especial relevancia al recaer sobre los procesos de la Ley 20/2021 (no obstante su universalidad, ya que es práctica habitual en los procedimientos selectivos ordinarios el atribuir una superior valoración a los servicios prestados en la propia entidad local convocante con respecto a los prestados en el mismo cuerpo/escala/categoría en otra Administración local), ya que al tratarse de procesos especiales en los que se pondera específicamente la ocupación previa e ininterrumpida de la plaza, pero al mismo tiempo en los que se pone un especial énfasis en señalar que lo que se estabilizan no son personas, sino plazas, debe vigilarse estrechamente su objetividad y, en conexión con ello, la proporcionalidad en la valoración de estos méritos para no dar lugar a lo que la doctrina viene a denominar *«procesos restringidos de facto».*

Tanto la doctrina Constitucional como la línea jurisprudencial se orientan hacia una ponderación razonable de los méritos por experiencia profesional, de forma que solo pueda establecerse una diferente valoración de la experiencia si se motiva técnicamente la existencia de diferencias objetivas, vigilándose, en todo caso, que no se prime desaforadamente y de manera desproporcionada (STC 281/93) la experiencia adquirida en el propio ayuntamiento, con la consecuencia de hacerla determinante del resultado último del concurso.

La doctrina Constitucional, para la apreciación de si un mérito es o no desproporcionado, analiza el proceso selectivo en su conjunto para ver las posibilidades de éxito del aspirante libre, de forma que en la fase de oposición pueda llegar a reequilibrar la ventaja adquirida en el concurso por los aspirantes que acumulan experiencia laboral (méritos profesionales). Y ello, considerando que el concurso que, con carácter general, debe celebrarse en primer lugar, no debe tener carácter eliminatorio.

Más recientemente, específicamente en relación con los procedimientos de estabilización de empleo temporal, el Tribunal Supremo, en su STS 1519/2024, establece, entre sus fundamentos, que atribuir el doble de valoración a los servicios prestados en la Administración convocante de un proceso de estabilización de empleo sin la necesaria justificación, quiebra el principio de igualdad y libre concurrencia.

En lo que se refiere a la fase de oposición en el procedimiento de concurso-oposición, adquiere especial relevancia el análisis del carácter no eliminatorio de los ejercicios pues, como asimismo podrá verse a continuación, algunas entidades lo atribuyen. El art. 2.4 de la Ley 20/2021 establece la posibilidad de atribuir carácter no eliminatorio a los ejercicios de la fase de oposición en el marco de una negociación



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 40 de 339

colectiva, estableciendo, por su parte, la RSE sobre Orientaciones, en su punto 3.4.1.i., que debe en todo caso fijarse una puntuación directa mínima para superar la fase de oposición. Como el propio artículo 2.4 dispone, esta regulación regiría sin perjuicio de lo que pudiera establecer al respecto la normativa propia de función pública de cada Administración, o bien la normativa específica.

Al respecto, el artículo 4. c) del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración local, al tratar del contenido mínimo de las bases en los procedimientos de selección, establece que las pruebas de aptitud o conocimiento a superar en la fase de oposición tendrán carácter eliminatorio y, consecuentemente, tendrá ese mismo carácter la oposición en su conjunto.

Debe considerarse que en los procesos selectivos ordinarios de acceso a la función pública por los sistemas de oposición o concurso-oposición, la práctica más habitual y extendida, derivada de la aplicación de la normativa específica, dada por el Real Decreto 896/1991, es la de otorgar a la oposición carácter eliminatorio en el sentido de superar la misma con una puntuación al menos igual a la mitad de la puntuación total. Poniendo en consonancia toda la normativa anteriormente citada y esta práctica, cabría la posibilidad de atribuir carácter no eliminatorio a alguno de los ejercicios de la oposición en los procesos de la Ley 20/2021, si bien, además de establecerse para ellos una nota mínima, se debería producir una compensación entre ejercicios a efectos de superar globalmente la fase en el sentido expuesto, esto es, mediante la obtención en el global de la oposición de una puntuación mínima igual a la mitad de la puntuación total.

### VI.2.1. BASES GENERALES

Como se ha señalado, cinco entidades han aprobado bases generales reguladoras de los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal; estas son las siguientes: Ayuntamiento de Soria, Ayuntamiento de La Bañeza, Ayuntamiento de Candeleda, Ayuntamiento de Valencia de Don Juan y Diputación de Ávila. No obstante, el número de bases generales asciende a ocho, al tener el Ayuntamiento de Soria dos bases generales (unas para los procesos de estabilización derivados del artículo 2 de la Ley 20/2021, a través del sistema concurso-oposición, y otras para los procesos de estabilización derivados de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021, a través del sistema de concurso) y el de Candeleda tres bases generales (unas para los procesos de estabilización de laborales derivados del artículo 2, a través del sistema de concurso-oposición, otras para los procesos de estabilización de funcionarios derivados de las disposiciones adicionales sexta y octava, a través del sistema de concurso, y las terceras, para los procesos de estabilización de laborales derivados de estas mismas disposiciones adicionales, mediante concurso).

En el siguiente cuadro se presenta la información sobre estas bases:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 41 de 339

**Cuadro nº13: Información sobre las bases generales**

| Entidades | Fecha BOP | Proceso de estabilización | Proceso selectivo | Sistema selectivo |
|---|---|---|---|---|
| **Soria** | 30/12/2022 | Ley 20/2021 | Art. 2.1 | Concurso-oposición |
| **Soria** | 30/12/2022 | Ley 20/2021 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| **Bañeza (La)** | 15/12/2022 | Ley 20/2021 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| **Candeleda** | 28/12/2022 | Ley 20/2021 | No se especifica | Plazas de personal funcionario por concurso |
| **Candeleda** | 31/12/2022 | Ley 20/2021 | No se especifica | Plazas de personal laboral por concurso-oposición |
| **Candeleda** | 28/12/2022 | Ley 20/2021 | No se especifica | Plazas de laborales por concurso |
| **Valencia de Don Juan (*)** | 17/12/2021 | Ley 20/2021 | No consta | Concurso-oposición |
| **Diputación de Ávila** | 29/12/2022 | Ley 20/2021 | Art. 2.1<br>D.A. 6ª y 8ª | Concurso-oposición y concurso |

**(*)** Las bases se publican con anterioridad a la entrada en vigor de la Ley 20/2021, cuando la normativa vigente era el RDL 14/2021 que se entiende tácitamente sustituido con la entrada en vigor de la Ley 20/2021.

La comprobación de estas bases se ha efectuado diferenciando los procedimientos de concurso de los de concurso-oposición, si bien se analizan en primer lugar algunos aspectos de carácter general aplicables a los dos procedimientos.

### VI.2.1.1. Comprobación de aspectos generales en todos los procedimientos

**Cuadro nº14: Comprobación de aspectos generales en todos los procedimientos**

| Entidades | Sistema selectivo | Bolsa de empleo (D.A. 4ª Ley 20/2021) | Reserva cupo discapacidad (3.5 RSE) | Titulación académica (3.3 RSE) | Criterios desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|
| **Soria** | Concurso-oposición | Sí | No | Sí | Sí |
| | Concurso | Sí | No | Sí | Sí |
| **Bañeza (La)** | Concurso | Sí | No | Sí | Sí |
| **Candeleda** | Plazas de personal funcionario por concurso | No | Sí | Sí | Sí |
| | Plazas de personal laboral por concurso-oposición | No | No | Sí | Sí |
| | Plazas de laborales por concurso | No | Sí | Sí | Sí |
| **Valencia de Don Juan** | Concurso-oposición | Sí | No | Sí | No |
| **Diputación de Ávila** | Concurso-oposición y concurso | Sí | No [(1)] | Sí | Sí |

**(1)** Prevén adaptaciones y ajustes en la realización de las pruebas para personas con discapacidad (Orden PRE/1822/2006).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 42 de 339

De las cinco entidades, únicamente el Ayuntamiento de Candeleda no hace mención en sus bases generales a la posibilidad de prever bolsas de personal para aquellas personas que no hayan superado el proceso selectivo.

En cuanto a la reserva de cupo de discapacidad, a ella se refiere el punto 3.5 de la RSE (condicionada a la compatibilidad con el desempeño de las tareas) al señalar que resulta aplicable en el proceso de estabilización, al amparo del artículo 2.1, la normativa básica de función pública al respecto (59.1 TREBEP).

En el caso de los procesos por concurso, no se señala nada en la RSE, pero sí se ha manifestado al respecto el Tribunal Supremo que, en su sentencia 162/2024, de 1 de febrero, analiza la impugnación del Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal en la AGE correspondiente a la Ley 20/2021. Dicho Real Decreto se impugna únicamente en lo relativo a la oferta de plazas de secretarios e interventores de la Administración local para las que el sistema de selección ha de ser el de concurso, en las que no se establece la reserva legal para personas con discapacidad, contrariamente a lo previsto para las plazas de esa misma subescala cuyo sistema de selección es el concurso-oposición. El fallo de la sentencia señala que el recurso contencioso-administrativo debe ser estimado, siendo el Real Decreto 408/2022 ilegal por omisión, al no prever ninguna reserva para discapacitados en lo atinente a las plazas de secretarios e interventores cuyo sistema de selección es el de concurso.

Únicamente el Ayuntamiento de Candeleda y en las bases generales de las plazas cuyo sistema selectivo es el concurso, hace referencia a la reserva del cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad.

Todas las entidades recogen menciones a las titulaciones exigidas para acceder a los distintos cuerpos de funcionarios o categorías profesionales.

En cuanto a los casos de empate en la puntuación total, todas las entidades, excepto el Ayuntamiento de Valencia de Don Juan, recogen en sus bases generales los criterios para tener en cuenta para resolver los mismos. En todos los casos prima, como criterio de desempate, el haber prestado los servicios profesionales en la propia entidad convocante (misma categoría o plaza).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 43 de 339

#### VI.2.1.2. Comprobación de la regulación de los méritos del concurso en los procedimientos por concurso

**Cuadro nº15: Comprobación de la regulación de los méritos del concurso en los procedimientos por concurso**

| Entidades | Sistema selectivo | Puntuación total méritos | Méritos profesionales: máx. 60 % (3.4.2 RSE) | Méritos académicos: mín. 40 % (3.4.2 RSE) |
|---|---|---|---|---|
| **Soria** | Concurso | 100 | 85 % | 15 % |
| **Bañeza (La)** | Concurso | 100 | 85 % | 15 % |
| **Candeleda** | Plazas de personal funcionario por concurso | 100 | 70 % | 30 % |
| | Plazas de personal laboral por concurso | 100 | 70 % | 30 % |
| **Diputación de Ávila** | Concurso-oposición y concurso | 100 | No se establece | No se establece |

Los Ayuntamientos de Soria, La Bañeza y Candeleda no atienden a las Orientaciones de la RSE, al valorar los méritos profesionales por encima del 60 % del total de méritos. La Diputación de Ávila tan solo contempla en el apartado 6.3 de sus bases generales que la valoración máxima del concurso será de 100 puntos, sin hacer referencia a la valoración por méritos profesionales ni académicos.

Por su parte, en relación con la valoración de la experiencia profesional, se obtiene lo siguiente:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 44 de 339

**Cuadro nº16: Comprobación de la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso**

| Entidades | Sistema selectivo | Experiencia prof. específica Admón. convocante, misma escala/categoría (puntos/mes) A | Experiencia prof. otra Admón. local, misma escala/categoría (puntos/mes) B | Experiencia prof. otras Admones., misma escala/categoría (puntos/mes) C | Experiencia prof. Admón. convocante, distinta escala/categoría (puntos/mes) D | Proporción A/B |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Soria** | Concurso | 0,62 | 0,155 | 0,125 | - | 4,0 |
| **Bañeza (La)** | Concurso | 0,48 | 0,16 | 0,16 | 0,16/0,04 * | 3,0 |
| **Candeleda** [1] | Plazas de personal funcionario por concurso | 0,50 (máx. 70 puntos= 11,7 años) | 0,20 (máx. 15 puntos=6,25 años) | 0,20 (máx. 15 puntos=6,25 años) | 0,25 (máx. 15 puntos=5 años) | 2,5 |
| | Plazas de personal laborales por concurso | 0,50 (máx. 70 puntos= 11,7 años) | 0,20 (máx. 15 puntos=6,25 años) | 0,20 (máx. 15 puntos=6,25 años) | 0,25 (máx. 15 puntos=5 años) | 2,5 |
| **Diputación de Ávila** [2] | Concurso-oposición y concurso | - | - | - | - | - |

* 0,16 si las funciones son similares, lo que vendrá determinado en la convocatoria del proceso selectivo; 0,04 en otro caso.

[1] Esta entidad otorga también puntuación por servicios profesionales en otros cuerpos del sector público.

[2] No se establecen estos aspectos en las bases generales.

Según los datos del cuadro anterior, todas las entidades otorgan una mayor puntuación a la experiencia adquirida en la propia entidad local convocante que a la adquirida en otras entidades locales en el mismo cuerpo/escala/subescala o categoría. El Ayuntamiento de Candeleda, establece un límite máximo en puntos para la experiencia profesional adquirida en cualquier Administración, si bien más amplio en el propio Ayuntamiento.

En todos los casos, la valoración de la experiencia obtenida en la Administración local convocante duplica al menos la obtenida en otras administraciones locales. A tenor de ello, como Anexo XXXVI se presenta la información que analiza también esta proporción comparando el número de años de servicio que se requerirían para obtener la puntuación máxima del concurso por servicios profesionales, en función del lugar en el que se prestan (entidad local convocante u otra entidad local). En varios casos, el número de años de trabajo requeridos en otra Administración superaría ampliamente una vida laboral media, frente al número de años en la Administración convocante, que, en el caso más acusado, no llega a quince.

Es de destacar que el Ayuntamiento de Candeleda otorga mayor puntuación a la experiencia profesional adquirida en otra escala/categoría de la Administración convocante (0,25) que la adquirida en la misma escala/categoría en otras Administraciones públicas, aun tratándose de otras administraciones locales (0,20).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 45 de 339

#### VI.2.1.3. Comprobación de la regulación del concurso en los procedimientos por concurso-oposición

En primer lugar, se ha verificado que, en virtud de lo establecido en el art. 2.4 de la Ley 20/2021, el concurso ha constituido el 40 % de la puntuación total (y por tanto la oposición el 60 %) para todas las entidades.

En cuanto a la distribución de méritos, la información es la siguiente:

**Cuadro nº17: Comprobación de la regulación del concurso en los procedimientos por concurso-oposición**

| Entidades | Sistema selectivo | Puntuación total méritos | Méritos profesionales: máx. 90 % (3.4.1.iii RSE) | Méritos académicos: mín. 10 % (3.4.1.iii RSE) |
|---|---|---|---|---|
| **Soria** | Concurso-oposición | 40 | 35 | 5 |
| **Candeleda** | Plazas de personal laboral concurso-oposición | 100 | 90 | 10 |
| **Valencia de Don Juan** | Concurso-oposición | 40 | 30 | 10 |
| **Diputación de Ávila** | Concurso-oposición y concurso | 40 | No se establece | No se establece |

Se observa que todas las entidades atienden las orientaciones de la RSE, al valorar los méritos profesionales en un máximo del 90 % del total de méritos.

En cuanto a la valoración de la experiencia profesional, se obtiene lo siguiente:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 46 de 339

**Cuadro nº18: Comprobación de la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso-oposición**

| Entidades | Sistema selectivo | Experiencia prof. específica Admón. convocante, misma escala/categoría (puntos/mes) A | Experiencia prof. otra Admón. local, misma escala/categoría (puntos/mes) B | Experiencia prof. otras Admones., misma escala/categoría (puntos/mes) C | Experiencia prof. Admón. convocante, distinta escala/categoría (puntos/mes) D | Proporción A/B |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Soria** | Concurso-oposición | 0,42 | 0,10 | 0,05 | - | 4,20 |
| **Candeleda** [1] | Plazas de personal laboral por concurso-oposición | 1,25 (máx. 90 puntos=6 años) | 0,75 (máx. 45 puntos=5 años) | 0,75 (máx. 45 puntos=5 años | 1 (máx. 45 puntos=3,75 años) | 1,67 |
| **Valencia de Don Juan** [2] | Concurso-oposición | 0,30 | 0,30 | 0,30 | - | 1 |
| **Diputación de Ávila** [3] | Concurso-oposición y concurso | - | - | - | - | - |

[1] Esta entidad otorga también puntuación por servicios profesionales en otros cuerpos del sector público.

[2] Esta entidad otorga también puntuación por servicios prestados en puestos relacionados con la categoría en la empresa privada.

[3] No se establecen estos aspectos en las bases generales.

Los Ayuntamientos de Soria y de Candeleda otorgan una mayor puntuación a la experiencia adquirida en la propia entidad local convocante que a la adquirida en otras entidades locales en el mismo cuerpo/escala/subescala o categoría, llegando a cuatriplicarse en el caso del Ayuntamiento de Soria. En cambio, el Ayuntamiento de Valencia de Don Juan, otorga la misma puntuación a los servicios prestados en la categoría de la plaza tanto por personal funcionario/laboral en cualquier Administración pública. El Ayuntamiento de Candeleda, establece un límite máximo en puntos para la experiencia profesional adquirida en cualquier Administración, si bien más amplio en el propio ayuntamiento.

En el Anexo XXXVII se presenta la información que analiza también esta proporción comparando el número de años de servicio que se requerirían para obtener la puntuación máxima del concurso por servicios profesionales en función del lugar en el que se prestan (entidad local convocante u otra entidad local). A excepción de Valencia de Don Juan, que otorga la misma puntuación para los servicios prestados en cualquier Administración pública, en el resto de las entidades el número de años de trabajo requeridos en otra Administración es superior, llegando en el caso de Soria a superar los 29 años.

El Ayuntamiento de Candeleda otorga mayor puntuación a la experiencia profesional adquirida en otra escala/categoría de la Administración convocante que a la adquirida en la misma escala/categoría en otras Administraciones públicas, aun tratándose de otras administraciones locales (0,75).

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 47 de 339

#### VI.2.1.4. Comprobación de la regulación de la oposición en los procedimientos por concurso-oposición

**Cuadro nº19: Comprobación de la regulación de la oposición en los procedimientos por concurso-oposición**

| Entidades | Puntuación oposición | N.º ejercicios | Tipo de ejercicio | Puntuación máxima ejercicio | Puntuación mínima para superar el ejercicio | Puntuación mínima para superar la oposición |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Soria** | 60 | 1 | Teórico | 60 | 12 | 12 |
| **Candeleda** | 150 | 2 | Teórico | 60 | No | No |
| | | | Teórico o Práctico [1] | 90 | No | No |
| **Valencia de Don Juan** | 60 | 1,2 o 3 [1] | Teórico escrito | 30 | - | - |
| | | | Teórico escrito test | 30 | - | - |
| | | | Teórico oral | 30 | - | - |
| | | | Práctico | 30 | - | - |
| | | | Práctico escrito | 30 | - | - |
| **Diputación de Ávila** | 60 | 2 | Teórico | 30 | No | -[1] |
| | | | Práctico | 30 | No | -[1] |

[1] A determinar en las bases específicas.

Se observa que el Ayuntamiento de Soria establece una puntuación mínima para superar la fase de oposición, situada en un 20 % de la puntuación total. La Diputación de Ávila remite a las bases específicas a la hora de fijar una puntuación mínima para superar la oposición.

### VI.2.2. BASES DE LAS CONVOCATORIAS

Se ha seguido la misma pauta anterior de comprobaciones sobre las bases de las convocatorias (además de otras singulares), si bien, por el elevado número de ellas, este análisis adquiere otro formato y una parte del mismo se documenta en los correspondientes Anexos.

Para llevar a cabo estas comprobaciones, se ha agrupado la información de cada entidad a partir del número de plazas de personal, funcionario o laboral, afectadas por una misma regulación en las bases (algunas bases se refieren a los dos procedimientos y comprenden una regulación distinta en función del tipo de plaza), es decir, por una misma baremación.

#### VI.2.2.1. Comprobación de aspectos generales en todos los procedimientos

De acuerdo con lo establecido en la orientación de la RSE n.º 3.8, en las convocatorias debe hacerse referencia a si las mismas corresponden al proceso de estabilización del artículo 2 de la Ley 20/2021, o bien a los de las disposiciones adicionales sexta y octava. Según puede verse en el Anexo XXXIV, esta orientación no se cumple en el caso de las bases de convocatorias del Ayuntamiento de Cacabelos, en

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 48 de 339

las que se incluye cual es el procedimiento selectivo (concurso-oposición o concurso), pero no una referencia al proceso de estabilización del que se trata, de conformidad con lo previsto en el citado punto 3.8 de la RSE. Ello afecta a un total de 22 plazas, de las que 21 tienen como proceso selectivo el concurso y 1 el concurso-oposición.

De conformidad con lo previsto en el punto 3.8 de la RSE, puede haber supuestos en los que la convocatoria solo haga referencia al acceso a un cuerpo o escala de personal funcionario o categoría laboral, quedando para el momento posterior a su finalización el ofrecimiento de plazas concretas, o supuestos en los que en la convocatoria se identifiquen las plazas concretas con su correspondiente número de orden y los aspirantes deban, al presentar su instancia, indicar las plazas a las que optan, priorizando entre ellas.

Tal y como consta en el citado Anexo XXXIV, todas las entidades identifican las plazas en la convocatoria. Las plazas de personal funcionario indican la escala y subescala, clase, grupo y subgrupo a los que corresponden y las plazas de personal laboral, indican la clasificación profesional y el equivalente al correspondiente grupo y subgrupo. No obstante, en el caso de la Diputación de Ávila, se realizan convocatorias conjuntas para la Diputación y sus entes dependientes o adscritos sin identificar a qué entidad corresponde la plaza convocada. En el caso de los consorcios adscritos a esta Diputación, también se realizan convocatorias conjuntas para todos ellos, sin identificar el consorcio al que corresponde la plaza a convocar.

Además, 7 de las 18 entidades indican expresamente en sus convocatorias que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto, de conformidad con lo previsto en el punto 2.1 de la RSE, que señala que no podrán ser objeto de oferta aquellas plazas que tengan reserva de puesto a personal funcionario de carrera o personal laboral fijo.

Otros aspectos de carácter general comprobados y que pueden verse en el Anexo, son los siguientes:

- [2]Tan solo las bases de convocatoria del Ayuntamiento de Soria y en 116 de las 118 bases de convocatoria del Ayuntamiento de León, se hace referencia expresa a la previsión del art. 2.4 de la Ley 20/2021 y de la disposición adicional sexta acerca de la posibilidad de que los procesos sean objeto de negociación colectiva. No obstante, en la fase de alegaciones, el Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes ha hecho constar que dicha negociación se produjo, según puede constatarse en el informe jurídico y en el acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria.

- Únicamente los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, así como la Diputación de Burgos, hacen referencia en algunas de sus convocatorias a la reserva de plazas al cupo de personas con discapacidad, de conformidad con el artículo 59.1 TREBEP. Se debe remitir a lo establecido al respecto en el anterior apartado VI.2.1.1.

[2] Párrafo modificado en virtud de alegaciones.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 49 de 339

[3]No reservan el cupo en ninguna de las convocatorias los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia. No obstante, en relación con el proceso del art. 2.1 de la Ley 20/2021, al aprobar la oferta de empleo público de 2022, la Diputación de Palencia acordó acumular el cupo de discapacidad que correspondía a este proceso de estabilización al cupo de la tasa ordinaria de reposición (Junta de Gobierno de 16 de mayo de 2022).

- Los Ayuntamientos de Soria, Candeleda, Arija y la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, no establecen criterios de desempate en sus convocatorias, tal y como se establece en el apartado 3.12 de la RSE; no obstante, todos, excepto el Ayuntamiento de Arija, lo hacen en sus bases generales, tal y como se ha hecho constar en el apartado VI.2.1.1 de este Informe.

  Con carácter general, se establece como criterio determinante del desempate, en primer o segundo orden, el haber prestado los servicios profesionales en la propia entidad local convocante (misma plaza o categoría).

#### VI.2.2.2. Comprobación de la regulación de los méritos del concurso en los procedimientos por concurso

De la información del Anexo XXXVIII, puede destacarse lo siguiente:

- El Ayuntamiento de Candeleda se remite a lo establecido en sus bases generales respecto de la valoración de los méritos.

- Los méritos profesionales no superan el 60 % de la puntuación total máxima en los Ayuntamientos de Zamora, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, en una de las cuatro convocatorias del Ayuntamiento de Boecillo, Cacabelos, Cedillo de la Torre, Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y en la Diputación de Burgos.

- Sin embargo, se establece una puntuación máxima superior al 60 % de los méritos profesionales en los Ayuntamientos de León, Soria, La Bañeza, Tudela de Duero, en tres de las cuatro convocatorias del Ayuntamiento de Boecillo, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar y Diputación de Palencia. En consonancia con ello, en ninguna de estas entidades los méritos académicos alcanzan la valoración mínima del 40 %, según lo establecido en la RSE.

  En el caso de Soria, La Bañeza y Candeleda, esta incidencia ya se puso de manifiesto al analizar las bases generales.

[3] Párrafo modificado en virtud de alegaciones.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 50 de 339

- Por otra parte, cabe señalar que todas las entidades establecen en sus bases los méritos académicos en términos de máximos, en contra de lo previsto en el apartado 3.4.2 de la RSE, donde se estipulan como mínimos, por contraposición a la fijación de los méritos profesionales, que son los que se establecen como máximos.

En el siguiente cuadro se muestra la valoración de la experiencia profesional, atendiendo al lugar en el que se presta:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 51 de 339

**Cuadro nº20: Comprobación de la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso**

| Entidades | Total plazas | Experiencia prof. específica Admón. convocante, misma escala/categoría (puntos/mes) A | Experiencia prof. otra Admón. local, misma escala/categoría (puntos/mes) B | Experiencia prof. otras Admones., misma escala/categoría (puntos/mes) C | Experiencia prof. Admón. convocante, distinta escala/ categoría (puntos/mes) D | Proporción A/B |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 413 | 0,625 | 0,208 | 0,208 | 0,417 | 3,00 |
| **Soria** | 67 | 0,62 | 0,155 | 0,125 | 0 | 4,00 |
| **Zamora** (1) | 74 | 0,333 | 0,12 | 0,12 | 0,1 | 2,78 |
| **Bañeza (La)** | 40 | 0,48 | 0,16 | 0,16 | 0,16/0,04 (2) | 3,00 |
| **Santa Marta de Tormes** | 2 | 0,4 | 0,2 (máx.15 ptos.) | 0,15 (máx.11,25 ptos.) | 0,10 (máx. 7,5 ptos.) | 2,00 |
| **Villaquilambre** (1) | 22 | 0,45 | 0,15 | 0,07 | 0,3 | 3,00 |
| **Candeleda** | 67 | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | - |
| **Tudela de Duero** | 33 | 0,303 | 0,123 | 0,111 | - | 2,46 |
| **Boecillo** | 5 | 0,35 | 0,15 (máx.40 ptos.) | 0,15 (máx.40 ptos.) | 0,10 (máx.30 ptos.) | 2,33 |
| **Boecillo** (1) | 16 | 0,35 | 0,15 (máx.30 ptos.) | 0,15 (máx.30 ptos.) | 0,20 (máx.30 ptos.) | 2,33 |
| **Boecillo experiencia como técnico deportivo** (1) | 1 | 0,125 (máx.35 ptos.) | 0,125 (máx.35 ptos.) | Admón. Autonómica: 0,0625 (máx.10 ptos.) Admón. General: 0,0417 (máx.5 ptos.) | - | 1,00 |
| **Boecillo experiencia como monitor deportivo** (1) | | 0,0417 (máx.2 ptos.) | 0,0417 (máx.2 ptos.) | 0,021 (máx.1 ptos.) | - | 1,00 |
| **Cacabelos** (1) | 18 | 0,0375 | 0,0375 | 0,033 | - | 1,00 |
| | 3 | 0,5 | 0,5 | 0,3 | - | 1,00 |
| **Carrión de los Condes** | 15 | 0,7 | 0,3 | 0,3 | - | 2,33 |
| **Arija** | 2 | 1 | 0,2 | 0,1 | - | 5,00 |
| **Cabrejas del Pinar** | 2 | 0,5 | 0,1 (máx.18 ptos.) | 0,1 (máx.18 ptos.) | 0,05 (máx.9 ptos.) | 5,00 |
| **Cedillo de la Torre** | 1 | 0,5 | 0,15 | 0,1 | - | 3,33 |
| **Diputación de Ávila** | 86 | 0,556 | 0,292 | 0,233 | - | 1,90 |
| **Fundación cultural SantaTeresa** | 2 | 0,556 | 0,292 | 0,233 | - | 1,90 |
| **Organismo autónomo de recaudación** | 3 | 0,556 | 0,292 | 0,233 | - | 1,90 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | 0,714 | 0,555 | 0,455 | - | 1,29 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 2 | 0,556 | 0,292 | 0,233 | - | 1,90 |
| | 10 | 0,714 | 0,555 | 0,455 | - | 1,29 |
| **Diputación de Burgos** (3) | 49 | 0,3 | 0,15 | 0,15 | - | 2,00 |
| **Diputación de Palencia** | 74 | 0,25 | 0,09 | 0,09 | - | 2,78 |

**(1)** Plazas en las que se valoran otros méritos distintos de los señalados en el cuadro.
**(2)** 0,16 si las funciones son similares y 0,04 en otro caso. En las bases de la convocatoria deberían haberse establecido los cuerpos, escalas o competencias funcionales similares a efectos de valoración.
**(3)** Se establece la misma valoración, 0,3 puntos/mes, por servicios prestados en plazas idénticas o similares a las convocadas, como funcionario interino o laboral temporal, desarrollando funciones iguales o análogas a la de la plaza en cualquier Diputación Provincial.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 52 de 339

Las convocatorias de los Ayuntamientos de Soria y La Bañeza atribuyen la misma puntuación por servicios profesionales que la prevista en sus bases generales.

Como puede verse, todas las entidades, excepto los Ayuntamientos de Boecillo y Cacabelos, que establecen la misma puntuación, otorgan una mayor puntuación a la experiencia adquirida en la propia entidad local convocante que a la adquirida en otras entidades locales en el mismo cuerpo/escala/subescala o categoría. Además, los Ayuntamientos de Santa Marta de Tormes, Boecillo y Cabrejas del Pinar, establecen un límite máximo para la experiencia profesional adquirida en otras Administraciones públicas (local u otras); Boecillo también establece ese límite máximo en algunas de sus convocatorias para la experiencia profesional adquirida en el propio Ayuntamiento en el mismo cuerpo/escala/subescala o categoría.

Salvo en el Ayuntamiento de Cacabelos, en algunas convocatorias del Ayuntamiento de Boecillo y en la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, la valoración de la experiencia obtenida en la Administración local convocante duplica al menos la obtenida en otras administraciones locales, llegando a cuatriplicarse y quintuplicarse en algunos casos. A tenor de ello, como Anexo XXXIX, se presenta la información que analiza también esta proporción, comparando el número de años de servicio que se requerirían para obtener la puntuación máxima del concurso por servicios profesionales en función del lugar en el que se prestan (entidad local convocante u otra entidad local).

No obstante lo señalado, el Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes justifica jurisprudencialmente en la propuesta de aprobación de las bases de su convocatoria la mayor valoración de los servicios profesionales prestados en el propio ayuntamiento con respecto a los prestados en otras administraciones (el doble de la considerada para otras entidades locales), si bien no consta una motivación técnica sobre las diferencias objetivas.

Por su parte, en algunas de las convocatorias del Ayuntamiento de León (donde la experiencia en la entidad convocante triplica la obtenida en otras entidades locales), que afectan a la convocatoria por concurso de plazas con un contenido técnico (veterinario, delineante, encargado de fotografía documental, encargado de taller o ayudante de consumo), sí se justifica técnicamente el otorgamiento de una mayor valoración de la experiencia en el propio ayuntamiento. Ello se hace por parte de los diversos coordinadores o técnicos de área a instancia del contenido del informe-propuesta emitido por el Servicio de gestión de recursos humanos, en el que no se consideran justificadas globalmente en el concurso las diferencias a favor de los ocupantes de las plazas en el ayuntamiento, máxime cuando se atribuye a los méritos profesionales un 90% del total de los méritos.

Finalmente, los Ayuntamientos de León, Villaquilambre, Candeleda y en una de las convocatorias de Boecillo, otorgan mayor puntuación a la experiencia profesional adquirida en otra escala/categoría de la Administración convocante que a la adquirida en la misma escala/categoría en otras Administraciones públicas, aun tratándose de otras administraciones locales.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 53 de 339

#### VI.2.2.3. Comprobación de la regulación del concurso en los procedimientos por concurso-oposición

De la información que puede verse en el Anexo XL, destaca lo siguiente:

- En las convocatorias de todas las entidades, salvo en el Ayuntamiento de Candeleda, que en un caso se remite a lo establecido en sus bases generales y en otro, en el que se convocan 3 plazas de agentes de policía local, que contempla una valoración específica dadas las características especiales de las plazas, el concurso ha constituido el 40 % de la puntuación total del procedimiento (y por tanto la oposición el 60 %).

- Excepto en las dos convocatorias del Ayuntamiento de Candeleda a las que se ha hecho referencia, en el resto de las entidades se establece en las bases de las convocatorias una valoración de los méritos profesionales máxima del 90 % de la puntuación y de los méritos académicos y otros, del 10 % como mínimo.

Por su parte, en el siguiente cuadro se muestra la valoración de la experiencia profesional, atendiendo al lugar en el que se presta:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 54 de 339

**Cuadro nº21: Comprobación de la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso-oposición**

| Entidades | Total plazas | Experiencia prof. específica admón. convocante, misma escala/categoría (puntos/mes) A | Experiencia prof. otra admón. local, misma escala/categoría (puntos/mes) B | Experiencia prof. otras admones., misma escala/categoría (puntos/mes) C | Experiencia prof. admón. convocante, distinta escala/categoría (puntos/mes) D | Proporción A/B |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 3 | 0,625 | 0,208 | 0,208 | 0,417 | 3,00 |
| **Soria** | 12 | 0,42 | 0,1 | 0,05 | - | 4,20 |
| **Villaquilambre** | 2 | 0,75 | 0,25 | 0,12 | 0,5 | 3,00 |
| **Candeleda** | 8 | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | - |
| | 3 | Se establece en las bases de las convocatorias valoraciones específicas al tratarse de agentes de policía local | Se establece en las bases de las convocatorias valoraciones específicas al tratarse de agentes de policía local | Se establece en las bases de las convocatorias valoraciones específicas al tratarse de agentes de policía local | Se establece en las bases de las convocatorias valoraciones específicas al tratarse de agentes de policía local | - |
| **Valencia de Don Juan** [1] | 34 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | - | 1,00 |
| **Boecillo** | 1 | 0,4 | 0,1 (máx.10 puntos) | 0,1 (máx.10 puntos) | 0,2 (máx.20 puntos) | 4,00 |
| **Cacabelos** | 1 | 0,2 | 0,2 | 0,15 | - | 1,00 |
| **Diputación de Ávila** | 67 | 0,417 | 0,261 | 0,261 | - | 1,60 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 3 | 0,417 | 0,261 | 0,261 | - | 1,60 |
| **Diputación de Burgos** [2] | 21 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | - | 2,00 |
| **Diputación de Palencia** | 24 | 0,5 | 0,18 | 0,18 | - | 2,78 |

[1] Plazas en las que se valoran otros méritos distintos de los señalados en el cuadro.

[2] Se establece la misma valoración, 0,2 puntos/mes, por servicios prestados en plazas idénticas o similares a las convocadas, como funcionario interino o laboral temporal, desarrollando funciones iguales o análogas a la de la plaza en cualquier diputación provincial.

Los Ayuntamientos de Soria y Valencia de Don Juan atribuyen la misma puntuación por servicios profesionales que la prevista en sus bases generales.

Salvo Valencia de Don Juan y Cacabelos, el resto de las entidades otorgan una mayor puntuación a la experiencia adquirida en la propia entidad local convocante que a la adquirida en otras entidades locales en el mismo cuerpo/escala/subescala o categoría.

Además, el Ayuntamiento de Boecillo establece un límite máximo, en puntos, para la experiencia profesional adquirida en otras Administraciones públicas (local u otras).

Es de destacar que, en los Ayuntamientos de León, Soria, Villaquilambre y Boecillo, y en las Diputaciones de Burgos y Palencia, la valoración de la experiencia obtenida en la Administración local convocante duplica al menos la obtenida en otras administraciones locales, llegando a cuatriplicarse en algunos casos. A tenor de ello, como Anexo XLI se presenta la información que analiza también esta proporción, comparando el número de años de servicio que se requerirían para obtener la puntuación



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 55 de 339

máxima del concurso por servicios profesionales en función del lugar en el que se prestan (entidad local convocante u otra entidad local).

Los Ayuntamientos de León, Villaquilambre y Boecillo otorgan mayor puntuación a la experiencia profesional adquirida en otra escala/categoría de la Administración convocante que a la adquirida en la misma escala/categoría en otras Administraciones públicas, aun tratándose de otras administraciones locales.

#### VI.2.2.4. Comprobación de la regulación de la oposición en los procedimientos por concurso-oposición

Una de las dos convocatorias del Ayuntamiento de Candeleda se remite a lo establecido al respecto en sus bases generales.

En las convocatorias de todas las entidades, salvo en una de las convocatorias del Ayuntamiento de Candeleda en la que se convocan 3 plazas de agentes de policía local, que contempla una valoración específica dadas las características especiales de las plazas, la oposición ha constituido el 60 % de la puntuación total del procedimiento.

Los Ayuntamientos de Valencia de Don Juan, Cacabelos y la convocatoria de 3 plazas de policía local del Ayuntamiento de Candeleda, así como las Diputaciones de Burgos y Palencia, establecen una puntuación mínima para superar la fase de oposición situada en la mitad de la puntuación total de esta fase. Además, en los tres primeros ayuntamientos, cada uno de los ejercicios debe superarse con un mínimo de la mitad de su puntuación.

Los Ayuntamientos de León, Soria, Villaquilambre, así como las Diputación de Ávila y el Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila establecen una puntuación mínima para superar la fase de oposición inferior a la mitad de la puntuación total de esta fase.

El Ayuntamiento de Boecillo no establece en las bases de las convocatorias ninguna puntuación mínima para superar esta fase. Tampoco lo establece una de las convocatorias del Ayuntamiento de Candeleda, aunque se regula en bases generales.

Además, cabe señalar que:

- El Ayuntamiento de León establece que únicamente el primer examen tendrá carácter eliminatorio para pasar a la fase de concurso.

- El Ayuntamiento de Boecillo señala el carácter no eliminatorio de la fase, siendo requisito imprescindible la participación de los candidatos en la fase oposición para la superación del procedimiento.

- La Diputación de Palencia fija que la calificación final de la fase de oposición será la media aritmética de la suma de calificaciones de los dos ejercicios, siendo necesario para superar esta fase y acceder a la fase de concurso obtener

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 56 de 339

una puntuación mínima de 30 puntos, siempre y cuando en ninguno de ellos se haya obtenido una puntuación inferior a 10 puntos.

### VI.2.3. RECURSOS INTERPUESTOS CONTRA LAS BASES

A continuación, se presenta la información sobre los recursos interpuestos, en vía administrativa o contencioso-administrativa, contra las bases específicas de las convocatorias, o bien contra las bases generales, correspondientes a los procesos de la Ley 20/2021.

**Cuadro nº22: Recursos interpuestos contra las bases:**

| Entidades | Vía Administrativa | | | Vía Contencioso-Administrativa | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | N.º recursos | Resueltos a favor de la entidad | Resueltos en contra de la entidad | N.º recursos | Resueltos a favor de la entidad | Resueltos en contra de la entidad |
| **León** | 15 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Soria** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Zamora** | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Bañeza (La)** | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| **Santa Marta de Tormes** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Villaquilambre** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Candeleda** | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| **Tudela de Duero** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Boecillo** | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Cacabelos** | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Carrión de los Condes** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Arija** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Cabrejas del Pinar** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Cedillo de la Torre** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diputación de Ávila** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diputación de Burgos** | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diputación de Palencia** | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **26** | **25** | **1** | **3** | **3** | **0** |

Como se observa, del total de diecisiete entidades, se han interpuesto recursos en ocho, habiéndose llegado al orden jurisdiccional contencioso-administrativo tan solo en dos casos.

El mayor número de recursos administrativos se interponen en el Ayuntamiento de León. Tanto los recursos administrativos como los contencioso-administrativos se han resuelto mayoritariamente a favor de la entidad local, esto es, han sido desestimados.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 57 de 339

Como Anexo n.º XLII se presenta la información sobre estos recursos, que afectan a un total de 504 plazas ofertadas, de las que 368 corresponden a León, y, en el siguiente cuadro, se expone un detalle de su contenido:

**Cuadro nº23: Detalle del contenido de los recursos contra las bases**

| Entidades | Motivo |
|---|---|
| **León** | En seis de ellos se recurren los requisitos de los aspirantes y, particularmente, el de la titulación exigida.<br>En nueve, se recurre la valoración de los méritos, al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones. |
| **Zamora** | En uno se recurre la falta de la reserva de discapacidad y en el otro la valoración de los méritos, al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones. |
| **Bañeza (La)** | Se recurre la valoración de los méritos, al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones. |
| **Candeleda** | - |
| **Boecillo** | Se recurre la titulación exigida, solicitando la titulación específica del ejercicio de la profesión correspondiente a las plazas convocadas. |
| **Cacabelos** | Se recurre la titulación exigida por considerar que las plazas convocadas no precisan carné de conducir. |
| **Diputación de Burgos** | En dos de ellos se recurren las bases por no contemplar la reserva de discapacidad. En otro, se recurre la valoración al 100 % de la experiencia con contratos a media jornada. |
| **Diputación de Palencia** | En los dos recursos, se impugna el apartado de las bases que establece la titulación exigida, solicitando la titulación específica del ejercicio de la profesión correspondiente a las plazas convocadas. |

Son predominantes los recursos contra la baremación de méritos del concurso y, particularmente, contra la mayor valoración de la experiencia profesional en la Administración convocante con respecto a la adquirida en otras administraciones.

## VI.3. VERIFICACIÓN DE LOS REQUISITOS DE LAS PLAZAS

### VI.3.1. SELECCIÓN DE LA MUESTRA

Por medio de una muestra de expedientes, se ha comprobado si las plazas convocadas cumplen con los requisitos esenciales para serlo a través de procesos de estabilización, como son, principalmente, su carácter estructural y su ocupación ininterrumpida.

Estos requisitos deben encontrarse en los expedientes de las convocatorias, principalmente, en el informe-propuesta de resolución o, alternativamente, en el expediente al realizar la oferta de empleo público de estabilización.

Se han verificado otros aspectos de las convocatorias o incluidos también en los expedientes de selección.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 58 de 339

Específicamente, el contenido de la comprobación de la funcionarización de personal, sobre la muestra seleccionada en este apartado, podrá verse en el apartado VI.4.5, correspondiente a otros resultados de los procesos.

En la selección de la muestra de expedientes se ha tenido en cuenta que la misma abarque como mínimo un 5 %, tanto del total de las 1.190 plazas convocadas, como del total de las plazas convocadas por entidad. Otros criterios de selección han sido el que las plazas afecten tanto a personal laboral como a personal funcionario, teniendo en cuenta la predominancia, con carácter general, de los primeros en las convocatorias, así como que afecten a ambos procedimientos selectivos, concurso (disposiciones adicionales 6ª y 8ª, Ley 20/2021) y concurso-oposición (art. 2, Ley 20/2021), teniendo también en cuenta que, con carácter general, el concurso ha sido el sistema más utilizado, especialmente en aplicación de la disposición adicional sexta.

Además, se han contemplado para la selección algunos factores de riesgo, o especiales, detectados en el curso de los trabajos de fiscalización al analizar la distinta documentación facilitada, como son los siguientes:

- Cambio de naturaleza de la plaza, de personal laboral a personal funcionario:
  - Ayuntamiento de León: se seleccionan los expedientes que incluyen 1 plaza de técnico/a superior veterinario/a, 2 plazas de enfermero/a, 2 plazas de delineante y 1 plaza de técnico/a auxiliar de fiestas.
  - Diputación de Ávila: se seleccionan los expedientes que incluyen 1 plaza de director Agencia Provincial de la Energía, 19 plazas de trabajador social, 2 plazas de auxiliar de informática, 1 plaza de ayudante de cerrajero y 6 plazas de enfermero.
  - Fundación Cultural Santa Teresa (Diputación de Ávila): expediente que incluye 1 plaza de gerente de la Fundación.
  - Organismo Autónomo de Recaudación (Diputación de Ávila): expediente que incluye 1 plaza de administrativo (para el que, además, no había finalizado el procedimiento).
  - Consorcio Provincial Zona Norte de Ávila (Diputación de Ávila): expediente que incluye 1 plaza de técnico superior gerente (para el que, además, no había finalizado el procedimiento).
  - Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar (Diputación de Ávila): expediente que incluye 1 plaza de operario.
- Expedientes que a fecha 31 de diciembre de 2024, plazo establecido por el art. 2.2 de la Ley 20/2021, no habían sido resueltos:
  - Ayuntamiento de Soria: se seleccionan los expedientes que incluyen 1 plaza de auxiliar y 1 de portero de centro.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 59 de 339

- Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar: expediente de 1 plaza de auxiliar administrativo.

- Ayuntamiento de Cedillo de la Torre: expediente de 1 plaza de administrativo.

➢ Selección del expediente del Ayuntamiento de Candeleda relativo a 3 plazas de agente de policía cubiertas por personal funcionario interino para las que, habiéndose producido la convocatoria en el BOP de 31 de diciembre de 2022, no consta la publicación en el BOE del extracto que abre el plazo de presentación de solicitudes.

➢ Selección de expedientes cuya disposición aplicable es la D.A. 8ª (no se exige el requisito de ocupación ininterrumpida):

- Ayuntamiento de Zamora: expediente que incluye 2 plazas de trabajador social.

- Ayuntamiento de Tudela de Duero: expedientes que incluyen 15 plazas de peón.

En el siguiente cuadro se presenta la información numérica de la muestra seleccionada:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 60 de 339

**Cuadro nº24: Información numérica de la muestra**

| | Plazas convocadas/Sistema | | | | | Plazas seleccionadas para la muestra | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Entidades | F | L | Total | Concurso-oposición | Concurso | Muestra (5% total) | F | L | Total | Concurso-oposición | Concurso | N.º. expedientes |
| León | 181 | 235 | 416 | 3 | 413 | 21 | 10 | 18 | 28 | 3 | 25 | 16 |
| Soria | 1 | 78 | 79 | 12 | 67 | 4 | 1 | 3 | 4 | 1 | 3 | 4 |
| Zamora | 30 | 44 | 74 | 0 | 74 | 4 | 2 | 4 | 6 | 0 | 6 | 4 |
| Bañeza (La) | 4 | 36 | 40 | 0 | 40 | 2 | 1 | 2 | 3 | 0 | 3 | 2 |
| Santa Marta de Tormes | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 1 |
| Villaquilambre | 8 | 16 | 24 | 2 | 22 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 |
| Candeleda | 6 | 72 | 78 | 11 | 67 | 4 | 3 | 7 | 10 | 3 | 7 | 4 |
| Tudela de Duero | 0 | 33 | 33 | 0 | 33 | 2 | 0 | 15 | 15 | 0 | 15 | 1 |
| Valencia de Don Juan | 4 | 30 | 34 | 34 | 0 | 2 | 1 | 6 | 7 | 7 | 0 | 2 |
| Boecillo | 5 | 18 | 23 | 1 | 22 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Cacabelos | 0 | 22 | 22 | 1 | 21 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Carrión de los Condes | 0 | 15 | 15 | 0 | 15 | 1 | 0 | 3 | 3 | 0 | 3 | 1 |
| Arija | 0 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Cabrejas del Pinar | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Cedillo de la Torre | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Diputación de Ávila | 153 | 0 | 153 | 67 | 86 | 8 | 29 | 0 | 29 | 6 | 23 | 5 |
| Fundación Cultural Santa Teresa | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Organismo Autónomo de Recaudación | 3 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar | 4 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila | 15 | 0 | 15 | 3 | 12 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Diputación de Burgos | 5 | 65 | 70 | 21 | 49 | 4 | 1 | 13 | 14 | 9 | 5 | 4 |
| Diputación de Palencia | 21 | 77 | 98 | 24 | 74 | 5 | 2 | 11 | 13 | 7 | 6 | 5 |
| **Total** | **443** | **747** | **1.190** | **179** | **1.011** | **60** | **56** | **89** | **145** | **37** | **108** | **60** |
| **Porcentaje respecto del total** | **37,2** | **62,8** | **100,0** | **15,0** | **85,0** | **5,0** | **38,6** | **61,4** | **100,0** | **25,5** | **74,5** | **-** |

Se han seleccionado un total de 60 expedientes que incluyen 145 plazas, lo que representa un 12,2 % del total de plazas convocadas. 10 expedientes, que engloban 37 plazas, corresponden al sistema de concurso-oposición y 50, que agrupan 108 plazas, al de concurso. 56 plazas son de personal funcionario y 89 de personal laboral.

En el siguiente cuadro se identifican, a través de su denominación en las convocatorias, las 145 plazas a las que afecta la muestra seleccionada:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 61 de 339

## Cuadro nº25: Detalle de las plazas incluidas en la muestra

| Entidades | Identificación de la plaza en las convocatorias | Personal funcionario/ Personal laboral | Sistema | N.º plazas |
|---|---|---|---|---|
| **León** | Técnico/a Superior Veterinario/a | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Técnico/a Superior Psicólogo | Personal funcionario | Concurso-oposición | 1 |
| | Trabajador/a Social | Personal funcionario | Concurso-oposición | 2 |
| | Enfermero/a | Personal funcionario | Concurso | 2 |
| | Delineante | Personal funcionario | Concurso | 3 |
| | Técnico/a Auxiliar de Fiestas | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Encargado/a Fotografía Documental y Arqueología | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Encargado/a Taller Cantería | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Encargado/a Taller Hojalatería | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Encargado/a Teoría | Personal laboral | Concurso | 2 |
| | Oficial/a 1ª Costura y plancha | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Oficial/a 1' Peluquero/a | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Ayudante de Consumo | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Camarero/a Limpiador/a | Personal laboral | Concurso | 8 |
| | Peón/a Huertos | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Profesor/a Viola | Personal laboral | Concurso | 1 |
| **Soria** | Auxiliar administrativo | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Asesor económico-laboral | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Operario captura de animales | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Portero de centro | Personal laboral | Concurso-oposición | 1 |
| **Zamora** | Trabajador/a Social | Personal funcionario | Concurso | 2 |
| | Jefe/a Técnico/a Teatro | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Psicólogo/a-Coordinador/a | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Monitor/a Deportivo (Fijo Discontinuo) | Personal laboral | Concurso | 2 |
| **Bañeza (La)** | Técnico Administración Especial (Archivo) | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Peón Deportes | Personal laboral | Concurso | 2 |
| **Santa Marta de Tormes** | Auxiliar de servicios de mantenimiento, apertura y cierre de edificios | Personal laboral | Concurso | 2 |
| **Villaquilambre** | Técnico/a de Deportes | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Peon especialista | Personal laboral | Concurso-oposición | 1 |
| **Candeleda** | Aux. Administrativo. Golf | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Oficial Mantenimiento. Golf | Personal laboral | Concurso | 3 |
| | Peón mantenimiento | Personal laboral | Concurso | 3 |
| | Agente de policía local | Personal funcionario | Concurso-oposición | 3 |
| **Tudela de Duero** | Peón | Personal laboral | Concurso | 15 |
| **Valencia de Don Juan** | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a 370/202 R.2022.0937 | Personal laboral | Concurso-oposición | 6 |
| **Valencia de Don Juan** | Técnico de gestión Administración general 1363/2021 | Personal funcionario | Concurso-oposición | 1 |
| **Boecillo** | Técnico medio deportes | Personal laboral | Concurso | 1 |
| **Cacabelos** | Monitor/a Deportivo | Personal laboral | Concurso | 1 |
| **Carrión de los Condes** | Taquilleros limpiadores | Personal laboral | Concurso | 3 |
| **Arija** | Oficial de primera-albañil | Personal laboral | Concurso | 1 |
| **Cabrejas del Pinar** | Auxiliar Administrativo | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| **Cedillo de la Torre** | Administrativo 1/5 jornada | Personal laboral | Concurso | 1 |
| **Diputación de Ávila** | Director Agencia Provincial de la Energía | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Trabajador Social | Personal funcionario | Concurso | 19 |
| | Auxiliar informático | Personal funcionario | Concurso | 2 |
| | Ayudante de cerrajero | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Enfermero | Personal funcionario | Concurso-oposición | 6 |
| **Fundación Cultural Santa Teresa** | Gerente Fundación Cultural Santa Teresa | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | Administrativo | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | Técnico superior gerente | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Operario | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| **Diputación de Burgos** | Médico | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Trabajador social | Personal laboral | Concurso | 3 |
| | Técnico de Promoción Agroalimentaria | Personal laboral | Concurso | 1 |
| | Trabajador Social | Personal laboral | Concurso-oposición | 9 |
| **Diputación de Palencia** | Conductor maquinista | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Letrado asesor | Personal funcionario | Concurso | 1 |
| | Terapeuta ocupacional | Personal laboral | Concurso | 2 |
| | Administrativo | Personal laboral | Concurso | 2 |
| | Auxiliar de clínica | Personal laboral | Concurso-oposición | 7 |
| **Total** | | | | **145** |

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 62 de 339

### VI.3.2. COMPROBACIÓN DE LOS EXPEDIENTES

Como Anexo XLIII se presenta detalladamente el resultado de las comprobaciones efectuadas sobre el total de las plazas incluidas en los 60 expedientes seleccionados a través de una muestra. De la información de este Anexo, se destacan a continuación algunos de los principales aspectos comprobados, comenzando con el contenido de los expedientes de las convocatorias.

Como ha podido verse en el apartado VI.1.3 y se confirma en este apartado al comprobar los expedientes, las convocatorias de las plazas de los Ayuntamientos de Soria, Cacabelos y Arija se publican con posterioridad al 31 de diciembre de 2022, incumpliendo el plazo legalmente previsto.

El art. 172 del ROFRJ establece la obligación del jefe de la dependencia a la que corresponda tramitar los expedientes de emitir informe exponiendo los antecedentes y disposiciones normativas de aplicación y en las que funda su criterio. A su vez, el art. 173 del mismo texto señala la necesidad en determinados casos, como cuando así lo ordene el presidente o lo solicite un tercio de los miembros de la Corporación, de informe previo del secretario y, en su caso, del interventor; por su parte, el art.174 atribuye al presidente la facultad de solicitar otros informes no preceptivos.

A continuación, el art. 175 del ROFRJ preceptúa que los informes para resolver los expedientes deben redactarse en forma de propuesta de resolución, conteniendo una enumeración clara y sucinta de los hechos, las disposiciones legales aplicables y alegación razonada de la doctrina, así como el pronunciamiento que haya de contener la parte dispositiva del acuerdo.

El siguiente cuadro analiza estos aspectos, con identificación del acuerdo del órgano competente aprobando las bases de la convocatoria y convocando las pruebas selectivas, y la fecha de publicación en el BOP.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 63 de 339

**Cuadro nº26: Comprobación de los informes que obran en el expediente de la convocatoria**

| Entidades | Identificación del expediente | Resolución/Acuerdo bases de la convocatoria y convocatoria | Fecha publicación convocatoria BOP | Informe-propuesta de resolución a la aprobación de las bases y convocatoria (Arts. 172 y 175 ROF) | En su caso, informe jurídico o de secretaría (Art. 173 ROF) |
|---|---|---|---|---|---|
| **León** | Técnico/a Superior Veterinario/a | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio n.º 6934/2022 de 02/12/2022 | 15/12/2022 | Sí | No consta |
| | Técnico/a Superior Psicólogo | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7272/2022 de 15/12/2022 | 26/12/2022 | Sí | No consta |
| | Trabajador/a Social | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7454/2022 de 22/12/2022 | 26/12/2022 | Sí | No consta |
| | Enfermero/a | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 6916/2022 de 02/12/2022 | 16/12/2022 | Sí | No consta |
| | Delineante | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 6904/2022 de 02/12/2022 | 16/12/2022 | Sí | No consta |
| | Técnico/a Auxiliar de Fiestas | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 6899/2022 de 02/12/2022 | 16/12/2022 | Sí | No consta |
| | Encargado/a Fotografía Documental y Arqueología | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7035/2022 de 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | No consta |
| | Encargado/a Taller Cantería | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7033/2022 de 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | No consta |
| | Encargado/a Taller Hojalatería | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7030/2022 de 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | No consta |
| | Encargado/a Teoría | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7027/2022 de 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | No consta |
| | Oficial/a 1ª costura y plancha | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7014/2022 de 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | No consta |
| | Oficial/a 1ª Peluquero/a | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7010/2022 de 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | No consta |
| | Ayudante de Consumo | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 7006/2022 de 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | No consta |
| | Camarero/a Limpiador/a | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 6990/2022 de 05/12/2022 | 15/12/2022 | Sí | No consta |
| | Peón/a Huertos | Decreto dictado por el Sr. concejal de régimen Interior, Movilidad, Deportes y comercio 6986/2022 de 05/12/2022 | 15/12/2022 | Sí | No consta |
| | Profesor/a Viola | Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio 6986/2022 de 05/12/2022 | 15/12/2022 | Sí | No consta |
| **Soria** | Aux. administrativo | Acuerdo JGL de 16/12/2022 | 07/10/2024 | Sí | Sí |
| | Asesor económico-laboral | | | | |
| | Operario captura de animales | | | | |
| | Portero de centro | Acuerdo JGL de 18/12/2022 | | Sí | |
| **Zamora** | Trabajador/a Social | Acuerdo JGL de 07/12/2022 | 12/12/2022 | Sí | No consta |
| | Jefe/a Técnico/a Teatro | | | | |
| | Psicólogo/a-Coordinador/a | | | | |
| | Monitor/a Deportivo (Fijo Discontinuo) | | | | |
| **Bañeza (La)** | Técnico Administración. Especial (Archivo) | Decreto Alcaldía de 15/12/2022 | 20/12/2022 | No consta | Sí |
| | Peón Deportes | | 20/12/2022 | Sí | |

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 64 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | Resolución/Acuerdo bases de la convocatoria y convocatoria | Fecha publicación convocatoria BOP | Informe-propuesta de resolución a la aprobación de las bases y convocatoria (Arts. 172 y 175 ROF) | En su caso, informe jurídico o de secretaría (Art. 173 ROF) |
|---|---|---|---|---|---|
| **Santa Marta de Tormes** | Auxiliar de servicios de mantenimiento, apertura y cierre de edificios | Decreto de Alcaldía 22/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | Sí |
| **Villaquilambre** | Técnico/a de Deportes | Resolución Alcaldía 05/12/2022 | 13/12/2022 | Sí | Sí |
| | Peon Especialista | Resolución Alcaldía 05/12/2022 | 13/12/2022 | Sí | Sí |
| **Candeleda** | Auxiliar Administrativo. Golf | Decreto de Alcaldía 22/12/2022 | 28/12/2022 | No existe | Sí |
| | Oficial Mantenimiento. Golf | | | | |
| | Peón mantenimiento | | | | |
| | Agente de Policía Local | Decreto de Alcaldía 29/12/2022 | 31/12/2022 | | |
| **Tudela de Duero** | Peón | Decreto Alcaldía de 04/22/2022 | 11/11/2022 | Sí | Sí |
| **Valencia de Don Juan** | Monitor/a Deportivo/Socorrista/ Taquillero/a 370/202 R.2022.0937 | Decreto Alcaldía de 05/08/2022 | 24/08/2022 | Sí | Sí |
| | Técnico de Gestión Administración General 1363/2021 | Decreto Alcaldía de 07/03/2022 | 22/02/2022 | Sí | |
| **Boecillo** | Técnico Medio Deportes | Resolución Alcaldía 11/08/2022 | 23/08/2022 | Sí | No consta |
| **Cacabelos** | Monitor/a Deportivo | Acuerdo JGL de 16/05/2023 | 08/06/2023 | Sí | Sí |
| **Carrión de los Condes** | Taquilleros limpiadores | Resolución de Alcaldía de 21/12/2022 | 28/12/2022 | Sí | Sí |
| **Arija** | Oficial de Primera-Albañil | Resolución de Alcaldía de 06/10/2023 | 23/10/2023 | Sí | Sí |
| **Cabrejas del Pinar** | Auxiliar Administrativo | Resolución Alcaldía de 21/12/2022 | 31/12/2022 | No consta | Sí |
| **Cedillo de la Torre** | Administrativo 1/5 jornada | Resolución de Alcaldía de 12/12/2022 | 19/12/2022 | Sí | Sí |
| **Diputación de Ávila** | Director Agencia Provincial de la Energía | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | Sí |
| | Trabajador Social | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | |
| | Auxiliar Informático | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | |
| | Ayudante de Cerrajero | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | |
| | Enfermero | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | |
| **Fundación Cultural Santa Teresa** | Gerente Fundación Cultural Santa Teresa | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | Administrativo | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | Técnico Superior Gerente | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Operario | Acuerdo JGD 27/12/2022 | 31/12/2022 | No consta | |
| **Diputación de Burgos** | Médico | Decreto de Vicepresidencia 09/06/2022 | 16/06/2022 | Sí | No consta |
| | Trabajador social | Decreto de Vicepresidencia 09/06/2022 | 16/06/2022 | Sí | |
| | Técnico de Promoción Agroalimentaria | Decreto de Vicepresidencia 09/06/2022 | 16/06/2022 | Sí | |
| | Trabajador Social | Decreto de Presidencia 11/11/2022 | 21/11/2022 | Sí | |
| **Diputación de Palencia** | Conductor maquinista | Acuerdo JGD 14/12/2022 | 16/12/2022 | Sí | No consta |
| | Letrado asesor | Acuerdo JGD 14/12/2022 | 16/12/2022 | Sí | No consta |
| | Terapeuta ocupacional | Acuerdo JGD 14/12/2022 | 19/12/2022 | Sí | No consta |
| | Administrativo | Acuerdo JGD 14/12/2022 | 19/12/2022 | Sí | No consta |
| | Auxiliar de clínica | Acuerdo JGD 14/12/2022 | 19/12/2022 | Sí | No consta |

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 65 de 339

Con carácter general, la aprobación de las bases de las convocatorias se realiza por Resolución/Decreto del alcalde/presidente de la entidad. No obstante, en el caso del Ayuntamiento de León, se lleva a cabo por Decreto dictado por el Sr. concejal de Régimen Interior, Movilidad, Deportes y Comercio. En el caso de Soria, Zamora, Cacabelos, Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos y Diputación de Palencia se aprueban las bases por Acuerdo de la Junta de Gobierno. La Diputación de Burgos en 3 de los 4 expedientes de la muestra, lo hace por Decreto de la Vicepresidencia.

El Ayuntamiento de Candeleda ha comunicado que no cuenta con informe-propuesta de resolución del jefe de la dependencia a la aprobación de las bases y convocatoria de las pruebas selectivas. En uno de los dos expedientes de la muestra de La Bañeza, en el expediente de Cabrejas del Pinar y en el del Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar, tampoco consta la existencia de dicho informe. El resto de las entidades cuenta con el informe-propuesta de resolución a la aprobación de las bases y convocatoria, a que se refieren los arts. 172 y 175 del ROF.

Las entidades que cuentan con el informe jurídico o de secretaría al que se refiere el art. 173 del ROFRJ, ascienden a trece, doce ayuntamientos y la Diputación de Ávila con sus entes dependientes.

Todas las entidades para las que no consta la existencia del informe-propuesta cuentan, sin embargo, con el informe del art. 173 del ROFRJ y, viceversa, las entidades que no cuentan, o para las que no consta informe jurídico de ningún tipo en el expediente de la convocatoria, cuentan con informe-propuesta de resolución del jefe de la dependencia a la aprobación de las bases y convocatoria de las pruebas selectivas.

El siguiente cuadro recoge de forma resumida el análisis del cumplimiento de los requisitos legales relacionados con el carácter estructural, dotación presupuestaria y ocupación temporal e ininterrumpida de las plazas a incluir en la estabilización. Se ha comprobado la acreditación de tales extremos en un momento anterior o en el momento de la aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 66 de 339

**Cuadro nº27: Comprobación de los principales requisitos de las plazas**

| Entidades | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación temporal e ininterrumpida |
|---|---|---|---|
| **León** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Soria** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Zamora** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el informe de Intervención | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Bañeza (La)** | Se acredita en las bases de la convocatoria | Se acredita en las bases de la convocatoria | Se acredita en las bases de la convocatoria |
| **Santa Marta de Tormes** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Villaquilambre** | No consta | Se acredita en el informe de Intervención | Se acredita en el informe de intervención la fecha de inicio primera relación laboral temporal de cobertura de esa plaza y en la OEP |
| **Candeleda** | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | No consta | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 |
| **Tudela de Duero** | No consta | No consta | No consta |
| **Valencia de Don Juan (Expte. Monitor/a Deportivo/Socorrista/ Taquillero/a)** | No consta | Se acredita en el informe de Intervención | Se acredita mediante informes vida laboral |
| **Valencia de Don Juan (Expte. Técnico de Gestión Administración General)** | No consta | Se acredita en el informe de Intervención que no existe consignación presupuestaria para el puesto | Se acredita mediante certificado de servicios prestados |
| **Boecillo** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el informe de Intervención | Se acredita mediante informes vida laboral y en la OEP |
| **Cacabelos** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Carrión de los Condes** | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora |
| **Arija** | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora |
| **Cabrejas del Pinar** | No consta | No consta | No consta |
| **Cedillo de la Torre** | No consta | No consta | No consta |
| **Diputación de Ávila** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Fundación Cultural SantaTeresa** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Diputación de Burgos** | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP |
| **Diputación de Palencia** | [4]Se acredita en el informe de intervención e informe técnico-jurídico | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención |

[4] Información modificada en virtud de alegaciones.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 67 de 339

Por lo que se refiere al carácter estructural y a la dotación presupuestaria, se ha considerado acreditado este requisito si consta, en los acuerdos de aprobación de las bases de la convocatoria o en cualquiera de los informes que obran en cada expediente, al menos, la mención al cumplimiento por las plazas de los requisitos de la Ley 20/2021 ya que, en algunos casos, la mención a estos dos aspectos no es expresa (explícita).

Como se puede observar en el cuadro, los Ayuntamientos de Villaquilambre, Tudela de Duero, Valencia de Don Juan, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre no han hecho constar el carácter estructural de las plazas. Sobre el resto de las entidades, la mayoría lo ha hecho constar, de manera explícita o implícita, en los expedientes de aprobación de la OEP.

A su vez, en dieciocho entidades se acredita que las plazas han sido dotadas presupuestariamente, no constando la acreditación de este extremo para el Ayuntamiento de Candeleda y para tres de los ayuntamientos citados en el párrafo anterior, esto es, Tudela de Duero, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre. La acreditación se ha efectuado en la mayoría de los casos mediante informe de Intervención o certificado de existencia de crédito.

En cuanto a la ocupación temporal e ininterrumpida exigida en el art. 2 de la Ley 20/2021 y D.A. 6ª de la misma, se ha considerado que se cumple este requisito si consta en el expediente de la convocatoria o en algún documento anterior, como puede ser el expediente de la oferta de empleo de estabilización. Si no consta en los expedientes, se ha considerado justificado con los certificados de servicios prestados o previos, aportados por las entidades.

Todas las entidades han justificado esta ocupación de alguna forma, a excepción de los Ayuntamientos de Tudela de Duero, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, para los que no consta. El tipo de documento en el que se acredita o justifica que las plazas cumplen el requisito de la ocupación temporal e ininterrumpida es, con carácter general, el expediente de aprobación de la OEP. No obstante, en el caso del Ayuntamiento de La Bañeza se acredita en las bases de la convocatoria; en Villaquilambre y la Diputación de Palencia se acredita en el informe de Intervención y en Candeleda, Carrión de los Condes y Arija, mediante informe de Secretaría. Además, los Ayuntamientos de Valencia de Don Juan y Boecillo han aportado como justificación de este requisito informes de vida laboral y certificados de servicios prestados.

En relación con el desarrollo de los procesos selectivos, los expedientes de la muestra contienen las actas de los tribunales en las que se proponen como candidatos a las personas que posteriormente son nombradas/contratadas por las entidades. No contienen las actas uno de los expedientes de Candeleda, el de Cedillo de la Torre, el Organismo Autónomo de Recaudación y el Consorcio Provincial de la Zona Norte de la Diputación de Ávila, que son expedientes no concluidos a la fecha de finalización de los trabajos.

Existe resolución de nombramiento/contratación de las personas propuestas en las actas de los tribunales en 54 de los 60 expedientes. De las puntuaciones que constan en



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 68 de 339

las actas de los respectivos tribunales, así como de los certificados relativos a los servicios prestados y la ocupación ininterrumpida, se desprende que la mayoría de las personas a las que se han adjudicado las plazas, venían ocupándolas de forma temporal. Este aspecto se analiza de forma general en el apartado VI.4.5.2.

Otros aspectos destacables que se deducen del análisis de los procesos selectivos son los siguientes:

- Los 6 expedientes para los que no existe resolución de nombramiento/contratación (2 de Soria, 1 de Candeleda, 1 de Cedillo de la Torre, 1 del Organismo Autónomo de Recaudación de la Diputación de Ávila y 1 del Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila), no han concluido a la fecha de finalización de los trabajos de fiscalización.

- El expediente no finalizado del Ayuntamiento de Candeleda se refiere a 3 plazas de agentes de policía local, funcionarios, convocados por el sistema de concurso-oposición. El extracto de la convocatoria de estas plazas no ha llegado a publicarse en el BOE, por lo que no se ha abierto el plazo para su solicitud.

- La fecha de las resoluciones de varios nombramientos de los Ayuntamiento de León, Soria, Candeleda y la Diputación de Palencia son posteriores al 31 de diciembre de 2024.

Con carácter general, las resoluciones de nombramiento de personal funcionario han sido publicadas en los correspondientes boletines oficiales, a excepción del nombramiento correspondiente a una plaza de médico de la Diputación de Burgos.

En cuanto al personal laboral, no existe obligación de publicación de su nombramiento, si bien también, con carácter general, son publicados en los correspondientes boletines oficiales. No se publican los nombramientos de los Ayuntamientos de Tudela, Cacabelos, Arija y Diputación de Burgos.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 69 de 339

## VI.4. ANÁLISIS DE LA INCIDENCIA DE LOS PROCEDIMIENTOS EN LA ESTRUCTURA DEL PERSONAL Y EN LA SITUACIÓN DE LAS PLANTILLAS

### VI.4.1. RESOLUCIÓN DE LOS PROCESOS

La Ley 20/2021 y la RSE establecen que la resolución de todos los procesos selectivos previstos debe finalizar en todo caso antes del 31 de diciembre de 2024. A continuación, en virtud de la información facilitada, se expone el resultado de esta comprobación y el detalle de las entidades con procesos que no han finalizado en esta fecha, midiéndose el porcentaje de plazas afectadas:

**Cuadro nº28: Comprobación del plazo de resolución de los procesos**

| Entidades | Resolución antes del 31/12/2024 (en plazas) |
|---|---|
| **León** | Sí, para un 84,4 % |
| **Soria** | No |
| **Zamora** | Sí |
| **Bañeza (La)** | Sí |
| **Santa Marta de Tormes** | Sí |
| **Villaquilambre** | Sí, para un 95,8 % |
| **Candeleda** | Sí, para un 47,5 % |
| **Valencia de Don Juan** | Sí |
| **Tudela de Duero** | Sí |
| **Boecillo** | Sí, para un 65,2 % |
| **Cacabelos** | Sí, para un 70,4 % |
| **Carrión de los Condes** | Sí, para un 60 % |
| **Arija** | Sí |
| **Cabrejas del Pinar** | Sí, para un 50 % |
| **Cedillo de la Torre** | No |
| **Diputación Provincial de Ávila**<br>**Fundación Cultural Santa Teresa**<br>**Organismo Autónomo de Recaudación** | Sí, para un 96,2 % |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Sí |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | Sí, para un 93,3 % |
| **Diputación Provincial de Burgos** | Sí |
| **Diputación Provincial de Palencia** | Sí, para 92,9 % |

En el Anexo n.º XLIV, pueden verse los datos del número plazas afectadas y el cálculo de los porcentajes presentados en el cuadro, así como, cuando se ha facilitado información al respecto, los motivos para considerar no resueltos los procesos u otras explicaciones sobre su terminación.

En ocho entidades se han resuelto todos los procesos y en cinco se han resuelto para un porcentaje elevado de las plazas, que supera el 80 %. En dos ayuntamientos no se ha resuelto en plazo ningún proceso, considerando que para el Ayuntamiento de Cedillo



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 70 de 339

de la Torre se trata de una única convocatoria, de una plaza. En el caso del Ayuntamiento de Soria, la falta de resolución en plazo de los procedimientos afecta a un total de 79 plazas, si bien, según la información facilitada, para algunas de ellas se ha concluido a lo largo del ejercicio 2025.

Asimismo, resulta de interés conocer la información sobre los recursos interpuestos contra los procesos, tanto en vía administrativa, como contencioso-administrativa. A continuación, se presenta este detalle:

**Cuadro nº29: Recursos interpuestos contra los procesos**

| Entidades | Vía Administrativa | | | Vía Contencioso-Administrativa | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | N.º recursos | Resueltos a favor de la entidad | Resueltos en contra de la entidad | N.º recursos | Resueltos a favor de la entidad | Resueltos en contra de la entidad |
| **León** | 19 | 19 | 0 | 4 (1) | - | - |
| **Soria** | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Zamora** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Bañeza (La)** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Santa Marta de Tormes** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Villaquilambre** | 3 | 1 | 2 | 1 (1) | - | - |
| **Candeleda** | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Tudela de Duero** | 23 | 19 | 4 | 1 (2) | - | - |
| **Boecillo** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Cacabelos** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Carrión de los Condes** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Arija** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Cabrejas del Pinar** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Cedillo de la Torre** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diputación de Ávila** | 1 | 1 | 0 | 1(1) | - | - |
| **Diputación de Burgos** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Diputación de Palencia** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **Total** | **49** | **43** | **6** | **7** | **0** | **0** |

(1) No consta información sobre su resolución.

(2) Se dicta Auto declarando la falta de jurisdicción de los Tribunales de lo Contencioso- Administrativo para resolver.

Como se observa, del total de diecisiete entidades, se han interpuesto recursos en seis, habiéndose llegado al orden jurisdiccional contencioso-administrativo en cuatro casos.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 71 de 339

El mayor número de recursos administrativos se interpone en los Ayuntamientos de Tudela de Duero y León. Los recursos administrativos se han resuelto mayoritariamente a favor de la entidad local, esto es, han sido desestimados.

Como Anexo n.º XLV, se presenta la información sobre estos recursos, que afectan a un total de 209 plazas ofertadas, correspondientes mayoritariamente al Ayuntamiento de León y a la Diputación de Ávila. En el siguiente cuadro, se expone un resumen de esta información, habiéndose tratado de tipificar el objeto de los recursos:

**Cuadro nº30: Resumen de los recursos contra los procesos:**

| Entidades | N.º de recursos | Vía / Tipo de recurso | Motivo |
|---|---|---|---|
| **León** | 6 | Vía Administrativa / Recurso de Alzada | Valoración de los méritos |
| | 4 | Vía Administrativa / Recurso de reposición | Nombramiento |
| | 9 | Vía Administrativa / Recurso de reposición | Resolución del proceso |
| | 3 | Vía Contencioso-Administrativa / Recurso | Nombramiento |
| | 1 | Vía Contencioso-Administrativa / Recurso | Valoración de los méritos |
| **Soria** | 1 | Vía Administrativa / Recurso de Alzada | Valoración de los méritos |
| **Villaquilambre** | 2 | Vía Administrativa / Recurso de Alzada | Valoración de los méritos |
| | 1 | Vía Administrativa / Recurso de reposición | Valoración de los méritos |
| | 1 | Vía Contencioso-Administrativa / Recurso | Valoración de los méritos |
| **Candeleda** | 2 | Vía Administrativa / Recurso de Alzada | Valoración de los méritos |
| **Tudela de Duero** | 19 | Vía Administrativa / Recurso de Alzada | Valoración de los méritos |
| | 4 | Vía Administrativa / Recurso de reposición | Valoración de los méritos |
| | 1 | Vía Contencioso-Administrativa / Recurso | Valoración de los méritos |
| **Diputación Provincial de Ávila** | 1 | Vía Administrativa / Recurso extraordinario de reposición | Nombramiento |
| | 1 | Vía Contencioso-Administrativa / Recurso | Resolución del proceso |
| **Total** | **56** | | |

Son predominantes los recursos contra la valoración de méritos del concurso y, particularmente, contra la mayor valoración de la experiencia profesional en la Administración convocante con respecto a la adquirida en otras administraciones.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 72 de 339

Como complemento de la información presentada, en el curso de los trabajos de fiscalización se ha tenido constancia de la interposición de demandas ante los juzgados de lo social.

### VI.4.2. PERSONAL FUERA DE PLANTILLA Y PLAZAS VACANTES DESPUÉS DE LOS PROCESOS

En lo que se refiere al personal fuera de plantilla, antes y después de los procesos de estabilización de la Ley 20/2021, la información obrante es la que puede verse en el siguiente cuadro, debiendo considerarse que todo este personal es de carácter laboral.

**Cuadro nº31: Personal laboral temporal fuera de plantilla antes y después de los procesos de estabilización**

| Entidades | Antes | Después |
|---|---|---|
| **León** | 0 | 0 |
| **Soria** | 0 | 0 |
| **Zamora** | 0 | 0 |
| **Bañeza (La)** | 0 | 0 |
| **Santa Marta de Tormes** | 0 | 0 |
| **Villaquilambre** | 0 | 0 |
| **Candeleda** | 0 | 0 |
| **Tudela de Duero** | 0 | 0 |
| **Valencia de Don Juan** | 0 | 0 |
| **Boecillo** | 9 | 0 |
| **Cacabelos** | 0 | 0 |
| **Carrión de los Condes** | 0 | 0 |
| **Arija** | 0 | 0 |
| **Cabrejas del Pinar** | 0 | 0 |
| **Cedillo de la Torre** | 0 | 0 |
| **Diputación de Ávila**<br>**Fundación Cultural Santa Teresa**<br>**Organismo Autónomo de Recaudación** | 0 | 0 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 0 | 0 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 0 | 0 |
| **Diputación de Burgos** | 10 | 0 |
| **Diputación de Palencia** | 27 | 0 |
| **Total** | **46** | **0** |

Se observa que únicamente el Ayuntamiento de Boecillo y las Diputaciones Provinciales de Burgos y Palencia, contaban con personal temporal fuera de plantilla antes de los procesos de estabilización y que, transcurridos los mismos, no existe ya este tipo de personal.

Por su parte, a continuación, se presenta información sobre las plazas convocadas que han quedado vacantes tras la finalización de los procedimientos de estabilización de empleo temporal, a tenor de la información y las aclaraciones facilitadas:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 73 de 339

**Cuadro nº32: Plazas convocadas por estabilización vacantes tras la finalización de los procesos**

| Entidades | F | L | Total | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| **León** | 14 | 20 | 34 | Sin perjuicio de los procesos, que no han finalizado totalmente por renuncia de los aspirantes seleccionados, tanto en el personal funcionario como en el laboral, las plazas han quedado vacantes tras la finalización del proceso, predominantemente, por haberse declarado la situación de excedencia voluntaria por incompatibilidad con otros puestos en esta u otra Administración. |
| **Soria*** | - | - | - | - |
| **Zamora** | 0 | 0 | 0 | - |
| **Bañeza (La)** | 5 | 16 | 21 | - |
| **Santa Marta de Tormes**** | 0 | 0 | 0 | - |
| **Villaquilambre** | 0 | 3 | 3 | No han finalizado tres de ellas por lo que siguen vacantes. |
| **Candeleda** | 18 | 0 | 18 | - |
| **Tudela de Duero** | 5 | 5 | 10 | - |
| **Valencia de Don Juan** | 3 | 5 | 8 | Situación a septiembre de 2025. |
| **Boecillo** | 1 | 3 | 4 | Vacantes personal funcionario:<br>Uno por jubilación tras el proceso de estabilización.<br>Vacantes personal laboral:<br>Uno por solicitud de excedencia y otro por jubilación tras el proceso de estabilización; en un caso el proceso no ha finalizado. |
| **Cacabelos** | 5 | 9 | 14 | - |
| **Carrión de los Condes** | 0 | 0 | 0 | - |
| **Arija** | 0 | 0 | 0 | - |
| **Cabrejas del Pinar** | 0 | 0 | 0 | - |
| **Cedillo de la Torre** | 0 | 0 | 0 | - |
| **Diputación de Ávila**<br><br>**Fundación Cultural Santa Teresa**<br><br>**Organismo Autónomo de Recaudación** | 28 | 7 | 35 | Vacantes funcionarios:<br>En la actualidad existen 28 plazas cubiertas por personal funcionario interino, ninguna de las cuales está incursa en abuso de temporalidad.<br>Todas las plazas de personal interino fueron incluidas preceptivamente en la correspondientes Ofertas de Empleo Público, en la tasa de reposición ordinaria del ejercicio de entrada de estos, según lo preceptuado en la LPGE. En ningún caso se ha superado el marco temporal de 3 años, para la ejecución de las OEP.<br>Vacantes laborales:<br>Constan 7 plazas de la categoría de Trabajador Social, que no entrando en el marco temporal previsto por la Ley 20/2021, de estabilización de empleo temporal, y estando las mismas ocupadas en fraude de ley, han sido incluidas para su cobertura definitiva en la OEP del año 2023, en reposición ordinaria. |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 1 | 0 | 1 | - |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 2 | 0 | 2 | - |
| **Diputación de Burgos** | 1 | 26 | 27 | - |
| **Diputación de Palencia** | 0 | 3 | 3 | De las tres plazas, una quedó desierta al no aprobar ningún aspirante el proceso selectivo y las otras dos, por haber sido adjudicadas a personas que estabilizaron en plazas de personal funcionario. |
| **Total** | **83** | **97** | **180** | |

* Considera que no deben de aportar el dato al no haber concluido los procesos.

** Se ha facilitado información sobre vacantes, si bien no referida específicamente a las plazas convocadas por estabilización, sino a la situación general de la plantilla.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 74 de 339

Como se observa, la mayor parte de las entidades cuentan con plazas vacantes, tanto de personal funcionario como de personal laboral. No cuentan con vacantes los Ayuntamientos de Zamora, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre. En la mayoría de los casos en los que se ha proporcionado información, las plazas quedaron vacantes por excedencias y jubilaciones producidas tras los procesos de estabilización. El análisis de la información sobre la posible ocupación temporal de estas vacantes tras los procesos puede verse en el siguiente apartado, VI.4.3, si bien, en determinados casos, se incluye en el cuadro precedente información acerca de la ocupación interina o temporal de las plazas.

Adicionalmente, cabe señalar que, según la información facilitada, dos entidades previeron autorizar, con carácter extraordinario, una tasa específica adicional para dar cumplimiento al objetivo de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural, en virtud de lo previsto en el art. 20. Dos. 4 de la Ley 31/2022 de Presupuestos Generales del Estado para 2023. Se trata de la Diputación de Burgos, donde incidió en dos plazas de personal funcionario y treinta y siete de personal laboral, y de la Diputación de Palencia, en la que afectó a cuarenta y tres plazas de personal funcionario y a treinta y cinco de personal laboral; tan solo esta última entidad articuló la medida, aprobando un plan plurianual de empleo, 2023-2025, no constando en el caso de la Diputación de Burgos, que la medida se justificase a través de un instrumento de planificación plurianual, en contra de lo previsto en el art. 20. Dos. 4 de la Ley 31/2022 de PGE 2023.

### VI.4.3. ANÁLISIS DE LA TASA DE COBERTURA TEMPORAL

El apartado 3 del art. 2 de la Ley 20/2021 señala que la tasa de cobertura temporal deberá situarse por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales. A su vez, la RSE, establece que se entiende por temporalidad estructural la referida a aquellas plazas temporales correspondientes a la modalidad prevista por el artículo 10.1.a) del TREBEP, así como a la modalidad correspondiente del Estatuto de los Trabajadores para el personal laboral.

Por el referido artículo 10.1.a) del TREBEP se confiere un máximo de tres años a las interinidades en plaza vacante.

La información que se presenta a continuación sobre la tasa de cobertura temporal o tasa de temporalidad estructural prevista en la Ley 20/2021, antes y después de los procesos de estabilización, es porcentual y se basa en los cálculos efectuados por cada una de las entidades, comprobados y corregidos, en su caso. Por término general, la fórmula aplicada ha sido la relación entre plazas ocupadas de forma interina o temporal (personal con vínculo temporal) y las plazas consideradas estructurales.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 75 de 339

**Cuadro nº33: Tasa de cobertura temporal**

| Entidades | Antes del proceso de estabilización (%) | Después del proceso de estabilización (%) | Evolución de la tasa (puntos porcentuales) | Desviación sobre el 8 % (puntos porcentuales) | Referencia temporal tasa después |
|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 29,5 | 7,5 | -22,0 | -2,2 | 2025 |
| **Soria** | 32,5 | 7,6 | -24,9 | -0,4 | Fin proceso |
| **Zamora*** | 22,0 | 11,7 | -10,3 | 3,7 | 2024 |
| **Bañeza (La)** | 32,0 | 7,8 | -24,2 | -0,2 | Fin proceso |
| **Santa Marta de Tormes** | 8,3 | 7,0 | -1,3 | -1,0 | 2025 |
| **Villaquilambre** | 10,3 | 1,5 | -8,8 | -6,5 | 2025 |
| **Candeleda** | 91,3 | 30,5 | -60,8 | 22,5 | Fin proceso |
| **Tudela de Duero** | 39,3 | 12,5 | -26,8 | 4,5 | 2025 |
| **Valencia de Don Juan** | 68,8 | 19,8 | -49,0 | 11,8 | Fin proceso |
| **Boecillo** | 74,3 | 8,6 | -65,7 | 0,6 | Fin proceso |
| **Cacabelos** | 49,2 | 23,1 | -26,1 | 15,1 | Fin proceso |
| **Carrión de los Condes** | 65,2 | 0,0 | -65,2 | -8,0 | Fin proceso |
| **Arija** | 100,0 | 0,0 | -100,0 | -8,0 | Fin proceso |
| **Cabrejas del Pinar*** | 75,0 | 25,0 | -50,0 | 17,0 | Fin proceso |
| **Cedillo de la Torre**** | 100,0 | - | - | - | - |
| **Diputación de Ávila**<br>**Fundación Cultural Santa Teresa**<br>**Organismo Autónomo de Recaudación** | 41,5 | 10,5 | -31,0 | 2,5 | 2025 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 100,0 | 33,3 | -66,7 | 25,3 | Fin proceso |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 94,4 | 27,8 | -66,6 | 19,8 | Fin proceso |
| **Diputación de Burgos** | 23,8 | 23,0 | -0,8 | 15,0 | 2025 |
| **Diputación de Palencia** | 36,6 | 13,3 | -23,3 | 5,3 | Fin proceso |

* Si bien han informado de la inexistencia de plazas vacantes y de personal fuera de plantilla tras los procesos, existe tasa de cobertura temporal después de los mismos al referirse esta información a un momento previo a la anterior.

** Considera que no deben de aportar el dato al no haber concluido los procesos.

Considerando que no hay datos después de la estabilización en una entidad y que se agrupa la información de la Diputación de Ávila y dos de sus entes dependientes o adscritos, en siete de ellas, de un total de diecinueve, se ha conseguido reducir la tasa por debajo del 8 %, de las que dos la han dejado situada en cero. Para las otras doce entidades, la tasa después se sitúa desde el 8,6 % de Boecillo al 33,3 % del Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar; algunas entidades como Candeleda, Boecillo, Carrión de los Condes y los dos Consorcios adscritos a la Diputación de Ávila, han reducido su temporalidad sustancialmente, por encima de 60 puntos. En la Diputación de Burgos la tasa apenas se ha reducido.

Sobre los datos presentados correspondientes a la tasa de cobertura después de los procesos, se ha elaborado adicionalmente el Anexo XLVI, que actualiza esta información en base a la plantilla de 2025. Según puede verse en el referenciado Anexo, la tasa de cobertura media habría aumentado en 5,3 puntos, pasando de un 14,2 % a un 19,5 %.

Ocho entidades disminuyen la tasa calculada después de los procesos, siendo destacable el Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar, que la reduciría a cero, y la Diputación de Ávila, que se aproximaría también a una tasa cero. Otras entidades aumentan ligeramente esta tasa actualizada y en otras el aumento es más relevante, como en el caso de los Ayuntamientos de Boecillo, Arija y Soria. La información sobre la plantilla de 2025 que da pie al cálculo de esta tasa actualizada, para cada una de las entidades, puede verse en los Anexos XLVII a LXVIII.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 76 de 339

### VI.4.4. INCIDENCIA RETRIBUTIVA

El art. 2.5 de la Ley 20/2021 estipula que de la resolución de los procesos de estabilización no puede derivarse incremento de gasto ni de efectivos. Al respecto, la RSE señala que no pueden ser objeto de oferta las plazas que tengan reserva de puesto por encontrarse el titular en situaciones administrativas que dan lugar a ello.

Por su parte, el art. 2.6 de la misma norma establece que corresponderá una compensación económica al personal funcionario interino o laboral temporal que vea finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización, siempre y cuando haya participado en el mismo.

Según la información facilitada y las comprobaciones efectuadas, no se ha producido en ninguna entidad incremento de efectivos ni aumento del gasto. El Ayuntamiento de Boecillo ha comunicado que, de forma previa al proceso de estabilización, se produjeron dos jubilaciones de los ocupantes anteriores de las plazas (conserje y oficial 2º de albañilería) y una desocupación previa a la convocatoria del proceso de estabilización por cese voluntario del ocupante de la plaza (técnico de deportes), sin que, en ningún caso, se produjese aumento de gasto.

A su vez, en siete entidades se ha producido la compensación económica a la que se refiere el art. 2.6 de la Ley 20/2021, con el detalle que se muestra en el siguiente cuadro:

**Cuadro nº34: Detalle de las compensaciones económicas por entidad**

| Entidades | N.º personal afectado |
|---|---|
| **León** | 8 |
| **Zamora** | 3 |
| **Villaquilambre** | 1 |
| **Valencia de Don Juan** | 6 |
| **Diputación Provincial de Ávila**<br>**Fundación Cultural Santa Teresa**<br>**Organismo Autónomo de Recaudación** | 31 |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 3 |
| **Diputación Provincial de Palencia** | 7 |
| **Total** | **59** |

Cabe destacar que la mayor parte del personal que ha recibido compensaciones corresponde a la Diputación de Ávila, con un total de treinta y una personas ocupantes previos de las plazas, que no obtuvieron las mismas en los procesos de estabilización. A continuación, se presenta una breve descripción para cada una de las entidades:

- Ayuntamiento de León: las ocho plazas correspondían inicialmente a personal laboral, si bien, en tres casos, se ha producido funcionarización. Además de esta información, existían dos procesos de estabilización con resolución emitida de aspirantes seleccionados, quedando pendiente la declaración como personal laboral fijo del personal que superó el proceso selectivo, y que previsiblemente implicará el cese de otros dos trabajadores indefinidos no fijos que no lo superaron, con la compensación económica correspondiente.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 77 de 339

- Ayuntamiento de Zamora: se trata de tres plazas de trabajadores sociales de carácter funcionarial, ocupadas mediante nombramientos interinos.

- Ayuntamiento de Villaquilambre: se trata de una plaza de peón, personal laboral, para la que el ocupante previo no superó el proceso.

- Ayuntamiento de Valencia de Don Juan: se indemnizó a todo el personal ocupante previo que no superó los procesos. En cuatro casos, como consecuencia de un proceso judicial las personas fueron readmitidas y tuvieron que devolver el exceso en relación con salarios dejados de percibir. En dos casos (agente de desarrollo local y monitor/socorrista), se está pendiente de la resolución de sendos recursos judiciales (uno de ellos en la jurisdicción social), a efectos de un posible reintegro.

- Diputación de Ávila: se han indemnizado a un total de 31 personas (todas ellas en plazas de personal laboral temporal que se funcionarizan), que no han superado los siguientes procesos de estabilización:

  - Convocatoria de 61 plazas de Auxiliares de Enfermería, por concurso-oposición: 25 extinciones/indemnizaciones.

  - Convocatoria de 6 plazas de enfermeros, por concurso-oposición: 3 extinciones/indemnizaciones.

  - Convocatoria de 21 plazas de auxiliares administrativos, por concurso de méritos: 3 extinciones/indemnizaciones (1 extinción se produjo por superación de la edad de jubilación y 2 extinciones por falta de aportación de méritos a la convocatoria, junto con la instancia, sin que pudiera acreditarse intencionalidad en ello al participar en el proceso, en los términos previstos en la RSE.

- Diputación de Burgos: no se han producido compensaciones al amparo de la Ley 20/2021, sino que se trata de indemnizaciones reconocidas por vía judicial a 3 personas que ocupaban plazas incluidas en la oferta de estabilización, por extinción de la relación contractual de personal con la condición de personal indefinido no fijo reconocida previamente (incluso en casos en los que no ha existido una finalización de la relación de servicios con la entidad por obtención de la condición de personal fijo).

- Diputación de Palencia: se trata de cuatro funcionarios interinos administrativos que no obtuvieron plaza en los procesos selectivos y de tres auxiliares de clínica laborales que tampoco obtuvieron plaza por el sistema de concurso-oposición.

### VI.4.5. ANÁLISIS DE OTROS RESULTADOS DE LOS PROCESOS

Particular relevancia tiene el análisis de los casos de funcionarización derivados de los procedimientos de la Ley 20/2021, así como de especial interés puede resultar otro



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 78 de 339

análisis, como es el de la cobertura de las plazas en relación con el personal que las ocupaba previamente con una vinculación de carácter temporal.

VI.4.5.1. Funcionarización

En virtud de la información facilitada, a través de los procesos de estabilización de empleo temporal, en tres entidades locales se han producido casos de funcionarización, entendiendo como tal el paso de plaza de personal laboral a personal funcionario. Se trata de los Ayuntamientos de León y Valencia de Don Juan, y de la Diputación de Ávila, correspondiendo, para esta última, una parte de ellas, a sus entes dependientes y adscritos.

El resultado global de esta incidencia en los procesos de la Ley 20/2021, partiendo de las plazas ofertadas a través de la misma, puede verse en el siguiente cuadro y gráfico:

**Cuadro nº35: Evolución de la naturaleza de las plazas de los procesos de estabilización. Ley 20/2021**

| Relación laboral | Antes | Después |
|---|---|---|
| Funcionario | 152 | 439 |
| Laboral | 1.046 | 747 |
| Sin datos | 4 | 16 |
| **Total plazas ofertadas** | **1.202** | **1.202** |

Se observa que las plazas de carácter funcionarial pasan de ser 152 antes de la estabilización a 439 después y, consecuentemente, considerando la serie de plazas para las que no hay datos, el personal laboral baja, pasándose de 1.046 a 747.

En el Anexo LXIX se presenta la relación entre el carácter o naturaleza de la plaza, antes y después de la estabilización, y, en el siguiente cuadro, un resumen de las plazas por entidad y el sistema de selección al que han correspondido, conteniéndose el detalle completo de las plazas funcionarizadas en el Anexo LXX.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 79 de 339

**Cuadro nº36: Información sobre las plazas funcionarizadas**

| Entidades | Plazas | | Sistema de selección | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Concurso | | | Concurso-oposición | | |
| | N.º | % | N.º | % s/total concurso | % s/total plazas | N.º | % s/total concurso-oposición | % s/total plazas |
| **León** | 127 | 44,1 | 127 | 59,1 | 100 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| **Valencia de Don Juan** | 3 | 1,0 | 0 | 0,0 | 0,0 | 3 | 4,1 | 100,0 |
| **Diputación de Ávila** | 136 | 54,9 | 69 | 32,1 | 50,7 | 67 | 91,8 | 49,3 |
| **Fundación Cultural Santa Teresa** | 2 | | 2 | 0,9 | 100,0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | 2 | | 2 | 0,9 | 100,0 | 0 | 0 ,0 | 0,0 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | | 4 | 1,9 | 100,0 | 0 | 0,0 | 0,0 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte** | 14 | | 11 | 5,1 | 78,6 | 3 | 4,1 | 21,4 |
| **Total** | **288** | **100,0** | **215** | **100,0** | **74,7** | **73** | **100,0** | **25,3** |

El total de plazas asciende a 288, de las que 127 (44,1 %) corresponden al Ayuntamiento de León, 158 (54,9 %) a la Diputación de Ávila y 3 a Valencia de Don Juan (1 %). A su vez, una parte de estas plazas se estabiliza por el sistema de concurso (75 %) y otra parte por el de concurso-oposición (25 %). León solo estabiliza por concurso, constituyendo el 59,1 % de este sistema; Valencia de Don Juan acude solo al sistema de concurso-oposición; y la Diputación de Ávila reparte entre los dos sistemas.

Según se deduce del Anexo de referencia, en León, 127 plazas cubiertas por personal indefinido no fijo pasan a tener la condición de plazas de personal funcionario. En Valencia de Don Juan, 3 plazas de personal temporal en plantilla pasan a plazas de personal funcionario y, en la Diputación de Ávila, de forma más destacada, igualmente, 136 plazas de personal temporal de plantilla se convierten en plazas de carácter funcionarial.

En el caso del Ayuntamiento de León, existe un informe-propuesta, de fecha 20 de mayo de 2022, a la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal 2022, publicada el 31 de mayo de 2022, que se refiere a la funcionarización de 127 plazas de personal indefinido no fijo con origen en la oferta de empleo de estabilización del ejercicio 2018, aprobada conforme a lo previsto en el art 19. Uno. 9 de la LPGE 2018, que al no haber sido convocadas en su momento, se incorporan al proceso de la Ley 20/2021.

En este informe, que da pie a la aprobación por el órgano competente de la oferta de empleo de estabilización del ejercicio 2022, se pone de manifiesto que el Ayuntamiento hizo uso de su facultad de ordenación de los puestos de trabajo, prevista en el art. 74 del TREBEP, estructurando su organización y ordenando su personal a través de la Relación de Puestos de Trabajo aprobada mediante acuerdo adoptado por el Pleno en sesión de 27 de enero de 2017, de forma que se contempló la funcionarización en los casos en los que se venían desempeñando por personal laboral tareas con carácter



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 80 de 339

funcionarial, creando los puestos correspondientes en la RPT. También se crearon las correspondientes plazas de personal funcionario en la Plantilla presupuestaria de la anualidad posterior y de las sucesivas.

Para el Ayuntamiento de Valencia de Don Juan, en relación con las tres plazas de referencia, no consta otra documentación relativa a este aspecto de la funcionarización, si bien, la misma se ha llevado a cabo por el sistema de concurso-oposición.

Con respecto a la Diputación de Ávila, con fecha 27 de diciembre de 2022 (BOP de 29 de diciembre), la Junta de Gobierno acordó modificar la oferta de empleo público extraordinaria de estabilización correspondiente a la Ley 20/2021, aprobada el 22 de mayo de 2022 (BOP de 30 de mayo), para cambiar la naturaleza de las plazas de referencia, de forma que pasen a tener carácter funcionarial. A tenor de lo contenido en el informe-propuesta de acuerdo para llevar a cabo esta modificación, de fecha 21 de diciembre de 2022, tal modificación tiene su origen en la resolución estimatoria de los recursos de reposición interpuestos por varios trabajadores laborales contra el acuerdo de aprobación de la oferta de empleo de estabilización, de 22 de mayo, en los que se alegaba que las funciones que venían desempeñando tenían carácter funcionarial.

Establecidos los antecedentes para cada una de estas tres entidades, cabe señalar lo siguiente en relación con los procesos de funcionarización:

- Como antecedentes de estas situaciones, la disposición transitoria segunda del TREBEP previó que el personal laboral fijo que a la entrada en vigor del EBEP (Ley 7/2007) estaba desempeñando funciones de personal funcionario podía seguir desempeñándolas y participar en los procesos selectivos de promoción interna convocados por el sistema de concurso-oposición, de forma independiente o conjunta con los procesos selectivos de libre concurrencia, en los cuerpos y escalas a los que figuraban adscritos los puestos desempeñados o las funciones. Ello, en la medida en la que se poseyese la titulación necesaria y se reuniesen el resto de los requisitos, valorándose a estos efectos como mérito los servicios efectivos prestados como personal laboral fijo y las pruebas selectivas superadas para acceder a esa condición.

- También se encuentra un antecedente en la Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública, que recoge con carácter excepcional, en su disposición adicional vigesimoquinta, la posibilidad de que personal laboral fijo, con la categoría equivalente a las vigentes agrupaciones profesionales, pueda participar en convocatorias de promoción interna al cuerpo general de Auxiliares de la Administración.

- Al margen de estos dos supuestos excepcionales, no prevé la vigente normativa de carácter general el paso de la condición de personal laboral a personal funcionario, con independencia de la naturaleza de las funciones que se desempeñen.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 81 de 339

- Referente a los procedimientos especiales de estabilización, en el proceso derivado de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el ejercicio 2017, el documento de criterios de aplicación elaborado por la Secretaría de Estado de Función Pública, contempló el caso de desempeño por parte de personal laboral temporal de puestos que implicaban el ejercicio de potestades públicas o que se correspondían con funciones propias de cuerpos o escalas de personal funcionario, disponiendo expresamente que las plazas de personal laboral se computarían como plazas a convocar para personal funcionario del cuerpo o escala correspondiente, previa modificación de la RPT. Las actuaciones debían ser objeto de negociación colectiva y en dichos supuestos podrían reconocerse como méritos los servicios prestados como personal laboral.

  El sistema selectivo para el personal funcionario debía ser el de oposición o concurso-oposición (art. 61.6 TREBEP).

- La RSE que desarrolla las Orientaciones de aplicación de la Ley 20/2021, no ha contemplado la posibilidad de que las plazas desempeñadas por personal laboral temporal sean computadas como plazas para personal funcionario.

En virtud de todo lo expuesto y de los antecedentes presentados por estas tres entidades, el paso de plaza de personal laboral a personal funcionario no tiene base en la Ley 20/2021 ni en la normativa reguladora de la Función Pública e incumple, en el caso del Ayuntamiento de León y de la Diputación de Ávila, con lo prevenido en el TREBEP en cuanto a la forma de selección del personal funcionario de carrera, que debe ser por oposición o concurso-oposición.

#### VI.4.5.2. Personal estabilizado

La Ley 20/2021 ha tratado de la posibilidad de estabilizar empleo temporal sobre plazas de naturaleza estructural que venían ocupándose previamente en una serie de periodos, si bien con la garantía del cumplimiento de los principios establecidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, que deben presidir todo proceso selectivo articulado por la Administración pública. En esta medida, el objeto de la norma es el de estabilizar plazas y no personas. En los apartados precedentes han quedado expuestos los resultados de la comprobación de estos procesos y, consecuentemente, de la garantía del cumplimiento de estos principios. A continuación, a efectos meramente analíticos y descriptivos, se presenta la información obrante sobre la cobertura de las plazas estabilizadas en relación con el personal ocupante previo de las mismas, con vínculo de carácter temporal.

Cabe señalar que los datos se basan en los formularios cumplimentados por las entidades, partiendo de las plazas ofertadas.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 82 de 339

**Cuadro nº37: Información sobre los ocupantes de las plazas Ley 20/2021**

| Entidades | N.º plazas ofertadas | N.º plazas estabilizadas con el ocupante previo | N.º plazas estabilizadas con una persona que ocupaba otra plaza en la entidad | N.º plazas estabilizadas con una persona que ocupaba otra plaza en otra entidad | N.º plazas estabilizadas sin relación anterior con la entidad | Porcentaje plazas con el ocupante previo |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 417 | 358 | 51 | 7 | 0 | 85,9 |
| **Soria** | 79 | 15 | 2 | 0 | 0 | 19,0 |
| **Zamora** | 74 | 61 | 7 | 6 | 0 | 82,4 |
| **Bañeza (La)** | 40 | 36 | 0 | 1 | 0 | 90,0 |
| **Santa Marta de Tormes** | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 100,0 |
| **Villaquilambre** | 24 | 20 | 0 | 0 | 1 | 83,3 |
| **Candeleda** | 80 | 47 | 2 | 0 | 25 | 58,8 |
| **Tudela de Duero** | 33 | 22 | 3 | 0 | 6 | 66,7 |
| **Valencia de Don Juan** | 34 | 18 | 5 | 0 | 11 | 52,9 |
| **Boecillo** | 23 | 16 | 3 | 0 | 3 | 69,6 |
| **Cacabelos** | 27 | 3 | 0 | 16 | 0 | 11,1 |
| **Carrión de los Condes** | 15 | 9 | 5 | 0 | 0 | 60,0 |
| **Arija** | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 100,0 |
| **Cabrejas del Pinar** | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 50,0 |
| **Cedillo de la Torre** | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,0 |
| **Diputación Provincial de Ávila** | 153 | 118 | 0 | 0 | 35 | 77,1 |
| **Fundación Cultural Santa Teresa** | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 50,0 |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 33,3 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 100,0 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 15 | 14 | 0 | 0 | 0 | 93,3 |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 74 | 35 | 0 | 0 | 27 | 47,3 |
| **Diputación Provincial de Palencia** | 98 | 60 | 34 | 0 | 3 | 61,2 |
| **Total** | **1.202** | **843** | **112** | **30** | **113** | **70,1** |

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 83 de 339

Con carácter general, se observan unos porcentajes elevados de ocupación de las plazas estabilizadas por los ocupantes previos de las mismas (salvo en los Ayuntamientos de Soria, Cacabelos y Cedillo de la Torre), siendo la media del 70,1 %, esto es, 843 plazas de un total de 1.202. Además, 112 plazas se estabilizaron con una persona que ocupaba otra plaza en la propia entidad convocante.

Para ocho entidades, el porcentaje de cobertura por los ocupantes previos es superior al 80 % y para diecisiete, de un total de veintidós, igual o superior al 50 %.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 84 de 339

# ÍNDICE DE CUADROS

**Cuadro nº1:** Entidades locales del ámbito subjetivo de la fiscalización .....11

**Cuadro nº2:** Ofertas de empleo público de conformidad con la LPGE 2017 .....28

**Cuadro nº3:** Ofertas de empleo público de conformidad con la LPGE 2018 .....29

**Cuadro nº4:** Ofertas de empleo público de conformidad con el Real Decreto-ley 14/2021.....30

**Cuadro nº5:** Ofertas de empleo público de conformidad con la Ley 20/2021 .....31

**Cuadro nº6:** Número y porcentaje de plazas ofertadas según procedimiento de estabilización.....33

**Cuadro nº7:** Número y porcentaje de plazas ofertadas por proceso de estabilización y tipo de personal.....33

**Cuadro nº8:** Recursos interpuestos contra las Ofertas de Empleo .....33

**Cuadro nº9:** Información sobre plantillas modificadas para dar cobertura a los procesos de la Ley 20/2021. Número de plazas y tipo de personal.....34

**Cuadro nº10:** Información sobre las plazas convocadas en relación con las ofertadas .....35

**Cuadro nº11:** Número y porcentaje de plazas convocadas según procedimiento de estabilización.....35

**Cuadro nº12:** Detalle de las convocatorias publicadas fuera de plazo.....36

**Cuadro nº13:** Información sobre las bases generales .....40

**Cuadro nº14:** Comprobación de aspectos generales en todos los procedimientos .....40

**Cuadro nº15:** Comprobación de la regulación de los méritos del concurso en los procedimientos por concurso .....42

**Cuadro nº16:** Comprobación de la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso .....43

**Cuadro nº17:** Comprobación de la regulación del concurso en los procedimientos por concurso-oposición.....44

**Cuadro nº18:** Comprobación de la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso-oposición .....45

**Cuadro nº19:** Comprobación de la regulación de la oposición en los procedimientos por concurso-oposición.....46

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 85 de 339

**Cuadro nº20: Comprobación de la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso ..... 50**

**Cuadro nº21: Comprobación de la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso-oposición ..... 53**

**Cuadro nº22: Recursos interpuestos contra las bases: ..... 55**

**Cuadro nº23: Detalle del contenido de los recursos contra las bases ..... 56**

**Cuadro nº24: Información numérica de la muestra ..... 59**

**Cuadro nº25: Detalle de las plazas incluidas en la muestra ..... 60**

**Cuadro nº26: Comprobación de los informes que obran en el expediente de la convocatoria ..... 62**

**Cuadro nº27: Comprobación de los principales requisitos de las plazas ..... 65**

**Cuadro nº28: Comprobación del plazo de resolución de los procesos ..... 68**

**Cuadro nº29: Recursos interpuestos contra los procesos ..... 69**

**Cuadro nº30: Resumen de los recursos contra los procesos: ..... 70**

**Cuadro nº31: Personal laboral temporal fuera de plantilla antes y después de los procesos de estabilización ..... 71**

**Cuadro nº32: Plazas convocadas por estabilización vacantes tras la finalización de los procesos ..... 72**

**Cuadro nº33: Tasa de cobertura temporal ..... 74**

**Cuadro nº34: Detalle de las compensaciones económicas por entidad ..... 75**

**Cuadro nº35: Evolución de la naturaleza de las plazas de los procesos de estabilización. Ley 20/2021 ..... 77**

**Cuadro nº36: Información sobre las plazas funcionarizadas ..... 78**

**Cuadro nº37: Información sobre los ocupantes de las plazas Ley 20/2021 ..... 81**

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 86 de 339

# ÍNDICE DE ANEXOS

**Anexo I** Oferta de empleo y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 6/2018, de Presupuestos Generales del Estado para 2018. Ayuntamiento de León .....90

**Anexo II** Oferta de empleo y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de León .....97

**Anexo III** Oferta de empleo y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Soria .....107

**Anexo IV** Oferta de empleo y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Zamora .....109

**Anexo V** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Bañeza (La) .....111

**Anexo VI** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes .....113

**Anexo VII** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Villaquilambre .....114

**Anexo VIII** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Candeleda ..115

**Anexo IX** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 6/2018 de Presupuestos Generales del Estado para 2018. Ayuntamiento de Tudela de Duero.....120

**Anexo X** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Tudela de Duero.....121

**Anexo XI** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Real Decreto-ley 14/2021. Ayuntamiento de Valencia de Don Juan .....122

**Anexo XII** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Boecillo.....124

**Anexo XIII** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Cacabelos ...125

**Anexo XIV** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Carrión de los Condes .....126

**Anexo XV** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Arija .....127



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 87 de 339

**Anexo XVI** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar ..... 128

**Anexo XVII** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Cedillo de la Torre ..... 129

**Anexo XVIII** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 3/2017 de Presupuestos Generales del Estado para 2017. Diputación Provincial de Ávila ..... 130

**Anexo XIX** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 6/2018 de Presupuestos Generales del Estado para 2018. Diputación Provincial de Ávila ..... 131

**Anexo XX** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Real Decreto-ley 14/2021. Diputación Provincial de Ávila y sus entes dependientes y adscritos ..... 133

**Anexo XXI** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Diputación Provincial de Ávila y sus entes dependientes y adscritos ..... 135

**Anexo XXII** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 3/2017 de Presupuestos Generales del Estado para 2017. Diputación Provincial de Burgos ..... 138

**Anexo XXIII** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 6/2018 de Presupuestos Generales del Estado para 2018. Diputación Provincial de Burgos ..... 139

**Anexo XXIV** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Diputación Provincial de Burgos ..... 140

**Anexo XXV** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 3/2017 de Presupuestos Generales del Estado para 2017. Diputación Provincial de Palencia ..... 141

**Anexo XXVI** Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Diputación Provincial de Palencia ..... 142

**Anexo XXVII** Desglose de las plazas a estabilizar a través de la LPGE 2017 por entidad y área/servicio/sección al que corresponde ..... 145

**Anexo XXVIII** Desglose de las plazas a estabilizar a través de la LPGE 2018 por entidad y área/servicio/sección al que corresponde ..... 146

**Anexo XXIX** Desglose de las plazas a estabilizar a través del RDL 14/2021 por entidad y área/servicio/sección al que corresponde ..... 147

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 88 de 339

**Anexo XXX** Desglose de las plazas a estabilizar a través de la Ley 20/2021 por entidad y área/servicio/sección al que corresponde ..... 148

**Anexo XXXI** Desglose de las plazas a estabilizar a través de la LPGE 2017. Área/Servicio/Sección al que corresponde ..... 155

**Anexo XXXII** Desglose de las plazas a estabilizar a través de la LPGE 2018. Área/Servicio/Sección al que corresponde ..... 156

**Anexo XXXIII** Desglose de las plazas a estabilizar a través de la Ley 20/2021. Área/servicio/sección al que corresponde ..... 157

**Anexo XXXIV** Información general de las convocatorias. Ley 20/2021 ..... 158

**Anexo XXXV** Análisis de la realización de los procesos de concurso por una sola vez ..... 186

**Anexo XXXVI** Comprobación de la obtención de la puntuación máxima en la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso. Bases generales ..... 188

**Anexo XXXVII** Comprobación de la obtención de la puntuación máxima en la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso-oposición. Bases generales ..... 189

**Anexo XXXVIII** Requisitos de las convocatorias por concurso ..... 190

**Anexo XXXIX** Comprobación de la obtención de la puntuación máxima en la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso. Bases de las convocatorias ..... 191

**Anexo XL** Requisitos de las convocatorias por concurso-oposición ..... 192

**Anexo XLI** Comprobación de la obtención de la puntuación máxima en la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso-oposición. Bases de las convocatorias ..... 195

**Anexo XLII** Información sobre los recursos contra las bases de las convocatorias ..... 196

**Anexo XLIII** Detalle expedientes de la muestra ..... 201

**Anexo XLIV** Información del plazo de resolución de los procesos, por número de plazas ..... 213

**Anexo XLV** Información sobre los recursos interpuestos contra los procesos, por plazas ..... 215

**Anexo XLVI** Cálculo actualizado de la tasa después de los procesos sobre los datos de la plantilla de 2025 ..... 225

**Anexo XLVII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de León ..... 226

**Anexo XLVIII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Soria ..... 238

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 89 de 339

**Anexo XLIX** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Zamora.....247

**Anexo L** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Bañeza (La).....253

**Anexo LI** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes...257

**Anexo LII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Villaquilambre .....259

**Anexo LIII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Candeleda .....263

**Anexo LIV** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Tudela de Duero.....266

**Anexo LV** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Valencia de Don Juan .....268

**Anexo LVI** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Boecillo.....270

**Anexo LVII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Cacabelos .....271

**Anexo LVIII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Carrión de los Condes .....273

**Anexo LIX** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Arija .....274

**Anexo LX** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar .....275

**Anexo LXI** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Cedillo de la Torre .....276

**Anexo LXII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 de la Diputación Provincial de Ávila .....277

**Anexo LXIII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 de la Fundación Cultural Santa Teresa.....281

**Anexo LXIV** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Organismo Autónomo de Recaudación.....282

**Anexo LXV** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar .....283

**Anexo LXVI** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila .....284



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 90 de 339

**Anexo LXVII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 de la Diputación Provincial de Burgos .....285

**Anexo LXVIII** Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 de la Diputación Provincial de Palencia .....292

**Anexo LXIX** Correspondencia entre la naturaleza de las plazas antes y después de la estabilización .....299

**Anexo LXX** Detalle de las plazas funcionarizadas .....302

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 91 de 339

**Anexo I** **Oferta de empleo y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 6/2018, de Presupuestos Generales del Estado para 2018. Ayuntamiento de León**

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 241, de 20 de diciembre de 2018) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **(1) Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación de la convocatoria** |
| F | - | A1 | Director/a Escuela de Música, Danza y Artes Escénicas | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Jurídico | 4 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Veterinario/a | 1 | - | - | - | - |
| F | Administración General / Subescala Técnica | A/A1 | Técnico/a de Administración General | 6 | 6 | LPGE 2018 | Concurso-oposición | BOP n.º 105, de 4 de junio de 2019 |
| F | - | A1 | Técnico/a de Desarrollo | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Arqueólogo/a | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Arquitecto/a | 4 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Bibliotecario | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Biólogo/a | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Comunicación | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Informática | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Promoción Cultural | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A1 | Técnico/a Superior Psicólogo | 7 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Trabajador/a Social | 16 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Agrícola Forestal | 2 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Archivo | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Coordinador/a Inserción | 1 | - | - | - | - |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 92 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 241, de 20 de diciembre de 2018) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **(1) Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación de la convocatoria** |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Tráfico | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Arquitecto/a Técnico/a | 3 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Responsable Música Moderna | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Educador/a Familiar | 6 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Educador/a Social | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Enfermero/a | 2 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Gerente Auditorio | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio Actividades Juveniles | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico Medio/a Cohesión Social | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a de Atención Directa | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Ingeniero/a Técnico/a Industrial | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Inmigración | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Medio Ambiente | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Patrimonio | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Prevención Escolar y Comunitaria | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Prevención Familiar | 1 | - | - | - | - |
| F | - | A2 | Técnico/a Medio/a Responsable C.O.Y T. Artes Plásticas | 1 | - | - | - | - |
| F | - | C1 | Administrativo | 9 | - | - | - | - |
| F | - | C1 | Técnico/a Auxiliar Cultural | 4 | - | - | - | - |
| F | - | C1 | Delineante | 3 | - | - | - | - |
| F | - | C1 | Inspector/a Urbanística | 3 | - | - | - | - |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 93 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 241, de 20 de diciembre de 2018) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **(1) Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación de la convocatoria** |
| F | - | C1 | Oficial/a de Recaudación | 3 | - | - | - | - |
| F | - | C1 | Responsable Administrativo | 1 | - | - | - | - |
| F | - | C1 | Técnico/a Auxiliar Informática | 3 | - | - | - | - |
| F | - | C1 | Técnico/a Auxiliar de Fiestas | 1 | - | - | - | - |
| F | - | C2 | Auxiliar Administrativo | 68 | - | - | - | - |
| F | - | C2 | Bombero | 1 | - | - | - | - |
| F | - | C2 | Notificador/a | 1 | - | - | - | - |
| F | - | C2 | Operador/a de Informática | 1 | - | - | - | - |
| L | - | I | Técnico/a Superior Psicólogo/a 20 horas | 1 | - | - | - | - |
| L | - | II | Fisioterapeuta 10 horas | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Archivo | 5 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Área de audiovisuales y Grabaciones | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Área Ilum. coordinador Técnico | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Área Maquinaria | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Bibliotecas | 6 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Centros de Mayores | 2 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Escuelas Infantiles | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Fotografía Documental y Arqueología | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Protocolo y Sala | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Taller Cantería | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Taller Ebanistería | 1 | - | - | - | - |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 94 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 241, de 20 de diciembre de 2018) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **(1) Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación de la convocatoria** |
| L | - | III | Encargado/a Taller Forja | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Taller Hojalatería | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Taller Joyería | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Taller Tapicería | 1 | - | - | - | - |
| L | - | III | Encargado/a Teoría | 2 | - | - | - | - |
| L | - | III | Informador/a Juvenil | 2 | - | - | - | - |
| L | - | III | Técnico/a Superior de Educación Infantil | 24 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Auxiliar de apoyo Infantil | 6 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Auxiliar de clínica | 14 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Conductor/a | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Fontanero/a | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Mecánico/a | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Albañil | 2 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Audiovisuales y Grabaciones | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Cocina | 4 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Costura y plancha | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Iluminación | 2 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Maquinaria | 3 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Máquinas | 2 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Oficios | 6 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Peluquero/a | 1 | - | - | - | - |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 95 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 241, de 20 de diciembre de 2018) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **(1) Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación de la convocatoria** |
| L | - | IV | Monitor/a Dep. Huertos | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a Deportivo Tenis/Padel | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Auxiliar de Biblioteca | 11 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Auxiliar de Informador/a Juvenil | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Ayudante de consumo | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a Centro Acción voluntaria | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a Coto Escolar | 9 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a Deportivo Prevención | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a Ludotecas | 4 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a Natación | 10 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a Turismo | 2 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Centros 30 horas | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial/a 1ª Centros | 2 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial 1ª Instalaciones Deportiva | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Oficial 2ª | 9 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Especialista Carpintero/a | 1 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Especialista Oficios | 4 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Especialista (Centros) | 1 | - | - | - | - |
| L | - | V | Camarero/a Limpiador/a | 11 | - | - | - | - |
| L | - | V | Conserje - Peón/a | 9 | - | - | - | - |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 96 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 241, de 20 de diciembre de 2018) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **(1) Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación de la convocatoria** |
| L | - | V | Ordenanza - Peón/a 20 horas | 1 | - | - | - | - |
| L | - | V | Ordenanza - Peón/a | 12 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a | 31 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Huertos | 1 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Jardinero/a | 5 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Señalización Vial | 3 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Servicios Múltiples 28 horas | 4 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Servicios Múltiples | 2 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Servicios Múltiples (Tráfico) | 2 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Vigilante | 2 | - | - | - | - |
| L | - | V | Peón/a Instalaciones Deportivas | 20 | - | - | - | - |
| L | - | V | Portero/a - Peón/a | 5 | - | - | - | - |
| L | - | MI | Encargado/a Zona Limpieza Edificios | 2 | - | - | - | - |
| L | - | MI | Responsable Gestión Limpieza Edificios | 1 | - | - | - | - |
| L | - | OB | Limpiador/a | 2 | - | - | - | - |
| L | - | OB | Cristalero/a | 7 | - | - | - | - |
| L | - | OB | Limpiador/a | 75 | - | - | - | - |
| L | - | OB | Peón/a Patios | 2 | - | - | - | - |
| L | - | TT | Responsable Técnico/a Limpieza Edificios | 1 | - | - | - | - |
| L | - | II | Profesor/a Canto Mod. | 1 | - | - | - | - |
| L | - | II | Profesor/a Guitarra clásica | 1 | - | - | - | - |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 97 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 241, de 20 de diciembre de 2018) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **(1) Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación de la convocatoria** |
| L | - | II | Profesor/a Viola | 1 | - | - | - | - |
| L | - | II | Técnico Medio Aulas Socioeducativas | 1 | - | - | - | - |
| L | - | IV | Monitor/a Ludotecas | 1 | - | - | - | - |
| **TOTAL** | | | | **538** | **6** | | | |

(1) El Ayuntamiento de León tiene tres convenios laborales:

- Personal laboral del Ayuntamiento de León, clasificado en cinco grupos: I, II, III, IV, y V.
- Personal laboral adscrito al Servicio de Limpieza de Edificios, clasificado en cuatro Grupos: Obrero (OB), Personal Administrativo, (AD), Mandos Intermedios (MI) y Técnico Titulado (TT).
- Personal laboral adscrito al Servicio de Limpieza Viaria, clasificado en los siguientes: Operario (OP), Mandos Intermedios (MI), Personal Técnico (PT) y Personal Administrativo (AD).



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 98 de 339

## Anexo II Oferta de empleo y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de León

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| F | - | A / A1 | Técnico/a de Administración General | 1 | - | - | - | - |
| F | Escala de Administración Especial / Subescala Servicios Especiales | A / A1 | Director/a Escuela de Música, Danza y Artes Escénicas | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A1 | Técnico/a Superior Jurídico | 4 | 4 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A1 | Técnico/a Superior Veterinario/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A1 | Técnico/a de Desarrollo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A1 | Técnico/a Superior Arqueólogo/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A1 | Técnico/a Superior Arquitecto/a | 4 | 4 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A1 | Técnico/a Superior Bibliotecario | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A1 | Técnico/a Superior Biólogo/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A1 | Técnico/a Superior Comunicación | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A1 | Técnico/a Superior Informática | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A1 | Técnico/a Superior Promoción Cultural | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A1 | Técnico/a Superior Psicólogo | 8 | 7 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 246 de 26 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 99 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| | | | | | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A2 | Trabajador/a Social | 18 | 16 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 246 de 26 de diciembre de 2022 |
| | | | | | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A2 | Técnico/a Medio/a Agrícola Forestal | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A2 | Técnico/a Medio/a Archivo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Coordinador/a Inserción | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A2 | Técnico/a Medio/a Tráfico | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A2 | Técnico/a Medio/a Arquitecto/a Técnico/a | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio/a Responsable Música Moderna | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Educador/a Familiar | 6 | 6 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Educador/a Social | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A2 | Enfermero/a | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Gerente Auditorio | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239, de 16 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 100 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio Actividades Juveniles | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico Medio/a Cohesión Social | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio/a de Atención Directa | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | A / A2 | Técnico/a Medio/a Ingeniero/a Técnico/a Industrial | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio/a Inmigración | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 242 de 21de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio/a Medio Ambiente | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio/a Patrimonio | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio/a Prevención Escolar y Comunitaria | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio/a Prevención Familiar | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | A / A2 | Técnico/a Medio/a Responsable C.O.Y T. Artes Plásticas | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración General Subescala Administrativa | C / C1 | Administrativo/a | 4 | 4 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Técnico/a Auxiliar Archivo | 5 | 5 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239, de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Técnico/a Auxiliar Bibliotecas | 6 | 6 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 101 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Técnico/a Auxiliar Cultural | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Delineante | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Inspector/a Urbanística | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239, de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Oficial/a de Recaudación | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Responsable Administrativo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Técnico/a Auxiliar Informática | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Técnico/a Auxiliar de Fiestas | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C1 | Técnico/a Auxiliar de educación | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración General Subescala Auxiliar | C / C2 | Auxiliar Administrativo | 63 | 63 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C2 | Auxiliar Biblioteca | 11 | 11 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Servicios Especiales | C / C2 | Bombero | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C2 | Notificador/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Escala de Administración Especial Subescala Técnica | C / C2 | Operador/a de Informática | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 239 de 16 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 102 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | Técnico/a Superior Puesto Base | I | Técnico/a Superior Psicólogo/a 20 horas | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Técnico/a Medio Puesto Base | II | Profesor/a Canto Mod. | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Técnico/a Medio Puesto Base | II | Profesor/a Guitarra Clásica | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Técnico/a Medio Puesto Base | II | Profesor/a Viola | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Técnico/a Medio Puesto Base | II | Técnico Medio Aulas Socioeducativas | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Área de audiovisuales y Grabaciones | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Área Ilum. coordinador Técnico | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Área Maquinaria | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a centros de Mayores | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Escuelas Infantiles | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Fotografía Documental y arqueología | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Protocolo y Sala | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Taller cantería | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 103 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Taller Ebanistería | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Taller forja | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Taller Hojalatería | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Taller Joyería | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Taller Tapicería | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Encargado/a Teoría | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Encargado/a Puesto Base | III | Informador/a Juvenil | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Técnico/a Superior Escuelas Infantiles | III | Técnico/a Superior de Educación Infantil | 24 | 24 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Auxiliar Escuelas Infantiles | IV | Auxiliar de apoyo Infantil | 4 | 4 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Auxiliar de clínica | 9 | 9 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª conductor/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª Fontanero/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª Mecánico/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 104 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª albañil | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª audiovisuales y Grabaciones | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª cocina | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Costurero/a Planchador/a Base | IV | Oficial/a 1ª costura y plancha | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª Iluminación | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª Maquinaria | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª Máquinas | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª Oficios | 6 | 6 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de oficios | IV | Oficial/a 1ª Peluquero/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Monitor/a Deportivo/a | IV | Monitor/a Dep. Huertos | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Auxiliar Información | IV | Auxiliar de Informador/a Juvenil | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Ayudante de consumo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Monitor/a | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 105 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Monitor/a centro acción voluntaria | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Monitor/a Coto Escolar | 9 | 9 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Monitor/a Deportivo Prevención | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Monitor/a Ludotecas | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Monitor/a Deportivo/a | IV | Monitor/a Natación | 10 | 10 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Monitor/a Turismo | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Oficial/a 1ª centros | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 2ª | IV | Oficial 2ª | 8 | 8 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 237 de 14 de diciembre de 2022 |
| L | Oficial/a 2ª | IV | Conserje-Oficial 1ª Centros 30 horas | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Oficios | IV | Conserje-Oficial 1ª Oficios | 6 | 6 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Oficial/a 1ª de Centros | IV | Monitor/a aula coral | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a Especialista Oficios | V | Peón/a Especialista carpintero/a | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a Especialista Oficios | V | Peón/a Especialista Oficios | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 106 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | Peón/a Especialista Oficios | V | Peón/a Especialista (centros) | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Camarero/a Limpiador/a | 8 | 8 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Conserje - Peón/a | 12 | 12 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Ordenanza - Peón/a | 12 | 12 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a | 23 | 23 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238, de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a Huertos | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a Jardinero/a | 5 | 5 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a Señalización vial | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a Servicios Múltiples 33 horas | 4 | 4 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a Servicios Múltiples | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a Servicios Múltiples (Tráfico) | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a vigilante | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Peón/a | V | Peón/a Instalaciones Deportivas | 19 | 19 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 107 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 103, de 31 de mayo de 2022) Corrección de errores. (BOP n.º 155, de 12 de agosto de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 237, de 14 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | Peón/a | V | Portero/a - Peón/a | 5 | 5 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| L | Limpiador/a | Obrero | Limpiador/a | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 238 de 15 de diciembre 2022 |
| **TOTAL** | | | | **417** | **416** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 108 de 339

## Anexo III Oferta de empleo y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Soria

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 66 de 8 de junio de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 116 de 7 de octubre de 2024) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| F | AG | C2 | Auxiliar administrativo | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | I | Arquitecto | 2 | 2 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | I | Psicólogo | 2 | 2 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Arquitecto Técnico | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Técnico Grado Medio M. Ambiente | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Responsable informático | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Técnico de informática y transparencia | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Director de Instalaciones deportivas | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Técnico de empleo, industria, comercio y turismo | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Educadora familiar | 3 | 3 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Trabajador social | 6 | 6 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Técnico de empleo | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Técnico de juventud | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Técnico de contabilidad | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Asesor económico-laboral | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | III | Ayudante de informática | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | III | Socorrista mantenedor | 3 | 3 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | III | Administrativo | 5 | 5 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | IV | Oficial albañil | 4 | 4 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | IV | Oficial carpintero | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 109 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 66 de 8 de junio de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 116 de 7 de octubre de 2024) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| L | - | IV | Oficial escénico | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | IV | Auxiliar administrativo | 6 | 6 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | V | Ordenanza | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | V | Peón de servicios múltiples funerarios | 5 | 5 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | V | Ayudante de obras | 2 | 2 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | V | Operario captura de animales | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | V | Peón ordinario | 3 | 3 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | V | Peón de jardines | 1 | 1 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | V | Portero de centro | 4 | 4 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | V | Peón de instalaciones deportivas | 5 | 5 | D.A. 6ª y 8ª | Concurso |
| L | - | II | Trabajador social | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición |
| L | - | III | Socorrista mantenedor | 2 | 2 | Art. 2 | Concurso-oposición |
| L | - | IV | Oficial espacio escénico tramoyista | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición |
| L | - | IV | Auxiliar administrativo | 2 | 2 | Art. 2 | Concurso-oposición |
| L | - | V | Portero de centro | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición |
| L | - | V | Peón de jardines | 2 | 2 | Art. 2 | Concurso-oposición |
| L | - | V | Peón de instalaciones deportivas | 3 | 3 | Art. 2 | Concurso-oposición |
| **TOTAL** | | | | **79** | **79** | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 110 de 339

## Anexo IV Oferta de empleo y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Zamora

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 53 de 6 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 144 de 12 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 144 de 12 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| F | Administración General / Administrativo | C1 | Administrativo/a | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración Especial / Técnico Superior. | A1 | Arquitecto/a | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración Especial / Técnico. | A2 | Arquitecto/a Técnico | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración General / Auxiliar. | C2 | Auxiliar Administrativo | 12 | 12 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración Especial /Técnico | A2 | Educador/a Social | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración Especial / Técnico | A2 | Ingeniero/a Técnico | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración Especial / Técnico Superior. | A1 | Psicólogo/a | 2 | 2 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración General / Técnico. | A1 | Técnico/a | 4 | 4 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración Especial / Técnico | A2 | Topógrafo/a | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración Especial / Técnico | A2 | Trabajador/a Social | 4 | 4 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| F | Administración Especial / Técnico | A2 | Trabajador/a Social | 2 | 2 | D.A 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | IV | - | Auxiliar Administrativo | 8 | 8 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | III | - | Auxiliar De Biblioteca | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | IV | - | Auxiliar De Sala | 5 | 5 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | V | - | Conserje | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | II | - | Educador/a Social | 2 | 2 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 111 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 53 de 6 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 144 de 12 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 144 de 12 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| L | III | - | Jefe/a Técnico/a Teatro | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | V | - | Peón Cementerio | 5 | 5 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | V | - | Peón Jardines | 2 | 2 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | II | - | Orientador/a Socio Laboral | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | I | - | Psicólogo/a | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | I | - | Psicólogo/a-Coordinador/a | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | II | - | Trabajador/a Social | 4 | 4 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | V | - | Peón Limpieza | 2 | 2 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | III | - | Oficial 1ª Cementerio | 1 | 1 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | V | - | Peón Auxiliar De Instalaciones Deportivas | 7 | 7 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| L | O | - | Monitor/a Deportivo (Fijo Discontinuo)2 | 2 | 2 | D.A. 6ª Ley 20/2021 | Concurso |
| **TOTAL** | | | | **74** | **74** | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 112 de 339

## Anexo V Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Bañeza (La)

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 109 de 8 de junio de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 241 de 20 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| F | - | A / A2 | Técnico Administración Especial (Archivo) | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| F | - | C / C2 | Auxiliar Administrativo (Tesorería) | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| F | - | E | Conserje | 1 | 2 | D.A. 6ª | Concurso |
| F | - | E | Conserje | 1 | | | |
| L | Licenciados y Técnicos Superiores | A / A1 | Arquitecto Superior | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Técnicos Medios, Diplomados | A / A2 | Punto Información Juvenil | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Técnicos Medios, Diplomados | A / A2 | Agente Desarro Local | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Técnicos Medios, Diplomados | A / A2 | Técnico Turismo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Técnicos Medios, Diplomados | A / A2 | Director Escuela y Banda Música | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Técnicos Medios, Diplomados | A / A2 | Profesor Escuela Municipal de Música | 9 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| | | | | | 1 | | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Socorrista Acuático | 4 | 4 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Encargado/Oficial de Obras | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Oficial de Obras/Conductor | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 113 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 109 de 8 de junio de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 241 de 20 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Oficial de Electricidad | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Oficial de Cementerio | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Encargado/Oficial del Polideportivo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Auxiliar Administrativo Biblioteca | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Auxiliar Administrativo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Socorrista Acuático (2 meses) | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Graduado en Educación Secundaria Obligatoria | C / C2 | Socorrista Acuático (2 meses) | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Certificado Escolaridad/Estudios Primarios | Otras agrupaciones profesionales | Conserje Ayuntamiento | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Certificado Escolaridad/Estudios Primarios | Otras agrupaciones profesionales | Conserje Centro Cultural | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Certificado Escolaridad/Estudios Primarios | Otras agrupaciones profesionales | Conserje Colegios | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Certificado Escolaridad/Estudios Primarios | Otras agrupaciones profesionales | Conserje CEAS | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | Certificado Escolaridad/Estudios Primarios | Otras agrupaciones profesionales | Peón Deportes | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso |
| **TOTAL** | | | | **40** | **40** | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 114 de 339

**Anexo VI** **Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes**

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 102 de 30 de mayo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 250 de 30 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| L | III | - | Auxiliar de servicio de mantenimiento, apertura y cierre de edificios | 2 | 2 | D.A. 6º y 8ª | Concurso |
| **TOTAL** | | | | **2** | **2** | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 115 de 339

## Anexo VII Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Villaquilambre

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 98 de 24 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP n.º 226 de 25 de noviembre de 2025) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación de la convocatoria** |
| F | Administración Especial / Técnica | - | Técnico de Deportes | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 236 de 13 de diciembre de 2022 |
| F | Administración General / Auxiliar | - | Auxiliares Administrativos | 7 | 7 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo II | - | Técnico de Desarrollo Local | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 236 de 13 de diciembre de 2022 |
| L | Grupo II | - | Técnico de fiestas | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo II | - | Agente de Igualdad y Coordinador/a de CIAMI | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo II | - | Técnico Informática | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo III | - | Oficial Pintor | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo IV | - | Auxiliar Biblioteca | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo IV | - | Cocinera | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo V | - | PDM | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo V | - | Notificador | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo V | - | Peones de Servicio Múltiples | 4 | 4 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo V | - | Operaria Piscinas | 1 | 1 | D.A. 6º y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | |
| L | Grupo III | - | Oficial Albañil | 1 | 1 | Art 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 236 de 13 de diciembre de 2022 |
| L | Grupo V | - | Peón Especialista | 1 | 1 | Art 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | |
| **TOTAL** | | | | **24** | **24** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 116 de 339

## Anexo VIII Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Candeleda

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 101 de 27 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP 251 de 31 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| F | Administración Especial / Escala Técnica | A / A2 | Arquitecto Técnico | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| F | Administración Especial /Servicios Especiales | C / C1 | Agente Policía Local | 3 | 3 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n. º251 de 31 de diciembre de 2022 |
| F | Administración Especial /Servicios Especiales | C / C2 | Guarda Rural | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| F | Administración General / Subescala Subalterna | E | Alguacil (reserva discapacitad) | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | I | Arquitecto Superior | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | II | Director Centro de Educación Infantil | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | II | Encargado Deportes | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | III | Director del campo de golf | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | III | Encargado de Obras y Servicios | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | III | Técnico de Educación Infantil | 4 | 4 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 117 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 101 de 27 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP 251 de 31 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | - | IV | Auxiliar Administrativo para el campo del golf municipal | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Auxiliar Administrativo para el Departamento de Intervención | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Auxiliar Administrativo para el Departamento de Turismo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Auxiliar de Biblioteca | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Auxiliar de Biblioteca | 2 | 2 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP nº251 de 31 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Oficial Conductor | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Conserje Escuelas | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Oficial Mantenimiento | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Oficial Mantenimiento para el campo de golf municipal. | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Vigilante de Edificios y Vías Públicas | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 118 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 101 de 27 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP 251 de 31 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | - | V | Conserje de Punto Limpio | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Conserje de Tanatorio | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Operario de Limpieza de Edificios Municipales. | 6 | 6 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Peón Ayudante Electricista | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Peón de Mantenimiento | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP nº251 de 31 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Peón de Mantenimiento | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Peón de Mantenimiento de El Raso | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | III | Monitor de Mantenimiento Deportivo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | III | Monitor de Yoga | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | III | Profesor de Escuela de Adultos | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 119 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 101 de 27 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP 251 de 31 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | - | III | Profesor taller de la memoria | 1 | - | D.A. 6ª | Concurso | |
| L | - | IV | Mantenimiento Museo El Raso | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP nº251 de 31 de diciembre de 2022 |
| L | - | IV | Monitor actividades ambientales | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP nº251 de 31 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Barrendero | 10 | 10 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Limpiador de Escuela | 6 | 6 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | II | Profesor de Escuela de Música | 8 | 8 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | III | Monitor de inserción social dinamizador juvenil | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP nº251 de 31 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Peón de Mantenimiento en el Campo de Golf municipal | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP nº251 de 31 de diciembre de 2022 |
| L | - | III | Monitor de Deportes o para la liga | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 248 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | V | Telefonista | 1 | No convocado | D.A. 6ª | Concurso | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 120 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 101 de 27 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP 251 de 31 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | - | IV | Operario de obras del Cementerio Municipal | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 251 de 31 de diciembre de 2022 |
| **TOTAL** | | | | **80** | **78** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 121 de 339

## Anexo IX Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 6/2018 de Presupuestos Generales del Estado para 2018. Ayuntamiento de Tudela de Duero

| Oferta de Empleo Público (BOP n. º2021/98 de 26 de mayo de 2021) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Categoría** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **Sistema de selección** |
| L | Peón | Peón de parques y jardines | 1 | Concurso-oposición |
| L | Peón | Peón de Limpieza Viaria | 1 | Concurso-oposición |
| L | Peón | Peón de Vías y Obras | 1 | Concurso-oposición |
| L | Oficial de Primera | Oficial de Primera de Vías y Obras | 2 | Concurso-oposición |
| L | Auxiliar Administrativo | Auxiliar de Biblioteca | 1 | Concurso-oposición |
| L | Auxiliar Administrativo | Auxiliar Administrativo | 1 | Concurso-oposición |
| L | Técnico | Técnico de Informática | 1 | Concurso-oposición |
| L | Técnico | Técnico de Deportes | 1 | Concurso-oposición |
| L | Técnico | Técnico de Turismo | 1 | Concurso-oposición |
| **TOTAL** | | | **10** | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 122 de 339

## Anexo X Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Tudela de Duero

| Oferta de empleo público (BOP n.º 2022/94 de 18 de mayo de 2022) Modificación OEP (BOP n.º 2022/223 de 22 de noviembre de 2022) | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | 3 | Técnico de informática | 1 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 2022/ 234 de 7 diciembre 2022 |
| L | 3 | Técnico de deportes | 1 | | | | |
| L | 3 | Técnico de turismo | 1 | | | | |
| L | 3 | Oficial de primera vías y obras | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 2022/232 de 5 de diciembre de 2022 |
| L | 4 | Auxiliar de biblioteca | 1 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 2022/232 de 5 de diciembre de 2022 |
| L | 4 | Auxiliar administrativo CEAS | 1 | | | | |
| L | 5 | Conserje taquillero | 2 | 9 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 2022/221 de 18 de noviembre de 2022 |
| L | 5 | Conserjes municipales | 7 | | | | |
| L | 4 | Socorrista | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 2022/232 de 5 de diciembre de 2022 |
| L | 5 | Peón de parques y jardines | 1 | 15 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 2022/216 de 11 de noviembre de 2022 |
| L | 5 | Peón de limpieza viaria | 1 | | | | |
| L | 5 | Peón de vías y obras | 1 | | | | |
| L | 5 | Peón cometidos múltiples | 8 | | | | |
| L | 5 | Peón parques y jardines | 1 | | | | |
| L | 5 | Peón limpieza viaria | 3 | | | | |
| **TOTAL** | | | **33** | **33** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 123 de 339

## Anexo XI Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Real Decreto-ley 14/2021. Ayuntamiento de Valencia de Don Juan

| Oferta de empleo público (BOP nº238 de 17 de diciembre de 2021) Corrección de errores OEP (BOP n.º 240 de 21 de diciembre de 2021) Corrección de errores OEP (BOP n.º 60 de 28 de marzo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| F | A.G. / Técnico de Gestión | A/ A2 | Técnico de Gestión | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 36 de 22 de febrero de 2022 |
| F | A. G. / Auxiliar administrativo/a | C / C2 | Auxiliar administrativo / a | 1 | 3 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 108 de 7 de julio de 2022 |
| F | A. G. / Auxiliar administrativo/a | C / C2 | Auxiliar administrativo / a | 1 | | | | |
| F | A. G. / Auxiliar administrativo/a | C / C2 | Auxiliar administrativo / a | 1 | | | | |
| L | - | A/ A2 | Trabajador social | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 111 de 10 de junio de 2022 |
| L | - | C / C2 | Director/a Escuela Infantil | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 110 de 9 de junio de 2022 |
| L | - | C / C2 | Técnico/a de Educación Infantil | 1 | 2 | | | BOP n.º 110 de 9 de junio de 2022 |
| L | - | C / C2 | Técnico/a de Educación Infantil | 1 | | | | |
| L | - | E Y AP | Oficial de Jardinería | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 155 de 12 de agosto de 2022 |
| L | - | E Y AP | Peón/a Especialista | 1 | 2 | | | BOP n.º 155 de 12 de agosto de 2022 |
| L | - | A/ A2 | Peón/a Especialista | 1 | | | | |
| L | - | C / C1 | Agente de Desarrollo Local | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 109 de 8 junio de 2022 |
| L | - | C / C1 | Auxiliar de Instituciones Museísticas | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 166 de 30 de agosto de 2022 |
| L | - | C / C1 | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a | 1 | 6 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 162 de 24 de agosto de 2022 |
| L | - | C / C1 | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a | 1 | | | | |
| L | - | C / C1 | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a | 1 | | | | |
| L | - | C / C1 | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a | 1 | | | | |
| L | - | C / C1 | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a | 1 | | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 124 de 339

| Oferta de empleo público (BOP nº238 de 17 de diciembre de 2021) Corrección de errores OEP (BOP n.º 240 de 21 de diciembre de 2021) Corrección de errores OEP (BOP n.º 60 de 28 de marzo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | - | E Y AP | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a | 1 | | | | |
| L | - | E Y AP | Peón/a Especialista Instalaciones Deportivas | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 192 de 6 de octubre de 2022 |
| L | - | E Y AP | Peón/a Especialista | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 192 de 6 de octubre de 2022 |
| L | - | E Y AP | Limpiador/a de Edificios Municipales | 1 | 4 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 187 de 28 de septiembre de 2022 |
| L | - | E Y AP | Limpiador/a de Edificios Municipales | 1 | | | | |
| L | - | E Y AP | Limpiador/a de Edificios Municipales | 1 | | | | |
| L | - | A / A1 | Limpiador/a de Edificios Municipales | 1 | | | | |
| L | - | A/ A2 | Director/a Escuela de Música | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 113 de 14 de junio de 2022 |
| L | - | A/ A2 | Profesor/a Escuela de Música | 1 | 2 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 127 de 5 de julio de 2022 |
| L | - | A/ A2 | Profesor/a Escuela de Música | 1 | | | | |
| L | - | A/ A2 | Profesor/a Escuela de Música. Especialidad Flauta | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 124 de 30 de junio de 2022 |
| L | - | A/ A2 | Profesor/a Escuela de Música. Especialidad Percusión | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 124 de 30 de junio de 2022 |
| L | - | A/ A2 | Profesor/a Escuela de Música. Especialidad Piano | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 124 de 30 de junio de 2022 |
| L | - | A/ A2 | Profesor/a Escuela de Música. Especialidad Saxofón | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 124 de 30 de junio de 2022 |
| L | - | A/ A2 | Profesor/a Escuela de Música. Especialidad Clarinete, Música y Movimiento | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 124 de 30 de junio de 2022 |
| L | - | A/ A2 | Profesor/a Escuela de Música. Especialidad Trompeta y Leguaje Musical | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 124 de 30 de junio de 2022 |
| **TOTAL** | | | | **34** | **34** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 125 de 339

## Anexo XII Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Boecillo

| Tipo de personal | Escala / Subescala / Clasificación | Grupo / Subgrupo | Denominación de la plaza / puesto en la OEP | N.º de plazas OEP | N.º de plazas convocadas | Procedimiento de acceso | Sistema de selección | Fecha publicación convocatoria |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| F | A.E. / Técnica | A1 | Arquitecto | 1 | 1 | D. A. 6ª | Concurso | BOP n.º 2022/240 de 19/12/2022 |
| F | A.G. / Gestión | A2 | Técnico Medio Contratación | 1 | 1 | | Concurso | |
| F | A.G. / Administrativa | C1 | Administrativo Contabilidad-Intervención | 1 | 2 | | Concurso | |
| F | A.G. / Administrativa | C1 | Administrativo Gestión tributaria y recaudación | 1 | | | Concurso | |
| F | A.G. / Auxiliar | C2 | Auxiliar Administrativo Registro | 1 | 1 | | Concurso | |
| L | - | A2 | Técnico Medio Deportes | 1 | 1* | Disposiciones Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 2022/161 de 23/08/2022 |
| L | - | A2 | Técnico medio Informática | 1 | 1 | D. A. 6ª | Concurso | BOP n.º 2022/240 de 19/12/2022 |
| L | - | A2 | Técnico medio cultura | 1 | 1 | | | |
| L | - | A2 | Agente desarrollo local | 1 | 1 | | | |
| L | - | C1 | Monitor cultura | 1 | 1 | | | |
| L | - | C2 | Encargado | 1 | 1 | | | |
| L | - | C2 | Oficial 2ª Albañilería | 1 | 1 | | | |
| L | - | C2 | Auxiliar biblioteca | 1 | 1 | | | |
| L | - | C2 | Conserje Instalaciones municipales | 1 | 1 | | | |
| L | - | C2 | Conserje Instalaciones municipales | 3 | 3 | | | |
| L | - | D | Peones cometidos múltiples | 5 | 5 | | | |
| L | - | D | Peón cometidos múltiples | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso oposición | BOP n.º 2022/240 de 19/12/2022 |
| **TOTAL** | | | | **23** | **23** | | | |

**(*)** La plaza del técnico de deportes es solo 1. Se convocó en fecha de BOP 23/08/2022 y por equivocación se volvió a incluir en las Bases de BOP 19/12/2022. En la publicación de la convocatoria en el BOE no se publica la plaza de técnico de deportes.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 126 de 339

## Anexo XIII Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Cacabelos

| Oferta de Empleo Público (BOP nº100 de 26 de mayo de 2022) | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | Grupo V | Peón/a Obras | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 206 de 27 de octubre de 2022 |
| L | Grupo V | Peón/a Jardines | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 206 de 27 de octubre de 2022 |
| L | Grupo V | Peón/a Limpieza Viaria | 5 | 5 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 206 de 27 de octubre de 2022 |
| L | Grupo V | Peón/a Limpieza Edificios Municipales | 5 | 5 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 206 de 27 de octubre de 2022 |
| L | Grupo II | Técnico/a Informático | 1 | 1 | Art. 2 | Concurso-oposición | BOP n.º 37 de 23 de febrero de 2023 |
| L | Grupo I | Director/a Escuela de Música | 1 | - | D.A. 6ª | Concurso | - |
| L | Grupo II | Profesor/a Escuela de Música | 5 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 42 de 2 de marzo de 2023 |
| | | | | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 109 de 8 de junio de 2023 |
| L | Grupo IV | Monitor/a Deportivo | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 40 de 28 de febrero de 2023 |
| L | Grupo IV | Monitor/a Deportivo | 2 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 109 de 8 de junio de 2023 |
| **TOTAL** | | | **27** | **22** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 127 de 339

## Anexo XIV Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Carrión de los Condes

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 59 de 18 de mayo de 2022) Corrección de errores (BOP 61 de 23 de mayo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha publicación convocatoria** |
| L | - | Agrupaciones profesionales | Peon limpiador | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | Agrupaciones profesionales | Ordenanza colegio | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | Agrupaciones profesionales | Peon limpiador mantenimiento | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | C / C2 | Auxiliar de biblioteca | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | C / C2 | Taquilleros limpiadores | 3 | 3 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | C / C2 | Socorristas | 2 | 2 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 156 de 30 de diciembre de 2022 |
| L | - | A / A2 | Agente de empleo y desarrollo local | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | A / A2 | Trabajador social | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | A / A2 | Animador social | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | A / A1 | Psicólogo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | A / A2 | Educador social | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| L | - | A / A2 | Técnico de juventud | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso | BOP n.º 155 de 28 de diciembre de 2022 |
| **TOTAL** | | | | **15** | **15** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 128 de 339

**Anexo XV Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Arija**

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 187 de 4 de octubre de 2023) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 199 de 23 de octubre de 2023) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| L | A.G. | C2 | Auxiliar Administrativo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | A.G. | C2 | Oficial de primera- albañil | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| **TOTAL** | | | | 2 | 2 | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 129 de 339

**Anexo XVI Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar**

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 61 de 27 de mayo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP Extraordinario de 31 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| F | AG | C2 | Auxiliar Administrativo | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| L | AG | C2 | Peón Limpiador | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| **TOTAL** | | | | **2** | **2** | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 130 de 339

**Anexo XVII Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Ayuntamiento de Cedillo de la Torre**

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 102 de 30 de mayo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA (BOP n.º 250 de 30 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| L | - | - | Auxiliar Administrativo (1/5 jornada) | 1 | 1 | D.A. 6ª | Concurso |
| **TOTAL** | | | | **1** | **1** | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 131 de 339

**Anexo XVIII Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 3/2017 de Presupuestos Generales del Estado para 2017. Diputación Provincial de Ávila**

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 240 de 18 de diciembre de 2017) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** |
| L | A.G. / Técnica | A / A1 | Técnico Administración General | 1 |
| L | A.G. / Auxiliar | C / C2 | Auxiliar Administrativo | 5 |
| L | A. E. / Técnica Superior | A / A1 | Médico Especialista en Medicina Familiar y Comunitaria | 1 |
| L | A. E. / Técnica Media | A / A2 | Ingeniero Técnico Obras Públicas | 1 |
| L | A. E. / Técnica Media | A / A2 | Ingeniero Técnico Topógrafo | 1 |
| L | A. E. / Técnica Media | A / A2 | Ayudante Técnico Sanitario | 2 |
| L | A. E. / Técnica Media | A / A2 | Monitor Educación Especial | 1 |
| L | A. E. / Técnica Auxiliar | C / C2 | Auxiliar Sanitario | 1 |
| L | A. E. / Servicios Especiales | C / C2 | Oficial 1ª Conductor | 1 |
| **TOTAL** | | | | **14** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 132 de 339

**Anexo XIX Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 6/2018 de Presupuestos Generales del Estado para 2018. Diputación Provincial de Ávila**

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 251 de 31 de diciembre de 2019)<br>Oferta de Empleo Público (BOP n.º 251 de 30 de diciembre de 2020) | | | |
|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** |
| L | A1 | Médico de familia | 2 |
| L | A1 | Psicólogo | 3 |
| L | A1 | Economista | 1 |
| L | A1 | Director Área de Promoción Económica y Empleo | 1 |
| L | A1 | Gerente Fundación Cultural Santa Teresa | 1 |
| L | A1 | Técnico Superior de Medio Ambiente | 1 |
| L | A2 | Ayudante Técnico Sanitario | 1 |
| L | A2 | Trabajador Social | 18 |
| L | A2 | Técnico Medio Agente de Igualdad | 1 |
| L | A2 | Técnico Medio Bibliotecario | 2 |
| L | A2 | Técnico Medio Agente de Inmigración | 1 |
| L | A2 | Técnico Medio Monitora Educación Especial | 1 |
| L | A2 | Técnico Medio Monitora Cultura | 1 |
| L | A2 | Ingeniero Técnico Agrícola | 1 |
| L | A2 | Ingeniero Técnico Obras Públicas | 1 |
| L | A2 | Ingeniero Topógrafo | 1 |
| L | A2 | Técnico Medio Gerente | 1 |
| L | C2 | Auxiliar Informática | 1 |
| L | C2 | Auxiliar Administrativo | 20 |
| L | C2 | Auxiliar Sanitario | 2 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 133 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 251 de 31 de diciembre de 2019)<br>Oferta de Empleo Público (BOP n.º 251 de 30 de diciembre de 2020) | | | |
|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** |
| L | C2 | Oficial 1º Carpintero | 1 |
| L | C2 | Conductor Bibliobús | 1 |
| L | E | Operario Servicios Múltiples | 3 |
| L | A2 | Enfermero /a | 1 |
| L | C2 | Auxiliar de Enfermería (TCAE) | 2 |
| L | C2 | Oficial Maquinista Conductor | 1 |
| L | E | Ayudante Cerrajero | 1 |
| F | A1 | Técnico Superior Asesoría Técnica Municipios | 1 |
| F | A1 | Técnico De Administración General | 1 |
| F | A2 | Técnico Medio Recaudación Ejecutiva Organismo Autónomo de Recaudación | 1 |
| F | A2 | Técnico Medio Informática | 1 |
| F | A2 | Ayudante Técnico Sanitario | 1 |
| F | C1 | Monitor Informática | 1 |
| F | C2 | Auxiliar Sanitario | 40 |
| **TOTAL** | | | **117** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 134 de 339

## Anexo XX Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Real Decreto-ley 14/2021. Diputación Provincial de Ávila y sus entes dependientes y adscritos

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 252 de 31 de diciembre de 2021) | | | |
|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** |
| L | A1 | Médico de Familia | 2 |
| L | A1 | Psicólogo | 3 |
| L | A1 | Economista | 1 |
| L | A1 | Director Agencia Provincial de la Energía | 1 |
| L | A1 | Gerente Fundación Cultural Santa Teresa | 1 |
| L | A1 | Técnico Superior De Medio Ambiente | 1 |
| L | A2 | Enfermero/a | 1 |
| L | A2 | Trabajador Social | 18 |
| L | A2 | Técnico Medio Agente de Igualdad | 1 |
| L | A2 | Técnico Medio Cultura | 2 |
| L | A2 | Técnico Medio Monitor Cultura | 1 |
| L | A2 | Técnico Medio Agente de Inmigración | 1 |
| L | A2 | Técnico Medio Monitora Educación Especial | 1 |
| L | A2 | Ingeniero Técnico Agrícola | 1 |
| L | A2 | Ingeniero Técnico Obras Públicas | 1 |
| L | A2 | Ingeniero Topógrafo | 1 |
| L | A2 | Técnico Medio Gerente | 1 |
| L | C2 | Auxiliar Informática | 1 |
| L | C2 | Auxiliar Administrativo | 23 |
| L | C2 | Auxiliar de Enfermería (TCAE) | 2 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 135 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 252 de 31 de diciembre de 2021) | | | |
|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** |
| L | C2 | Oficial 1ª Carpintero | 1 |
| L | C2 | Oficial Maquinista Conductor | 1 |
| L | E | Ayudante Cerrajero | 1 |
| L | E | Ayudante Jardinero | 1 |
| L | E | Operario Fontanería-Calefacción | 1 |
| L | E | Operario Servicios Múltiples | 1 |
| F | A1 | Técnico Superior Asesoría Técnica a Municipios | 1 |
| F | A1 | Técnico De Administración General Contratación | 1 |
| F | A2 | Técnico Medio Recaudación Ejecutiva Organismo Autónomo de Recaudación | 1 |
| F | A2 | Técnico Medio Informática | 1 |
| F | A2 | Enfermero/a | 1 |
| F | C1 | Monitor Informática | 1 |
| F | C2 | Auxiliar de Enfermería (TCAE) | 13 |
| **TOTAL** | | | **89** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 136 de 339

## Anexo XXI Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Diputación Provincial de Ávila y sus entes dependientes y adscritos

| Oferta de Empleo Público (BOP n. º 102 de 30 de mayo de 2022) Modificación OEP (BOP n.º 240 de 15 de diciembre 2022) Oferta de Empleo Público (BOP n. º 249 de 29 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIAS (BOP n. º 251 de 31 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Órgano Convocante** | **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N. º de plazas OEP** | **N. º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| Diputación de Ávila | F | A1 | Médico | 2 | 2 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A1 | Psicólogos | 3 | 3 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A1 | Economista | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Fundación Cultural Santa Teresa | F | A1 | Técnico Superior AE *"Gerente Fundación Cultural Santa Teresa"* | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A1 | Técnico Superior AE *"Director Agencia Provincial de la Energía"* | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A1 | Técnico Superior Medio Ambiente (C. Ambientales) | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A1 | TAG Asistencia A Municipios | 1 | 2 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A1 | TAG Contratación | 1 | | | |
| Organismo Autónomo de Recaudación | F | A2 | Técnico Gestión *"Jefe Sección Gestión Censal y Recaudación Ejecutiva"* | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Enfermero | 2 | 2 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Técnico Medio Informática | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Técnico Medio Agente de Igualdad | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Técnico Medio de Cultura | 3 | 3 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Técnico Medio Programa Inmigración | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Maestro Educación Especial | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Ingeniero Técnico Agrícola | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Ingeniero Técnico De Obras Públicas | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Ingeniero Topógrafo | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Técnico Gestión *"Gerente Museo Adolfo Suárez"* | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 137 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n. º 102 de 30 de mayo de 2022)<br>Modificación OEP (BOP n.º 240 de 15 de diciembre 2022)<br>Oferta de Empleo Público (BOP n. º 249 de 29 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIAS<br>(BOP n. º 251 de 31 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Órgano Convocante** | **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N. º de plazas OEP** | **N. º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Trabajador Social Centro Residencial | 1 | 19 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Trabajador Social | 18 | | | |
| Diputación de Ávila | F | A2 | Enfermero | 6 | 6 | Art. 2. 1 Ley 20/2021 | Concurso-Oposición |
| Organismo Autónomo de Recaudación | F | C1 | Administrativo | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | C1 | Monitor Informática | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Fundación Cultural Santa Teresa | F | C2 | Auxiliar Administrativo Bibliotecas | 1 | 21 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Organismo Autónomo de Recaudación | F | C2 | Auxiliar Administrativo | 1 | | | |
| Diputación de Ávila | F | C2 | Auxiliar Administrativo | 19 | | | |
| Diputación de Ávila | F | C2 | Auxiliar de Informática | 2 | 2 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | C2 | Auxiliar de Enfermería | 14 | 14 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | C2 | Auxiliar de Enfermería | 61 | 61 | Art. 2. 1 Ley 20/2021 | Concurso-Oposición |
| Diputación de Ávila | F | C2 | Oficial 1ª Carpintero | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | C2 | Oficial 1ª Conductor | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | E | Ayudante Cerrajero | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | E | Operario de Servicios Múltiples | 3 | 3 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| Diputación de Ávila | F | E | Ordenanza-Portero | 2 | 2 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| **Consorcio Provincial. Zona Tiétar** | F | C2 | Conductor (1) | 3 | 3 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| | F | E | Operario (2) | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 138 de 339

| Oferta de Empleo Público (BOP n. º 102 de 30 de mayo de 2022)<br>Modificación OEP (BOP n.º 240 de 15 de diciembre 2022)<br>Oferta de Empleo Público (BOP n. º 249 de 29 de diciembre de 2022) | | | | | CONVOCATORIAS<br>(BOP n. º 251 de 31 de diciembre de 2022) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Órgano Convocante** | **Tipo de personal** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N. º de plazas OEP** | **N. º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| **Consorcio Provincial. Zona Norte** | F | A1 | Técnico Superior AE *"Gerente Consorcio de Residuos"* | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| | F | C1 | Administrativo | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| | F | C2 | Conductor | 2 | 2 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-Oposición |
| | F | C2 | Conductor [(1)] | 9 | 9 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| | F | E | Operario [(2)] | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso |
| | F | E | Operario | 1 | 1 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-Oposición |
| | **TOTAL** | | | **177** | **177** | | |

(1) Se convocan las 12 plazas en una convocatoria.

(2) Se convocan las 2 plazas en una convocatoria.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 139 de 339

**Anexo XXII Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 3/2017 de Presupuestos Generales del Estado para 2017. Diputación Provincial de Burgos**

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 241 de 26 de diciembre de 2017) | | | | | CONVOCATORIA [1] (BOP n.º 36 de 21 de febrero de 2020) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| F | Administración Especial | Agrupación profesional | Ordenanza/Portero | 1 | 1 | Tasa adicional de estabilización (Art. 19 uno LPGE 2017) | Concurso-oposición |
| L | - | Agrupación profesional | Modisto/Costurero | 1 | 1 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Peón Especialista | 3 | 3 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Operario Oficios Varios | 1 | 1 | | |
| **TOTAL** | | | | **6** | **6** | | |

[1] Se trata de la convocatoria unitaria para la provisión en propiedad de las plazas de personal funcionario y laboral fijo incluidas en las ofertas públicas de empleo de los años 2017, 2018 y 2019.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 140 de 339

## Anexo XXIII Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 6/2018 de Presupuestos Generales del Estado para 2018. Diputación Provincial de Burgos

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 234 de 11 de diciembre de 2018) Rectificación de errores de la OEP publicada el 23 de enero de 2019 (BOP n.º 15 de 23 de enero de 2019) | | | | | CONVOCATORIA [1] (BOP n.º 36 de 21 de febrero de 2020) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** |
| F | Administración Especial | A2 | Técnico de Grado Medio | 1 | 1 | Tasa adicional de estabilización (Art. 19 uno LPGE 2018) | Concurso-oposición |
| F | Administración Especial | C1 | Técnico Auxiliar Archivo - Biblioteca | 1 | 1 | | |
| F | Administración General | C1 | Administrativo | 1 | 1 | | |
| F | Administración Especial | C1 | Programador - Operador | 1 | 1 | | |
| F | Administración General | C2 | Auxiliar Administrativo | 2 | 2 | | |
| L | - | C2 | Agente Ayudante | 4 | 4 | | |
| L | - | C2 | Auxiliar de Enfermería | 26 | 26 | | |
| L | - | C2 | Auxiliar de Enfermería | 7 | 7 | | |
| L | - | C2 | Personal Oficios Varios Clunia | 2 | 2 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Operario Oficios Varios Clunia | 1 | 1 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Lavandero - Costurero - Planchador | 2 | 2 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Auxiliar de Cocina | 3 | 3 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Modisto - Costurero | 1 | 1 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Limpiador | 27 | 27 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Limpiador | 23 | 23 | | |
| L | - | C2 | Auxiliar de Carreteras | 6 | 6 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Ordenanza - Portero | 1 | 1 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Peón Especialista (presa) | 1 | 1 | | |
| L | - | Agrupación profesional | Peón Agrícola | 1 | 1 | | |
| **TOTAL** | | | | **111** | **111** | | |

[1] Se trata de la convocatoria unitaria para la provisión en propiedad de las plazas de personal funcionario y laboral fijo incluidas en las ofertas públicas de empleo de los años 2017, 2018 y 2019.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 141 de 339

## Anexo XXIV Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Diputación Provincial de Burgos

| Oferta de Empleo Público (BOP n.º 102 de 30 de mayo de 2022) Corrección de errores de 31 de mayo de 2022 (BOP n.º 103 de 31 de mayo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala / Clasificación** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación convocatoria** |
| F | - | A2 | Fisioterapeuta | 2 | 0 | - | Concurso * | - |
| F | - | A2 | Fisioterapeuta | 2 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso * | BOP n.º 243 de 23 de diciembre de 2022 |
| F | - | A2 | Ingeniero Técnico industrial | 1 | 1 | Art. 2 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 221 de 21de noviembre de 2022 |
| L | - | A1 | Psicólogo | 1 | 0 | - | Concurso * | - |
| L | - | A2 | Trabajador social | 9 | 9 | Art. 2 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 221 de 21de noviembre de 2022 |
| F | - | A1 | Médico de Medicina General | 1 | 1 | D.A 6ª y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 115 de 16 de junio de 2022 |
| F | - | C2 | Auxiliar Administrativo | 2 | 2 | | | |
| L | - | A2 | Trabajador social | 3 | 3 | | | |
| L | - | A2 | Técnico de Promoción Agroalimentaria | 1 | 1 | | | |
| L | - | C2 | Auxiliar de Enfermería | 24 | 24 | | | |
| L | - | C2 | Auxiliar de Enfermería | 17 | 17 | | | |
| L | - | C2 | Auxiliar de Enfermería | 4 | 11 | Art. 2 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 221 de 21de noviembre de 2022 |
| L | - | C2 | Auxiliar de Enfermería | 7 | | | | |
| **TOTAL** | | | | **74** | **70** | | | |

* Se convocará únicamente en el supuesto de quedar desierta en el proceso selectivo actualmente en curso (BOP de Burgos, número 36, de 21 de febrero de 2020).



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 142 de 339

## Anexo XXV Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 3/2017 de Presupuestos Generales del Estado para 2017. Diputación Provincial de Palencia

| Oferta de empleo público (BOP n.º 152 de 20 de diciembre de 2017) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación convocatoria** |
| F | Administración Especial | A2 | Técnico Medio Promoción Económica | 2 | 2 | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 29 de 6 de marzo de 2020 |
| F | Administración Especial | A2 | Técnico Medio Informática | 1 | 1 | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 47 de 17 de abril de 2019 |
| F | Administración Especial | A2 | Ingeniero Técnico Obras Públicas | 1 | 1 | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 48 de 22 de abril de 2019 |
| F | Administración Especial | A2 | Ingeniero Técnico Agrícola | 1 | 1 | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 77 de 26 de junio de 2020 |
| F | Administración Especial | C1 | Técnico auxiliar informática | 1 | 1 | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 51 de 29 de abril de 2019 |
| F | Administración General | C2 | Auxiliar administrativo (Disposición transitoria 4ª TREBEP) | 2 | 2 | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 153 de 23 de diciembre de 2019 |
| F | | | | | | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 78 de 29 de junio de 2020 |
| L | Escuela Universitaria de Enfermería | A2 | Profesor Escuela Universitaria (Disposición transitoria 4ª TREBEP) | 1 | 1 | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 30 de octubre de 2020 |
| L | Otro personal | A2 | Técnico Medio Turismo | 1 | 1 | Art 19. Uno. 6 LPGE 2017 | Concurso-oposición | BOP n.º 29 de 6 de marzo de 2020 |
| **TOTAL** | | | | **10** | **10** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 143 de 339

## Anexo XXVI Oferta de empleo público y convocatorias de estabilización de empleo temporal: Ley 20/2021. Diputación Provincial de Palencia

| Oferta de empleo público (BOP n.º 61 de 23 de mayo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación convocatoria** |
| F | Administración Especial / Técnicos Superiores | A/A1 | Ingeniero de Caminos | 1 | 1 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| F | Administración Especial / Técnicos Superiores | A/A1 | Recaudadora | 1 | 1 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Administración General | C/C1 | Administrativo | 8 | 8 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Administración Especial / Oficiales | C/C2 | Capataz | 1 | 1 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | A2 | A2 | Trabajador / a Social | 2 | 2 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| L | A2 | A2 | Terapeuta Ocupacional | 1 | 1 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| L | A2 | A2 | Técnico Medio de Servicios Sociales | 2 | 2 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 156 de 30 de diciembre de 2022 |
| L | - | C2 | Auxiliar de Clínica / Enfermería | 7 | 7 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | - | C2 | Vigilante de Obras | 1 | 1 | Art. 2.1 Ley 20/2021 | Concurso-oposición | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| F | Administración Especial / Subescala de Técnicos Superiores | A1 | Letrado Asesor | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Administración Especial / Subescala de Técnicos | A / A2 | Aparejador | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Administración Especial / Subescala de Técnicos Medios | A / A2 | Profesor Escuela Universitaria de Enfermería | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Administración General | C / C1 | Administrativo | 2 | 2 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Administración General | C / C2 | Auxiliar Administrativo | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 144 de 339

| Oferta de empleo público (BOP n.º 61 de 23 de mayo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación convocatoria** |
| F | Administración Especial / Subescala de Oficiales | C / C2 | Conductor Maquinista | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Administración Especial / Subescala de Oficiales | C / C2 | Oficial Mecánico Conductor | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| F | Administración General / Subalternos | AP | Subalterno | 2 | 2 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| L | - | A1 | Técnico Superior de Deportes | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 144 de 2 de diciembre de 2022 |
| L | - | A1 | Técnico Superior Veterinario / a | 6 | 6 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 144 de 2 de diciembre de 2022 |
| L | - | A1 | Técnico Superior Psicólogo | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 144 de 2 de diciembre de 2022 |
| L | - | A1 | Técnico Superior de Juventud | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 144 de 2 de diciembre de 2022 |
| L | - | A2 | Profesor Escuela Universitaria de Enfermería | 2 | 2 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 144 de 2 de diciembre de 2022 |
| L | - | A2 | Guía Didáctico | 3 | 3 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 144 de 2 de diciembre de 2022 |
| L | - | A2 | Trabajador / a Social | 10 | 10 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | - | A2 | Terapeuta Ocupacional | 2 | 2 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | - | A2 | Técnico Medio de Servicios Sociales | 2 | 2 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 150 de 16 de diciembre de 2022 |
| L | - | C1 | Administrativo | 2 | 2 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | - | C2 | Auxiliar Administrativo | 13 | 13 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 144 de 2 de diciembre de 2022 |
| L | - | C2 | Auxiliar de Clínica / Enfermería | 5 | 5 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | - | AP | Taquillero - Dependiente | 3 | 3 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 145 de 339

| Oferta de empleo público (BOP n.º 61 de 23 de mayo de 2022) | | | | | CONVOCATORIA | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tipo de personal** | **Escala / Subescala** | **Grupo / Subgrupo** | **Denominación de la plaza / puesto en la OEP** | **N.º de plazas OEP** | **N.º de plazas convocadas** | **Procedimiento de acceso** | **Sistema de selección** | **Fecha de publicación convocatoria** |
| L | - | AP | Subalterno | 1 | 1 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | - | AP | Peón Agrícola | 2 | 2 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | - | AP | Peón | 4 | 4 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| L | - | AP | Ayudante de Vías y Obras | 6 | 6 | D.A. 6ª Y 8ª Ley 20/2021 | Concurso | BOP n.º 151 de 19 de diciembre de 2022 |
| **TOTAL** | | | | **98** | **98** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 146 de 339

**Anexo XXVII Desglose de las plazas a estabilizar a través de la LPGE 2017 por entidad y área/servicio/sección al que corresponde**

| Entidades | Área/ Servicio /Sección al que corresponde el puesto a estabilizar | N.º de plazas | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar por la entidad |
|---|---|---|---|
| **Diputación Provincial de Burgos** | Aguas, Agricultura, Ganadería, Montes y Presa de Alba | 3 | 50,0 |
| | Centros Residenciales | 2 | 33,3 |
| | Gestión del Patrimonio | 1 | 16,7 |
| | **Total** | **6** | **100,0** |
| **Diputación Provincial de Palencia** | Escuela Universitaria Enfermería | 2 | 20,0 |
| | Promoción Económica y Empleo | 2 | 20,0 |
| | Asistencia a Municipios | 1 | 10,0 |
| | Desarrollo Rural y Medio Ambiente | 1 | 10,0 |
| | Informática | 1 | 10,0 |
| | Servicio de Planes Provinciales, Contratación y Patrimonio | 1 | 10,0 |
| | Red Viaria y Maquinaria | 1 | 10,0 |
| | Turismo | 1 | 10,0 |
| | **Total** | **10** | **100,0** |
| **TOTAL** | | **16** | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 147 de 339

**Anexo XXVIII Desglose de las plazas a estabilizar a través de la LPGE 2018 por entidad y área/servicio/sección al que corresponde**

| Entidades | Área/ Servicio /Sección al que corresponde el puesto a estabilizar | N.º de plazas | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar por la entidad. |
|---|---|---|---|
| **Ayuntamiento de León** | Cohesión Social e Igualdad / Servicio | 1 | 25,0 |
| | Fomento y Hábitat Urbano / Servicio | 1 | 25,0 |
| | Fomento y Hábitat Urbano / Urbanismo / Servicio de Licencias y Fomento Edificaciones | 1 | 25,0 |
| | Secretaría General / Servicio de Contratación | 1 | 25,0 |
| | **Total** | **4** | **100,0** |
| **Diputación Provincial de Burgos** | Centros Residenciales | 61 | 74,4 |
| | Vías y Obras | 6 | 7,3 |
| | Gestión Tributaria y Recaudación | 4 | 4,9 |
| | Servicios Centrales | 4 | 4,9 |
| | Educación y Cultura-Clunia | 3 | 3,7 |
| | Aguas, Agricultura, Ganadería, Montes y Presa de Alba | 2 | 2,4 |
| | Archivo | 1 | 1,2 |
| | Informática | 1 | 1,2 |
| | **Total** | **82** | **100,0** |
| **TOTAL** | | **86** | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 148 de 339

**Anexo XXIX Desglose de las plazas a estabilizar a través del RDL 14/2021 por entidad y área/servicio/sección al que corresponde**

| Entidad | Área/ Servicio /Sección al que corresponde el puesto a estabilizar | N.º de plazas | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar por la entidad. |
|---|---|---|---|
| **Ayto. de Valencia de Don Juan** | Servicio a la Ciudad | 25 | 73,5 |
| | Administración General | 4 | 11,8 |
| | Servicios Sociales | 4 | 11,8 |
| | Servicios Generales | 1 | 2,9 |
| **TOTAL** | | **34** | **100,0** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 149 de 339

**Anexo XXX Desglose de las plazas a estabilizar a través de la Ley 20/2021 por entidad y área/servicio/sección al que corresponde**

| Entidades | Área/ Servicio /Sección al que corresponde el puesto a estabilizar | N.º de plazas | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar por la entidad. |
|---|---|---|---|
| **Ayuntamiento de León** | Área de Servicios a la Ciudadanía | 140 | 33,6 |
| | Servicios Sociales (1) | 122 | 29,3 |
| | Vivienda y Urbanismo (2) | 80 | 19,2 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección (3) | 75 | 18,0 |
| | **Total** | **417** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Soria** | Cultura y Otros (4) | 21 | 26,6 |
| | Servicios Sociales (5) | 19 | 24,1 |
| | Vivienda y Urbanismo (6) | 19 | 24,1 |
| | Servicios Locales | 5 | 6,3 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección (7) | 15 | 19,0 |
| | **Total** | **79** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Zamora** | Servicios Sociales | 23 | 31,1 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección (8) | 21 | 28,4 |
| | Deportes | 11 | 14,9 |
| | Cultura y Otros (9) | 11 | 14,9 |
| | Vivienda y Urbanismo (10) | 8 | 10,8 |
| | **Total** | **74** | **100,0** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 150 de 339

| Entidades | Área/ Servicio /Sección al que corresponde el puesto a estabilizar | N.º de plazas | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar por la entidad. |
|---|---|---|---|
| **Ayuntamiento Bañeza (La)** | Cultura y Otros (11) | 16 | 40,0 |
| | Deportes (12) | 10 | 25,0 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección (13) | 9 | 22,5 |
| | Vivienda y Urbanismo (14) | 4 | 10,0 |
| | Tesorería | 1 | 2,5 |
| | **Total** | **40** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes** | Área de servicios a la ciudad/mantenimiento | 2 | 100,0 |
| | **Total** | **2** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Villaquilambre** | Resto de Áreas / Servicios / Sección (15) | 13 | 54,2 |
| | Vivienda y Urbanismo (16) | 8 | 33,3 |
| | Deportes | 2 | 8,3 |
| | Cultura y Otros (17) | 1 | 4,2 |
| | **Total** | **24** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Candeleda** | Limpieza Viaria (18) | 22 | 29,7 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección (19) | 11 | 14,9 |
| | Deportes (20) | 10 | 13,5 |
| | Educación | 9 | 12,2 |
| | Mantenimiento | 9 | 12,2 |
| | Vivienda y Urbanismo (21) | 8 | 10,8 |
| | Guardería | 5 | 6,8 |
| | **Total** | **74** | **100,0** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 151 de 339

| Entidades | Área/ Servicio /Sección al que corresponde el puesto a estabilizar | N.º de plazas | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar por la entidad. |
|---|---|---|---|
| **Ayuntamiento de Tudela de Duero** | Deportes | 8 | 24,2 |
| | Mantenimiento | 8 | 24,2 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección [22] | 5 | 15,2 |
| | Limpieza Viaria | 4 | 12,1 |
| | Educación | 3 | 9,1 |
| | Vivienda y Urbanismo [23] | 3 | 9,1 |
| | Parques y Jardines | 2 | 6,1 |
| | **Total** | **33** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Boecillo** | Vivienda y Urbanismo [24] | 9 | 39,1 |
| | Conserjería | 4 | 17,4 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección [25] | 4 | 17,4 |
| | Cultura y Otros [26] | 3 | 13,0 |
| | Contratación | 1 | 4,3 |
| | Deportes | 1 | 4,3 |
| | Informática | 1 | 4,3 |
| | **Total** | **23** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Cacabelos** | Limpieza Viaria [27] | 10 | 37,0 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección [28] | 8 | 29,6 |
| | Cultura y Otros [29] | 6 | 22,2 |
| | Vivienda y Urbanismo [30] | 3 | 11,1 |
| | **Total** | **27** | **100,0** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 152 de 339

| Entidades | Área/ Servicio /Sección al que corresponde el puesto a estabilizar | N.º de plazas | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar por la entidad. |
|---|---|---|---|
| **Ayuntamiento de Carrión de los Condes** | Administración | 11 | 73,3 |
| | Servicios Sociales (31) | 4 | 26,7 |
| | **Total** | **15** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Arija** | Administración | 2 | 100,0 |
| | **Total** | **2** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar** | Limpieza Viaria (32) | 1 | 50,0 |
| | Secretaria | 1 | 50,0 |
| | **Total** | **2** | **100,0** |
| **Ayuntamiento de Cedillo de la Torre** | Administración | 1 | 100,0 |
| | **Total** | **1** | 100,0 |
| **Diputación Provincial de Ávila** | Servicios Sociales (33) | 122 | 79,7 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección (34) | 22 | 14,4 |
| | Vivienda y Urbanismo (35) | 9 | 5,9 |
| | **Total** | **153** | **100,0** |
| **Fundación Cultural Santa Teresa** | Cultura y Otros (36) | 1 | 50,0 |
| | Fundación Cultural Santa Teresa | 1 | 50,0 |
| | **Total** | **2** | **100,0** |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | Organismo Autónomo de Recaudación | 3 | 100,0 |
| | **Total** | **3** | **100,0** |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar | 4 | 100,0 |
| | **Total** | **4** | **100,0** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 153 de 339

| Entidades | Área/ Servicio /Sección al que corresponde el puesto a estabilizar | N.º de plazas | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar por la entidad. |
|---|---|---|---|
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila | 15 | 100,0 |
| | **Total** | **15** | **100,0** |
| **Diputación Provincial de Burgos** | Servicios Sociales (37) | 66 | 94,3 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección (38) | 4 | 5,7 |
| | **Total** | **70** | **100,0** |
| **Diputación Provincial de Palencia** | Servicios Sociales (39) | 39 | 39,8 |
| | Resto de Áreas / Servicios / Sección (40) | 38 | 38,8 |
| | Vivienda y Urbanismo (41) | 15 | 15,3 |
| | Cultura y Otros (42) | 6 | 6,1 |
| | **Total** | **98** | **100,0** |
| **TOTAL** | | **1.158** | |

**(1)** Incluye: 122 plazas del *"Área de Cohesión Social"*.

**(2)** Incluye: 80 plazas del "Área de Fomento y Hábitat Urbano".

**(3)** Incluye: 46 plazas del *"Área de Organización y Recursos"*, 11 del *"Área de Protección Ciudadana"*, 8 plazas en *"Secretaría General"*, 5 plazas en *"Tesorería"*, 3 en *"Intervención"* y 1 plaza en *"Alcaldía"*. En 1 plaza no se ha asignado Área / Servicio / Sección.

**(4)** Incluye: 21 plazas en *"Cultura y Empleo, Industria y Comercio"*.

**(5)** Incluye: 19 plazas en *"Servicios Sociales, Cooperación e Igualdad y Educación y Juventud"*.

**(6)** Incluye: 16 plazas del *"Área Operativa de Obras y Proyectos (Almacén Municipales)"* y 3 plazas en *"Servicios Técnicos, Urbanismo y Seguimiento de Programas"*.

**(7)** Incluye: 3 plazas del *"Servicio de Informática" y "Atención al Ciudadano"*; 2 plazas en *"Organización y Calidad de Servicios"*, y 1 plaza en*: "Asuntos Generales"*, *" Contratación y Servicios Locales"*, *" Gestión Tributaria Y Financiera"*, *"Intervención General"*, *" Oficina Municipal de Información al Consumidor", "Patrimonio y Medio Ambiente"* y *"Seguridad Ciudadana (Policía Local)"*.

**(8)** Incluye: 6 plazas del *"Cementerio Municipal"*, 5 en *"Recaudación"*, 3 en *"Servicios Generales"*, 2 en *"Parques y Jardines"* y 1 en *"Contratación"*, *"Intervención"*, en la *"Oficina de Tramitación de Denuncias"*, en *"Personal"* y en *"Secretaría"*.

**(9)** Incluye: 6 plazas del *"Teatro Municipal"*, 2 plazas en "*Archivo*" y en *"Biblioteca Municipal"*, y 1 en *"Cultura"*.

**(10)** Incluye: 5 plazas en *"Urbanismo"*, 2 en *"Pavimentación de Obras Públicas"* y 1 en *"Infraestructuras Urbanas"*.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 154 de 339

**(11)** Incluye: 11 plazas en la *"Escuela de Música",* 2 en el *"Centro Cultural",* y 1 en *"Biblioteca"*, en *"Archivo"* y en *"Turismo"*.

**(12)** Incluye: 7 plazas en *"Piscinas"*, 2 en *"Deportes"* y 1 en *"Polideportivo"*.

**(13)** Incluye: 3 plazas en el *"Ayuntamiento"*, 2 plazas en el *"Colegio"* y, 1 plaza en el *"Cementerio"*, en el *"CEAS",* en *"Desarrollo"* y en "*Juventud"*.

**(14)** Incluye: 3 plazas en *"Obras"* y 1 en *"Urbanismo"*.

**(15)** Incluye: 2 plazas en *"Registro"* y 1 plaza en *" Educación"*, en *"Fiestas",* en *"Igualdad"*, en *"Juventud"*, en *"Medio Ambiente"*, en *"Nuevas Tecnologías"*, en *"Registro",* en *"Personal",* en la *"Policía",* en *"Recaudación"* y en *"Servicios Sociales"*.

**(16)** Incluye: 6 plazas en *"Infraestructuras"* y 2 en *"Planificación Urbanística"*.

**(17)** Incluye: 1 plaza en *"Cultura"*.

**(18)** Incluye: 22 plazas en *"Limpieza"*.

**(19)** Incluye: 3 plazas en *"Biblioteca"*, 2 en *"Mantenimiento"* y 1 en *"Guardería rural"*, en *"Intervención",* en *"Mantenimiento Escuela"*, en *"Monitor Sociocultural",* en *"Oficina de Turismo"* y en "*Secretaría"*.

**(20)** Incluye: 6 plazas en *"Campo Golf"* 4 en *"Deportes"*.

**(21)** Incluye: 6 plazas en *"Obras y Vías"* y 2 plazas en *"Urbanismo"*.

**(22)** Incluye: 1 plaza en *"Biblioteca"*, *"CEAS"*, *"Cultura", "Informática"* y *"Turismo"*.

**(23)** Incluye: 3 plazas en *"Vías y Obras"*.

**(24)** Incluye: 8 plazas en *"Mantenimiento y Obras "* y 1 plaza en *"Urbanismo"*.

**(25)** Incluye: 1 plaza en *"Intervención",* en *"Promoción Económica"*, en *"Régimen Jurídico"* y en la *"Tesorería"*.

**(26)** Incluye: 3 plazas en *"Cultura"*.

**(27)** Incluye: 5 plazas en *"Limpieza de Edificios "* y en *"Limpieza Viaria"*.

**(28)** Incluye: 5 plazas en *"Deportes ",* 2 plazas en *"Jardines "* y 1 en *"Informática"*.

**(29)** Incluye: 6 plazas en *"Escuela de Música"*.

**(30)** Incluye: 3 plazas en *"Obras"*.

**(31)** Incluye: 4 plazas en *"CEAS"*.

**(32)** Incluye: 1 plaza en *"Limpieza"*.

**(33)** Incluye: 88 plazas en el *"Centro Residencias Infantas Elena y Cristina"* y 34 plazas en *"Servicios Sociales"*.

**(34)** Incluye: 5 plazas en *"Turismo",* 4 plazas en *"Cultura, Juventud y Deportes"* y en *"Informática"*, 3 plazas en *"Agencia Provincial de la Energía" y* 1 en *"Asistencia y Asesoramiento a Municipios",* en *"Contratación",* en *"Desarrollo Rural ",* en *"Presidencial"*, en *"Recursos Humanos"* y en *"Tesorería"*.

**(35)** Incluye: 5 plazas en *"Construcciones Civiles"* y 4 plazas en *"Vías y Obras"*.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 155 de 339

**(36)** Incluye: 1 plaza en *"Bibliotecas- UNED"*.

**(37)** Incluye: 54 plazas en *"Centro Residenciales"* y 12 plazas en *"CEAS"*.

**(38)** Incluye: 2 plazas en *"Servicios Centrales"* y 1 plaza en *"Cooperación y Desarrollo"* y en *"Gestión del Patrimonio"*.

**(39)** Incluye: 27 plazas en *"Servicios Sociales"* y 12 plazas en *"Residencia de Mayores"*.

**(40)** Incluye: 7 plazas en *"Desarrollo Rural"*, 5 plazas en la "*Escuela Universitaria de Enfermería" y* en *"Secretaría General"*, 3 plazas en *"Deportes"*, en "*Recaudación"* y en *"Turismo",* 2 plazas en *"Intervención"*, en *"Personal"*, en *"Promoción Económica y Empleo",* en *"Servicios Técnicos"* y en *"Tesorería"* y 1 plaza en *"Arquitectura"* y en *"Contratación"*.

**(41)** Incluye:14 plazas en *"Red Viaria"* y 1 plaza en *"Infraestructuras"*.

**(42)** Incluye: 6 plazas en *"Cultura"*.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 156 de 339

**Anexo XXXI Desglose de las plazas a estabilizar a través de la LPGE 2017. Área/Servicio/Sección al que corresponde**

| ÁREA/ SERVICIO /SECCIÓN AL QUE CORRESPONDE EL PUESTO A ESTABILIZAR | N.º DE PLAZAS | PORCENTAJE SOBRE EL TOTAL DE PLAZAS A ESTABILIZAR |
|---|---|---|
| Aguas, Agricultura, Ganadería, Montes y Presa de Alba | 3 | 18,8 |
| Centros Residenciales | 2 | 12,5 |
| Escuela Universitaria Enfermería | 2 | 12,5 |
| Promoción Económica y Empleo | 2 | 12,5 |
| Asistencia a Municipios | 1 | 6,3 |
| Desarrollo Rural y Medio Ambiente | 1 | 6,3 |
| Gestión del Patrimonio | 1 | 6,3 |
| Informática | 1 | 6,3 |
| Red Viaria y Maquinaria | 1 | 6,3 |
| Servicio de Planes Provinciales, Contratación y Patrimonio | 1 | 6,3 |
| Turismo | 1 | 6,3 |
| **TOTAL** | **16** | **100,0** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 157 de 339

**Anexo XXXII Desglose de las plazas a estabilizar a través de la LPGE 2018. Área/Servicio/Sección al que corresponde**

| ÁREA/ SERVICIO /SECCIÓN AL QUE CORRESPONDE EL PUESTO A ESTABILIZAR | N.º DE PLAZAS | Porcentaje que representa en relación al total de plazas a estabilizar |
|---|---|---|
| Centros Residenciales | 61 | 70,9 |
| Vías y Obras | 6 | 7,0 |
| Gestión Tributaria y Recaudación | 4 | 4,7 |
| Servicios Centrales | 4 | 4,7 |
| Educación y Cultura-Clunia | 3 | 3,5 |
| Aguas, Agricultura, Ganadería, Montes y Presa de Alba | 2 | 2,3 |
| Archivo | 1 | 1,2 |
| Cohesión Social e Igualdad / Servicio 0 | 1 | 1,2 |
| Fomento y Hábitat Urbano / Urbanismo / Servicio de Licencias y Fomento Edificios | 1 | 1,2 |
| Fomento y Hábitat Urbano / Servicio 0 | 1 | 1,2 |
| Informática | 1 | 1,2 |
| Secretaría General / Servicio De Contratación | 1 | 1,2 |
| **TOTAL** | **86** | **100,0** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 158 de 339

**Anexo XXXIII Desglose de las plazas a estabilizar a través de la Ley 20/2021. Área/servicio/sección al que corresponde**

| ÁREA/ SERVICIO /SECCIÓN AL QUE CORRESPONDE EL PUESTO A ESTABILIZAR | N.º DE PLAZAS | Porcentaje que representa con relación al total de plazas a estabilizar |
|---|---|---|
| Servicios Sociales | 395 | 34,1 |
| Resto de Áreas / Servicios / Sección | 225 | 19,4 |
| Vivienda y Urbanismo | 144 | 12,4 |
| Área de Servicios a la Ciudadanía | 140 | 12,1 |
| Cultura y Otros | 62 | 5,4 |
| Deportes | 42 | 3,6 |
| Limpieza Viaria | 37 | 3,2 |
| Vivienda y Urbanismo | 22 | 1,9 |
| Mantenimiento | 17 | 1,5 |
| Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila | 15 | 1,3 |
| Administración | 14 | 1,2 |
| Educación | 12 | 1,0 |
| Guardería | 5 | 0,4 |
| Servicios Locales | 5 | 0,4 |
| Conserjería | 4 | 0,3 |
| Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar | 4 | 0,3 |
| Cultura y Otros | 3 | 0,3 |
| Organismo Autónomo de Recaudación | 3 | 0,3 |
| Área de servicios a la ciudad/mantenimiento | 2 | 0,2 |
| Parques y Jardines | 2 | 0,2 |
| Contratación | 1 | 0,1 |
| Fundación Cultural Santa Teresa | 1 | 0,1 |
| Informática | 1 | 0,1 |
| Secretaria | 1 | 0,1 |
| Tesorería | 1 | 0,1 |
| **TOTAL** | **1.158** | **100,0** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 159 de 339

## Anexo XXXIV Información general de las convocatorias. Ley 20/2021

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| León | Director/a Escuela de Música, Danza y Artes Escénicas | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Jurídico | 1 | 4 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Veterinario/a | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a de Desarrollo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Arqueólogo/a | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Arquitecto/a | 1 | 4 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Bibliotecario | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Biólogo/a | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Comunicación | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Informática | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Promoción Cultural | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior Psicólogo | 1 | 7 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | Sí | Sí |
| | Técnico/a Superior Psicólogo | 1 | 1 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 26/12/2022 | 24/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Trabajador/a Social | 1 | 16 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | Sí | Sí |
| | Trabajador/a Social | 1 | 2 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 26/12/2022 | 24/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a Agrícola Forestal | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 160 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico/a Medio/a Archivo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Coordinador/a Inserción | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a Tráfico | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a Arquitecto/a Técnico/a | 1 | 3 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a responsable Música Moderna | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Educador/a Familiar | 1 | 6 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Educador/a Social | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 31/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Enfermero/a | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Gerente Auditorio | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio Actividades Juveniles | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico Medio/a Cohesión Social | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a de Atención Directa | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a Ingeniero/a Técnico/a Industrial | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a Inmigración | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a Medio Ambiente | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 21/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a Patrimonio | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 161 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico/a Medio/a Prevención Escolar y Comunitaria | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a Prevención Familiar | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Medio/a responsable C.O.Y T. Artes Plásticas | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Administrativo | 1 | 4 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Auxiliar Archivo | 1 | 5 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Auxiliar Bibliotecas | 1 | 6 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Auxiliar Cultural | 1 | 3 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Delineante | 1 | 3 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | Sí | Sí |
| | Inspector/a Urbanística | 1 | 3 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a de Recaudación | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Responsable Administrativo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Auxiliar Informática | 1 | 3 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Auxiliar de Fiestas | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Auxiliar de educación | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | 63 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | Sí | Sí |
| | Auxiliar Biblioteca | 1 | 11 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Bombero | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Notificador/a | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Operador/a de Informática | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 162 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico/a Superior Psicólogo/a 20 horas | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Área de Audiovisuales y Grabaciones | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Área Ilum. Coordinador Técnico | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Área Maquinaria | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Centros de Mayores | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Escuelas Infantiles | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Fotografía Documental y Arqueología | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Protocolo y Sala | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Taller Cantería | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Taller Ebanistería | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Taller Forja | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Taller Hojalatería | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Taller Joyería | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Taller Tapicería | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Encargado/a Teoría | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Informador/a Juvenil | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Técnico/a Superior de Educación Infantil | 1 | 0 | 24 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | Sí | Sí |
| | Auxiliar de Apoyo Infantil | 1 | 0 | 4 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 163 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Auxiliar de Clínica | 1 | 0 | 9 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Conductor/a | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Fontanero/a | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Mecánico/a | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Albañil | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Audiovisuales y Grabaciones | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Cocina | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Costura y plancha | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Iluminación | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Maquinaria | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 *corrección errores 14/01/2023 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Máquinas | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Oficios | 1 | 0 | 6 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1' Peluquero/a | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Monitor/a Departamento Huertos | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Auxiliar de Informador/a Juvenil | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Ayudante de Consumo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Monitor/a | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Monitor/a Centro Acción voluntaria | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Monitor/a Coto Escolar | 1 | 0 | 9 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 164 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Monitor/a Deportivo Prevención | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Monitor/a Ludotecas | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Monitor/a Natación | 1 | 0 | 10 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Monitor/a Turismo | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial/a 1ª Centros | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Oficial 2ª | 1 | 0 | 8 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 14/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Conserje-Oficial 1ª Centros 30 horas | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Conserje-Oficial 1ª Oficios | 1 | 0 | 6 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Especialista Carpintero/a | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Especialista Oficios | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | Sí | Sí |
| | Peón/a Especialista (Centros) | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Camarero/a Limpiador/a | 1 | 0 | 8 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Conserje - Peón/a | 1 | 0 | 12 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Ordenanza - Peón/a | 1 | 0 | 12 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | Sí | Sí |
| | Peón/a | 1 | 0 | 23 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Huertos | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Jardinero/a | 1 | 0 | 5 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 21/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Señalización Vial | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Servicios Múltiples 33 horas | 1 | 0 | 4 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Servicios Múltiples | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Servicios Múltiples (Tráfico) | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Peón/a Vigilante | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | Sí | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 165 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón/a Instalaciones Deportivas | 1 | 0 | 19 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Portero/a - Peón/a | 1 | 0 | 5 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Limpiador/a | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Profesor/a Canto Mod. | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Profesor/a Guitarra Clásica | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Profesor/a Viola | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Tec. Medio Aulas Socioeducativas | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| | Monitor/a Aula Coral | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | Sí | No | Sí |
| **Soria** | Aux. administrativo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Arquitecto | | 0 | 2 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Psicólogo | | 0 | 2 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Arquitecto técnico | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Técnico Grado Medio Medio Ambiente | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Responsable informático | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Técnico de informática y transparencia | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Director de Instalaciones deportivas | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Técnico de empleo, industria, comercio y turismo | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 166 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Educadora familiar | | 0 | 3 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Trabajador social | | 0 | 6 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Técnico de empleo | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Técnico de juventud | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Técnico de contabilidad | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Asesor económico-laboral | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Ayudante de informática | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Socorrista mantenedor | | 0 | 3 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Administrativo | | 0 | 5 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Oficial albañil | | 0 | 4 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Oficial carpintero | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Oficial escénico | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Auxiliar administrativo | | 0 | 6 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Ordenanza | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 167 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón de servicios múltiples funerarios | | 0 | 5 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Ayudante de obras | | 0 | 2 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Operario captura de animales | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Peón ordinario | | 0 | 3 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Peón de jardines | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Portero de centro | | 0 | 4 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Peón de instalaciones deportivas | | 0 | 5 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Trabajador social | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Socorrista mantenedor | | 0 | 2 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Oficial espacio escénico tramoyista | | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Auxiliar administrativo | | 0 | 2 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Portero de centro | | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Peón de jardines | | 0 | 2 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |
| | Peón de instalaciones deportivas | | 0 | 3 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 07/10/2024 | 17/10/2024 | Sí | No | Sí | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 168 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Zamora** | Administrativo/a | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Arquitecto/a | | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Arquitecto/a Técnico | | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo | | 12 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Educador/a Social | | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Ingeniero/a Técnico | | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Psicólogo/a | | 2 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Técnico/a | | 4 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Topógrafo/a | | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Trabajador/a Social | | 4 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Trabajador/a Social | | 2 | 0 | Concurso | D.A.8ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo | | 0 | 8 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar De Biblioteca | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar De Sala | | 0 | 5 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Conserje | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Educador/a Social | | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Jefe/a Técnico/a Teatro | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Peón Cementerio | | 0 | 5 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 169 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón Jardines | | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Orientador/a Socio Laboral | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Psicólogo/a | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Psicólogo/a-Coordinador/a | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Trabajador/a Social | | 0 | 4 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Peón Limpieza | | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Oficial 1ª Cementerio | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Peón Auxiliar De Instalaciones Deportivas | | 0 | 7 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Monitor/a Deportivo (Fijo Discontinuo) | | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 12/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| **Bañeza (La)** | Técnico Administración. Especial (Archivo) | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo (Tesorería) | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Conserje | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Arquitecto Superior | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico Punto Información Juvenil | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico medio agente desarrollo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico medio de turismo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Socorrista acuático | 1 | 0 | 4 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Encargado de obras | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Oficial de Obras (Conductor) | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 170 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Oficial de electricidad | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Oficial de cementerio | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Encargado/Oficial del Polideportivo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo Biblioteca | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Socorrista Acuático - jornada parcial 50% | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Conserje Ayuntamiento | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Conserje Centro Cultural | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Conserje Colegios | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Conserje CEAS | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón Deportes | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor flauta | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor piano | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor guitarra | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor percusión | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor clarinete | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor de trompeta | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor de metal grave | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor de violonchelo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor de trompa | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Director escuela música y danza | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Socorrista acuático (2 meses) | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 20/12/2022 | 14/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 171 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Santa Marta de Tormes** | Auxiliar de servicios de mantenimiento, apertura y cierre de edificios | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 30/12/2022 | 13/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| **Villaquilambre** | Técnico/a de Deportes | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo | | 7 | 0 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico/a de Desarrollo Local | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico/a de Fiestas | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Agente de Igualdad y Coordinador de Ciami | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico/a Auxiliar de Informática | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Oficial Pintor | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar de Biblioteca | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Cocinero/a | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | PDM | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Notificador | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón Especialista SM | | 0 | 3 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón Especialista SM | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 172 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón Mantenimiento | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª y 8ª Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Oficial Albañil | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón Especialista SM | | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 13/12/2022 | 23/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| **Candeleda** | Arquitecto Técnico | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 05/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Guarda Rural | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 05/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Alguacil | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 05/04/2023 | Sí | No | No | Sí | No |
| | Arquitecto Superior | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 05/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Director CEI | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Encargado Deportes | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Director Campo Golf | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Encargado de Obras y Serv. | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Técnico de Educación Infantil | 1 | 0 | 4 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Aux. Administrativo. Golf | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Aux. Administrativo Intervención | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 05/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Aux. Administrativo Turismo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Auxiliar Biblioteca | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 05/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Auxiliar Biblioteca | 1 | 0 | 2 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Oficial Conductor | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 173 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conserje Escuelas | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Oficial Mantenimiento | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Oficial Mantenimiento. Golf | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Vigilante de edificios y vías | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Conserje Punto Limpio | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | Sí | No |
| | Conserje Tanatorio | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | Sí | No |
| | Limpieza Edificios Municipales | 1 | 0 | 6 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Peón Ayudante Electricista | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Peón mantenimiento | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Peón Mantenimiento | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Peón Mantenimiento El Raso | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Monitor mantenimiento deportivo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Monitor Yoga | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Profesor Escuela Adultos | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Mantenimiento Museo El Raso | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Monitor Actividades ambientales | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Barrendero | 1 | 0 | 10 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Limpiador Escuelas | 1 | 0 | 6 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Profesor escuela Música | 1 | 0 | 8 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 174 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Monitor Inserción social - Dinamizador Juvenil | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Peón Apoyo Campo Golf | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 14/08/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Operario de Obras (Cementerio) | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 24/02/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Agente de policía local | 1 | 3 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | - | Sí | No | No | No | No |
| | Monitor Deportes/liga | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | - | Sí | No | No | No | No |
| **Tudela de Duero** | Técnico de Informática | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 07/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Técnico de Deportes | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 07/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Técnico de Turismo | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 07/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Oficial de 1ª de vías y obras | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar de biblioteca | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar administrativo CEAS | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Peón | 1 | 0 | 15 | Concurso | D.A.8ª Ley 20/2021 | 11/11/2022 | 09/12/2022 | Sí | Sí | No | Sí | Sí |
| | Conserje | 1 | 0 | 9 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 18/11/2022 | 09/12/2022 | Sí | Sí | No | Sí | Sí |
| | Socorrista | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 05/12/2022 | 14/12/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| **Valencia de Don Juan** | Trabajador social | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 10/06/2022 | 23/06/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Director escuela infantil | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 09/06/2022 | 23/06/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Técnico educación infantil | 1 | 0 | 2 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 09/06/2022 | 27/06/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Oficial jardinería | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 12/08/2022 | 07/11/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 175 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón especialista | 1 | 0 | 2 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 12/08/2022 | 07/11/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Agente de desarrollo local | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 08/06/2022 | 20/06/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar instituciones museísticas | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/08/2022 | 08/10/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Monitor/a Deportivo/Socorrista/ Taquillero/a | 1 | 0 | 6 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 24/08/2022 | 05/11/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Peón especialista | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 06/10/2022 | 07/11/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Peón especialista | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 11/08/2022 | 07/11/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Limpieza edificios | 1 | 0 | 4 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 28/09/2022 | 08/10/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Director escuela música | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 14/06/2022 | 23/06/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Profesor escuela música guitarra | 1 | 0 | 2 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 05/07/2022 | 22/07/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Profesor escuela música flauta | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/06/2022 | 22/07/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Profesor escuela música percusión | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/06/2022 | 22/07/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Profesor escuela música piano | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/06/2022 | 22/07/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Profesor escuela música saxofón | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/06/2022 | 22/07/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Profesor escuela música trompeta y lenguaje musical | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 01/07/2022 | 22/07/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 176 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Profesor escuela música clarinete | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/06/2022 | 22/07/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Técnico de gestión administración general | 1 | 1 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 22/02/2022 | 18/03/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar administrativo | 1 | 3 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 07/06/2022 | 20/06/2022 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| **Boecillo** | Arquitecto | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico Medio contratación | | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Administrativo | | 2 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar administrativo | | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico medio Informática | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico medio cultura | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Agente desarrollo local | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Monitor cultura | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Encargado | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Oficial 2ª Albañilería | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar biblioteca | | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Conserje municipales | | 0 | 4 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peones múltiples | | 0 | 5 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 y 31/12/2022 para la plaza 23 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón cometidos múltiples | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico medio deportes | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 23/08/2022 | 11/10/2022 | Sí | No | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 177 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Cacabelos** | Peón/a Obras | 1 | 0 | 3 | Concurso | No consta | 27/10/2022 | 08/11/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón/a Jardines | 1 | 0 | 2 | Concurso | No consta | 27/10/2022 | 08/11/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón/a Limpieza Viaria | 1 | 0 | 5 | Concurso | No consta | 27/10/2022 | 08/11/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón/a Limpieza Edificios Municipales | 1 | 0 | 5 | Concurso | No consta | 27/10/2022 | 08/11/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico/a Informático | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | No consta | 23/02/2023 | 06/03/2023 05/04/2023 (corrección errores) | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor/a Escuela de Música | 1 | 0 | 1 | Concurso | No consta | 08/06/2023 | - | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor/a Escuela de Música | 1 | 0 | 1 | Concurso | No consta | 02/03/2023 | 06/03/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Monitor/a Deportivo | 1 | 0 | 1 | Concurso | No consta | 08/06/2023 | 04/07/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Monitor/a Deportivo | 1 | 0 | 3 | Concurso | No consta | 28/02/2023 | 08/03/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| **Carrión de los Condes** | Psicólogo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Trabajador social | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Animador social | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Educador social | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Agente de empleo y desarrollo local | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Técnico de juventud | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar de biblioteca | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Socorristas | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 30/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Taquilleros limpiadores | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Peon limpiador | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Ordenanza colegio | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Peón limpiador mantenimiento | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 28/12/2022 | 30/01/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 178 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Arija** | Auxiliar Administrativo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 23/10/2023 | 20/11/2023 | Sí | Sí | No | No | No |
| | Oficial de primera-albañil | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 23/10/2023 | 20/11/2023 | Sí | Sí | No | No | No |
| **Cabrejas del Pinar** | Peón Limpiador | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 10/08/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 10/08/2023 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| **Cedillo de la Torre** | Administrativo 1/5 jornada | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 30/10/2024 | Sí | Sí | No | No | Sí |
| **Diputación de Ávila** | Médico | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Psicólogo | 1 | 3 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Economista | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Director Agencia Provincial de la Energía | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Técnico superior medio ambiente | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Técnico administración general | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Técnico medio informática | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Técnico medio agente igualdad | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Técnico medio cultura | 1 | 3 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Técnico medio programa inmigración | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 179 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Maestro de educación especial | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Ingeniero técnico agrícola | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Ingeniero técnico obras públicas | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Ingeniero técnico topógrafo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Técnico Gestión *"Gerente Museo Adolfo Suarez"* | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Trabajador Social | 1 | 19 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Enfermero | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Monitor de informática | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Auxiliar administrativo (1) | 1 | 19 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Se convocan 21 plazas de auxiliar administrativo sin identificar cuáles corresponden a la Diputación de Ávila, a la Fundación Cultural Santa Teresa y al OO.AA. de Recaudación | No | No | No | No |
| | Auxiliar informático | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Oficial 1ª Carpintero | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 180 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Oficial 1ª Conductor | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Ordenanza-Portero | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Ayudante de cerrajero | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Operario servicios múltiples | 1 | 3 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Auxiliar de enfermería | 1 | 14 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Enfermero | 1 | 6 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 22/08/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Auxiliar de enfermería | 1 | 61 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 22/08/2023 | Sí | No | No | No | No |
| **Fundación Cultural SantaTeresa** | Gerente Fundación Cultural Santa Teresa | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Auxiliar administrativo (1) | – | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Se hace una convocatoria conjunta con 19 plazas de la Diputación de Ávila y otra del OO.AA. de Recaudación sin identificar a qué entidad corresponden | No | No | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 181 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | Técnico de gestión censal y recaudación ejecutiva | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 25/04/2023 | Sí | No | No | No | No |
| | Administrativo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 29/11/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Auxiliar administrativo (1) | – | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 16/06/2023 | Se hace una convocatoria conjunta con 19 plazas de la Diputación de Ávila y otra de la Fundación Cultural Santa Teresa sin identificar a qué entidad corresponden | No | No | No | No |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Conductor (2) | – | 3 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 07/06/2024 | Se convocan 12 plazas para conductor del Consorcio (A.16.3.00032) sin identificar si corresponden al CPZN o al CPZT | No | No | No | No |
| | Operario (3) | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 07/06/2024 | Se convocan 2 plazas de operario del Consorcio (A.16.3.00031) sin identificar si corresponden al CPZN o al CPZT | No | No | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 182 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | Técnico superior gerente | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 07/06/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Administrativo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 07/06/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Conductor | 1 | 2 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 07/06/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Conductor (2) | 1 | 9 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 07/06/2024 | Se convocan 12 plazas para conductor del Consorcio sin identificar si corresponden al CPZN o al CPZT | No | No | No | No |
| | Operario | 1 | 1 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 07/06/2024 | Sí | No | No | No | No |
| | Operario (3) | - | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 | 07/06/2024 | Se convocan 2 plazas de operario del Consorcio sin identificar si corresponden al CPZN o al CPZT | No | No | No | No |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 183 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Diputación de Burgos** | Médico | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/06/2022 | 07/07/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar Administrativo | | 2 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/06/2022 | 07/07/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Trabajador social | | 0 | 3 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/06/2022 | 07/07/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico de Promoción Agroalimentaria | | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/06/2022 | 07/07/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar de Enfermería | | 0 | 24 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/06/2022 | 07/07/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar de Enfermería 50% | | 0 | 17 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/06/2022 | 07/07/2022 y 16/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Ingeniero Técnico Industrial | 1 | 1 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 21/11/2022 | 16/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Trabajador Social | | 0 | 9 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 21/11/2022 | 16/12/2022 | Sí | No | No | Sí, 1 de las 9 plazas se reserva a personas con discap. | Sí |
| | 4 auxiliar de Enfermería y 7 auxiliar enfermería 50% | | 0 | 11 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 21/11/2022 | 16/12/2022 | Sí | No | No | Sí, 3 de las 11 plazas se reservan a personas con discap. | Sí |
| | Fisioterapeuta 50% | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª Ley 20/2021 | 23/12/2022 | 05/01/2023 | Sí | No | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 184 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Diputación de Palencia** | Auxiliar administrativo | 1 | 0 | 13 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 02/12/2022 | 07/03/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico superior veterinario | 1 | 0 | 6 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 02/12/2022 | 29/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Guias didácticos villas romanas | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 02/12/2022 | 29/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico superior de juventud | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 02/12/2022 | 29/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico superior de deportes | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 02/12/2022 | 29/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico medio de servicios sociales | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 02/12/2022 | 07/03/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor de escuela de enfermería | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 02/12/2022 | 29/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico superior psicólogo | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 02/12/2022 | 29/12/2022 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Administrativo | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 05/06/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Aparejador | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar administrativo | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 07/03/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Conductor maquinista | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Oficial mecánico conductor | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Profesor escuela enfermería | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 185 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Subalterno | 1 | 2 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Letrado asesor | 1 | 1 | 0 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Trabajadores sociales | 1 | 0 | 2 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/12/2022 | 25/12/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Terapeuta ocupacional | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 11/12/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico medio servicios sociales | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/12/2022 | 25/12/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Técnico medio servicios sociales | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 30/12/2022 | 25/12/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Recaudador | 1 | 1 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 13/11/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Administrativo | 1 | 8 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 16/12/2022 | 26/12/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Trabajador social | 1 | 0 | 10 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 07/03/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Terapeuta ocupacional | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 07/03/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Administrativo | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 05/06/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliares de clínica | 1 | 0 | 5 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 24/04/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Taquilleros dependientes | 1 | 0 | 3 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 07/03/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Subalterno | 1 | 0 | 1 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 05/06/2023 | Sí | No | No | No | Sí |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 186 de 339

| Entidades | Denominación de la plaza | N.º de bases de convocatoria | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Sistema de acceso | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP | Fecha extracto BOE | Identificación de las plazas en la convocatoria | Indicación de que las plazas están vacantes o no sujetas a reserva de puesto | Mención a la negociación de las bases de las convocatorias | Reserva plazas cupo discap. | Se establecen criterios de desempate (3.12 RSE) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón agrícola | 1 | 0 | 2 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Peón | 1 | 0 | 4 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Ayudante vías y obras | 1 | 0 | 6 | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 13/02/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Vigilante de obras | 1 | 0 | 1 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 28/11/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Auxiliar de clínica | 1 | 0 | 7 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 24/04/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Capataz | 1 | 1 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 11/11/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | Ingeniero de caminos | 1 | 1 | 0 | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 19/12/2022 | 28/11/2023 | Sí | No | No | No | Sí |
| | **TOTAL** | **327** | **443** | **747** | | | | | | | | | |

[1] Hay una única convocatoria de 21 plazas de auxiliar administrativo de las cuales 19 corresponden a la Diputación de Ávila, 1 a la Fundación Cultural Santa Teresa y otra al OO.AA. de Recaudación.

[2] Hay una única convocatoria de 12 plazas de conductor de las cuales 9 corresponden a Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila y 3 Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar.

[3] Hay una única convocatoria de 2 plazas de operario de las cuales 1 corresponden a Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila y 1 Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 187 de 339

## Anexo XXXV Análisis de la realización de los procesos de concurso por una sola vez

| Entidades | N.º plazas convocadas concurso | N.º convocatorias plazas concurso | Documentos de aprobación bases y convocatoria | Fecha aprobación bases y convocatoria | Fecha publicación convocatorias B.O.P. |
|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 36 | 12 | Acuerdo del concejal de régimen interior, movilidad, deportes y comercio | 02/12/2022 | 15/12/2022 |
| | 127 | 28 | | | 16/12/2022 |
| | 1 | 1 | | | 21/12/2022 |
| | 118 | 43 | | 05/12/2022 | 14/12/2022 |
| | 117 | 25 | | | 15/12/2022 |
| | 9 | 6 | | | 16/12/2022 |
| | 5 | 1 | | | 21/12/2022 |
| **Soria** | 67 | 1 | Acuerdo JGL | 22/06/2023 | 07/10/2024 |
| **Zamora** | 74 | 1 | Acuerdo JGL | 07/12/2022 | 12/12/2022 |
| **Bañeza (La)** | 33 | 26 | Resolución de Alcaldía N.º 2022-1622 | 15/12/2022 | 20/12/2022 |
| | 7 | 6 | Resolución de Alcaldía N.º 2022-0828 | 02/06/2022 | 20/12/2022 |
| **Santa Marta de Tormes** | 2 | 1 | Decreto de Alcaldía | 07/12/2022 | 30/12/2022 |
| **Villaquilambre** | 22 | 1 | Resolución de Alcaldía N.º 2022-1998 | 05/12/2022 | 13/12/2022 |
| **Candeleda** | 64 | 28 | Resolución de Alcaldía N.º 2022-0628 | 22/12/2022 | 28/12/2022 |
| | 3 | 3 | Resolución de Alcaldía N.º 2022-0629 | 22/12/2022 | 28/12/2022 |
| **Tudela de Duero** | 15 | 1 | Resolución de Alcaldía | 04/11/2022 | 11/11/2022 |
| | 9 | 1 | Resolución de Alcaldía | 14/11/2022 | 18/11/2022 |
| | 6 | 3 | Resolución de Alcaldía | 28/11/2022 | 05/12/2022 |
| | 3 | 1 | Resolución de Alcaldía | 29/11/2022 | 07/12/2022 |
| **Boecillo** | 5 | 1 | Resolución de Alcaldía N.º 2022-0688 | 13/12/2022 | 19/12/2022 |
| | 16 | 1 | Resolución de Alcaldía N.º 2022-0687 | 13/12/2022 | 19/12/2022 |
| | 1 | 1 | Resolución de Alcaldía N.º 2022-0490 | 11/08/2022 | 23/08/2022 |
| **Cacabelos** | 15 | 4 | No consta | No consta | 27/10/2022 |
| | 1 | 1 | No consta | No consta | 08/06/2023 |
| | 1 | 1 | No consta | No consta | 02/03/2023 |
| | 1 | 1 | Acuerdo JGL | 26/04/2023 | 08/06/2023 |
| | 3 | 1 | No consta | No consta | 28/02/2023 |
| **Carrión de los Condes** | 13 | 11 | Decreto de Alcaldía | 21/12/2022 | 28/12/2022 |
| | 2 | 1 | Decreto de Alcaldía | 21/12/2022 | 30/12/2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 188 de 339

| Entidades | N.º plazas convocadas concurso | N.º convocatorias plazas concurso | Documentos de aprobación bases y convocatoria | Fecha aprobación bases y convocatoria | Fecha publicación convocatorias B.O.P. |
|---|---|---|---|---|---|
| **Arija** | 1 | 1 | Resolución de Alcaldía N.º 170 | 08/10/2023 | 23/10/2023 |
| | 1 | 1 | Resolución de Alcaldía N.º 171 | 08/10/2023 | 23/10/2023 |
| **Cabrejas del Pinar** | 2 | 2 | Resolución de Alcaldía | 21/12/2022 | 31/12/2022 |
| **Cedillo de la Torre** | 1 | 1 | Resolución de Alcaldía | 12/12/2022 | 19/12/2022 |
| **Diputación de Ávila** | 86 | 26 | Acuerdo JGL | 27/12/2022 | 31/12/2022 |
| **Fundación Cultural SantaTeresa** | 2 | 1 | Acuerdo JGL | 27/12/2022 | 31/12/2022 |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | 3 | 2 | Acuerdo JGL | 27/12/2022 | 31/12/2022 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | 1 | Acuerdo JGL | 27/12/2022 | 31/12/2022 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 12 | 3 | Acuerdo JGL | 27/12/2022 | 31/12/2022 |
| **Diputación de Burgos** | 48 | 1 | Resolución n.º 6.413, de la Vicepresidencia Primera de la entidad | 09/06/2022 | 16/06/2022 |
| | 1 | 1 | Resolución n.º 13.286, de la Vicepresidencia Primera de la entidad | 16/12/2022 | 23/12/2022 |
| **Diputación de Palencia** | 8 | 7 | Acuerdo JGL | 12/12/2022 | 16/12/2022 |
| | 35 | 9 | Acuerdo JGL | 12/12/2022 | 19/12/2022 |
| | 29 | 8 | Acuerdo JGL | 21/11/2022 | 02/12/2022 |
| | 2 | 1 | Acuerdo JGL | 21/11/2022 | 16/12/2022 |
| **Total** | **1.011** | **277** | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 189 de 339

**Anexo XXXVI Comprobación de la obtención de la puntuación máxima en la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso. Bases generales**

| Entidades | Sistema selectivo | Puntuación máxima méritos profesionales | N.º años para alcanzar la puntuación máxima por servicios en la entidad convocante | N.º años para alcanzar la puntuación máxima por servicios en otra entidad local |
|---|---|---|---|---|
| **Soria** | Concurso | 85 | 11,42 | 45,70 |
| **Bañeza (La)** | Concurso | 85 | 14,76 | 44,27 |
| **Candeleda** | Plazas de funcionario por concurso | 70 | 11,67 | 29,17 |
| **Candeleda** | Plazas de laborales por concurso | 70 | 11,67 | 29,17 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 190 de 339

**Anexo XXXVII Comprobación de la obtención de la puntuación máxima en la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso-oposición. Bases generales**

| Entidades | Sistema selectivo | Puntuación máxima méritos profesionales | N.º años para alcanzar la puntuación máxima por servicios en la entidad convocante | N.º años para alcanzar la puntuación máxima por servicios en otra entidad local |
|---|---|---|---|---|
| **Soria** | Concurso-oposición | 35 | 6,94 | 29,17 |
| **Candeleda** | Plazas de laborales por concurso-oposición | 90 | 6,00 | 10,00 |
| **Valencia de Don Juan** | Concurso-oposición | 30 | 8,33 | 8,33 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 191 de 339

## Anexo XXXVIII Requisitos de las convocatorias por concurso

| Entidades | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Total plazas convocadas | Valoración de méritos profesionales máximo 60 % | Valoración de méritos académicos mínimo 40 % |
|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 178 | 235 | 413 | Máximo 90 % | Máximo 10 % |
| **Soria** | 1 | 66 | 67 | Máximo 85 % | Máximo 15 % |
| **Zamora** | 30 | 44 | 74 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Bañeza (La)** | 4 | 36 | 40 | Máximo 85 % | Máximo 15 % |
| **Santa Marta de Tormes** | 0 | 2 | 2 | Sí (máximo 50 %) | Sí (Máximo 50 %) |
| **Villaquilambre** | 8 | 14 | 22 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Candeleda** | 3 | 64 | 67 | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales |
| **Tudela de Duero** | 0 | 33 | 33 | Máximo 80 % | Máximo 20 % |
| **Valencia de Don Juan** | - | - | - | - | - |
| **Boecillo** | 5 | 16 | 21 | Máximo 70 % | Máximo 30 % |
| **Boecillo** (Plaza técnico medio de deportes) | 0 | 1 | 1 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Cacabelos** | 0 | 18 | 18 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Cacabelos** (Plazas monitor deportivo) | 0 | 3 | 3 | Sí (máximo 57,1 %) | Sí (Máximo 42,9 %) |
| **Carrión de los Condes** | 0 | 15 | 15 | Máximo 80 % | Máximo 20 % |
| **Arija** | 0 | 2 | 2 | Máximo 90 % | Máximo 10 % |
| **Cabrejas del Pinar** | 0 | 2 | 2 | Máximo 90 % | Máximo 10 % |
| **Cedillo de la Torre** | 0 | 1 | 1 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Diputación de Ávila** | 86 | 0 | 86 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Fundación Cultural SantaTeresa** | 2 | 0 | 2 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | 3 | 0 | 3 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | 0 | 4 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 12 | 0 | 12 | Sí (máximo 60 %) | Mínimo 40 % |
| **Diputación de Burgos** | 4 | 45 | 49 | Sí (máximo 60 %) | Máximo 40 % |
| **Diputación de Palencia** | 10 | 64 | 74 | Máximo 80 % | Máximo 20 % |
| **Total** | **350** | **661** | **1.011** | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 192 de 339

## Anexo XXXIX Comprobación de la obtención de la puntuación máxima en la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso. Bases de las convocatorias

| Entidades | Total plazas | Puntuación máxima méritos profesionales | N.º años para alcanzar la puntuación máxima por servicios en la entidad convocante | N.º años para alcanzar la puntuación máxima por servicios en otra entidad local |
|---|---|---|---|---|
| **León** | 413 | 90 | 12 | 36 |
| **Soria** | 67 | 85 | 11 | 46 |
| **Zamora** | 74 | 60 | 15 | 42 |
| **Bañeza (La)** | 40 | 85 | 15 | 44 |
| **Santa Marta de Tormes** | 2 | 30 | 6 | 13 |
| **Villaquilambre** | 22 | 60 | 11 | 33 |
| **Tudela de Duero** | 33 | 40 | 11 | 27 |
| **Boecillo** | 5 | 70 | 17 | 39 |
| | 16 | 70 | 17 | 39 |
| **Boecillo (Experiencia como técnico deportivo)** | 1 | 60 | 40 | 40 |
| **Boecillo (Experiencia como monitor deportivo)** | | 60 | 120 | 120 |
| **Cacabelos** | 18 | 6 | 13 | 13 |
| **Cacabelos (Plazas monitor deportivo)** | 3 | 40 | 7 | 7 |
| **Carrión de los Condes** | 15 | 80 | 10 | 22 |
| **Arija** | 2 | 90 | 8 | 38 |
| **Cabrejas del Pinar** | 2 | 90 | 15 | 75 |
| **Cedillo de la Torre** | 1 | 60 | 10 | 33 |
| **Diputación de Ávila** | 86 | 60 | 9 | 17 |
| **Fundación Cultural SantaTeresa** | 2 | 60 | 9 | 17 |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | 3 | 60 | 9 | 17 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | 60 | 7 | 9 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 2 | 60 | 9 | 17 |
| | 10 | 60 | 7 | 9 |
| **Diputación de Burgos** | 49 | 60 | 17 | 33 |
| **Diputación de Palencia** | 74 | 36 | 12 | 33 |
| **Total** | **944*** | | | |

* Las 67 plazas del Ayuntamiento de Candeleda no se contemplan en este Anexo puesto que la puntuación máxima se establece en las bases generales y no en las bases de la convocatoria.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 193 de 339

## Anexo XL Requisitos de las convocatorias por concurso-oposición

| Entidades | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Total plazas convocadas | Fase de concurso | | | Fase de oposición | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Valoración fase de concurso del 40% de la puntuación total. | Valoración de méritos profesionales. Máximo 90 % | Valoración de méritos académicos y otros. Mínimo 10 % | Valoración del 60% de la puntuación total | Número de ejercicios | Puntuación primer ejercicio | Puntuación segundo ejercicio | Puntuación resto ejercicios | Indicación del carácter no eliminatorio de algún ejercicio | Carácter eliminatorio de la fase de oposición en su conjunto |
| **León** | 3 | 0 | 3 | Sí | Sí | Sí | Sí | 3 | Máximo 10 puntos y mínimo de 5 puntos | Máximo 10 puntos | Máximo 10 puntos | Únicamente el primer examen tendrá carácter eliminatorio para pasar a la fase de concurso | Las calificaciones finales de la fase de oposición de los aspirantes que hubieran superado el primer examen vendrán determinadas por el promedio de la suma de las puntuaciones obtenidas en las tres pruebas. |
| **Soria** | 0 | 12 | 12 | Sí | Sí | Sí | Sí | 1 | Máximo 60 puntos | - | - | No | Será necesario obtener 12 puntos sobre 60 para superar la fase de oposición. |
| **Villaquilambre** | 0 | 2 | 2 | Sí | Sí | Sí | Sí | 2 | Máximo 30 puntos | Máximo 30 puntos | - | No | Para superar la fase de oposición, los aspirantes deberán obtener una nota igual o superior al 20% de la calificación final máxima (60 puntos) |
| **Candeleda** | 0 | 8 | 8 | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | Se establece en las bases generales | - | Se establece en las bases generales |
| | 3 | 0 | 3 | Máximo 2 puntos sobre 12 | Se establece en las bases de la convocatoria valoraciones específicas al tratarse de agentes de policía local. | Se establece en las bases de la convocatoria valoraciones específicas al tratarse de agentes de policía local. | Máximo 10 puntos sobre 12 | 2 | Máximo 10 puntos y mínimo de 5 puntos | Máximo 10 puntos y mínimo de 5 puntos | - | No | Para superar la fase de oposición será necesario haber obtenido un 5 en cada uno de los ejercicios, además de haber superado varias pruebas de aptitud física, psíquica y un reconocimiento médico. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 194 de 339

| Entidades | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Total plazas convocadas | Fase de concurso | | | Fase de oposición | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Valoración fase de concurso del 40% de la puntuación total. | Valoración de méritos profesionales. Máximo 90 % | Valoración de méritos académicos y otros. Mínimo 10 % | Valoración del 60% de la puntuación total | Número de ejercicios | Puntuación primer ejercicio | Puntuación segundo ejercicio | Puntuación resto ejercicios | Indicación del carácter no eliminatorio de algún ejercicio | Carácter eliminatorio de la fase de oposición en su conjunto |
| **Valencia de Don Juan** | 4 | 30 | 34 | Sí | Sí | Sí | Sí | 2 | Máximo 30 puntos | Máximo 30 puntos | - | No | Será necesario un mínimo de 15 puntos en cada uno de los ejercicios para superar la fase de oposición |
| **Boecillo** | 0 | 1 | 1 | Sí | Sí | Sí | Sí | 1 | Máximo 60 puntos | - | - | Sí | Carácter no eliminatorio, siendo requisito imprescindible la participación de los candidatos en la fase oposición para la superación del procedimiento |
| **Cacabelos** | 0 | 1 | 1 | Sí | Sí | Sí | Sí | 2 | Máximo 6 puntos | Máximo 6 puntos | - | No | Ambos ejercicios son eliminatorios, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 3 puntos en cada uno de ellos |
| **Diputación de Ávila** | 67 | 0 | 67 | Sí | Sí | Sí | Sí | 2 | Máximo 30 puntos | Máximo 30 puntos | - | Sí | Para poder superar el primer ejercicio será necesario obtener 12 puntos y para superar el segundo 15 puntos |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 3 | 0 | 3 | Sí | Sí | Sí | Sí | 2 | Máximo 30 puntos | Máximo 30 puntos | - | Sí | Para poder superar el primer ejercicio será necesario obtener 12 puntos y para superar el segundo 15 puntos |
| **Diputación de Burgos** | 1 | 20 | 21 | Sí | Sí | Sí | Sí | El número de ejercicios se determinan para cada plaza en los anexos a la convocatoria | | | | No | La puntuación definitiva de los aspirantes en la fase de oposición será igual a la suma de las puntuaciones de los distintos ejercicios dividida por el número de estos, debiendo, para superar la fase, obtener una puntuación igual o superior a 30 puntos. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 195 de 339

| Entidades | N.º plazas personal funcionario | N.º plazas personal laboral | Total plazas convocadas | Fase de concurso | | | Fase de oposición | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Valoración fase de concurso del 40% de la puntuación total. | Valoración de méritos profesionales. Máximo 90 % | Valoración de méritos académicos y otros. Mínimo 10 % | Valoración del 60% de la puntuación total | Número de ejercicios | Puntuación primer ejercicio | Puntuación segundo ejercicio | Puntuación resto ejercicios | Indicación del carácter no eliminatorio de algún ejercicio | Carácter eliminatorio de la fase de oposición en su conjunto |
| **Diputación de Palencia** | 11 | 13 | 24 | Sí | Sí | Sí | Sí | 2 | Máximo 30 puntos | Máximo 30 puntos | – | No | La calificación final de la fase de oposición será la media aritmética de la suma de calificaciones de los dos ejercicios, siendo necesario para superar esta fase y acceder a la fase de concurso obtener una puntuación mínima de 30 puntos, siempre y cuando en ninguno de ellos se haya obtenido una puntuación inferior a 10 puntos. |
| **Total** | **92** | **87** | **179** | | | | | | | | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 196 de 339

## Anexo XLI Comprobación de la obtención de la puntuación máxima en la experiencia profesional del concurso en los procedimientos por concurso-oposición. Bases de las convocatorias

| Entidades | Total plazas | Puntuación máxima méritos profesionales | N.º años para alcanzar la puntuación máxima por servicios en la entidad convocante | N.º años para alcanzar la puntuación máxima por servicios en otra entidad local |
|---|---|---|---|---|
| **León** | 3 | 60 | 8 | 24 |
| **Soria** | 12 | 35 | 7 | 29 |
| **Villaquilambre** | 2 | 36 | 4 | 12 |
| **Valencia de Don Juan** | 34 | 40 | 11 | 11 |
| **Boecillo** | 1 | 25 | 5 | 21 |
| **Cacabelos** | 1 | 4 | 2 | 2 |
| **Diputación de Ávila** | 67 | 25 | 5 | 8 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 3 | 25 | 5 | 8 |
| **Diputación de Burgos** | 21 | 35 | 15 | 29 |
| **Diputación de Palencia** | 24 | 36 | 6 | 17 |
| **Total** | **168 *** | | | |

***** Las 11 plazas del Ayuntamiento de Candeleda no se contemplan en este Anexo puesto que la puntuación máxima se establece en las bases generales y no en las bases de la convocatoria.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 197 de 339

## Anexo XLII Información sobre los recursos contra las bases de las convocatorias

| Entidades | Fecha recurso | N.º plazas recurridas | N.º plazas recurridas distintas | Motivo | Observaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 16/01/2023 | 3 plazas de Delineante, grupo C. | 3 | Reclasificación del grupo de pertenencia de la plaza objeto de estabilización, en base al requisito de la titulación exigida a los aspirantes. | Se desestima. |
| **León** | 16/01/2023 | 3 plazas de Delineante, grupo C. | | Reclasificación del grupo de pertenencia de la plaza objeto de estabilización, en base al requisito de la titulación exigida a los aspirantes. | Se desestima. |
| **León** | 16/01/2023 | 3 plazas de Delineante, grupo C. | | Reclasificación del grupo de pertenencia de la plaza objeto de estabilización, en base al requisito de la titulación exigida a los aspirantes. | Se desestima. |
| **León** | 13/01/2023 | 1 plaza de Encargado/a Taller Hojalatería. | 1 | Requisitos de las personas aspirantes: Se solicita añadir u ostentar la categoría profesional de *"Encargado/a de Taller Hojalatería"*. | Se desestima. |
| **León** | 16/01/2023 | 3 plazas de Técnico Auxiliar de Informática, grupo C. | 3 | Reclasificación del grupo de pertenencia de la plaza objeto de estabilización, en base al requisito de la titulación exigida a los aspirantes. | Se desestima. |
| **León** | 21/12/2022 | 4 plazas de Técnico/a Superior Jurídico. | 4 | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones.<br>Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se desestima. |
| **León** | 27/12/2022 | 4 plazas de Técnico/a Superior Jurídico. | | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones.<br>Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se desestima. |
| **León** | 20/01/2023 | 4 plazas de Técnico/a Superior Jurídico. | | No se adjunta el recurso. | Se desestima:<br>Se incumple" el a art. 116 letra d) LPACAP, al haber sido interpuesto transcurrido el plazo de un mes desde la publicación de la resolución recurrida". |
| **León** | 20/01/2023 | 63 plazas de Auxiliar Administrativo. | 63 | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones. | El recurso se entiende resuelto por silencio administrativo. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 198 de 339

| Entidades | Fecha recurso | N.º plazas recurridas | N.º plazas recurridas distintas | Motivo | Observaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 16/01/2023 | 2 plazas de Informador/a Juvenil,<br>1 plaza de técnico/a Superior Promoción Cultura. | 3 | Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se inadmite. |
| **León** | | 1 plaza Técnico/a Superior de Informática<br>3 Plazas Técnico/a Auxiliar Informático/a<br>1 plaza de Operador/a de Informática<br>1 plaza de Técnico/a Medio Actividades Juveniles. | 6 | Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se desestima. |
| **León** | 16/01/2023 | 280 de las plazas convocadas en los BOP n.º 237,238.239 y 242 de 14,15,16 y 20 de diciembre 2022. | 270 | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones.<br>Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se inadmite. |
| **León** | | | 10 | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones.<br>Se recurre la valoración del apartado "otros méritos", por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se desestima. |
| **León** | 13/01/2023 | 116 de las plazas convocadas en los BOP n.º 237,238,239 y 242 de 14,15,16 y 20 de diciembre 2022 | | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones.<br>Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se inadmite. |
| **León** | 16/01/2023 | 116 de las plazas convocadas en los BOP n.º 237,238,239 y 242 de 14,15,16 y 20 de diciembre 2022. | | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones.<br>Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se inadmite. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 199 de 339

| Entidades | Fecha recurso | N.º plazas recurridas | N.º plazas recurridas distintas | Motivo | Observaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| **León** | 24/01/2023 | 4 plazas de Técnico/a Superior/a Arquitecto/a. | 4 | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones.<br>Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se desestima. |
| **León** | 21/01/2023 | 1 plaza de Técnico/a Superior/a Informática. | 1 | Se recurre la valoración de los méritos al otorgar una mayor puntuación en la Administración convocante que en el resto de las administraciones.<br>Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | Se desestima. |
| **Zamora** | 30/01/2022 | Bases publicadas en el BOP n.º 144 de 12/12/2022. | 74 | Las bases no contemplan la reserva de discapacidad. | Se desestima. |
| **Zamora** | 11/01/2023 | Bases publicadas en el BOP n.º 144 de 12/12/2022. | | Se recurre que se otorgue distinta valoración de la experiencia profesional en la valoración de los méritos del empleado público, según se trate de personal interino o laboral temporal. | Se desestima. |
| **Bañeza (La)** | 21/03/2023 | 1 plaza de Arquitecto Superior. | 1 | Se recurre la valoración de los méritos por considerarlo individualizada, concreta y desproporcionada. | El recurso se entiende resuelto por silencio administrativo. |
| **Bañeza (La)** | 19/01/2023 | 1 plaza de Arquitecto Superior. | | Se recurre la titulación exigida a los aspirantes por considerar que vulnera el régimen de titulaciones.<br>Se recurre la valoración del apartado *"otros méritos"*, por entender que se vulneran los principios de igualdad, mérito y capacidad. | El recurso se considera el desistido. |
| **Candeleda** | No consta | 3 plazas de Agente de Policía Local. | 3 | No consta recurso. | El recurso se entiende resuelto por silencio administrativo. |
| **Candeleda** | 26/10/2023 | 3 plazas de Agente de Policía Local. | | No consta recurso. | Se desestima. |
| **Candeleda** | 08/02/2024 | 3 plazas de Agente de Policía Local. | | No consta recurso. | Se desestima |
| **Boecillo** | 14/10/2022 | 1 plaza Técnico Medio de Deportes. | 1 | Se recurre la titulación exigida solicitando la titulación específica del ejercicio de la profesión de las plazas convocadas. | El recurso se entiende resuelto por silencio administrativo. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 200 de 339

| Entidades | Fecha recurso | N.º plazas recurridas | N.º plazas recurridas distintas | Motivo | Observaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| **Cacabelos** | 16/11/2022 | 5 plazas de Peón de limpieza de Edificios y Servicios Múltiples. | 5 | Se recurre la titulación exigida por considerar que las plazas convocadas no precisan carnet de conducir. | Se desestima. |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 21/02/2024 | 1 plaza de Médico de Medicina General (BOP 115).<br>1 plaza de Ingeniero Técnico industrial (BOP 221).<br>9 plazas de Trabajador Social (BOP 221).<br>11 plazas de Auxiliar de Enfermería (BOP 221). | 1 | Las bases no contemplan la reserva de discapacidad. | Se desestima. |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 15/12/2022 | 1 plaza de Ingeniero Técnico industrial (BOP 221).<br>9 plazas de Trabajador Social (BOP 221).<br>11 plazas de Auxiliar de Enfermería (BOP 221). | 21 | Las bases no contemplan la reserva de discapacidad. | Se desestima. |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 04/07/2022 | 17 plazas de Auxiliar de Enfermería a media jornada. | 17 | Se recurre la valoración de la experiencia profesional, siendo valorada al 100 % de los aspirantes con contratos a media jornada. | Se desestima. |
| **Diputación Provincial de Palencia** | 25/01/2023 | 1 plaza de Técnico Superior de Deportes. | 1 | Se recurre la titulación exigida solicitando la titulación específica del ejercicio de la profesión de las plazas convocadas. | Se desestima. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 201 de 339

| Entidades | Fecha recurso | N.º plazas recurridas | N.º plazas recurridas distintas | Motivo | Observaciones |
|---|---|---|---|---|---|
| **Diputación Provincial de Palencia** | 12/01/2023 | 12 plazas de Auxiliar de Clínica/ Enfermería (7 de personal laboral y 5 de personal funcionario). | 12 | Se recurre la titulación exigida solicitando la titulación específica del ejercicio de la profesión de las plazas convocadas. | Se estima. |
| **TOTAL** | | | **504** | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 202 de 339

## Anexo XLIII Detalle expedientes de la muestra

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| León | Técnico/a Superior Veterinario/a | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 22/11/2024 | 27/12/2024 |
| | Técnico/a Superior Psicólogo | 1 | F | Concurso-oposición | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 14/01/2025 | 29/01/2025 |
| | Trabajador/a Social | 2 | F | Concurso-oposición | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 24/01/2025 | 13/02/2025 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 203 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| | Enfermero/a | 2 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 07/12/2024 | 30/12/2014 |
| | Delineante | 3 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 09/01/2025 | 27/01/2025 |
| | Técnico/a Auxiliar de Fiestas | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 12/12/2024 | 19/12/2024 |
| | Encargado/a Fotografía Documental y Arqueología | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 | Sí | 22/08/2024 | 11/09/2024 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 204 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| | | | | | (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | | | |
| | Encargado/a Taller Cantería | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 23/08/2024 | 11/09/2024 |
| | Encargado/a Taller Hojalatería | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 21/11/2024 | 27/11/2024 |
| | | | | | | | | | 25/08/2025 | 28/08/2025 |
| | | | | | | | | | 26/09/2025 | 14/10/2025 |
| | Encargado/a Teoría | 2 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 08/01/2025 | 23/01/2025 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 205 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| | Oficial/a 1ª Costura y plancha | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 04/02/2025 | 21/02/2025 |
| | Oficial/a 1' Peluquero/a | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 17/09/2024 | 25/09/2024 |
| | Ayudante de Consumo | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 14/11/2024 | 26/11/2024 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 206 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| | Camarero/a Limpiador/a | 8 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 10/02/2025 | 21/02/2025 |
| | Peón/a Huertos | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 19/12/2024 | 09/01/2025 |
| | | | | | | | | | 28/01/2025 | 12/12/2025 |
| | | | | | | | | | 13/05/2025 | 19/05/2025 |
| | Profesor/a Viola | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP para la estabilización del personal temporal de la anualidad 2022 (Expte. n.º 2022.50101.RR.HH. 17373) | Sí | 08/01/2025 | 23/01/2025 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 207 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| Soria | Aux. administrativo | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos |
| | Asesor económico-laboral | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 29/08/2025 | 15/09/2025 |
| | Operario captura de animales | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 29/08/2025 | 15/09/2025 |
| | Portero de centro | 1 | L | Concurso-oposición | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos |
| Zamora | Trabajador/a Social | 2 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el informe de Intervención | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 18/10/2024 | 28/10/2024 |
| | Jefe/a Técnico/a Teatro | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el informe de Intervención | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 12/02/2024 | 21/02/2024 |
| | Psicólogo/a-Coordinador/a | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el informe de Intervención | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 23/05/2024 | 29/05/2024 |
| | Monitor/a Deportivo (Fijo Discontinuo) | 2 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el informe de Intervención | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 09/05/2024 | 17/05/2024 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 208 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| **Bañeza (La)** | Técnico Administración Especial (Archivo) | 1 | F | Concurso | Se acredita en las bases de la convocatoria | Se acredita en las bases de la convocatoria | Se acredita en las bases de la convocatoria | Sí | 06/06/2024 | 13/06/2024 |
| | Peón Deportes | 2 | L | Concurso | Se acredita en las bases de la convocatoria | Se acredita en las bases de la convocatoria | Se acredita en las bases de la convocatoria | Sí | 16/09/2024 | 19/09/2024 |
| **Santa Marta de Tormes** | Auxiliar de servicios de mantenimiento, apertura y cierre de edificios | 2 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 15/10/2024 | 29/10/2024 |
| **Villaquilambre** | Técnico/a de Deportes | 1 | F | Concurso | No consta | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención la fecha de inicio primera relación laboral temporal de cobertura de esa plaza y en la OEP | Sí | 17/10/2024 | 07/11/2024 |
| | Peón Especialista SM | 1 | L | Concurso-oposición | No consta | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención la fecha de inicio primera relación laboral temporal de cobertura de esa plaza y en la OEP | Sí | 26/12/2024 | 30/12/2024 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 209 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| Candeleda | Auxiliar Administrativo. Golf | 1 | L | Concurso | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | No consta | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | Sí | 21/01/2025 | 24/02/2025 |
| | Oficial Mantenimiento. Golf | 3 | L | Concurso | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | No consta | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | Sí | 30/01/2025 | 24/02/2025 |
| | Peón mantenimiento | 3 | L | Concurso | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | No consta | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | Sí | 04/12/2024 | 24/02/2025 |
| | Agente de policía local | 3 | F | Concurso-oposición | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | No consta | Se acredita mediante certificado de secretaría de fecha 21/09/2021 | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos |
| Tudela de Duero | Peón | 15 | L | Concurso | No consta | No consta | No consta | Sí | 15/06/2023 (11)<br>03/01/2024 (1)<br>30/05/2024 (3) | No consta publicación de las contrataciones en BOP |
| Valencia de Don Juan | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a 370/202 R.2022.0937 | 6 | L | Concurso-oposición | No consta | Se acredita por informe de intervención | Se acredita mediante informes vida laboral | Sí | 01/04/2024 | 21/03/2024 |
| | Técnico de gestión Administración general 1363/2021 | 1 | F | Concurso-oposición | No consta | informe de intervención de que no existe consignación presupuestaria para el puesto | Se acredita mediante certificado de servicios prestados | Sí | 13/02/2023 | 17/02/2023 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 210 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| **Boecillo** | Técnico medio deportes | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita mediante informes vida laboral y en la aprobación de la OEP | Sí | 30/06/2023 | 17/08/2023 |
| **Cacabelos** | Monitor/a Deportivo | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 24/08/2023 | No se publica en BOP en BOP |
| **Carrión de los Condes** | Taquilleros limpiadores | 3 | L | Concurso | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Sí | 30/05/2024 | 05/06/2024 |
| **Arija** | Oficial de primera-albañil | 1 | L | Concurso | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Se acredita mediante informe fiscalización secretaria interventora | Sí | 15/07/2024 | No consta publicación de la contratación en BOP |
| **Cabrejas del Pinar** | Auxiliar Administrativo | 1 | F | Concurso | No consta | No consta | No consta | Sí | 11/12/2024 | 16/12/2024 |
| **Cedillo de la Torre** | Administrativo 1/5 jornada | 1 | L | Concurso | No consta | No consta | No consta | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 211 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| **Diputación de Ávila** | Director Agencia Provincial de la Energía | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 12/11/2024 | 18/12/2024 |
| | Trabajador Social | 19 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 23/07/2024 | 25/07/2024 |
| | Auxiliar informático | 2 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 02/10/2024 | 11/10/2024 |
| | Ayudante de cerrajero | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 28/11/2024 | 12/12/2024 |
| | Enfermero | 6 | F | Concurso-oposición | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 05/11/2024 | 18/11/2024 |
| **Fundación Cultural SantaTeresa** | Gerente Fundación Cultural Santa Teresa | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 13/12/2024 | 26/12/2024 |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | Administrativo | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 212 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | Técnico superior gerente | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos | No ha concluido el proceso a fecha finalización de los trabajos |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Operario | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita mediante certificado de existencia de crédito | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 17/12/2024 | 26/12/2024 |
| **Diputación de Burgos** | Médico | 1 | F | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 29/03/2023 | No consta publicación de la contratación en BOP |
| | Trabajador social | 3 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 23/01/2023 | No consta publicación de la contratación en BOP |
| | Técnico de Promoción Agroalimentaria | 1 | L | Concurso | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 14/02/2023 | No consta publicación de la contratación en BOP |
| | Trabajador Social | 9 | L | Concurso-oposición | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Se acredita en el expediente de aprobación de la OEP | Sí | 28/12/2023 (7)<br>29/12/2023 (2) | No consta publicación de la contratación en BOP |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 213 de 339

| Entidades | Identificación del expediente | N.º plazas | F/L | Sistema | Requisitos acreditados de las plazas convocadas en los expedientes de la muestra en el momento de la aprobación de la Resolución o Acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria y convocatoria de las pruebas selectivas. | | | Actas del tribunal donde consta la puntuación de los candidatos (Sí/No) | Fecha nomb. / contratación persona propuesta tribunal calificador | Fecha publicación BOP nomb. / contratación |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Carácter estructural | Dotación presupuestaria | Ocupación ininterrumpida temporal e ininterrumpida | | | |
| **Diputación de Palencia** | Conductor maquinista | 1 | F | Concurso | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Sí | 23/08/2023 | 08/09/2023 |
| | Letrado asesor | 1 | F | Concurso | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Sí | 04/09/2023 | 08/09/2023 |
| | Terapeuta ocupacional | 2 | L | Concurso | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Sí | 03/11/2023 | 13/11/2023 |
| | Administrativo | 2 | L | Concurso | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Sí | 22/03/2024 | 27/03/2024 |
| | Auxiliar de clínica | 7 | L | Concurso-oposición | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Se acredita en el informe de intervención | Sí | 07/04/2025 | 14/04/2025 |
| **Total** | | **145** | | | | | | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 214 de 339

## Anexo XLIV Información del plazo de resolución de los procesos, por número de plazas

| Entidades | Plazas OEP | N.º plazas resueltas a 31/12/2024 | Porcentaje | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| **León** | 417 | 352 | 84,4 | En relación con las plazas para las que no se han resuelto los procesos, existe acuerdo de los tribunales de selección proponiendo los nombramientos al órgano competente, siendo estos acuerdos predominantemente de enero y febrero de 2025. |
| **Soria** | 79 | 0 | 0,0 | A lo largo de 2025 han finalizado los procesos para una parte de las plazas. |
| **Zamora** | 74 | 74 | 100,0 | - |
| **Bañeza (La)** | 40 | 40 | 100,0 | Para una plaza de Arquitecto Superior (laboral), el contrato se formaliza el 01/01/2025 y para la de directora de la Escuela Música, si bien el proceso ha concluido, está pendiente de resolución. Dos plazas de Socorrista se declararon desiertas, al no presentarse solicitantes. |
| **Villaquilambre** | 24 | 23 | 95,8 | - |
| **Santa Marta de Tormes** | 2 | 2 | 100,0 | - |
| **Candeleda** | 80 | 38 | 47,5 | - |
| **Valencia de Don Juan** | 34 | 34 | 100,0 | - |
| **Tudela de Duero** | 33 | 33 | 100,0 | - |
| **Cacabelos** | 27 | 19 | 70,4 | - |
| **Carrión de los Condes** | 15 | 9 | 60,0 | Para cinco plazas, que son: psicólogo, técnico de juventud, trabajador social, animador social, y agente empleo y desarrollo local, el proceso finaliza en enero de 2025. |
| **Boecillo** | 23 | 15 | 65,2 | Para cinco plazas, el proceso finalizó el 14/01/2025 (4 de conserje y 1 de operario de cometidos múltiples), debido a renuncias previas de los candidatos seleccionados. Por este mismo motivo se retrasó la conclusión de una plaza de conserje. Para una plaza de monitor de biblioteca, se finalizó el 12/02/2025 por retraso en la tramitación. Para otra de operario de cometidos múltiples, se finalizó el 21/03/2025. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 215 de 339

| Entidades | Plazas OEP | N.º plazas resueltas a 31/12/2024 | Porcentaje | Observaciones |
|---|---|---|---|---|
| **Arija** | 2 | 2 | 100,0 | - |
| **Cedillo de la Torre** | 1 | 0 | 0,0 | - |
| **Cabrejas del Pinar** | 2 | 1 | 50,0 | Para una plaza de funcionario se ha debido de retomar el proceso por renuncia del candidato seleccionado. |
| **Diputación de Ávila**<br>**Fundación Cultural Santa Teresa**<br>**Organismo Autónomo de Recaudación** | 158 | 152 | 96,2 | - |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 15 | 14 | 93,3 | - |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | 4 | 100,0 | - |
| **Diputación de Burgos** | 74 | 70 | 100,0 | - |
| **Diputación de Palencia** | 98 | 91 | 92,9 | Por resolución de 07/04/2025 se concluye el proceso que comprende 7 plazas de auxiliar de clínica para Residencia de Mayores. |
| **Total** | **1.202** | **973** | **80,9** | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 216 de 339

**Anexo XLV Información sobre los recursos interpuestos contra los procesos, por plazas**

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **León** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 03/02/2025 | 4 plazas de Administrativo. | 4 | Valoración de los méritos. |
| | Recurso | Vía Contencioso - Administrativa | 29/04/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 25/02/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Resolución del proceso. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 26/03/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 09/04/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Nombramiento. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 29/01/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 25/04/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Nombramiento. |
| | Recurso | Vía Contencioso - Administrativa | 09/07/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Nombramiento. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 28/01/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso | Vía Contencioso - Administrativa | 27/06/2025 | 4 plazas de Administrativo. | | Nombramiento. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 217 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **León** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | No consta | 1 plaza de Técnico Medio Responsable de Música Moderna. | 1 | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 28/02/2025 | 1 plaza de Técnico Medio Responsable de Música Moderna. | | Resolución del proceso. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 28/02/2025 | 1 plaza de Técnico Medio Responsable de Música Moderna. | | Nombramiento. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 04/02/2025 | 1 plaza de Técnico Medio Responsable de Música Moderna. | | Resolución del proceso. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | No consta | 1 plaza de Técnico Medio Responsable de Música Moderna. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 04/02/2025 | 1 plaza de Técnico Medio Responsable de Música Moderna. | | Resolución del proceso. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 28/02/2025 | 1 plaza de Técnico Medio Responsable de Música Moderna. | | Nombramiento. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 218 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **León** | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 25/01/2025 | 63 plazas de Auxiliar Administrativo. | 63 | Resolución del proceso. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 20/01/2025 | 63 plazas de Auxiliar Administrativo. | | Resolución del proceso. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 20/01/2025 | 63 plazas de Auxiliar Administrativo. | | Resolución del proceso. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 20/01/2025 | 3 plazas de Técnico/a Medio/a Arquitecto/a Técnico/a. | 3 | Resolución del proceso. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 17/12/2024 | 16 plazas de Trabajador/a Social. | 16 | Resolución del proceso. |
| | Recurso | Vía Contencioso - Administrativa | 11/04/2025 | 16 plazas de Trabajador/a Social. | | Nombramiento. |
| **Soria** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 19/08/2025 | 6 plazas de Trabajador/a Social | 6 | Valoración de los méritos. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 219 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Villaquilambre** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | Registro de entrada n.º 4238 | 1 plaza de Técnico/a de Fiestas. | 1 | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | Registro de entrada n.º 3574 | 4 plazas de Peones de Servicio Múltiples. | 4 | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 10/12/2024 | 4 plazas de Peones de Servicio Múltiples. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso | Vía Contencioso - Administrativa | 10/03/2025 | 4 plazas de Peones de Servicio Múltiples. | | Valoración de los méritos. |
| **Candeleda** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 24/01/2025 | 1 plaza de Conserje de Punto Limpio. | 1 | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 16/07/2024 | 2 plazas de Encargado de Obras y Servicios. | 2 | Valoración de los méritos. |
| **Tudela de Duero** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 21/03/2023 | 3 plazas de Técnico de informática.<br>3 plazas de Técnico de deportes.<br>3 plazas de Técnico de turismo. | 9 | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 21/03/2023 | 3 plazas de Técnico de informática.<br>3 plazas de Técnico de deportes.<br>3 plazas de Técnico de turismo. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 13/05/2023 | 3 plazas de Técnico de Informática<br>3 plazas de Técnico de deportes<br>3 plazas de Técnico de turismo | | Valoración de los méritos |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 220 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tudela de Duero** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 08/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | 15 | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 12/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 08/08/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 08/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 221 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tudela de Duero** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 06/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 12/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 20/09/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 05/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 222 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tudela de Duero** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 20/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 27/09/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 05/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 12/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 223 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tudela de Duero** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 06/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de reposición | Vía Administrativa | 27/09/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria<br>2 plazas de Peón de parques y jardines<br>1 plaza de Peón de vías y obras | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso | Vía Contencioso - Administrativa | No consta. Solo tenemos el Auto. | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 12/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 224 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Tudela de Duero** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 13/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 13/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 13/06/2023 | 8 plazas de Peón de cometidos múltiples.<br>4 plazas de Peón de limpieza viaria.<br>2 plazas de Peón de parques y jardines.<br>1 plaza de Peón de vías y obras. | | Valoración de los méritos. |
| **Tudela de Duero** | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 14/06/2023 | 2 plazas de Conserje Taquillero.<br>7 plazas de Conserjes Municipales. | 9 | Valoración de los méritos. |
| | Recurso de alzada | Vía Administrativa | 14/06/2023 | 2 plazas de Conserje taquillero<br>7 plazas de Conserjes Municipales. | | Valoración de los méritos. |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 225 de 339

| Entidades | Tipo de recurso | Vía administrativa / contencioso administrativa | Fecha | Plazas recurridas | N.º plazas distintas recurridas | Tipificación del objeto del recurso |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Diputación Provincial de Ávila** | Extraordinario de revisión | Vía Administrativa | 13/12/2024 | 14 plazas de Auxiliar de Enfermería. | 75 | Nombramiento. |
| | Recurso | Vía Contencioso - Administrativa | No consta | 75 (14 plazas de Auxiliar de Enfermería+ 61 plazas de Auxiliar de Enfermería). | | Resolución del proceso. |
| **Total** | | | | | **209** | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 226 de 339

## Anexo XLVI Cálculo actualizado de la tasa después de los procesos sobre los datos de la plantilla de 2025

| Entidades | Plantilla de 2025 | | | Tasa de temporalidad según datos de la plantilla de 2025 (%) | Tasa después del proceso de estabilización (%) | Diferencia Tasa después |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Cubiertas | Vacantes | Vacantes cubiertas temporalmente | | | |
| **León** | 921 | 1.312 | 130 | 5,8 | 7,5 | -1,7 |
| **Soria** | 199 | 209 | 112 | 27,5 | 7,6 | 19,9 |
| **Zamora** | 363 | 149 | 64 | 12,5 | 11,7 | 0,8 |
| **Bañeza (La)** | 66 | 36 | 3 | 2,9 | 7,8 | -4,9 |
| **Santa Marta de Tormes** | 50 | 21 | 10 | 14,1 | 7,0 | 7,1 |
| **Villaquilambre** | 165 | 36 | 4 | 2,0 | 1,5 | 0,5 |
| **Candeleda** | 75 | 38 | 31 | 27,4 | 30,5 | -3,1 |
| **Tudela de Duero** | 71 | 25 | - | - | 12,5 | - |
| **Valencia de Don Juan** | 50 | 27 | 16 | 20,8 | 19,8 | 1,0 |
| **Boecillo** | 14 | 29 | 19 | 44,2 | 8,6 | 35,6 |
| **Cacabelos** | 38 | 14 | 9 | 17,3 | 23,1 | -5,8 |
| **Carrión de los Condes** | 22 | 2 | 1 | 4,2 | 0,0 | 4,2 |
| **Arija** | 2 | 1 | 1 | 33,3 | 0,0 | 33,3 |
| **Cabrejas del Pinar** | 4 | 0 | 0 | 0,0 | 25,0 | -25,0 |
| **Cedillo de la Torre** | 1 | 1 | 1 | 50,0 | - | - |
| **Diputación Provincial de Ávila<br>Fundación Cultural Santa Teresa<br>Organismo Autónomo de Recaudación** | 287 | 139 | 3 | 0,7 | 10,5 | -9,8 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | 4 | 3 | 2 | 28,6 | 33,3 | -4,7 |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | 14 | 10 | 9 | 37,5 | 27,8 | 9,7 |
| **Diputación Provincial de Burgos** | 679 | 318 | 200 | 20,1 | 23,0 | -2,9 |
| **Diputación Provincial de Palencia** | 250 | 221 | 101 | 21,4 | 13,3 | 8,1 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 227 de 339

## Anexo XLVII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de León

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretario/a General | 1 | F.H.N. / Secretaria | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Vicesecretario/a General | 1 | F.H.N. / Vicesecretaria | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Interventor/a General | 1 | F.H.N. / Interventor General | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Viceinterventor/a | 1 | F.H.N. / Viceinterventor | A1 | | Vacante | 0 |
| | Tesorero/a | 1 | F.H.N. / Tesorero | A1 | | Vacante | 0 |
| | Oficial/a Mayor | 1 | F.H.N. / Oficial Mayor | A1 | | Vacante | 0 |
| | Vicetesorero/a | 1 | F.H.N. / Vicetesorero | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Coordinador/a Administrativo/a | 4 | A. G. / Técnica | A1 | | 2 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior Administración General | 28 | A. G. / Técnica | A1 | | 8 cubiertas / 20 vacantes | 4 |
| | Jefe/a de Servicio A.G. | 7 | A. G. / Técnica | A1 | | 5 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Jefe/a de Sección A1/A2 A.G. | 3 | A. G. / Técnica | A1 | | 3 vacantes | 0 |
| | Coordinador/a Modernización | 1 | A. G. / Técnica | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a de Apoyo | 1 | A. G. / Técnica | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a | 4 | A. G. / Técnica | A1 | | 4 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Gestión | 26 | A. G. / Gestión | A2 | | 7 cubiertas / 19 vacantes | 0 |
| | Jefe/a de Sección A1/A2 A.P. | 1 | A. G. / Gestión | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Negociado | 25 | A. G. / Administrativa | C1 | | 8 cubiertas / 17 vacantes | 0 |
| | Administrativo/a | 66 | A. G. / Administrativa | C1 | | 26 cubiertas / 40 vacantes | 9 |
| | Jefe/a de Negociado C1/C2 | 5 | A. G. / Administrativa | C1 | | 5 vacantes | 0 |
| | Auxiliar Administrativo/a | 93 | A. G. / Auxiliar | C2 | | 10 cubiertas / 83 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 228 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jefe/a de Negociado Apoyo | 4 | A. G. / Auxiliar | C2 | | 2 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Jefe/a de Sección A.E. A1/A2 | 8 | A.E. / Técnica | A1 | | 8 vacantes | 0 |
| | Letrado/a Asesor/a | 3 | A.E. / Técnica | A1 | | 3 vacantes | 2 |
| | Psicólogo/a | 12 | A.E. / Técnica | A1 | | 3 cubiertas / 9 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior | 1 | A.E. / Técnica | A1 | | vacante | 0 |
| | Jefe/a de Servicio A.E. | 3 | A.E. / Técnica | A1 | | 3 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior Jurídico | 7 | A.E. / Técnica | A1 | | 7 vacantes | 1 |
| | Jefe/a de Sección A.E. (A1) | 1 | A.E. / Técnica | A1 | | vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Informático | 2 | A.E. / Técnica | A1 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Arquitecto/a | 7 | A.E. / Técnica | A1 | | 1 cubierta / 6 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior Ingeniero | 2 | A.E. / Técnica | A1 | | Vacantes | 0 |
| | Director/a Archivo Administración y Oficinas | 1 | A.E. / Técnica | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Superior Ingeniero/a Industrial | 1 | A.E. / Técnica | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Economista | 2 | A.E. / Técnica | A1 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Técnica/a Superior Veterinario/a | 2 | A.E. / Técnica | A1 | | 2 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior Biólogo/a | 2 | A.E. / Técnica | A1 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Salubridad | 1 | A.E. / Técnica | A1 | | Vacante | 0 |
| | Trabajador/a Social | 39 | A.E. / Técnica | A2 | | 7 cubiertas / 32 vacantes | 8 |
| | Técnico/a Medio A.E. | 4 | A.E. / Técnica | A2 | | 4 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Arquitecto/a Técnico | 4 | A.E. / Técnica | A2 | | 4 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Gestión Sistemas e Informáticos | 6 | A.E. / Técnica | A2 | | 4 cubiertas / 2 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 229 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jefe/a de Sección A.E. A1/A2 | 2 | A.E. / Técnica | A2 | | 2 cubiertas | 0 |
| | Director/a Archivo Histórico | 1 | A.E. / Técnica | A2 | | Vacante | 0 |
| | Agente de Igualdad (F) | 1 | A.E. / Técnica | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Tráfico | 1 | A.E. / Técnica | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Inmigración | 1 | A.E. / Técnica | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Gerente Mercados | 1 | A.E. / Técnica | A2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Gestión A.E. (N) | 1 | A.E. / Técnica | A2 | | Vacante | 0 |
| | Ingeniero/a Técnico/a Industrial | 3 | A.E. / Técnica | A2 | | 3 cubiertas | 0 |
| | Enfermero/a | 2 | A.E. / Técnica | A2 | | 2 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Prevención y Salud Laboral | 3 | A.E. / Técnica | A2 | | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Ingeniero/a Técnico/a Agrícola/Forestal | 2 | A.E. / Técnica | A2 | | 2 vacantes | 1 |
| | Técnico/a Auxiliar Delineante | 1 | A.E. / Técnica | B | | Cubierta | 0 |
| | Técnico Auxiliar Informática -B- | 2 | A.E. / Técnica | B | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Técnico Auxiliar Comunicación -B- | 1 | A.E. / Técnica | B | | Vacante | 0 |
| | Delineante | 3 | A.E. / Técnica | C1 | | 3 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Auxiliar de Informática | 5 | A.E. / Técnica | C1 | | 1 cubierta / 4 vacantes | 2 |
| | Técnico/a Auxiliar | 9 | A.E. / Técnica | C1 | | 9 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Auxiliar Biblioteca | 7 | A.E. / Técnica | C1 | | 7 vacantes | 0 |
| | Operador/a Informático | 2 | A.E. / Técnica | C2 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Director/a de Escuela de Música, Danza | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |
| | Delegado/a Protección de Datos y Transparencia | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Arqueólogo/a | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Desarrollo | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 230 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico/a Superior Jefe/a Sección | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Deportes | 2 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior Promoción Cultura | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Bibliotecario/a | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Comunicación | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |
| | Oficial/a Mayor Recaudación | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Acción Comunitaria | 3 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | 1 cubierta / 2 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Coordinador Inserción | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Inspector/a de Tributos | 3 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | 3 cubiertas | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Juventud | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Medio Ambiente | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Patrimonio | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Prevención Escolar | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Responsable Música | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio/a de Acción Directa | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Prevención Familiar | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Actividades Juveniles | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Cohesión Social | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Responsable C.O. y Artes Plásticas | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Vacante | 0 |
| | Gerente Auditorio | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Educador/a Social | 2 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | 2 cubiertas | 0 |
| | Educador/a Familiar | 7 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | 6 cubiertas / 1 vacante | 1 |
| | Oficial/a de Recaudación | 18 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 11 cubiertas / 7 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 231 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Responsable Administrativo | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | Vacante | 0 |
| | Inspector/a Jefe/a Medio Ambiente | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | Cubierta | 0 |
| | Inspector/a Medio Ambiente | 2 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 2 vacantes | 0 |
| | Ayudante de Inspección | 2 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Inspector/a Vía Pública | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | Vacante | 0 |
| | Inspector/a Urbanístico | 3 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 3 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Auxiliar Cultural | 4 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 4 vacantes | 0 |
| | Gestor/a Juvenil | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | Vacante | 0 |
| | Inspector/a Jefe/a Transporte | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | Cubierta | 0 |
| | Inspector/a Transporte | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | Vacante | 0 |
| | Gestor/a Cultural | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | Vacante | 0 |
| | Gestor/a Deportivo/a | 11 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 7 cubiertas / 4 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Auxiliar Fiestas | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | Vacante | 0 |
| | Notificador/a | 8 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | | 1 cubierta / 7 vacantes | 0 |
| | Auxiliar de Inspección | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Biblioteca | 11 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | | 11 vacantes | 0 |
| | Intendente Jefe/a Policía Local | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Mayor Policía Local | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Vacante | 0 |
| | Inspector/a Policía Local | 4 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | 1 cubierta / 3 vacantes | 0 |
| | Subinspector/a | 11 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | 9 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Oficial/a Policía Local | 23 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 9 cubiertas / 17 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 232 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Agente | 202 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 187 cubiertas / 15 vacantes | 0 |
| | Oficial/a Superior | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Sargento | 6 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | A2 | | 2 cubiertas / 4 vacantes | 0 |
| | Cabo | 12 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 7 cubiertas / 5 vacantes | 0 |
| | Bombero/a C1 | 81 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | | 61 cubiertas / 20 vacantes | 0 |
| | Bombero/a C2 | 1 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | | Cubierta | 0 |
| | Oficial/a Conductor/a | 2 | Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | | 2 vacantes | 0 |
| | Secretario/a Alcaldía funcionario | 1 | A.G. / A.E. | C1 | | Vacante | 0 |
| | Coordinador/a de Área | 4 | A.G. / A.E. /Técnica | A1 | | 4 vacantes | 0 |
| | Jefe/a de Subárea | 5 | A.G. / A.E. /Técnica | A1 | | 4 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Jefe/a de Servicio | 6 | A.G. / A.E. /Técnica | A1 | | 1 cubierta / 5 vacantes | 0 |
| | Jefe/a de Sección A1/A2 | 3 | A.G. / A.E. /Técnica | A1 | | 3 vacantes | 0 |
| | Jefe/a de Sección A1_AG/AE | 1 | A.G. / A.E. /Técnica | A1 | | Vacante | 0 |
| | Coordinador/a Relaciones Institucionales y Comunicación | 1 | A.G. / A.E. /Técnica | A1 | | Vacante | 0 |
| | Director/a Centros | 1 | A.G. / A.E. /Técnica | A2 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Sección A2 | 2 | A.G. / A.E. /Técnica | A2 | | 2 vacantes | 0 |
| | Director/a de La Residencia de Mayores | 1 | A.G. / A.E. /Técnica | A2 | | Vacante | 0 |
| **Eventual** | Jefe/a de Gabinete y Comunicación | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Coordinador/a de Comunicación | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Coordinador/a de Grupo Municipal | 3 | - | A1 | | 3 cubiertas | 0 |
| | Coordinador/a de Alcaldía | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Coordinador/a de Comunicación | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Secretario/a de Alcaldía | 2 | - | C1 | | 2 cubiertas | 0 |
| | Secretario/a de Comunicación | 2 | - | C1 | | 2 cubiertas | 0 |
| | Secretarios/as de Grupos Políticos | 14 | - | C2 | | 14 cubiertas | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 233 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Laboral | Médico/a | 1 | Grupo convenio Técnico Superior | 1 | | Vacante | 0 |
| | Psicólogo | 8 | Grupo convenio Técnico Superior | 1 | | 8 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior | 10 | Grupo convenio Técnico Superior | 1 | | 8 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior Aula Inglés | 1 | Grupo convenio Técnico Superior | 1 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Superior Estimulación | 2 | Grupo convenio Técnico Superior | 1 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Técnico/a Superior Jurídico | 3 | Grupo convenio Técnico Superior | 1 | | 3 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Superior Veterinario | 2 | Grupo convenio Técnico Superior | 1 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Asimilado Técnico/a | 3 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Director/a Escuelas Infantiles | 4 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | 1 cubierta / 3 vacantes | 0 |
| | Educador/a Familiar | 4 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | 4 vacantes | 0 |
| | Educador/a Social | 1 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | Vacante | 0 |
| | Enfermero/a | 1 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | Vacante | 0 |
| | Fisioterapeuta | 1 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | Vacante | 0 |
| | Profesor/a Música | 31 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | 25 cubiertas / 6 vacantes | 0 |
| | Responsable Asistencial | 1 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | Vacante | 0 |
| | Responsable Asistencial Residencia Mayores | 1 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Trabajador Social | 1 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio | 25 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | 1 cubierta / 24 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Medio Juventud | 2 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Aulas Socio-Educativas | 6 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | 5 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Técnico/a Medio/a Procesos Inclusión | 1 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | Vacante | 0 |
| | Trabajador/a Social | 20 | Grupo convenio Técnico Medio | 2 | | 4 cubiertas / 16 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 234 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Encargado/a | 67 | Grupo convenio Encargado | 3 | | 17 cubiertas / 50 vacantes | 0 |
| | Encargado/a Actividades Juveniles y Deportivas | 1 | Grupo convenio Encargado | 3 | | Cubierta | 0 |
| | Encargado/a de Centros de Mayores | 2 | Grupo convenio Encargado | 3 | | 2 vacantes | 0 |
| | Encargado/a | 5 | Grupo convenio Encargado | 3 | | 4 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Encargado/a Mantenimiento | 1 | Grupo convenio Encargado | 3 | | Vacante | 0 |
| | Encargado/a Servicios Administrativos | 12 | Grupo convenio Encargado | 3 | | 4 cubiertas / 8 vacantes | 0 |
| | Informador/a Juvenil | 3 | Grupo convenio Encargado | 3 | | 3 cubiertas | 0 |
| | Oficial 1 Oficios Encargado/a | 3 | Grupo convenio Encargado | 3 | | 3 vacantes | 0 |
| | Supervisor/a | 4 | Grupo convenio Encargado | 3 | | 1 cubierta / 3 vacantes | 0 |
| | Técnico/a Auxiliar | 1 | Grupo convenio Encargado | 3 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Superior de Educación Infantil | 27 | Grupo convenio Encargado | 3 | | 1 cubierta / 26 vacantes | 0 |
| | Peón Especialista | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | - | | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo/a | 39 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 1 cubierta / 38 vacantes | 0 |
| | Auxiliar de Apoyo Infantil | 6 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 1 cubierta / 5 vacantes | 0 |
| | Auxiliar de Biblioteca | 11 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 11 vacantes | 0 |
| | Auxiliar de Clínica | 29 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 10 cubiertas / 19 vacantes | 3 |
| | Auxiliar de Información | 4 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 1 cubierta / 3 vacantes | 0 |
| | Auxiliar Notificador/a | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Cubierta | 0 |
| | Celador/a Portero/a Cobrador/a | 8 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 6 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Conserje - Celador/a | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Vacante | 0 |
| | Conserje - Oficial/a 1º Oficios | 4 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 1 cubierta / 3 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 235 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Lector | 2 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Monitor/a | 32 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 4 cubiertas / 28 vacantes | 3 |
| | Monitor/a Animación Juvenil | 3 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 3 cubiertas | 0 |
| | Monitor/a Huertos | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Cubierta | 0 |
| | Monitor/a Deportivo Tenis/Padel | 7 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 5 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Monitor/a Deportivo/a | 43 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 33 cubiertas / 10 vacantes | 0 |
| | Monitor/a Desarrollo Comunitario | 11 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 6 cubiertas / 5 vacantes | 0 |
| | Monitor/a Docente Música | 23 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 20 cubiertas / 3 vacantes | 0 |
| | Monitor/a Ludotecas | 4 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 2 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Oficial 1ª Administrativo/a | 2 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 2 cubiertas | 0 |
| | Oficial 1ª Albañil/Subcapataz | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Vacante | 0 |
| | Oficial 1ª Centros Encargado | 3 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 3 vacantes | 0 |
| | Oficial 1ª Centros 1º Oficios | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Vacante | 0 |
| | Oficial 2ª Laboral | 45 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 14 cubiertas / 31 vacantes | 0 |
| | Oficial/a 1ª Fontanero | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Vacante | 0 |
| | Oficial/a 1ª Oficios | 98 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 38 cubiertas / 60 vacantes | 0 |
| | Oficial/a 1ª Centros | 28 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 9 cubiertas / 19 vacantes | 0 |
| | Oficial/a 1ª Cocina | 7 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 2 cubiertas / 5 vacantes | 2 |
| | Oficial/a 1ª Electricista | 13 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 4 cubiertas / 9 vacantes | 2 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 236 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Oficial/a 1ª Máquinas | 9 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 7 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Oficial/a 1ª Socorrista | 13 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 10 cubiertas / 3 vacantes | 0 |
| | Operador de Planta/Oficial 1ª | 13 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 11 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Ordenanza Oficial/a 1ª Centros | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Vacante | 0 |
| | Ordenanza Oficial/a 1ª Oficios | 12 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 5 cubiertas / 7 vacantes | 0 |
| | Ordenanza-Lector/a | 2 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 2 vacantes | 0 |
| | Peón Oficial 1ª Centros | 3 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 3 vacantes | 0 |
| | Peón Oficial 1ª Oficios | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Vacante | 0 |
| | Socorrista | 3 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | 3 vacantes | 0 |
| | Subjefe de Sección-Encargado Administrativo | 1 | Grupo convenio Oficial 1ª/Oficial 2ª | 4 | | Cubierta | 0 |
| | Ayudante/Inspector/a Lector/a | 1 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | Cubierta | 0 |
| | Camarero/a Limpiador/a | 14 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 14 vacantes | 1 |
| | Conserje - Peón Especialista Oficios | 1 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | Cubierta | 0 |
| | Conserje - Peón/a | 10 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 10 vacantes | 2 |
| | Conserje-Peón | 1 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | Cubierta | 0 |
| | Ordenanza Peón | 10 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 10 vacantes | 1 |
| | Ordenanza-Peón Especialista | 2 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 2 vacantes | 0 |
| | Ordenanza-Peón Especialista Oficios | 3 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Peón Oficial 2ª | 1 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | Vacante | 0 |
| | Peón Especialista Oficial 1ª Centros | 1 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | Vacante | 0 |
| | Peón Especialista | 5 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 3 cubiertas / 2 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 237 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón Especialista Oficios | 17 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 2 cubiertas / 15 vacantes | 0 |
| | Peón Instalaciones Deportivas | 24 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 24 vacantes | 0 |
| | Peón/a | 62 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 5 cubiertas / 57 vacantes | 0 |
| | Peón/a Instalaciones deportivas | 16 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 16 vacantes | 0 |
| | Portero/a - Peón/a | 10 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 4 cubiertas / 6 vacantes | 0 |
| | Portero/a - Peón/a Especialista | 8 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 6 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Portero/a Peón Especialista Oficios | 1 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | Cubierta | 0 |
| | Vigilante | 2 | Grupo convenio Peón Especialista/ Peón | 5 | | 2 vacantes | 0 |
| | Ayudante de Servicio Limpieza Viaria | 3 | Grupo convenio MI | Mi | | 1 cubierta / 2 vacantes | 0 |
| | Capataz | 8 | Grupo convenio MI | Mi | | 1 cubiertas / 7 vacantes | 0 |
| | Encargado/a de Brigada | 1 | Grupo convenio MI | Mi | | Vacante | 0 |
| | Responsable Gestión de Servicio Limpieza Viaria | 1 | Grupo convenio MI | Mi | | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo/a de Servicio Limpieza Viaria | 2 | Grupo convenio AD | Ad | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Jefe/a Administrativo | 1 | Grupo convenio AD | Ad | | Cubierta | 0 |
| | Oficial 1ª Administrativo de Servicio Limpieza Viaria | 5 | Grupo convenio AD | Ad | | 5 cubiertas | 0 |
| | Oficial 2ª Administrativo de Servicio Limpieza Viaria | 1 | Grupo convenio AD | Ad | | Cubierta | 0 |
| | Conductor/a 1ª | 19 | Grupo convenio OP | Op | | 6 cubiertas / 13 vacantes | 0 |
| | Oficial 2º | 1 | Grupo convenio OP | Op | | Cubierta | 0 |
| | Palista Oficial 1ª | 1 | Grupo convenio OP | Op | | Vacante | 0 |
| | Vigilante Ordenanza | 1 | Grupo convenio OP | Op | | Cubierta | 0 |
| | Conductor/a 2ª | 5 | Grupo convenio OP | Op | | 1 cubierta / 4 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 238 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Limpiador/a de Servicio Limpieza Viaria | 1 | Grupo convenio OP | Op | | Vacante | 0 |
| | Oficial/a 1ª de Oficio | 1 | Grupo convenio OP | Op | | Cubierta | 0 |
| | Peón de Limpieza y Recogida | 193 | Grupo convenio OP | Op | | 89 cubiertas / 104 vacantes | 65 |
| | Auxiliar Administrativo Servicio Limpieza Edificios | 1 | Grupo convenio AD | Ad | | Cubierta | 0 |
| | Oficial 1ª Administrativo Servicio Limpieza Edificios | 3 | Grupo convenio AD | Ad | | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Encargado/a de Zona | 3 | Grupo convenio AD | Ad | | 1 cubierta / 2 vacantes | 0 |
| | Encargado/a General | 1 | Grupo convenio AD | Ad | | Vacante | 0 |
| | Responsable Gestión Servicio Limpieza Edificios | 1 | Grupo convenio MI | Mi | | Vacante | 0 |
| | Responsable Técnico Servicio Limpieza Edificios | 1 | Grupo convenio TT | Tt | | Cubierta | 0 |
| | Cristalero/a | 8 | Grupo convenio OB | Ob | | 7 cubiertas / 1 vacantes | 0 |
| | Conserje-Limpiador/a | 1 | Grupo convenio OB | Ob | | Cubierta | 0 |
| | Limpiador/a Servicio Limpieza Edificios | 102 | Grupo convenio OB | Ob | | 38 cubiertas / 64 vacantes | 23 |
| | Ordenanza-Limpiador/a | 2 | Grupo convenio OB | Ob | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Peón Patios | 3 | Grupo convenio OB | Ob | | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| **Total** | | **2.233** | | | | | **130** |

***Fuente:*** Documentos facilitados por la entidad:

Plantilla Orgánica del personal del Ayuntamiento de León, ejercicio 2025.

Plazas ocupadas por personal temporal de la Plantilla del personal del Ayuntamiento de León, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 239 de 339

## Anexo XLVIII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Soria

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Director del Gabinete de Alcaldía | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Prensa de Alcaldía | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo Secretaría Particular | 1 | A. G. / Administrativa | C-C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo Grupo Político Apoyo Equipo Gobierno | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo Grupo Político Apoyo Grupos Oposición | 1 | A.G./ Administrativa | C-C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Conductor | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Asesor Gestión Alcaldía | 2 | A. E. /Técnico Superior / Medio | A-A1/AA2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Secretario General | 1 | F.H.N. / Secretaria /Categoría Superior | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Archivero | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Negociado Secretaría Gral. | 1 | A. G. / Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo Secretaría Gral. | 1 | A. G. / Administrativa | C-C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo | 1 | A. G. / Administrativa | C-C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Ayudante Archivo | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Sección Patrimonio y Montes | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico de Medio Ambiente | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |
| | Jefe Negociado Patrimonio y Montes | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Agente Medio Ambiental Valonsadero | 2 | A.E. / Servicios Especiales | C-C1 | - | 1 cubierta<br>1 vacante | 0 |
| | Agente Medio Ambiental | 2 | A.E. / Servicios Especiales | C-C1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Jefe Negociado Festejos y Participación Ciudadana | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe Negociado Registro y Estadística | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 4 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 1 cubierta<br>3 vacantes | 1 |
| | Ayudante Festejos y Part. Ciudadana | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo. Festejos y Participación Ciudadana | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Vacante | 1 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 240 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jefe Sección Oficina Municipal Información al Consumidor | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Vacante | 1 |
| | Jefe Servicio | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Administración General | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Ordenanza Mayor Especializado | 1 | A. G./ Subalterno | C-C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Ordenanza | 1 | A.E. / Subalterno | E-A.P. | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Sección Organización y Calidad Servicio | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Gestión | 1 | A.G./ Gestión | A-A2 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Negociado Gestión Económica y Nóminas | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 2 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 1 cubierta<br>1 vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Vacante | 1 |
| | Jefe Sección Contratación y Servicios Locales | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo | 2 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 1 cubierta<br>1 vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 3 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | 3 vacantes | 3 |
| | Oficial Jardines | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Superior Gestión Informática | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico de Gestión Informática (Responsable de Informática) | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |
| | Técnico de Gestión Informática y Transparencia | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |
| | Ayudante Informática | 1 | A.E./ Técnica - Auxiliar | C-C1 | - | Vacante | 1 |
| | Interventor | 1 | F.H.N./ Tesorería /Categoría Superior | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe Sección Análisis, Planificación y Seguimiento Presupuestario | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Superior Contabilidad | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Grado Medio Contabilidad | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |
| | Jefe Negociado Gastos | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 241 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jefe Negociado Ingresos y Subvenciones | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 2 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Tesorero | 1 | F.H.N. / Tesorero | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe Negociado Tesorería | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Negociado Recaudación | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Recaudador | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 2 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe Sección Gestión Tributaria y Financiera | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Negociado Gestión Tributaria y Financiera | 2 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Administrativo | 3 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 3 vacantes | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Vacante | 1 |
| | Arquitecto | 2 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | 2 vacantes | 2 |
| | Arquitecto Técnico | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |
| | Delineante Departamento Cartografía y Delineación | 2 | A.E. / Técnico Auxiliar | C-C1 | - | 1 cubierta<br>1 vacante | 0 |
| | Administrativo | 3 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Servicio Técnico Arquitectura y Disciplina Urbanística | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Sección Servicio Jurídico Arquitectura y Disciplina Urbanística | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Oficina Técnica Obras | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe Negociado Arquitectura y Disciplina Urbanística | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe Sección Servicio Jurídico Programas Urbanísticos | 1 | A.G./ Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Negociado Seguimiento Programas | 1 | A. G. / Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Servicio Obras y Proyectos | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Oficina Técnica Contratación y Seguimiento de Obras | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 242 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jefe Oficina Técnica Coordinación y Control Mantenimiento de Vías Públicas | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe Oficina Técnica Infraestructuras Municipales | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 0 |
| | Capataz Almacén | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Encargado Almacén | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Oficial Fontanero | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Oficial Electricista | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Ayudante Especialista (Carpintero) | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Ayudante Oficios Especialista (Obras y servicios) | 2 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Jefe Servicio Área Socio común | 1 | A. E. Técnica/ A. G. Técnica | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Asesor Jurídico Servicios Sociales | 1 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Psicólogo | 4 | A.E. / Técnica | A-A1 | - | 4 vacantes | 2 |
| | Coordinador Servicios Sociales | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Juventud | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |
| | Técnico de Programas | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Trabajador Social | 13 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | 1 cubierta<br>12 vacantes | 7 |
| | Educador familiar | 5 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | 5 vacantes | 3 |
| | Animador Socio-Comunitario | 2 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Superior | A-A2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Asesor Económico-Laboral | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |
| | Educador Social | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 0 |
| | Agente de Igualdad | 2 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Administrativo | 2 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 1 cubierta<br>1 vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico de Empleo | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |
| | Técnico Industria, Comercio y Turismo | 1 | A.E. / Técnica - Media | A-A2 | - | Vacante | 1 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 243 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Administrativo | 4 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | 1 cubierta 3 vacantes | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Conserje Mantenedor Audiencia Espec. | 1 | A.E. / Servicios Especiales | C-C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Director de instalaciones deportivas | 1 | A.E. / Técnica | | - | Vacante | 1 |
| | Coordinador Deportivo | 1 | A.E. | | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo | 2 | A.G./ Administrativa | | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | | - | Vacante | 0 |
| | Intendente Jefe Policía Local | 1 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Superior | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Inspector Policía Local | 1 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Superior | A-A2 | - | Vacante | 0 |
| | Subinspector Policía Local | 3 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Técnica | A-A2 | - | 2 cubiertas 1 vacante | 0 |
| | Oficial Policía Local | 7 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Ejecutiva | C-C1 | - | 5 cubiertas 2 vacantes | 0 |
| | Oficial Policía Local Coordinador | 1 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Ejecutiva | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Servicios Policía Local (Unidad Servicios Generales) | 43 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Ejecutiva | C-C1 | - | 42 cubiertas 1 vacante | 0 |
| | Policía Local (Unidad Vigilancia Urbanística y Administrativa) | 2 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Ejecutiva | C-C1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Policía Local (Unidad Motos) | 7 | A.E. / Servicios Especiales/ Escala Ejecutiva | C-C1 | - | 7 cubiertas | 0 |
| | Jefe Negociado Policía Local | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo Policía Local | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G./ Auxiliar | C-C2 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe Parque S.E.I.S. | 1 | A.E. / Servicios Especiales | A-A1 | - | Vacante | 0 |
| | Sargento S.E.I.S. | 5 | A.E. / Servicios Especiales | A-A2 | - | 1 cubierta 4 vacantes | 0 |
| | Cabo Bomberos | 5 | A.E. / Servicios Especiales | C-C1 | - | 5 cubiertas | 0 |
| | Bombero Conductor | 25 | A.E. / Servicios Especiales | C-C1 | - | 24 cubiertas 1 vacante | 0 |
| | Administrativo | 1 | A.G./ Administrativa | C-C1 | - | Vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 244 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Laboral | Técnico General Medio Medioambiente | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Administrativo | 1 | - | III | - | Vacante | 1 |
| | Administrativo (Ayudante Festejos y Participación Ciudadana) | 1 | - | III | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo (Festejos y Participación Ciudadana) | 1 | - | IV | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | - | IV | - | Vacante | 1 |
| | Ordenanza Responsable Material Especial | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |
| | Ordenanza Especializado | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |
| | Ordenanza | 2 | - | V | - | 2 vacantes | 1 |
| | Administrativo | 1 | - | III | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | - | IV | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 3 | - | IV | - | 3 vacantes | 3 |
| | Maestro Encargado Jardines | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Jardines | 2 | - | IV | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Ayudante Especializado Jardinero | 2 | - | IV | - | 2 vacantes | 0 |
| | Peón Especializado | 2 | - | IV | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Peón de jardines | 3 | - | V | - | 3 vacantes | 3 |
| | Responsable Informática | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Técnico de Informática y Transparencia | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Ayudante Informática | 1 | - | III | - | Vacante | 1 |
| | Técnico Contabilidad | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | - | IV | - | Vacante | 1 |
| | Arquitecto | 2 | - | I | - | 2 vacantes | 2 |
| | Arquitecto Técnico | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Oficial Cantero | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 245 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Oficial Albañil | 6 | - | IV | - | 2 cubiertas<br>4 vacantes | 4 |
| | Oficial Albañil y Servicios Funerarios | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Carpintero | 1 | - | IV | - | Vacante | 1 |
| | Oficial Conductor Alcaldía | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Conductor | 2 | - | IV | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Oficial Palista | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Pintor | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Mecánico | 2 | - | IV | - | 2 vacantes | 0 |
| | Oficial Electricista | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Fontanero | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |
| | Ayudante Especializado Obras | 4 | - | IV | - | 3 cubiertas<br>1 vacante | 0 |
| | Ayudante Especializado Electricista | 2 | - | IV | - | 1 cubierta<br>1 vacante | 0 |
| | Ayudante de Obras | 2 | - | V | - | 2 vacantes | 2 |
| | Operario Captura Animales | 1 | - | V | - | Vacante | 1 |
| | Peón Ordinario | 2 | - | V | - | 2 vacantes | 2 |
| | Peón Servicios Múltiples y Funerarios | 5 | - | V | - | 5 vacantes | 5 |
| | Coordinador Servicios Sociales | 1 | - | II | - | Cubierta | 0 |
| | Psicólogo | 2 | - | I | - | 2 vacantes | 2 |
| | Técnico de Juventud | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Técnico de Programas | 1 | - | II | - | Cubierta | 0 |
| | Asesor Jurídico Serv. Sociales | 1 | - | I | - | Cubierta | 0 |
| | Trabajador Social | 8 | - | II | - | 2 cubiertas<br>6 vacantes | 6 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 246 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Educador Familiar | 2 | - | II | - | 0 cubiertas 2 vacante | 2 |
| | Animador Socio-Comunitario | 2 | - | II | - | Cubierta | 0 |
| | Asesor Económico-Laboral | 1 | - | I | - | Cubierta | 1 |
| | Portero Centro *"Doce Linajes"* | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Portero Esp. Cent. *"Fuente Rey"* Educación Infantil | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Portero Esp. Centro *"Fuente del Rey"* | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Portero Centro *"La Arboleda"* | 1 | - | V | - | Vacante | 1 |
| | Portero Centro *"Las Pedrizas"* | 1 | - | V | - | Vacante | 0 |
| | Portero Centro *"Numancia"* | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Portero Centro *"Infantes de Lara"* | 1 | - | V | - | Vacante | 1 |
| | Portero Centro La Presentación | 1 | - | V | - | Vacante | 1 |
| | Portero Centro Día Gaya Nuño | 1 | - | V | - | Vacante | 1 |
| | Técnico de Empleo | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Técnico de Industria, Comercio y Turismo | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Director Banda de Música | 1 | - | II | - | Cubierta | 0 |
| | Coordinador Cultura/Director Teatro | 1 | - | III | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 2 | - | III | - | 2 vacantes | 2 |
| | Jefe Técnico Palacio Audiencia | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |
| | Oficial Escénico (Iluminación) | 1 | - | IV | - | Vacante | 1 |
| | Oficial Espacio Escénico (Tramoyista) | 1 | - | IV | - | Vacante | 1 |
| | Oficial Espacio Escénico (Maquinista/Tramoyista) | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |
| | Oficial Espacio Escénico (Sonido) | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Espacio Escénico (Iluminación) | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Vigilante Mantenimiento San Saturio | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 247 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón Ordinario | 1 | - | V | - | Vacante | 1 |
| | Portero Centro Cívico Bécquer | 1 | - | V | - | Vacante | 1 |
| | Director Instalaciones Deportivas | 1 | - | II | - | Vacante | 1 |
| | Socorrista Mantenedor | 10 | - | III | - | 3 cubiertas 7 vacantes | 5 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | - | IV | - | Vacante | 1 |
| | Ayudante Deportivo | 1 | - | III | - | Vacante | 0 |
| | Encargado Instalación Deportiva | 5 | - | IV | - | 4 cubiertas 1 vacante | 0 |
| | Oficial de Oficios Deportes | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Ordenanza Especializado | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Especializado Deportes | 17 | - | IV | - | 16 cubiertas 1 vacante | 0 |
| | Peón Instalaciones Deportivas | 8 | - | V | - | 8 vacantes | 8 |
| **Total** | | **408** | | | | | **112** |

***Fuente:*** Documentos facilitados por la entidad:

Relación de Puestos de Trabajo del personal funcionario del Ayuntamiento de Soria, ejercicio 2025.

Relación de Puestos de Trabajo del personal laboral del Ayuntamiento de Soria, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 248 de 339

## Anexo XLIX Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Zamora

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario de carrera | Adjunto Asesoría Jurídica Municipal | 1 | A.G. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Agente de Desarrollo Local | 1 | A.E. | A1 | 24 | Cubierta | 0 |
| | Arquitecto/a | 3 | A.E. | A1 | 24 | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Director/a Gabinete de Prensa | 1 | A.E. | A1 | 24 | Vacante | 0 |
| | Ingeniero/a de Caminos Canales y Puertos | 1 | A.E. | A1 | 24 | Vacante | 0 |
| | Inspector/a Rentas | 1 | A.E. | A1 | 26 | Vacante | 0 |
| | Intendente | 1 | A.E. | A1 | 28 | Vacante | 0 |
| | Interventor/a | 1 | F.H.N. | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Área de Urbanismo, Infraestructuras Urbanas, Patrimonio y Salud Pública | 1 | A.G. / A.E. | A1 | 28 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Gestión Tributaria y Recaudación | 1 | A.G. | A1 | 28 | Vacante | 0 |
| | Jefe/a de Salud Pública y Cementerio-Veterinario | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Sección de Prevención de Riesgos Laborales | 1 | A.E. | A1 | 24 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Servicio de Personal | 1 | A.G. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Servicio | 2 | A.E. | A1 | 26 | 2 vacantes | 1 |
| | Jefe/a de Servicio | 2 | A.G. | A1 | 26 | 2 cubiertas | 0 |
| | Jefe/a de Servicio Oficina Municipal de Desarrollo | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 1 |
| | Jefe/a de Servicio de la Unidad Técnica de Información y Comunicaciones | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Servicio de la Oficina de Tramitación de Denuncias | 1 | A.G. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Servicio de Cultura y Educación | 1 | A.G. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Servicio de Servicios Jurídicos de Urbanismo | 1 | A.G. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Servicio Sociales | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 249 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Jefe/a de Servicio Técnicos de Urbanismo | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Sección de Gestión de Expedientes | 1 | A.G. | A1 | 24 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Servicio Hacienda | 1 | A.E. | A1 | 28 | Cubierta | 0 |
| | Letrado Jefe/a de la Asesoría Jurídica Municipal | 1 | A.E. | A1 | 29 | Cubierta | 0 |
| | Mayor | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Psicólogo/a | 3 | A.E. | A1 | 24 | 2 cubiertas / 1 vacante | 1 |
| | Secretario/a | 1 | F.H.N. | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Sociólogo/a | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Técnico de Contabilidad | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Técnico de Administración General | 11 | A.G. | A1 | 24 | 6 cubiertas / 5 vacantes | 1 |
| | Técnico de Administración General | 1 | A.G. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Tesorero/a | 1 | F.H.N | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Viceinterventor/a | 1 | F.H.N | A1 | 29 | Cubierta | 0 |
| | Vicesecretario/a | 1 | F.H.N | A1 | 29 | Vacante | 0 |
| | Agente de Igualdad | 1 | A.E. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Animador/a Social | 4 | A.E. | A2 | 22 | 4 cubiertas | 0 |
| | Archivero/a | 1 | A.E. | A2 | 24 | Cubierta | 0 |
| | Arquitecto/a Técnico | 3 | A.E. | A2 | 22 | 3 cubiertas | 0 |
| | Ayudante de Coordinación | 1 | A.E. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Coordinador/a de CEAS | 1 | A.E. | A2 | 23 | Cubierta | 0 |
| | Educador/a Social | 2 | A.E. | A2 | 22 | 1 cubierta/ 1 vacante | 1 |
| | Ingeniero/a Técnico/a | 2 | A.E. | A2 | 22 | 2 cubiertas | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 250 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ingeniero/a Técnico/a de Obras Publicas | 1 | A.E. | A2 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Ingeniero/a Técnico/a Industrial | 1 | A.E. | A2 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Ingeniero/a Técnico/a Topógrafo | 1 | A.E. | A2 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Inspector/a Policía Municipal | 2 | A.E. | A2 | 24 | 2 vacantes | 0 |
| | Jefe/a Sección de Comunicaciones | 1 | A.E. | A2 | 24 | Vacante | 0 |
| | Jefe/a Sección de Sistemas | 1 | A.E. | A2 | 24 | Vacante | 0 |
| | Sargento | 1 | A.E. | A2 | 23 | Cubierta | 0 |
| | Subinspector/a de Policía Municipal | 4 | A.E. | A2 | 23 | 3 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Suboficial | 1 | A.E. | A2 | 24 | Vacante | 0 |
| | Técnico Medio | 6 | A.G. | A2 | 22 | 2 cubiertas / 4 vacantes | 1 |
| | Técnico Medio | 1 | A.E. | A2 | 24 | Cubierta | 0 |
| | Trabajador/a Social | 18 | A.E. | A2 | 22 | 10 cubiertas / 8 vacantes | 5 |
| | Técnico Superior Informático (Web) | 1 | A.E. | B | 20 | Vacante | 0 |
| | Adjunto/a Recaudación | 2 | A.G. | C1 | 20 | 2 cubiertas | 0 |
| | Administrativo/a | 45 | A.G. | C1 | 20 | 25 cubiertas / 20 vacantes | 13 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 251 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Administrativo/a | 1 | A.G. | C1 | 21 | Cubierta | 0 |
| | Administrativo/a | 11 | A.G. | C1 | 20 | 8 cubiertas / 3 vacantes | 2 |
| | Agente Policía Municipal | 90 | A.E. | C1 | 19 | 78 cubiertas / 12 vacantes | 0 |
| | Agente Policía Municipal | 6 | A.E. | C1 | 19 | 1 cubierta / 5 vacantes | 0 |
| | Bombero/a | 43 | A.E. | C1 | 19 | 34 cubiertas / 9 vacantes | 8 |
| | Cabo | 10 | A.E. | C1 | 21 | 7 cubiertas / 3 vacantes | 0 |
| | Delineante/a | 1 | A.E. | C1 | 21 | Cubierta | 0 |
| | Encargado/a Oficina Municipal de Información al Consumidor | 1 | A.E. | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Informador/a Juvenil | 1 | A.E. | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Informático/a | 3 | A.E. | C1 | 20 | 1 cubierta / 2 vacantes | 0 |
| | Oficial Policía Municipal | 12 | A.E. | C1 | 21 | 9 cubiertas / 3 vacantes | 0 |
| | Oficial Policía Municipal | 1 | A.E. | C1 | 21 | Vacante | 0 |
| | Suboficial (a extinguir) | 1 | A.E. | C1 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 28 | A.G. | C2 | 16 | 27 cubiertas / 1 vacante | 1 |
| | Auxiliar-Recaudación | 1 | A.G. | C2 | 16 | Cubierta | 0 |
| | Bombero/a (a extinguir) | 1 | A.E. | C2 | 16 | Cubierta | 0 |
| | Encargado/a Ciudad Deportiva | 1 | A.E. | C2 | 16 | Cubierta | 0 |
| | Conserje | 11 | A.G. | OA | 13 | 7 cubiertas / 4 vacantes | 4 |
| | Conserje Mayor | 1 | A G. | OA | 14 | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 252 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario de empleo | Asesor/a de Alcaldía | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Asesor/a del Grupo Municipal VOX | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Asesor/a del Grupo Municipal I.U. | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Asesor/a del Grupo Municipal Popular | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Asesor/a del Grupo Municipal Socialista | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Asesor/a del Grupo Municipal ZAMORA SÍ | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a del Gabinete de Alcaldía | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Secretario/a particular de Alcaldía | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| Laboral fijo | Psicólogo/a | 1 | I | - | - | Cubierta | 0 |
| | Psicólogo-Coordinador | 1 | I | - | - | Cubierta | 0 |
| | Director/a Gerente Teatro | 1 | I | - | - | Vacante | 1 |
| | Gerente de Deportes | 1 | I | - | - | Vacante | 1 |
| | Director/a | 1 | I | - | - | Vacante | 0 |
| | Educador/a Social | 2 | II | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Orientador/a Sociolaboral | 1 | II | - | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Ambiental | 1 | II | - | - | Cubierta | 0 |
| | Trabajador/a Social | 4 | II | - | - | 4 cubiertas | 0 |
| | Ayudante Biblioteca | 1 | II | - | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Producción | 1 | II | - | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Biblioteca | 6 | III | - | - | 5 cubiertas | 0 |
| | Capataz | 2 | III | - | - | 2 vacantes | 0 |
| | Coordinador/a | 1 | III | - | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a Técnico | 1 | III | - | - | Cubierta | 0 |
| | Mecánico-Conductor | 1 | III | - | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 253 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Oficial 1ª | 22 | III | - | - | 7 cubiertas / 15 vacantes | 12 |
| | Oficial 1ª Técnico Mantenimiento | 1 | III | - | - | Vacante | 0 |
| | Tramoyista | 1 | III | - | - | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 11 | IV | - | - | 11 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar de Sala | 11 | IV | - | - | 10 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Conserje | 11 | V | - | - | 3 cubiertas / 8 vacantes | 2 |
| | Peón | 23 | V | - | - | 14 cubiertas / 9 vacantes | 6 |
| | Peón Auxiliar | 16 | V | - | - | 12 cubiertas / 4 vacantes | 1 |
| | Monitor Deportivo | 4 | - | - | - | 2 cubiertas / 2 vacantes | 1 |
| **Total** | | **512** | | | | | **64** |

***Fuente:*** Plantilla del Ayuntamiento de Zamora para el año 2025, publicada en el BOP n.º 151 de 30 de diciembre de 2024.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 254 de 339

## Anexo L Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Bañeza (La)

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Intervención | 1 | F.H.N. | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Secretaría General | 1 | F.H.N. | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Técnico Administración General (Urbanismo) | 1 | A.G. / Subescala Técnica. | A1 | 28 | Vacante | 0 |
| | Técnico Administración General (Secretaría) | 1 | A.G. / Subescala Técnica. | A1 | 24 | Vacante | 0 |
| | Subinspector Policía Local | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Clase Policía Local | A2 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Técnico Adm. Especial - Cultura | 1 | A.E. / Subescala Técnica. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Técnico Adm. Especial - Archivo | 1 | A.E. / Subescala Técnica. | A2 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Administrativo - Secretaría | 1 | A.G. / Subescala Administrativa. | C1 | 20 | Vacante | 0 |
| | Administrativo - Intervención | 1 | A.G. / Subescala Administrativa. | C1 | 20 | Vacante | 0 |
| | Administrativo - Personal | 1 | A.G. / Subescala Administrativa. | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Administrativo - Intervención | 1 | A.G. / Subescala Administrativa. | C1 | 20 | Vacante | 0 |
| | Administrativo - Secretaría | 1 | A.G. / Subescala Administrativa. | C1 | 20 | Vacante | 0 |
| | Administrativo - Secretaría | 1 | A.G. / Subescala Administrativa. | C1 | 20 | Vacante | 0 |
| | Administrativo - Tesorería | 1 | A.G. / Subescala Administrativa. | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Oficial Policía Local | 1 | A.E. / Servicios Especiales. | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Oficial Policía Local | 1 | A.E. / Servicios Especiales. | C1 | 20 | Vacante | 0 |
| | Agente Policía Local | 16 | A.E. / Servicios Especiales. | C1 | 18 | 13 cubiertas / 3 vacantes | 0 |
| | Auxiliar Administrativo -Tesorería | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo -Tesorería | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo -Intervención/Tesorería | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo -Intervención | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo -Intervención | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Alcaldía | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 255 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Auxiliar Administrativo - Turismo, Comercio y Ferias | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Cultura y Servicios Sociales | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Urbanismo | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Secretaria | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Secretaria (Atención Público y Registro) | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Secretaria | 1 | A.G. / Subescala Auxiliar. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Conserje Ayuntamiento | 1 | A.G. / Subescala Subalterna. | E | 14 | Cubierta | 0 |
| | Conserje Ayuntamiento | 1 | A.G. / Subescala Subalterna. | E | 14 | Cubierta | 0 |
| | Conserje | 1 | A.G. / Subescala Subalterna. | E | 14 | Vacante | 0 |
| **Laboral fijo** | Arquitecto Superior | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Agente Desarrollo Local | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Punto Información Juvenil | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Turismo | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Director Escuela Música y Banda Música | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Arquitecto Técnico | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Ayuntamiento | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Biblioteca | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo - Biblioteca | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado Polideportivo | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado Obras | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Obras Conductor | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Electricista | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Jardines | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Oficial Enterrador | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 256 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Socorrista acuático | 4 | - | - | - | Cubiertas | 0 |
| | Peón Obras | 1 | - | - | - | Vacante | 1 |
| | Peón Obras | 1 | - | - | - | Vacante | 1 |
| | Peón Jardines | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Jardines | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Jardines | 1 | - | - | - | Vacante | 1 |
| | Peón Electricista | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Peón Deportes | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Deportes | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Deportes | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peón | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Peón | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Conserje Biblioteca y Casa de la Poesía | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Conserje Teatro | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Conserje Turismo | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Conserje Ayuntamiento | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conserje Centro Cultural | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conserje Centro Cultural | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conserje CEAS | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conserje Colegios | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conserje Colegios | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 257 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Laboral fijo discontinuo | Profesor Escuela Música | 9 | - | - | - | 9 cubiertas | 0 |
| | Taquillera Piscina Verano | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Taquillera Piscina Verano | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Socorrista acuático Piscina Verano (media jornada) | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Socorrista acuático Piscina Verano | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Socorrista acuático Piscina Verano | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peón mantenimiento Piscina Verano | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| | Peón mantenimiento Piscina Verano | 1 | - | - | - | Vacante | 0 |
| **TOTAL** | | **102** | | | | | **3** |

***Fuente:*** Documentos facilitados por la entidad:

Plantilla del personal funcionario del Ayuntamiento de La Bañeza, ejercicio 2025.

Plantilla del personal laboral del Ayuntamiento de La Bañeza, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 258 de 339

## Anexo LI Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretaría | 1 | F.H.N. /Secretaría-Categoría Superior | A1 | - | Vacante | 1 |
| | Intervención | 1 | F.H.N. /Intervención -Tesorería/Categoría Superior | A1 | - | Cubierta | 1 |
| | Vicesecretaría | 1 | F.H.N. /Secretaría-Intervención | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Tesorería | 1 | F.H.N. /Intervención -Tesorería/Categoría Superior | A1 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Administración General | 1 | A.G. / Técnico Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefatura Contabilidad | 1 | A.G. / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefatura Gestión Tributaria | 1 | A.G. / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo | 8 | A.G. / Administrativo | C1 | - | 6 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 2 | A.G. / Auxiliar Administrativo | C2 | - | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Arquitecto/a | 1 | A.E. /Técnica / Técnicos Superiores | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Arquitecto/a Técnico/a | 1 | A.E. /Técnica / Técnicos Medios | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Bibliotecario/a | 1 | A.E/Técnica / Técnicos Medios | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Trabajador/a Social | 2 | A.E. /Técnica / Técnicos Medios | A2 | - | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Técnico Gestión-Área de Servicios a la Ciudadanía/Cultura/Deporte | 1 | A.E. /Técnica / Técnicos Medios | A2 | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Técnico Biblioteca | 1 | A.E. /Técnica / Técnicos Auxiliares | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Auxiliar Mantenimiento | 1 | A.E. /Técnica / Técnicos Auxiliares | C1 | - | Vacante | 0 |
| | Coordinador de Cultura | 1 | A.E. /Técnica / Técnicos Auxiliares | C1 | - | Vacante | 1 |
| | Monitores Deportivos | 2 | A.E. /Técnica / Técnicos Auxiliares | C1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Oficial Albañil | 1 | A.E. /Técnica / Auxiliares | C2 | - | Vacante | 0 |
| | Oficial Conductor Ordenanza | 1 | A.E. /Técnica / Auxiliares | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Mantenimiento | 4 | A.E. / Técnica / Auxiliares | C2 | - | 1 cubierta / 3 vacantes | 3 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 259 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Limpieza Edificios | 3 | A.E. /Técnica / Cometidos Especiales | C2 | - | 2 cubiertas / 1 vacante | 1 |
| | Inspector | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Policía Local | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Subinspector | 2 | A.E. / Servicios Especiales / Policía Local | A2 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Oficial | 5 | A.E. / Servicios Especiales / Policía Local | C1 | - | Cubiertas | 0 |
| | Agentes | 19 | A.E. / Servicios Especiales / Policía Local | C1 | - | 16 cubiertas/ 3 Vacantes | 0 |
| **Laboral** | Jefe de Mantenimiento | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Técnicos Auxiliares | 4 | - | Cubierta | 0 |
| | Limpieza Edificios | 2 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | 4 | - | Vacantes | 2 |
| | Auxiliar de servicios de mantenimiento, apertura y cierre de edificios | 2 | A.E. / Servicios Especiales / Auxiliares | 4 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Taquillero | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Auxiliares | 4 | - | Cubierta | 0 |
| **Eventual** | Personal de Coordinación y Asistencia | 1 | - | A1 / A2 | - | Cubierta | 0 |
| | **Total.** | **71** | | | | | **10** |

***Fuente:*** Plantilla del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes, para el año 2025, facilitada por la entidad.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 260 de 339

## Anexo LII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Villaquilambre

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretario | 1 | F.H.N. | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Vicesecretario | 1 | F.H.N. | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Interventor General | 1 | F.H.N. | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Tesorero General | 1 | F.H.N. | A1 | 30 | Cubierta | 0 |
| | Asesor Jurídico | 1 | A.E. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Técnico de Recursos Humanos y Protección de Riesgos Laborales | 1 | A.G. | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a de Protección de datos, Transparencia y Buen Gobierno | 1 | A.E. | A1 | 26 | Vacante | 0 |
| | Arquitecto/a Superior | 1 | A.E. | A1 | 24 | Vacante | 0 |
| | Ingeniero/a Superior | 2 | A.E. | A1 | 24 | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico de Administración General | 1 | A.G. | A1 | 24 | Cubierta | 0 |
| | Técnica de Cultura | 1 | A.E. | A2 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a de Deportes | 1 | A.E. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Técnico/a de Deportes | 1 | A.E. | A2 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Técnica de Servicios Sociales y Sanidad | 1 | A.E. | A2 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Técnica de Seguridad Ciudadana | 1 | A.G. | A2 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Técnica de Contratación | 1 | A.G. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Técnico/a de Gestión Tributaria | 1 | A.G. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Técnico/a de Administración Electrónica | 1 | A.G. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Técnico/a de Contratación | 1 | A.G. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Subinspector/a | 1 | A.E. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Técnico/a Urbanístico | 1 | A.G. | A2 | 22 | Vacante | 0 |
| | Técnico Superior de Nuevas Tecnologías | 1 | A.E. | B | 22 | Cubierta | 0 |
| | Administrativo/a | 13 | A.G. | C1 | 20 | 13 cubiertas | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 261 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Administrativo/a | 1 | A.G. | C1 | 20 | Vacante | 0 |
| | Oficial/a Jefe/a | 1 | A.E. | C1 | 22 | Vacante | 0 |
| | Oficial/a de Policía | 4 | A.E. | C1 | 21 | 4 vacantes | 0 |
| | Oficial/a de Policía | 2 | A.E. | C1 | 21 | 2 cubiertas | 0 |
| | Agente de Policía | 6 | A.E. | C1 | 20 | 6 cubiertas | 0 |
| | Agente Policía | 8 | A.E. | C1 | 18 | 8 cubiertas | 0 |
| | Agente Policía | 2 | A.E. | C1 | 18 | 2 vacantes | 0 |
| | Jefe/a de Negociado | 1 | A.G. | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo/a | 9 | A.G. | C2 | 14 | 9 cubiertas | 0 |
| **Laboral** | Encargado General | 1 | - | III | - | Cubierta | 0 |
| | Subencargado de Jardines | 1 | - | III | - | Vacante | 0 |
| | Oficial Electricista de primera | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial/a Electricista de primera | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |
| | Oficial/a Albañil de primera | 3 | - | IV | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Oficial/a Albañil de primera | 2 | - | IV | - | 2 vacantes | 1 |
| | Oficial/a Jardinero de primera | 7 | - | IV | - | 7 cubiertas | 0 |
| | Oficial/a Fontanero de primera | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |
| | Oficial/a Pintor de primera | 1 | - | IV | - | Vacante | 0 |
| | Oficial/a Conductor de primera | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial/a Conductor de primera | 2 | - | IV | - | 2 vacantes | 0 |
| | Peón Especialista de Servicios Múltiples Obras | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Especialista de Servicios Múltiples Jardines | 1 | - | V | - | Vacante | 0 |
| | Peón Servicios Múltiples Obras | 2 | - | V | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Peón Servicios Múltiples Obras | 2 | - | V | - | 2 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 262 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico de Desarrollo Local | 1 | - | II | - | Cubierta | 0 |
| | Conserje | 1 | - | V | - | Vacante | 0 |
| | Programador/a Informática | 1 | - | III | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a Auxiliar de Informática | 1 | - | III | - | Cubierta | 0 |
| | Notificador/a | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Programador/a Desarrollo Municipal | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a de Fiestas | 1 | - | II | - | Cubierta | 0 |
| | Agente de Igualdad y Coordinador/a Centro de Información y Asesoramiento para la Mujer e Igualdad | 1 | - | II | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar de Biblioteca | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Coordinador/a de Juventud | 1 | - | II | - | Vacante | 0 |
| | Peón Especialista S.M | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Peón de Servicios Múltiples | 1 | - | V | - | Cubierta | 0 |
| | Coordinadora de Educación | 1 | - | II | - | Cubierta | 0 |
| | Directora de Escuela Infantil | 2 | - | II | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico/a Escuela Infantil | 6 | - | III | - | 6 cubiertas | 0 |
| | Técnico/a Escuela Infantil | 4 | - | III | - | 4 vacantes | 2 |
| | Asistente/a Escuela Infantil | 6 | - | IV | - | 6 cubiertas | 0 |
| | Cocinero/a Escuela Infantil | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Cocinero/a Escuela Infantil | 1 | - | IV | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Mantenimiento | 1 | - | V | - | Vacante | 1 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 263 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Subrogado (gestión directa) | Oficial de 1ª Conductor | 7 | - | - | - | 7 cubiertas | 0 |
| | Peón de Limpieza | 16 | - | - | - | 16 cubiertas | 0 |
| | Jefe de Servicio | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado de Brigada | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial de 2ª Conductor | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Limpiador/a | 21 | - | - | - | 21 cubiertas | 0 |
| | Especialista/Cristalero | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Jefe Administrativo | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 3 | - | - | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Oficial de Mantenimiento | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Limpiador/a | 3 | - | - | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Socorrista | 3 | - | - | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Monitor | 5 | - | - | - | 5 cubiertas | 0 |
| Eventual | Jefe/a Gabinete de Alcaldía | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Secretario/a de los concejales | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| **Total** | | **201** | | | | | **4** |

***Fuente:*** Plantilla del Ayuntamiento de Villaquilambre para el año 2025, publicada en el BOP n.º 63 de 1 de abril de 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 264 de 339

## Anexo LIII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Candeleda

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretario | 1 | - | A1 | 29 | Cubierta | 0 |
| | Técnico | 2 | - | A1 | 28 | 2 cubiertas | 0 |
| | Administrativo Secretaria | 1 | - | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar | 6 | - | C2 | 17 | 5 cubiertas/ 1 vacante | 1 |
| | Alguacil Disc Interino | 1 | - | E | 13 | Vacante | 1 |
| | Interventor Vacante | 1 | - | A1 | 29 | Vacante | 0 |
| | Administrativo Tesorera | 1 | - | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Administrativo Intervención | 1 | - | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Tesorera | 1 | - | A1 | 29 | Vacante | 0 |
| | Subinspector | 1 | - | A2 | 23 | Vacante | 0 |
| | Oficial Policía Local | 1 | - | C1 | 18 | Vacante | 0 |
| | Policía Local | 10 | - | C1 | 18 | Cubiertas | 0 |
| | Guarda de Campo | 1 | - | C2 | 17 | Cubierta | 0 |
| | Guarda de Campo | 1 | - | C2 | 17 | Vacante | 1 |
| | Arquitecto Técnico | 1 | - | A2 | 23 | Vacante | 1 |
| | Operario Servicios Múltiples | 1 | - | E | 14 | Cubierta | 0 |
| | Operario Obras | 1 | - | E | 14 | Cubierta | 0 |
| | Electricista | 2 | - | C2 | 17 | 2 cubiertas | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 265 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Laboral | Personal ORA | 7 | - | - | - | 7 vacantes | 7 |
| | Encargado Urbanismo | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conductor Camión | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Mantenimiento | 5 | - | - | - | 5 cubiertas | 0 |
| | Peón | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conserje Punto Limpio | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Barrenderos | 10 | - | - | - | 10 vacantes | 10 |
| | Peón Ayudante Electricista | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conductor Tanqueta | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado Jardines | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Mantenimiento | 3 | - | - | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Conserje Tanatorio | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Monitor Actividades Ambientales | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Monitor Insercion Social | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Limpiadoras Escuelas | 6 | - | - | - | 6 vacantes | 6 |
| | Conserje Escuelas | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Profesor Escuela Adultos | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Profesor Taller Memoria | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Monitor Actividad Verano | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Educación Infantil | 3 | - | - | - | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Limpiadora Guardería 50 % | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico Educación Infantil de Apoyo | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Director Guardería | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Biblioteca | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 266 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Auxiliar Biblioteca Jornada 50 % | 3 | - | - | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Mantenimiento Museo 1/2 Jornada | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peones Tiempo Verano | 3 | - | - | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Monitor Mantenimiento | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Monitor Yoga | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado Deportes | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Apoyo Verano | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado Campo de Golf | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Encargado Mantenimiento | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Informador Turístico | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo Turismo | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Limpiadora Edificios Municipal | 4 | - | - | - | 4 vacantes | 4 |
| | Peón Mantenimiento Edificios y calles *El Raso* | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Conserje Edificio Usos Múltiples | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Cultura | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Intervención | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Agente Desarrollo Local | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Arquitecto | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| **Total** | | **113** | | | | | **31** |

***Fuente:*** Documentos facilitados por la entidad:

Plantilla del personal funcionario del Ayuntamiento de Candeleda, ejercicio 2025.

Plantilla del personal laboral del Ayuntamiento de Candeleda, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 267 de 339

## Anexo LIV Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Tudela de Duero

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/ Subescala/ Clase/ Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretario General | 1 | - | A1 | 30 | Cubierta | No consta |
| | Interventora General | 1 | - | A1 | 30 | Cubierta | No consta |
| | Tesorero (Agrupación) | 1 | - | A1 | 28 | Vacante | No consta |
| | Técnico Administración General | 3 | - | A1 | 26 | 2 cubiertas / 1 vacante | No consta |
| | Arquitecto | 1 | - | A1 | 25 | Cubierta | No consta |
| | Aparejador | 1 | - | A2 | 24 | Cubierta | No consta |
| | Administrativo | 12 | - | C1 | 22 | 9 cubiertas / 3 vacantes | No consta |
| | Administración Especial | 1 | - | C1 | 22 | Cubierta | No consta |
| | Auxiliar Administrativo | 4 | - | C2 | 18 | 3 cubiertas / 1 vacante | No consta |
| | Técnico Biblioteca y Archivos | 1 | - | A2 | 24 | Cubierta | No consta |
| | Técnico de Gestión | 1 | - | A2 | 24 | Cubierta | No consta |
| | Subinspector de Policía Local | 1 | - | A2 | 24 | Vacante | No consta |
| | Oficial de Policía Local | 1 | - | C1 | 22 | Cubierta | No consta |
| | Agente de Policía Local | 8 | - | C1 | 20 | 5 cubiertas / 3 vacantes | No consta |
| Laboral Fijo | Oficial 1ª | 3 | Oficial 1ª | 3 | - | 3 cubiertas | No consta |
| | Oficial 2ª conductor | 1 | Oficial 2ª conductor | 4 | - | Cubierta | No consta |
| | Capataz/Encargado General | 1 | Capataz/Encargado General | 3 | - | Vacante | No consta |
| | Peón | 25 | Peón | 5 | - | 18 cubiertas / 7 vacantes | No consta |
| | Oficial 1ª (Fontanero) | 1 | Oficial 1ª (Fontanero) | 3 | - | Cubierta | No consta |
| | Oficial 2ª | 6 | Oficial 2ª | 4 | - | 5 cubiertas / 1 vacante | No consta |
| | Oficial 1ª | 1 | Oficial 1ª | 3 | - | Cubierta | No consta |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 268 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/ Subescala/ Clase/ Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico Informático | 1 | Técnico | 3 | - | Cubierta | No consta |
| | Coordinador de Cultura y Deporte | 1 | Coordinador de Cultura y Deporte | 2 | - | Vacante | No consta |
| | Técnico de Turismo | 1 | Técnico de Turismo | 3 | - | Cubierta | No consta |
| | Animador | 1 | Animador Sc | 3 | - | Vacante | No consta |
| | Técnico | 1 | Técnico | 3 | - | Cubierta | No consta |
| | Conserjes | 1 | Conserjes | 3 | - | Vacante | No consta |
| | Cajero-Taquillero | 3 | Cajero-Taquillero | 5 | - | Vacantes | No consta |
| **Indefinido** | Auxiliar | 5 | Auxiliar | 4 | - | 5 cubiertas | No consta |
| **Fijo Discontinuo** | Socorrista | 2 | Socorrista | 4 | - | Cubiertas | No consta |
| | Conserjes Edificios | 2 | Conserjes Edificios | 5 | - | Cubiertas | No consta |
| | Conserjes | 3 | Conserjes | 5 | - | 3 cubiertas | No consta |
| **Total** | | **96** | | | | | |

***Fuente:*** Documentos facilitados por la entidad:

Plantilla del personal funcionario del Ayuntamiento de Tudela de Duero, ejercicio 2025.

Plantilla del personal laboral del Ayuntamiento de Tudela de Duero, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 269 de 339

## Anexo LV Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Valencia de Don Juan

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Funcionario** | Secretario | 1 | F.H.N. | A1 | 28 | Cubierta | 0 |
| | Interventor | 1 | F.H.N. | A1 | 28 | Vacante | 1 |
| | Tesorero | 1 | F.H.N. | A1 | 24 | Vacante | 0 |
| | Técnico de Gestión | 1 | A.G. | A2 | 24 | Cubierta | 0 |
| | Jefe/a de Negociado de Contabilidad | 1 | A.G. | C1 | 20 | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 2 | A.G. | C1 | 18 | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 9 | A.G. | C2 | 16 | 6 cubiertas/ 3 vacantes | 3 |
| | Alguacil | 1 | A.G. | E | 14 | Cubierta | 0 |
| | Oficial Jefe/Jefa de Policía Local | 1 | A.E. | C1 | 22 | Vacante | 1 |
| | Agente Policía Local | 5 | A.E. | C1 | 20 | 5 cubiertas | 0 |
| | Arquitecto | 1 | A.E. | A1 | 24 | Vacante | 1 |
| | Informático y Modernización | 1 | A.E. | C1 | 18 | Vacante | 0 |
| **Personal laboral fijo** | Encargado General | 1 | - | A2 | 24 | Cubierta | 0 |
| | Adjunto/a Encargado/a General | 1 | - | C2 | 18 | Vacante | 0 |
| | Coordinador de Deportes | 1 | - | C1 | 22 | Cubierta | 0 |
| | Oficial 1.ª de Oficios | 1 | - | C2 | 12 | Vacante | 0 |
| | Oficial 1.ª Fontanero | 1 | - | C2 | 12 | Vacante | 1 |
| | Oficial 1.ª Electricista/ Electromecánico | 1 | - | C2 | 12 | Vacante | 1 |
| | Responsable de Jardinería | 1 | - | C2 | 16 | Vacante | 0 |
| | Oficial 1.ª Jardinería | 3 | - | C2 | 12 | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Responsable de Instalaciones Deportivas y Piscina | 1 | - | C2 | 16 | Vacante | 0 |
| | Oficial 1.ª Instalaciones Deportivas | 2 | - | C2 | 12 | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 270 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Peón Instalaciones Deportivas | 1 | - | EYAP | 10 | Vacante | 1 |
| | Monitor/a Deportivo/Socorrista/Taquillero/a | 6 | - | C1 | 11 | 4 cubiertas / 2 vacantes | 2 |
| | Peón Especialista | 7 | - | EYAP | 10 | 6 cubiertas / 1 vacante | 1 |
| | Limpiador de Edificios Municipales | 6 | - | EYAP | 10 | 5 cubiertas / 1 vacante | 1 |
| | Responsable Biblioteca | 1 | - | C1 | 16 | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar de Instituciones Museísticas | 1 | - | C1 | 11 | Cubierta | 0 |
| | Técnico de Desarrollo Turístico y Cultural | 1 | - | A2 | 20 | Vacante | 0 |
| | Agente de Desarrollo Turístico y Cultural | 1 | - | C1 | 18 | Cubierta | 0 |
| | Agente de Desarrollo Local | 1 | - | A2 | 18 | Cubierta | 0 |
| | Trabajador/a Social | 1 | - | A2 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Director/a Escuela Infantil | 1 | - | A2 | 16 | Cubierta | 0 |
| | Técnico/a de Educación Infantil | 2 | - | C1 | 11 | 2 vacantes | 2 |
| | Director/a Escuela de Música | 1 | - | A1 | 21 | Cubierta | 0 |
| | Profesor/a Escuela de Música | 7 | - | A2 | 22 | 6 cubiertas/ 1 vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| **Total** | | **77** | | | | | **16** |

***Fuente:*** Plantilla del Ayuntamiento de Valencia de Don Juan para el año 2024, publicada en el BOP n.º 149 de 5 de agosto de 2024.

El Presupuesto del ejercicio 2024 se prorroga por resolución de Alcaldía n.º 2025-0004 de 3 de enero de 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 271 de 339

## Anexo LVI Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Boecillo

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretario | 1 | F.H.N. | A1 | - | Vacante | 0 |
| | Interventor | 1 | F.H.N. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Tesorero | 1 | F.H.N. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico de Administración General | 1 | A.G. /Subescala de Técnicos | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio de Administración General | 1 | A.G. /Subescala de Técnicos | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo de Administración General | 7 | A.G. /Subescala Administrativos | C1 | - | 7 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar de Administración General | 1 | A.G. /Subescala Auxiliares | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Arquitecto | 1 | A. E. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| Laboral | Técnico Medio Informática | 1 | - | 2 | - | Vacante | 1 |
| | Técnico Medio de Cultura | 1 | - | 2 | - | Vacante | 1 |
| | Técnico Medio Deportes | 1 | - | 2 | - | Vacante | 1 |
| | Agente de Desarrollo Local | 1 | - | 2 | - | Vacante | 1 |
| | Monitor Biblioteca | 1 | - | 3 | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Biblioteca | 1 | - | 4 | - | Vacante | 1 |
| | Encargado General Oficial 1ª | 1 | - | 3 | - | Vacante | 1 |
| | Oficial de 1ª de Oficios | 1 | - | 3 | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial 2ª de Albañilería | 1 | - | 4 | - | Vacante | 0 |
| | Oficial 2ª de Jardinería | 1 | - | 4 | - | Vacante | 0 |
| | Operario De Servicios Múltiples | 10 | - | 5 | - | 10 vacantes | 8 |
| | Ordenanza | 1 | - | 4 | - | Vacante | 1 |
| | Conserjes | 5 | - | 5 | - | 5 vacantes | 3 |
| | Porteros Taquilleros | 3 | - | 5 | - | 3 vacantes | 0 |
| | **Total** | **43** | | | | | **19** |

***Fuente:*** Documentos facilitados por la entidad:

Plantilla de personal funcionario del Ayuntamiento de Boecillo, ejercicio 2025.

Plantilla de personal laboral del Ayuntamiento de Boecillo, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 272 de 339

## Anexo LVII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Cacabelos

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretario/a | 1 | - | A1 | 26 | Cubierta | 9 |
| | Interventor/a | 1 | - | A1 | 26 | Vacante | |
| | Tesorero/a | 1 | - | A1 | 20 | Vacante | |
| | Arquitecto/a | 1 | - | A1 | 24 | Vacante | |
| | Administrativo/a | 1 | - | C1 | 22 | Vacante | |
| | Auxiliar Administrativo/a | 3 | - | C2 | 18 | 2 cubiertas / 1 vacante | |
| | Policía Local | 4 | - | C1 | 18 | Cubierta | |
| Laboral | Encargado/a de Obras | 1 | - | III | - | Cubierta | |
| | Peón de Obras | 4 | - | V | - | Cubierta | |
| | Encargado/a de Jardines | 1 | - | III | - | Cubierta | |
| | Peón de Jardines | 2 | - | V | - | Cubierta | |
| | Encargado de Limpieza Viaria | 1 | - | III | - | Cubierta | |
| | Peón de Limpieza Viaria | 5 | - | V | - | Cubierta | |
| | Peón del Cementerio | 2 | - | V | - | Cubierta | |
| | Encargado/a de Instalaciones deportivas | 1 | - | III | - | Cubierta | |
| | Peón de Mantenimiento | 1 | - | V | - | Cubierta | |
| | Peón de Limpieza de Edificios | 5 | - | V | - | Cubierta | |
| | Oficial de Primera | 1 | - | IV | - | Vacante | |
| | Técnico/a Informático | 1 | - | III | - | Vacante | |
| | Técnico/a de Turismo | 1 | - | III | - | Cubierta | |
| | Técnico/a de Museo | 1 | - | III | - | Cubierta | |
| | Director/a de la Escuela de Música | 1 | - | I | - | Vacante | |
| | Profesor/a de la Escuela de Música | 5 | - | III | - | 5 vacantes | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 273 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Profesor/a de la Escuela de Música | 1 | - | III | - | Cubierta | |
| | Auxiliar de Biblioteca | 1 | - | III | - | Cubierta | |
| | Monitor/a deportivo | 2 | - | IV | - | Cubierta | |
| | Monitor/a deportivo | 2 | - | IV | - | 1 cubierta / 1 vacante | |
| | Monitor/a Sociocultural | 1 | - | IV | - | Cubierta | |
| **Total** | | **52** | | | | | **9** |

***Fuente:*** Documento facilitado por la entidad:

Plantilla de personal del Ayuntamiento de Cacabelos, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 274 de 339

**Anexo LVIII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Carrión de los Condes**

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Funcionario** | Secretario-Interventor | 1 | F.H.N. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo Intervención | 1 | A.G. | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G. | C2 | - | Vacante | 1 |
| | Policía Municipal | 3 | A.E. | C1 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| **Laboral Fijo** | Oficial 1ª servicios múltiples | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Peón servicios Múltiples | 2 | - | PS | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Trabajador Social | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Animador Social | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Psicólogo | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Agente empleo | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Juventud | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Biblioteca | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Peón limpiador | 1 | - | PS | - | Cubierta | 0 |
| | Peón mantenimiento | 1 | - | PS | - | Cubierta | 0 |
| **Laboral Fijo Discontinuo** | Ordenanza Colegio | 1 | - | PS | - | Cubierta | 0 |
| | Socorristas | 3 | - | C2 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Taquilleros | 3 | - | C2 | - | 3 cubiertas | 0 |

***Fuente:*** Plantilla del Ayuntamiento de Carrión de los Condes para el año 2025, publicada en el BOP n.º 49 de 24 de abril de 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 275 de 339

**Anexo LIX Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Arija**

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Funcionario** | Secretario- Interventor de 3ª | 1 | - | - | - | Vacante | 1 |
| **Laboral** | Auxiliar Administrativo | 1 | A.G. | - | - | Cubierta | 0 |
| | Operario de Usos Múltiples | 1 | A.G. | - | - | Cubierta | 0 |
| **Total** | | **3** | | | | | **1** |

***Fuente:*** Documento facilitado por el Ayuntamiento de Arija: plantilla de personal, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 276 de 339

**Anexo LX Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar**

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Funcionario** | Secretario-Interventor | 1 | F.H.N. / Secretaría- Intervención | A1 | 26 | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | Auxiliar Administrativo | C2 | 18 | Cubierta | 0 |
| **Laboral fijo** | Operario de Servicios múltiples | 1 | 8 | - | - | Cubierta | 0 |
| | Peón limpiador a tiempo parcial | 1 | 10 | - | - | Cubierta | 0 |
| **Total** | | **4** | | | | | **0** |

***Fuente:*** Documento facilitado por el Ayuntamiento de Cabrejas del Pinar: plantilla de personal, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 277 de 339

**Anexo LXI Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Ayuntamiento de Cedillo de la Torre**

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/ Subescala/ Clase/ Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Funcionario** | Secretario | 1 | - | - | - | Vacante | 1 |
| **Laboral** | Auxiliar Administrativo | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| **Total** | | **2** | | | | | **1** |

***Fuente:*** Documento facilitado por el Ayuntamiento de Cedillo de la Torre: plantilla de personal, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 278 de 339

## Anexo LXII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 de la Diputación Provincial de Ávila

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretaria Categoría. Superior | 1 | F.H.N./ Secretaría/ Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Intervención Categoría Superior | 1 | F.H.N./ Intervención Secretaría/ Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Intervención Categoría de Entrada | 1 | F.H.N./Intervención Tesorería / Entrada | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Tesorería | 1 | F.H.N./Intervención Tesorería / Entrada | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Secretario-Interventor | 4 | F.H.N./ Secretaría-Intervención | A1 | - | 4 cubiertas | 0 |
| | Técnico de Administración General | 7 | A.G. / Subescala Técnica | A1 | - | 4 cubiertas / 3 vacantes | 0 |
| | Técnico de Gestión | 9 | A. G. / Subescala de Gestión | A2 | - | 6 cubiertas / 3 vacantes | 0 |
| | Administrativo | 23 | A. G. / Subescala Administrativa | C1 | - | 17 cubiertas / 6 vacantes | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 40 | A. G. / Subescala Auxiliar Administrativo | C2 | - | 32 cubiertas / 8 vacantes | 0 |
| | Ordenanza/Portero/Controlador Edificios | 7 | A. G. / Subescala Subalterna | AP | - | 7 cubiertas | 0 |
| | Técnico Superior SPEIS | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Superior APEA | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Ambiente | 2 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Economista | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Superior Cultura y Deportes | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Ingeniero Caminos, Canales y Puertos | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Arquitecto | 3 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Técnico Superior Desarrollo Rural | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Ingeniero Agrónomo | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | Vacante | 0 |
| | Médico | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Psicólogo | 3 | A.E. / Técnica / Técnico Superior | A1 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Técnico de Prevención Riesgos Laborales | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 279 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico Medio Informática | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio director CRIEC | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Ingeniero Técnico Industrial | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Arquitecto Técnico | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Medio Archivo | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Agente Desarrollo Local | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Medio Cultura | 3 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Ingeniero Técnico Agrícola | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Ingeniero Técnico Obras Publicas | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Ingeniero Técnico Topógrafo | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Turismo | 2 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico Medio Igualdad | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Inmigración | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Trabajador Social | 27 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | 22 cubiertas / 5 vacantes | 0 |
| | Maestro Educación Especial | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Enfermero | 19 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | 19 cubiertas | 0 |
| | Fisioterapeuta | 1 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Terapeuta Ocupacional | 2 | A.E. / Técnica / Técnico Medio | A2 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Informático | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Monitor Informático | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Informático | 2 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Delineante | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Agente Desarrollo Local | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar De Enfermería | 95 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | - | 75 cubiertas 20 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 280 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Conductor-Enfermero | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Controlador Vigilante | 4 | A.E. / Servicios Especiales / Cometidos Especiales | C2 | - | 4 cubiertas | 0 |
| | Telefonista-Recepcionista | 2 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Conductor Enfermero | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial 1ª Albañil | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial 1ª Electricista | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | Vacante | 0 |
| | Oficial 1ª Carpintero | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Chófer-Conductor Parque Móvil | 4 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | 2 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Encargado General | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Vigilante Vías y Obras | 3 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Oficial Maquinista Conductor | 2 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Cuidador Asistencial | 3 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | E | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Operario Especialista | 2 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | E | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Operario Servicios Múltiples | 3 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | E | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Peón Especialista | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | E | - | Cubierta | 0 |
| | Ayudante Cerrajero | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | E | - | Vacante | 0 |
| | Vaquero Tractorista | 3 | A.E. / Servicios Especiales / Personal de oficios | E | - | 1 cubierta / 2 vacantes | 0 |
| | Sargento | 1 | A.E. / Servicios Especiales / Extinción de Incendios | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Cabo | 4 | A.E. / Servicios Especiales / Extinción de Incendios | C1 | - | 4 vacantes | 0 |
| | Bombero- Conductor | 70 | A.E. / Servicios Especiales / Extinción de Incendios | C1 | - | 70 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 281 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Laboral** | Encargado Bibliobús | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Trabajador Social | 10 | - | A2 | - | 10 cubiertas | 0 |
| | Animador Comunitario | 5 | - | A2 | - | 5 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Conductor | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial 1 ª Albañil | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Fontanero Calefactor | 2 | - | E | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Peón Especialista | 1 | - | E | - | Cubierta | 0 |
| **Personal Eventual** | Director Comunicación | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Coordinador Grupo Político | 4 | - | - | - | 4 cubiertas | 0 |
| | Asesor Grupo Político | 2 | - | - | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Secretario Grupo Político | 5 | - | - | - | 5 cubiertas | 0 |
| **TOTAL** | | **421** | | | | | **0** |

***Fuente:*** Documento facilitado por la Diputación Provincial de Ávila: plantilla de personal, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 282 de 339

**Anexo LXIII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 de la Fundación Cultural Santa Teresa**

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Técnico Superior AE "Gerente Fundación Cultural Santa Teresa" | 1 | A.G. / Subescala Técnica | C1 | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A. G. / Subescala Auxiliar Administrativo | C2 | - | Vacante | 1 |
| **Total** | | **2** | | | | | **2** |

***Fuente:*** Documento facilitado por la Diputación Provincial de Ávila: plantilla de personal, ejercicio 2025, de la Fundación Cultural Santa Teresa.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 283 de 339

**Anexo LXIV Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Organismo Autónomo de Recaudación**

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Funcionario** | Técnico de Gestión | 1 | A. G. / Subescala de Gestión | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 1 | A. G. / Subescala Administrativa | C1 | - | Vacante | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 1 | A. G. / Subescala Auxiliar Administrativo | C2 | - | Vacante | 1 |
| **Total.** | | **3** | | | | | **1** |

***Fuente:*** Documento facilitado por la Diputación Provincial de Ávila: plantilla de personal, ejercicio 2025, del Organismo Autónomo de Recaudación.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 284 de 339

**Anexo LXV Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar**

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Funcionario** | Conductor | 5 | AF3 / Actividad Específica | C2 | 15 | 3 cubiertas / 2 vacantes | 1 |
| | Peón | 2 | AF3 / Actividad Específica | E | 12 | 1 cubierta / 1 vacante | 1 |
| **Total** | | **7** | | | | | **2** |

***Fuente:*** Documento facilitado por la Diputación Provincial de Ávila: plantilla de personal, ejercicio 2025, del Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 285 de 339

**Anexo LXVI Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 del Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila**

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala / Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Gerente | 1 | Personal Alta Dirección | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo | 1 | A.G. / Administrativa | C1 | 20 | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar administrativo | 1 | A.G. / Auxiliar | C2 | 15 | Vacante | 0 |
| | Conductor | 18 | A.E./ Servicios Especiales AF3 / Actividad Específica | C2 | 15 | 10 cubiertas / 8 vacantes | 8 |
| | Peón | 3 | A.E./ Servicios Especiales AF3 / Actividad Específica | E | 12 | 2 cubiertas / 1 vacante | 1 |
| **Total** | | **24** | | | | | **9** |

***Fuente:*** Documento facilitado por la Diputación Provincial de Ávila: plantilla de personal, ejercicio 2025, del Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 286 de 339

## Anexo LXVII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 de la Diputación Provincial de Burgos

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretario General | 1 | F.H.N. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Vicesecretario | 1 | F.H.N. | A1 | - | Vacante | 0 |
| | Interventor | 1 | F.H.N. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Viceinterventor | 1 | F.H.N. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Tesorero | 1 | F.H.N. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Adjunto Tesorería | 1 | F.H.N. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Secretario-Interventor | 3 | F.H.N. | A1 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| | Secretario-Interventor | 1 | F.H.N. | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Administración General | 25 | A. G. | A1 | - | 15 cubiertas/ 10 vacantes | 5 |
| | Técnico Grado Medio | 1 | A. G. | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 53 | A. G. | C1 | - | 41 cubiertas/ 12 vacantes | 11 |
| | Auxiliar Administrativo | 27 | A. G. | C2 | - | 13 cubiertas/ 14 vacantes | 8 |
| | Ordenanza | 9 | A. G. | AP | - | 5 cubiertas/ 4 vacantes | 1 |
| | Ordenanza-Portero | 1 | A. G. | AP | - | Cubierta | 0 |
| | Archivero-Bibliotecario | 1 | A. E. | A1 | - | Vacante | 1 |
| | Arquitecto | 3 | A. E. | A1 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 1 |
| | Asesor Contable | 1 | A. E. | A1 | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 287 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Economista | 3 | A. E. | A1 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| | Ingeniero de Caminos | 3 | A. E. | A1 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| | Médico Guardia | 1 | A. E. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Médico Medicina General | 5 | A. E. | A1 | - | 3 cubiertas/ 2 vacantes | 2 |
| | Técnico Administración Especial | 1 | A. E. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Cultura | 2 | A. E. | A1 | - | 1 cubierta/ 1 vacante | 1 |
| | Técnico Internet | 1 | A. E. | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Restauración | 1 | A. E. | A1 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Superior Informático | 2 | A. E. | A1 | - | 1 cubierta/ 1 vacante | 0 |
| | Arquitecto Técnico | 5 | A. E. | A2 | - | 2 cubiertas/ 3 vacantes | 1 |
| | Ayudante Archivo y Biblioteca | 3 | A. E. | A2 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Enfermero | 28 | A. E. | A2 | - | 25 cubiertas/ 3 vacantes | 0 |
| | Enfermero ½ jornada | 1 | A. E. | A2 | - | Vacante | 1 |
| | Fisioterapeuta | 3 | A. E. | A2 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Fisioterapeuta ½ jornada | 2 | A. E. | A2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Ingeniero Técnico Agrícola | 1 | A. E. | A2 | - | Vacante | 1 |
| | Ingeniero Técnico Industrial | 2 | A. E. | A2 | - | 1 cubierta/ 1 vacante | 1 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 288 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ingeniero Técnico Obras Públicas | 3 | A. E. | A2 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 1 |
| | Jefe Administrativo | 1 | A. E. | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Protocolo | 1 | A. E. | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Monitor | 1 | A. E. | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Coordinador Biblioteca | 3 | A. E. | A2 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Técnico Grado Medio | 21 | A. E. | A2 | - | 11 cubiertas/ 10 vacantes | 7 |
| | Técnico Informático | 4 | A. E. | A2 | - | 3 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| | Técnico Medio Ambiente | 1 | A. E. | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Recuperación de Archivos | 1 | A. E. | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Terapeuta Ocupacional | 5 | A. E. | A2 | - | 4 cubiertas/ 1 vacante | 1 |
| | Trabajador Social | 5 | A. E. | A2 | - | 5 cubiertas | 0 |
| | Administrativo Nóminas | 2 | A. E. | C1 | - | 1 cubierta/ 1 vacante | 1 |
| | Bomberos | 2 | A. E. | C1 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Corrector-Administrativo | 1 | A. E. | C1 | - | Vacante | 1 |
| | Delineante | 3 | A. E. | C1 | - | 1 cubierta/ 2 vacantes | 0 |
| | Electricista Especialista | 1 | A. E. | C1 | - | Vacante | 0 |
| | Gobernante | 10 | A. E. | C1 | - | 5 cubiertas/ 5 vacantes | 1 |
| | Mecánico | 3 | A. E. | C1 | - | 3 vacantes | 0 |
| | Programador-Operador | 15 | A. E. | C1 | - | 9 cubiertas/ 6 vacantes | 2 |
| | Programador-Operador Telecomunicaciones | 1 | A. E. | C1 | - | Vacante | 1 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 289 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico Artes Gráficas | 9 | A. E. | C1 | - | 8 cubiertas/ 1 vacante | 1 |
| | Técnico Auxiliar Archivo y Biblioteca | 2 | A. E. | C1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico Auxiliar Biblioteca | 3 | A. E. | C1 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| | Auxiliar de Enfermería | 14 | A. E. | C2 | - | 14 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar Psiquiátrico | 2 | A. E. | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Barbero-Peluquero | 1 | A. E. | C2 | - | Vacante | 0 |
| | Calcador | 1 | A. E. | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Cocinero | 1 | A. E. | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Conductor | 2 | A. E. | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Conductor Bibliobús | 1 | A. E. | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado de Mantenimiento | 1 | A. E. | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Maestro Ocupacional | 1 | A. E. | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Maquinista-Conductor | 1 | A. E. | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Mecánico Servicios Generales | 2 | A. E. | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Oficial Albañil | 1 | A. E. | C2 | - | Vacante | 0 |
| | Oficial Mecánico Electricista | 1 | A. E. | C2 | - | Vacante | 0 |
| | Limpiador-Cuidador | 3 | A. E. | AP | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Telefonista-Recepcionista | 1 | A. E. | AP | - | Vacante | 0 |
| | Velador | 1 | A. E. | AP | - | Cubierta | 0 |
| | Vigilante Jurado | 1 | A. E. | AP | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 290 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Eventual de confianza | Jefe/Director de Gabinete | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Adjunto Jefe/Director Gabinete | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Asesor-Secretario Jefe/Dir. Gabinete | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Asesor | 2 | - | A2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Administrativo | 8 | - | C1 | - | 7 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| | Administrativo ½ | 1 | - | C1 | - | Cubierta | 0 |
| Laboral | Asesor Jurídico | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Profesor Dibujo Artístico | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Profesor 1/2 | 1 | - | A1 | - | Vacante | 0 |
| | Psicólogo | 5 | - | A1 | - | 3 cubiertas/ 2 vacantes | 2 |
| | Técnico Gestión Tributaria y Recaudación | 1 | - | A1 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Jurídico | 2 | - | A1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Animador Comunitario | 17 | - | A2 | - | 17 cubiertas | 0 |
| | Educador Familiar | 9 | - | A2 | - | 7 cubiertas/ 2 vacantes | 1 |
| | Jefe Oficina Zona | 2 | - | A2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico Grado Medio | 4 | - | A2 | - | 4 cubiertas | 0 |
| | Coordinador CEAS | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Trabajador Social | 51 | - | A2 | - | 45 cubiertas/ 6 vacantes | 6 |
| | Técnico Promoción Agroalimentaria | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Administrativo | 1 | - | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Agente Administrativo | 2 | - | C1 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Agente Tributario | 21 | - | C1 | - | 18 cubiertas/ 3 vacantes | 1 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 291 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Capataz | 8 | - | C2 | - | 3 cubiertas/ 5 vacantes | 0 |
| | Electricista | 1 | - | C1 | - | Vacante | 0 |
| | Mecánico-soldador | 1 | - | C1 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Artes Gráficas | 2 | - | C1 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Agente Ayudante | 5 | - | C2 | - | 3 cubiertas/ 2 vacantes | 1 |
| | Auxiliar de Carretera | 38 | - | C2 | - | 18 cubiertas/ 20 vacantes | 10 |
| | Auxiliar de Enfermería | 208 | - | C2 | - | 154 cubiertas/ 54 vacantes | 43 |
| | Auxiliar de Enfermería ½ jornada | 51 | - | C2 | - | 26 cubiertas/ 25 Vacantes | 25 |
| | Cocinero | 17 | - | C2 | - | 10 cubiertas/ 7 vacantes | 4 |
| | Ebanista-Carpintero | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Ebanista-Carpintero 1/2 jornada | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado de Mantenimiento | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Maquinista-Conductor | 9 | - | C2 | - | 7 cubiertas/ 2 vacantes | 1 |
| | Personal Oficios Varios Clunia | 2 | - | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Tractorista-Encargado | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar de Cocina | 19 | - | AP | - | 7 cubiertas/ 12 vacantes | 12 |
| | Lavandero-Costurero-Planchador | 16 | - | AP | - | 7 cubiertas/ 9 vacantes | 8 |
| | Lavandero-Costurero-Planchador ½ jornada | 1 | - | AP | - | Cubierta | 0 |
| | Limpiador | 83 | - | AP | - | 52 cubiertas/ 31 vacantes | 26 |
| | Limpiador ½ jornada | 24 | - | AP | - | 18 cubiertas/ 6 vacantes | 6 |
| | Limpiador-Cuidador | 10 | - | AP | - | 9 cubiertas/ 1 vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 292 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala / Subescala/ Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Modisto-Costurero | 2 | - | AP | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Operario Oficios Varios | 6 | - | AP | - | 3 cubiertas/ 3 vacantes | 1 |
| | Operario Oficios Varios Clunia ½ jornada | 1 | - | AP | - | Cubierta | 0 |
| | Ordenanza-Portero | 9 | - | AP | - | 2 cubiertas/ 7 vacantes | 0 |
| | Ordenanza-Portero-Conductor | 8 | - | AP | - | 1 cubierta/ 7 vacantes | 1 |
| | Peón Agrícola | 1 | - | AP | - | Cubierta | 0 |
| | Peón Especialista | 4 | - | AP | - | 2 cubiertas/ 2 vacantes | 2 |
| | Peón Vías y Obras | 1 | - | AP | - | Cubierta | 0 |
| | Vigilante | 2 | - | AP | - | 1 cubierta/ 1 vacante | 0 |
| | Jefe de Servicio de Cultura | 1 | - | | - | Vacante | 0 |
| | Jefe de Servicio Bienestar Social | 1 | - | | - | Cubierta | 0 |
| **Total** | | **997** | | | | | **200** |

***Fuente:*** Documento facilitado por la Diputación Provincial de Burgos: plantilla de personal, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 293 de 339

## Anexo LXVIII Información de la situación de las plazas. Plantilla del ejercicio 2025 de la Diputación Provincial de Palencia

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Funcionario | Secretario General | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Interventor | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Adjunto a Intervención | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Tesorero | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Adjunto a Secretaría | 2 | - | A1 | - | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Secretario-Interventor | 5 | - | A1/A2 | - | 5 cubiertas | 0 |
| | Adjunto a Tesorería | 1 | - | A1 | - | cubierta | 0 |
| | Adjunto Segundo Intervención | 1 | - | A1/A2 | - | Vacante | 0 |
| | Técnicos de Administración General | 9 | - | A1 | - | 5 cubiertas / 4 vacantes | 0 |
| | Técnicos Medios Administración General | 9 | - | A2 | - | 2 cubiertas / 7 vacantes | 4 |
| | Administrativos | 66 | - | C1 | - | 21 cubiertas / 45 vacantes | 33 |
| | Auxiliares Administrativos | 1 | - | C2 | - | Cubierta | |
| | Jefe Subalternos Palacio | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Subalternos | 8 | - | AP | - | 4 cubiertas / 4 vacantes | 2 |
| | Coordinador Unidad de Planificación y Gestión Fondos | 1 | - | A1 | | Vacante | 1 |
| | Coordinador de desarrollo Socio-Económico, Cultura, Innovación y reto demográfico | 1 | - | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnico Superior Informática | 4 | - | A1 | | 4 cubiertas | 0 |
| | Técnico Superior Gestión Tributaria y Recaudación | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico Superior Contabilidad | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 294 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Letrado Coordinador Asesoría Jurídica | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Coordinador Área Servicios Sociales | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Coordinador Área Servicios Técnicos | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio de los Servicios Sociales | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio Asistencia y Cooperación | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio Arquitectura | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio Red Viaria y Maquinaria | 1 | - | A1 | | Vacante | 0 |
| | Jefe de Servicio Desarrollo Rural y Medio Ambiente | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio de Personal | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio Informática | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio Planes Provinciales | 1 | - | A1 | | Vacante | 0 |
| | Jefe de Servicio Contratación | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio Cultura | 1 | - | A1 | | Vacante | 0 |
| | Jefe de Servicio Turismo | 1 | - | A1 | | Vacante | 0 |
| | Jefe de Servicio Promoción Económica Empleo | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio Industria, Protección Civil y Extinción Incendios | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Servicio Infraestructuras Urbanas y Ambientales | 1 | - | A1 | | Vacante | 0 |
| | Adjunto Jefe de Servicio Infraestructuras Urbanas y Ambientales | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Adjunto Jefe de Servicio Contratación y Patrimonio | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Técnico Superior de Archivo y Biblioteca | 2 | - | A1 | | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Jefe de Sección de Industria | 1 | - | A1/A2 | | Cubierta | 0 |
| | Jefe de Sección de Archivo y Biblioteca | 1 | - | A1/A2 | | Vacante | 0 |
| | Ingeniero de Caminos | 3 | - | A1 | | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 295 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Arquitecto | 3 | - | A1 | | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Ingeniero Industrial | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Ingeniero de Telecomunicaciones | 1 | - | A1 | | Vacante | 0 |
| | Técnicos Superiores de Cultura | 2 | - | A1 | | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico Superior Medio Ambiente | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Periodista | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Letrado | 1 | - | A1 | | Cubierta | 0 |
| | Director Residencia Ancianos | 1 | - | A1/A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Recaudador | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Profesores E.U.E. | 5 | - | A1 | - | Vacantes | 3 |
| | Gestor Unidad CEAS | 2 | - | A2 | - | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Jefe Sección Encuesta Infraestructura | 1 | - | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Jefe de Sección Coordinador CEAS | 3 | - | A2 | - | 3 cubiertas | 0 |
| | Jefe de Sección Personal | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Informática | 3 | - | A2 | - | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Ingenieros Técnicos de Obras Públicas | 4 | - | A2 | - | 1 cubierta / 3 vacantes | 0 |
| | Ingenieros Técnicos Industriales | 2 | - | A2 | - | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Aparejadores | 2 | - | A2 | - | 1 cubierta / 1 vacante | 1 |
| | Técnico Medio GIS | 1 | - | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Ingeniero Técnico Agrícola | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Protección Civil | 1 | - | A2/B | - | Vacante | 1 |
| | Técnico Medio Medio Ambiente | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 296 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ingeniero Técnico Forestal | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Administración Especial | 3 | - | A2 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| | Técnico Protocolo | 1 | - | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Medio Archivo y Biblioteca | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Contabilidad | 2 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Gestión Tributaria y Recaudatoria | 3 | - | A2 | - | 2 cubiertas/ 1 vacante | 0 |
| | Profesores Escuela | 6 | - | A2 | - | 1 cubierta/ 5 vacantes | 5 |
| | Trabajador Social/Asistente Social | 5 | - | A2 | - | 1 cubierta/ 4 vacantes | 2 |
| | Técnico Medio Prevención Riesgos Laborales | 1 | - | A2 | - | Vacante | 1 |
| | Técnico Animador Comunitario | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Agente de Igualdad | 1 | - | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Técnico Auxiliar Equipos Informáticos | 4 | - | C1 | - | 4 cubiertas | 0 |
| | Delineantes | 3 | - | C1 | - | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Oficial Recaudación | 1 | - | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado General Red Viaria y Maquinaría | 1 | - | C1 | - | Vacante | 0 |
| | Capataces Red Viaria | 4 | - | C2 | - | 3 cubiertas / 1 vacante | 1 |
| | Conductor Presidencia | 1 | - | C2 | - | Vacante | 0 |
| | Oficiales Mecánico Conductor | 2 | - | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Oficial Almacenero | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Maquinista-Conductor | 2 | - | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Telefonista | 1 | - | C2 | - | Vacante | 0 |
| | Suboficial | 1 | - | A2 | - | Vacante | 0 |
| | Bombero | 36 | - | C1 | - | 5 cubiertas / 31 vacantes | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 297 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Laboral | Médico Residencia | 1 | - | A1 | - | Vacante | 1 |
| | Supervisor/a Enfermería | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Enfermero/Enfermera | 6 | - | A2 | - | 6 cubiertas | 0 |
| | Terapeuta Ocupacional | 1 | - | A2 | - | Vacante | 1 |
| | Fisioterapeuta | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar de Clínica/Enfermería | 48 | - | C2 | - | 18 cubiertas / 30 vacantes | 24 |
| | Auxiliar de Geriatría | 4 | - | C2 | - | 4 cubiertas | 0 |
| | Recepcionista Residencia | 4 | - | C2 | - | 4 vacantes | 0 |
| | Auxiliar Celador Residencia | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Encargado Desarrollo Rural y Medio Ambiente | 1 | - | C1 | - | Vacante | 0 |
| | Jardinero | 1 | - | A.P | - | Cubierta | 0 |
| | Peones Agrícolas | 2 | - | A.P | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Conductores | 3 | - | C2 | - | 3 vacantes | 0 |
| | Capataz | 2 | - | C2 | - | 1 cubierta / 1 Vacante | 1 |
| | Maquinista-Conductor | 8 | - | C2 | - | 5 cubiertas / 3 vacantes | 3 |
| | Ayudantes | 12 | - | A.P | - | 8 cubiertas / 4 vacantes | 3 |
| | Vigilantes de Obras | 4 | - | C2 | - | 2 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Guía Didáctico | 4 | - | A2 | - | 3 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Mosaísta/Restaurador | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Oficios Múltiples Villa Quintanilla | 1 | - | C2 | - | Cubierta | 0 |
| | Auxiliar Oficios Múltiples Villas Romanas | 1 | - | C2 | - | Vacante | 1 |
| | Taquillero/Dependiente | 4 | - | A.P | - | 3 cubiertas | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 298 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Administrativo Recaudación | 5 | - | C1 | - | 5 cubiertas | 0 |
| | Auxiliares Administrativos de Recaudación | 1 | - | C2 | - | Vacante | 1 |
| | Profesor | 2 | - | A2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 2 | - | C2 | - | 2 cubiertas | 0 |
| | Técnico Superior Psicólogo | 3 | - | A1 | - | 1 cubierta / 2 vacantes | 1 |
| | Técnico Superior Veterinario | 6 | - | A1 | - | 6 cubiertas | 0 |
| | Técnico Superior de Juventud | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |
| | Trabajadores Sociales | 16 | - | A2 | - | 10 cubiertas / 6 vacantes | 5 |
| | Técnico Medios de Servicios Sociales | 4 | - | A2 | - | 2 cubiertas / 2 vacantes | 2 |
| | Técnico Medio de Acción Social Comunitaria | 2 | - | A2 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Terapeutas Ocupacionales | 3 | - | A2 | - | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Técnico Medio | 1 | - | A2 | - | Cubierta | 0 |
| | Informador Turístico | 1 | - | C1 | - | Vacante | 0 |
| | Administrativo | 5 | - | C1 | - | 5 cubiertas | 0 |
| | Auxiliar Administrativo | 9 | - | C2 | - | 9 cubiertas | 0 |
| | Oficial 1ª Mantenimiento | 1 | - | C1 | - | Cubierta | 0 |
| | Oficial Mantenimiento | 2 | - | C2 | - | 1 cubierta / 1 vacante | 0 |
| | Auxiliar Oficios Múltiples | 5 | - | C2 | - | 3 cubiertas / 2 vacantes | 1 |
| | Peones | 7 | - | A.P | - | 5 cubiertas / 2 vacantes | 0 |
| | Subalterno | 4 | - | A.P | - | 2 cubiertas / 2 vacantes | 1 |
| | Coordinador Área Deportes | 1 | - | A1 | - | Vacante | 1 |
| | Técnico Superior | 1 | - | A1 | - | Cubierta | 0 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 299 de 339

| Tipo de personal | Denominación | N.º de plazas | Escala/Subescala /Clase / Categoría | Grupo | Nivel | Situación | Plazas vacantes desempeñadas temporalmente |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico Auxiliar de Deportes | 2 | - | C1 | - | 2 vacantes | 0 |
| | Técnico Socio deportivo | 1 | - | A2/B | - | Vacante | 1 |
| | Auxiliar Administrativo | 3 | - | C2 | - | 2 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Coordinador de Proyectos | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| **Eventual** | Jefe Gabinete | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Secretaría Relaciones Institucionales y Medios de Comunicación | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Secretaria Personal Presidencia | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Técnico Medio Presidencia | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| | Secretarios de Grupos | 4 | - | - | - | 4 cubiertas / 1 vacante | 0 |
| | Coordinador Grupo | 1 | - | - | - | Cubierta | 0 |
| **Total** | | **471** | | | | | **101** |

***Fuente:*** Documento facilitado por la Diputación Provincial de Palencia: plantilla de personal, ejercicio 2025.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 300 de 339

## Anexo LXIX Correspondencia entre la naturaleza de las plazas antes y después de la estabilización

| Entidades | N º de Plazas | | Funcionario | Laboral | | | Sin datos | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Antes de la EET / Después de la EET | | | Laboral Fijo | Laboral fijo discontinuo | Laboral Temporal | | |
| **León** | **F** | Interino por vacante de puesto | 50 | 0 | 0 | 0 | 1 | **417** |
| | | Interino por sustitución del titular | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | **L** | Indefinido no fijo en plantilla | 127 | 235 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Otro | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **Soria** | **F** | Interino por vacante de puesto | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | **79** |
| | **L** | Indefinido no fijo en plantilla | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Temporal en plantilla | 0 | 77 | 0 | 0 | 0 | |
| **Zamora** | **F** | Interino por vacante de puesto | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | **74** |
| | **L** | Indefinido no fijo en plantilla | 0 | 44 | 0 | 0 | 0 | |
| **Bañeza (La)** | **F** | Interino por vacante de puesto | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | **40** |
| | **L** | Fijo discontinuo en plantilla | 0 | 10 | 0 | 0 | 2 | |
| | | Temporal en plantilla | 0 | 23 | 0 | 0 | 1 | |
| **Santa Marta de Tormes** | **L** | Temporal en plantilla | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | **2** |
| **Villaquilambre** | **F** | Interino por vacante de puesto | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | **24** |
| | **L** | Fijo discontinuo en plantilla | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Indefinido no fijo en plantilla | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Temporal en plantilla | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | |
| **Candeleda** | **F** | Interino por vacante de puesto | 3 | 0 | 0 | 0 | 3 | **80** |
| | **L** | Fijo discontinuo en plantilla | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Indefinido no fijo en plantilla | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Temporal en plantilla | 0 | 69 | 0 | 0 | 3 | |
| **Tudela de Duero** | **L** | Temporal en plantilla | 0 | 33 | 0 | 0 | 0 | **33** |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 301 de 339

| Entidades | N º de Plazas: Antes de la EET | Después de la EET | Funcionario | Laboral | | | Sin datos | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | Laboral Fijo | Laboral fijo discontinuo | Laboral Temporal | | |
| **Valencia de Don Juan** * | **F** | Interino por vacante de puesto | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | **34** |
| | **L** | Temporal en plantilla | 3 | 0 | 0 | 27 | 0 | |
| | | Temporal fuera de plantilla | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | |
| **Boecillo** | **F** | Interino por vacante de puesto | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | **23** |
| | **L** | Temporal en plantilla | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Temporal fuera de plantilla | 0 | 8 | 0 | 0 | 1 | |
| **Cacabelos** | **L** | Temporal fuera de plantilla | 0 | 16 | 11 | 0 | 0 | **27** |
| **Carrión de los Condes** | **L** | Indefinido no fijo en plantilla | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | **15** |
| | | Temporal en plantilla | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | |
| **Arija** | **L** | Temporal fuera de plantilla | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | **2** |
| **Cabrejas del Pinar** | **F** | Interino por vacante de puesto | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | **2** |
| | **L** | Temporal en plantilla | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| **Cedillo de la Torre** | **L** | Temporal en plantilla | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | **1** |
| **Diputación Provincial de Ávila** | **F** | Interino por vacante de puesto | 17 | 0 | 0 | 0 | 0 | **153** |
| | **L** | Temporal en plantilla | 136 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **Fundación Cultural Santa Teresa** | **L** | Temporal en plantilla | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | **2** |
| **Organismo Autónomo de Recaudación** | **F** | Interino por vacante de puesto | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | **3** |
| | **L** | Temporal en plantilla | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | **L** | Temporal en plantilla | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | **4** |
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | **L** | Temporal en plantilla | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | **15** |
| | | Otro | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **Diputación Provincial de Burgos** | **F** | Interino | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | **74** |
| | **L** | Temporal en plantilla | 0 | 57 | 0 | 8 | 0 | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 302 de 339

| Entidades | N º de Plazas | | Funcionario | Laboral | | | Sin datos | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Antes de la EET / Después de la EET | | | Laboral Fijo | Laboral fijo discontinuo | Laboral Temporal | | |
| | - | Sin datos | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | |
| Diputación Provincial de Palencia | F | Interino por vacante de puesto | 21 | 0 | 0 | 0 | 0 | 98 |
| | L | Temporal en plantilla | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | |
| | | Temporal fuera de plantilla | 0 | 27 | 0 | 0 | 0 | |
| **Total** | | | **439** | **698** | **11** | **38** | **16** | **1.202** |

* El proceso de estabilización se realiza conforme al RDL 14/2021.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 303 de 339

## Anexo LXX Detalle de las plazas funcionarizadas

| Entidades | Identificación de la plaza | N.º plazas personal funcionario | Relación laboral antes estabilización | Relación laboral después de la estabilización | Sistema | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| León | Técnico/a Superior Jurídico | 4 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 |
| | Técnico/a Superior Veterinario/a | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 |
| | Técnico/a Superior Bibliotecario | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 |
| | Técnico/a Superior Biólogo/a | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 |
| | Técnico/a Superior Comunicación | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 |
| | Técnico/a Superior Promoción Cultural | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 |
| | Técnico/a Superior Psicólogo | 7 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 |
| | Trabajador/a Social | 16 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 15/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a Agrícola Forestal | 2 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a Arquitecto/a Técnico/a | 2 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Educador/a Familiar | 6 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Educador/a Social | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Enfermero/a | 2 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Gerente Auditorio | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio Actividades Juveniles | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico Medio/a Cohesión Social | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a de Atención Directa | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a Ingeniero/a Técnico/a Industrial | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a Inmigración | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a Medio Ambiente | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 21/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a Patrimonio | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a Prevención Escolar y Comunitaria | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a Prevención Familiar | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Medio/a responsable C.O.Y T. Artes Plásticas | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Administrativo | 4 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Auxiliar Archivo | 5 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 304 de 339

| Entidades | Identificación de la plaza | N.º plazas personal funcionario | Relación laboral antes estabilización | Relación laboral después de la estabilización | Sistema | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Técnico/a Auxiliar Bibliotecas | 6 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Auxiliar Cultural | 3 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Delineante | 2 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Auxiliar Informática | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Técnico/a Auxiliar de Fiestas | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Auxiliar Administrativo | 37 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Auxiliar Biblioteca | 11 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| | Notificador/a | 1 | Laboral indefinido no fijo en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A.6ª Ley 20/2021 | 16/12/2022 |
| **Total** | | **127** | | | | | |
| **Valencia de Don Juan** | Auxiliar administrativo 4/2022 R.2022-0513 01/06/2022 | 3 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso-oposición | Art. 2 Ley 20/2021 | 07/06/2022 |
| **Total** | | **3** | | | | | |
| **Diputación de Ávil**a | Médico | 2 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Psicólogo | 3 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Economista | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Director Agencia Provincial de la Energía | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Técnico superior medio ambiente | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Técnico administración general | 2 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Técnico medio agente igualdad | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Técnico medio cultura | 3 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Técnico medio programa inmigración | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Maestro de educación especial | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Ingeniero técnico agrícola | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Ingeniero técnico obras públicas | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 305 de 339

| Entidades | Identificación de la plaza | N.º plazas personal funcionario | Relación laboral antes estabilización | Relación laboral después de la estabilización | Sistema | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Ingeniero técnico topógrafo | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Técnico Gestión *"Gerente Museo Adolfo Suarez"* | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Trabajador Social | 19 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Enfermero | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Auxiliar administrativo | 19 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Auxiliar informático | 2 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Oficial 1ª Carpintero | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Oficial 1ª Conductor | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Ordenanza-Portero | 2 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Ayudante de cerrajero | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Operario servicios múltiples | 3 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Enfermero | 6 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso-oposición | Art. 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Auxiliar de enfermería | 61 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso-oposición | Art. 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| **Total** | | **136** | | | | | |
| **Fundación Cultural Santa Teresa** | Gerente Fundación Cultural Santa Teresa | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Auxiliar administrativo | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| **Total** | | **2** | | | | | |
| **Organismo Autónomo de recaudación** | Administrativo | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Auxiliar administrativo | 1 | Laboral temporal en plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| **Total** | | **2** | | | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 306 de 339

| Entidades | Identificación de la plaza | N.º plazas personal funcionario | Relación laboral antes estabilización | Relación laboral después de la estabilización | Sistema | Disposición aplicable | Fecha convocatoria BOP |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Consorcio Provincial de la Zona Norte de Ávila** | Administrativo | 1 | Laboral temporal fuera de plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Conductor | 2 | Laboral temporal fuera de plantilla | Funcionario de carrera | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | | 9 | Laboral temporal fuera de plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Operario | 1 | Laboral temporal fuera de plantilla | Funcionario de carrera | Concurso-oposición | Artículo 2 Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| | Operario | 1 | Laboral temporal fuera de plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| **Total** | | **14** | | | | | |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Conductor | 3 | Laboral temporal fuera de plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| **Consorcio de Entes Locales Valle del Tiétar** | Operario | 1 | Laboral temporal fuera de plantilla | Funcionario de carrera | Concurso | D.A. 6ª y 8ª Ley 20/2021 | 31/12/2022 |
| **Total** | | **4** | | | | | |
| **TOTAL** | | **288** | | | | | |



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 307 de 339

**ALEGACIONES AL INFORME PROVISIONAL DE FISCALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LAS ENTIDADES LOCALES (II).**

Visto el informe de fiscalización provisional para alegaciones relativo a la "**Fiscalización de los procedimientos de empleo temporal de las entidades locales (II)",** remitido a esta Diputación de Palencia el 4 de junio de 2026, y dentro del plazo concedido, esta Diputación de Palencia realiza las siguientes alegaciones:

**Primera.** En relación con el apartado III.2 de Conclusiones sobre las bases generales y las bases de las convocatorias, en el punto 12) al indicar que ***los procedimientos no reservan el cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad***, hay que realizar las siguientes consideraciones.

1. **El apartado 3.5 de la Resolución**, de 1 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, dispone lo siguiente:

*"Sin perjuicio de lo que establezca la normativa de aplicación en cada ámbito, se entiende que en el caso de los procesos de la disposición adicional sexta y octava de la Ley, al tratarse de procesos por concurso como proceso excepcional, por una sola vez, la convocatoria de las plazas se realizará con carácter general para igual valoración de los méritos objetivos fijados en el apartado 3.4.2 para todas las personas aspirantes.*

*No obstante en el proceso de estabilización al amparo del artículo 2.1 de la Ley, es de aplicación la normativa básica que establece el que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo de plazas para personas con discapacidad, siempre condicionado a la compatibilidad con el desempeño de las tareas, por lo que puede haber supuestos en los que no exista este turno. De existir y quedar vacante algunas de las plazas convocadas en este turno se estará a lo que disponga al respecto la normativa de aplicación en cada administración pública en lo relativo a su posible acumulación."*

Cód. Validación: 7S7R93DPT4NCW4DXYCZ5F53
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 308 de 339

2. En aplicación de la citada orientación, **para los procesos selectivos derivados de las disposiciones adicionales sexta y octava, a través del sistema de concurso, no resulta preceptivo aplicar dicha reserva para el cupo de personas con discapacidad**.

3. Por lo que respecta a los procesos selectivos en aplicación del artículo 2.1 de la citada Ley 20/2021, la Diputación de Palencia optó **por aplicar el cupo de reserva de discapacidad del 7%**, prevista en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TREBEP), **a la tasa de reposición ordinaria recogida en la Oferta de Empleo Público para el año 2022**, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Diputación de fecha 16 de mayo de 2022.

En el **apartado noveno** del acuerdo de la Junta de Gobierno supra indicado, se indica lo siguiente:

*"Respecto a la reserva de plazas para ser cubiertas por personas con discapacidad, de conformidad con el artículo 59.1 del EBEP, se reservará un cupo no inferior al 7%. Este porcentaje es aplicable igualmente al proceso de estabilidad derivado del artículo 2.1 de la Ley 20/2021.*

*En consecuencia, el número de plazas que deben reservarse a personas con discapacidad en la OEP de 2022 es 3 plazas. En este sentido, se considera oportuno acumular el porcentaje que corresponde a la tasa adicional indicada anteriormente, al porcentaje que corresponde a la tasa ordinaria de reposición."*

Esta decisión es fruto del acuerdo alcanzado en el seno de la negociación de la Oferta de Empleo Público ordinaria y extraordinaria con la representación sindical en la reunión de 6 de mayo de 2022.

4. A mayor abundamiento, las plazas ofertadas en virtud del artículo 2.1 de la Ley 20/2021, por el sistema de concurso oposición, que se relacionan a continuación, no son un número suficientemente significativo para aplicar el porcentaje del 7% para el cupo de discapacidad.

| **OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO - PROCESO DE ESTABILIZACIÓN EN APLICACIÓN DEL ART. 2.1 LEY 20/2021** | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PERSONAL FUNCIONARIO** | | | | | |
| | | | | **PROVISIÓN** | |
| **DENOMINACIÓN DE LA PLAZA** | **GP/SBG** | **Nº** | **ESCALA** | **LIBRE** | **DISC.** |
| Ingeniero de Caminos | A1 | 1 | Admón. Especial | 1 | |

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 309 de 339

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Recaudadora | A1 | 1 | Admón. Especial | 1 | |
| Administrativo | C1 | 8 | Admón. General | 8 | |
| Capataz | C2 | 1 | Admón. Especial | 1 | |
| | | 11 | | 11 | |
| **PERSONAL LABORAL** | | | | | |
| Trabajador/a Social | A2 | 2 | | 2 | |
| Terapeuta Ocupacional | A2 | 1 | | 1 | |
| Técnico Medio de Servicios Sociales | A2 | 2 | | 2 | |
| Auxiliar de Clínica/Enfermería | C2 | 7 | | 7 | |
| Vigilante de Obras | C2 | 1 | | 1 | |
| | | 13 | | 13 | |
| TOTAL | | 24 | | 24 | |

Razón por la cual se tomó la decisión **de sumar el conjunto de plazas convocadas por esta vía (24), a las plazas ofertadas por la ofertadas en la tasa de reposición ordinaria (21) y aplicar el 7% del cupo de discapacidad al total resultante (45)** indicando la categoría en las que se ofertan, como puede observarse en el cuadro de la Oferta de la tasa de reposición ordinaria:

| **PERSONAL FUNCIONARIO** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | **PROVISIÓN** | | |
| **DENOMINACIÓN DE LA PLAZA** | **GP/SBG** | **Nº** | **ESCALA** | **LIBRE** | **DISC.** | **P.I** |
| Técnico Superior de Informática | A1 | 4 | Admón. Especial | | | 4 |
| Administrativo | C1 | 9 | Admón. General | 7 | **2** | |
| | | 13 | | 7 | 2 | |
| **PERSONAL LABORAL** | | | | | | |
| Auxiliar de Clínica/Enfermería | C2 | 8 | | 7 | **1** | |
| | | 8 | | 7 | 1 | |

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 310 de 339

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| TOTAL | | 21 | | 14 | **3** | |

5. En virtud de lo expuesto, **esta Diputación de Palencia considera que sí se han reservado plazas para el turno de discapacidad, cumpliendo con lo dispuesto en el TREBEP**.

**Segunda.** En relación con el **punto 17) del apartado III.2 de Conclusiones** sobre las bases generales y las bases de las convocatorias, en el que se pone de manifiesto que "***la valoración de la experiencia obtenida en la Administración local convocante duplica al menos la obtenida en otras administraciones locales, llegando a cuatriplicarse y quintuplicarse en algunos casos, sin que, salvo en el caso de Ayuntamiento de León, conste informe técnico que lo justifique***.", manifestamos nuestro descuerdo por los siguientes motivos.

1. **En el informe técnico-jurídico del Servicio de Personal que acompaña cada uno de los procesos selectivos convocados en el marco de la estabilización**, ya sea por concurso o por concurso-oposición, documento que se remetió al Consejo de Cuentas en el procedimiento de fiscalización, se justifica adecuadamente la diferencia de puntuación entre los servicios prestados en la Diputación de Palencia y en otras Administraciones Públicas.

En concreto, dicho informe señala expresamente lo siguiente:

"En relación con la diferencia de puntuación entre los servicios prestados en la Diputación de Palencia y los prestados en otras Administraciones públicas, que supone un 36% de la anterior, resulta acorde con la jurisprudencia del Tribunal Supremo. En este sentido, la Sentencia del Tribunal Supremo 2186/2019 de 24 de junio de 2019 señala que podrá valorarse de diferente manera los servicios prestados en una Administración o en otra, si la experiencia profesional es de diferente contenido y naturaleza. Así en su fundamento de derecho cuarto señala "*no apreciamos, por otra parte, la infracción del artículo 23 de la Constitución que afirma el segundo de los motivos de casación ni tampoco que de la sentencia de esta Sala de 25 de abril de 2012 (casación 4091/2010) se siga que haya que apreciarse en las bases una diferencia de tratamiento injustificada. En efecto, no parece arbitrario atribuir distinta puntuación a la experiencia previa en la Administración según se haya adquirido en la misma a la que pertenece la plaza convocada o a otra diferente. Aun pudiendo haber elementos comunes entre una y otra, no cabe duda de que no es el mismo contexto organizativo y funcional correspondiente ni de que tampoco coinciden, en principio, las competencias y funciones ni la*

Cód. Validación: 7S7R93DPTNCW4DXRYCZP5F58
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 311 de 339

*normativa a aplicar. Por lo tanto, mediando estas diferencias no es irrazonable que también difiera la puntuación."*

En efecto, el carácter supramunicipal de la Diputación implica una organización de sus Servicios dimensionada a las competencias y actuaciones que debe realizar en su ámbito territorial que excede de las funciones que se realizan en las Entidades Locales, máxime si tenemos en cuenta las funciones de colaboración, cooperación y asesoramiento en todos los ámbitos que desarrolla la Diputación respecto a las mismas.

A mayor abundamiento, la normativa específica de aplicación a la Administración Provincial en múltiples sectores y las competencias específicas derivadas de esa normativa en materias como, por ejemplo, la gestión de tributos locales, recaudación, servicios sociales, asistencia municipios, planes provinciales, asesoramiento jurídico, etc., así como la propia organización de esta Institución con sus características y competencias especiales que las diferencian de otras Diputaciones Provinciales, justifica una diferencia de trato con respecto a otras Administraciones Públicas, como la Autonómica y Estatal. Todo ello sin menoscabar el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad."

2. En consecuencia, **la Diputación de Palencia sí ha justificado la distinta valoración entre los servicios prestados en la Diputación de Palencia y los servicios prestados**.

**Tercera.** En relación con el cuadro número 27 relativo a la comprobación de los principales requisitos de las plazas, en el que se indica, en el caso de esta Diputación, que el carácter estructural de las plazas se acredita en el informe de intervención, hay que señalar que, **el informe técnico jurídico que acompaña a todas las bases de los procesos de estabilización ya recoge este carácter estructural de las misma**, el cual deriva de un informe técnico de 4 de marzo de 2022, **sobre aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y su incidencia en la Diputación Provincial de Palencia**, el cual se adjunta.

**Cuarta.** En relación con la valoración de los méritos profesionales en los procesos de estabilización por concurso, en el que se manifiesta que, entre otras entidades, ***la Diputación de Palencia supera el máximo del 60% del total del concurso no atendiendo la orientación marcada por la Resolución, de 1 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público***, hay que señalar lo siguiente:

Cód. Validación: 7S7R93DPT24NCW4DXRYCZ75F58
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 312 de 339

1. En primer lugar, la citada Resolución, como se indica expresamente en su introducción, trata de difundir "***las siguientes orientaciones que pueden servir de guía a las diferentes Administraciones*** *Públicas, sin perjuicio de que la competencia corresponda en todo caso a la Administración convocante y respetando la potestad de autoorganización de cada Administración.*" Es decir, se trata de "orientaciones" no de normas de obligado cumplimiento.

2. En segundo lugar, el apartado 4 de la Resolución, relativo a la "Negociación del desarrollo de los procesos", señala expresamente que "*Dadas las características de estos procesos, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre prevé que los mismos sean objeto de negociación colectiva, lo que por otra parte también se corresponde con lo dispuesto en el TREBEP. Por ello, en su ámbito respectivo cada Administración negociará la forma de desarrollo de estos procesos, siempre en el marco de la normativa básica establecida en el TREBEP y en la propia Ley 20/2021, de 28 de diciembre*."

Es decir, **la aprobación de las bases**, ya sean generales o por cada convocatoria, **el sistema de selección, el desarrollo de los procesos o la valoración de los méritos de las fases de concurso, son objeto de negociación con la representación de personal**.

3. En tercer lugar, los procesos selectivos de estabilización de la Diputación de Palencia **han sido objeto de negociación con los representantes sociales**.

En el informe técnico-jurídico del Servicio de Personal que acompaña cada uno de los procesos selectivos convocados en el marco de la estabilización, dispone expresamente que "***Los modelos de las bases de los procesos de estabilización, tanto por vía del concurso-oposición como por vía de concurso de méritos, han sido objeto de negociación y acuerdo con la representación de los trabajadores en la Mesa General de Negociación celebradas los días 28 de octubre y 8 de noviembre de 2022***."

Y dentro de esa negociación se acordó la valoración de los méritos a tener en cuenta en los procesos por vía de concurso que se consideraron los más adecuados. Cabe recordar, como se ha señalado al inicio de esta alegación, que la citada Resolución de las Secretaría de Estado no tiene carácter de norma reglamentaria, ni, por supuesto, de carácter básico que deba ser objeto de un seguimiento absoluto, al contrario, son orientaciones y, además, deben ser objeto de negociación tal como exige la propia Ley 20/2021 y el Estatuto Básico del Empleado Público.

A mayor abundamiento, si bien la Ley 20/2021 exige para los procesos del artículo 2.1 que la valoración de los méritos no sea superior al 40% de la puntuación total, no se establece previsión alguna respecto a los procesos selectivos en aplicación de las disposiciones

Cód. Validación: 7TR9DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 313 de 339

adicionales sexta y octava, por lo que queda al criterio que se considere en el marco de la negociación con la representación del personal.

**Quinta.** Es cuanto debemos alegar al informe de fiscalización provisional y se solicita que estas alegaciones se admitan y sean tenidas en cuenta en el informe final de la "**Fiscalización de los procedimientos de empleo temporal de las entidades locales (II)".**

**Sexta.** Se adjunta la siguiente documentación complementaria:

- Certificado del Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Diputación de fecha 16 de mayo de 2022 por la que se aprueba la Oferta de Empleo Público 2022.
- Informe técnico de 4 de marzo de 2022, sobre aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y su incidencia en la Diputación Provincial de Palencia.

Firmado electrónicamente por:
MARIA JOSE DE LA FUENTE FOMBELLIDA
Diputada Delegada de Hacienda y Administración General
16-06-2026

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 314 de 339

NOTA DEL CONSEJO DE CUENTAS:
DOCUMENTO EDITADO POR PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.

David Mingo Pérez (1 de 1)
Alcalde-Presidente
Fecha Firma: 18/06/2026
HASH: bf153bd78c025472762c8c98d80eec0f

TRÁMITE DE ALEGACIONES

| | |
|---|---|
| **Nº EXPTE.: 2269/2025** | |
| **N/REF.:** | **S/REF.:** |
| **MATERIA: CONTRATACION**<br><br>**ACTUACIÓN: TRÁMITE DE ALEGACIONES.**<br><br>**CONCEPTO: ALEGACIONES AL INFORME PROVISIONAL DE FISCALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE ESTABILIZACIÓN DE LAS ENTIDADES LOCALES (II)** | |

DAVID MINGO PÉREZ, Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes (Salamanca), por medio del presente, comparezco y DIGO:

En relación al informe de "Fiscalización de los procedimientos de estabilización de las Entidades Locales (II)", remitido por el Consejo de Cuentas de Castilla y León, para la elaboración de alegaciones en Registro de entrada nº 2026-E-RC-2397 el 04.06.2026 y dentro del plazo conferido por medio del presente formula las siguientes:

## ALEGACIONES

**PRIMERA. En relación a la falta de reserva del cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad.**

La recomendación 3.5 de la Resolución de la Secretaria de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad establece que:

*"No obstante en el proceso de estabilización al amparo del artículo 2.1 de la Ley, es de aplicación la normativa básica que establece el que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo de plazas para personas con discapacidad,* ***siempre condicionado a la compatibilidad con el desempeño de las tareas, por lo que puede haber supuestos en los que no exista este turno****. De existir y quedar vacante algunas de las plazas convocadas en este turno se estará a lo que disponga al respecto la normativa de aplicación en cada administración pública en lo relativo a su posible acumulación"*,



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 315 de 339

En el caso del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes se incluyeron en el proceso de estabilización dos plazas con la categoría de Auxiliar de servicios de mantenimiento. En la ficha de la Relación de Puestos de Trabajo de esas plazas se encuentras, entre otras, las siguientes funciones:

- *Realización de tareas vinculadas con diferentes oficios atendiendo a la especialización.*
- *Realización de obras de nueva construcción.*
- *Labores de mantenimiento y atención en edificios municipales.*
- *Labores de mantenimiento y atención en vías, obras e instalaciones municipales externas.*
- *Realizar tareas de reparación en las instalaciones municipales, ya sean internas o externas.*

Aún cuando determinadas discapacidades pudieran ser compatibles con las funciones del puesto, cierto es que muchas de ellas no lo son por el riesgo que entrañan.

De hecho, cuando el Ayuntamiento reserva plazas para el turno de discpacidad lo hace en puestos más compatibles entre funciones y tipo de discapcidad.

**SEGUNDA.En relación con la referencia a la previsión del artículo 2.4 de la Ley 20/2021 y de la Disposición Adicional Sexta acerca de la posibilidad de que los procesos sean objeto de negociación colectiva (página 46 del Informe).**

Tanto en la propuesta de concejalía por la que se propone la aprobación de las bases, en el informe jurídico y en el Decreto de Alcaldía se hace referencia a la negociación de las bases en la Mesa General de Negociación.

**TERCERA. En relación al hecho de otorgar una mayor puntuación a la experiencia adquirida en la propia entidad local convocante que a la adquirida en otras entidades locales en el mismo cuerpo/escala/subescala o categoría y la falta de justificación técnica.**

En la propuesta de concejalía que consta en el expediente remitido al Consejo de Cuentas se justifica lo siguiente sobre este extremo:

El artículo 61.3 TREBEP establece que: “la valoración de méritos de los aspirantes solo podrá otorgar a dicha valoración una puntuacion proporcionada que no determinará, en ningún caso, por sí misma el resultado del proceso selectivo”.

En la valoración de la experiencia ha de recordarse la doctrina constitucional, en concreto, la Sentencia 86/2016, de 28 de abril de 2016 *(Cuestión de inconstitucionalidad 2577-2015)* que establece que en los procesos selectivos al empleo público en modo alguno se pueden rebasar «*los límites de lo tolerable*». En este sentido, el Tribunal Constitucional, en la sentencia indicada, indica que:



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 316 de 339

«*Este Tribunal ha reconocido que 'la consideración de los servicios prestados no es ajena al concepto de mérito y capacidad, pues el tiempo efectivo de servicios puede reflejar la aptitud o capacidad para desarrollar una función o empleo público y, suponer además, en ese desempeño, unos méritos que pueden ser reconocidos y valorados' [SSTC 67/1989, de 18 de abril, FJ 3, y 107/2003, de 2 de junio, FJ 5 b)]*. **Pero no puede llegar a convertirse en un requisito que excluya la posibilidad de concurrencia de terceros, ni tener una dimensión cuantitativa que rebase el «límite de lo tolerable».** Por ello dijimos en la STC 38/2004, de 11 de marzo, que serían admisibles unas pruebas de acceso a la función pública de personal laboral fijo «cuya excepcionalidad cabría entender que consistiría en la previsión de que se valorasen los servicios efectivos prestados como personal laboral y las pruebas selectivas superadas para acceder a tal condición, pero que no quedaría excluida de raíz la concurrencia de otras personas que no hubieran prestado aquel tipo de servicios».

Es más, siguiendo al mismo Tribunal Constitucional, su anterior Sentencia 107/2003, de 2 de junio *(recurso de amparo 4307-2001)* nos recuerda que:

«*la finalidad de consolidar el empleo público temporal no puede considerarse a priori constitucionalmente ilegítima, ya que pretende conseguir estabilizar en el empleo para quienes lleven un periodo más o menos prolongado de tiempo desempeñando satisfactoriamente las tareas encomendadas, ni por lo tanto, lo será tampoco la previsión de valorar en la fase de concurso los servicios prestados como experiencia previa del personal afectado. La valoración como mérito de la antigüedad o experiencia previa no puede estimarse, pues, como una medida desproporcionada, arbitraria e irrazonable con relación a esa finalidad de consolidación del empleo temporal y, aunque, efectivamente, establece una desigualdad, ésta viene impuesta en atención a un interés público legítimo y no responde al propósito de excluir a nadie de la posibilidad efectiva de acceso a la función pública*».

El Tribunal Constitucional, en su Sentencia 27/2012 de 1 de marzo *(Cuestión de inconstitucionalidad 5742-2001)* sí consideró legítima la mayor valoración de la experiencia adquirida en la Administración convocante e, incluso, la valoración de este mérito sin tomar en consideración la adquirida en otras Administraciones *(STC 67/1989 de 18 de abril, Recurso de amparo 894/1988)*. El único supuesto en que esa diferencia no se ha aceptado ha sido la **STC 281/1993, de 27 de septiembre** *(Recurso de amparo núm. 2736/90)* pues, en esa ocasión, el sistema selectivo elegido era el concurso de méritos, en el que sólo se valoraba la experiencia y la ventaja era «*tan desaforada y desproporcionada*» que «*evidenciaba una clara intención de predeterminación del resultado del concurso a favor de determinadas personas*».

**En nuestro caso, la experiencia representa el 50% de la totalidad del concurso por lo que no se entiende desproporcionada.**

Incluso, la Sentencia del Tribunal Supremo de 24 de junio de 2019 (recurso 1776/2016) concluye que:

«*No parece arbitrario atribuir distinta puntuación a la experiencia previa en la Administración según se haya adquirido en la misma a la que pertenece la plaza convocada o a otra diferente. Aun pudiendo haber elementos comunes entre una y otra, no cabe duda de que no es el mismo*



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 317 de 339

***el contexto organizativo y funcional*** *correspondiente ni de que tampoco coinciden, en principio, las competencias y funciones ni la normativa a aplicar. Por lo tanto, mediando esas diferencias no es irrazonable que también difiera la puntuación*».

***Por lo tanto, resulta ajustado a derecho establecer diferencias de puntuación entre los servicios prestados en la Administración convocante y los prestados en otras Administraciones públicas, según los anteriores pronunciamientos judiciales, porque con el baremo establecido no se excluyen a otros aspirantes que hayan prestado servicios en otras Administraciones que, conforme al baremo establecido, pueden alcanzar la máxima puntuación.***

***En cuanto a la posibilidad de diferenciar la valoración de la experiencia en función de la administración territorial (local, autonómica, estatal) estamos ante ámbitos administrativos diferentes, con competencias, funciones y sistemas organizativos diferentes y con un contexto normativo diverso. Así lo indica la anteriormente reseñada Sentencia del Tribunal Supremo de 24 de junio 2019. En este caso, la Relación de Puestos de Trabajo, para estas plazas, establece unas funciones que requieren el conocimiento del sistema organizativo del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes, sobre todo por las funciones de apertura y cierre de edificios que, incluso, las diferencian de otras plazas de la misma Escala y categoría del Ayuntamiento, como los auxiliares de mantenimiento, con jornadas y horarios diferentes.***

En virtud de lo expuesto,

**SOLICITO. -** Tenga por presentado el presente escrito, por admitidas las alegaciones contenidas en el mismo con relación al informe provisional sobre "*Fiscalización de los procedimientos de estabilización de las Entidades Locales (II)*" al objeto de que sean tenidas en cuenta para el informe definitivo.

**DOCUMENTO FIRMADO ELECTRONICAMENTE**



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 318 de 339

CONSEJO DE CUENTAS

DE CASTILLA Y LEÓN

# FISCALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LAS ENTIDADES LOCALES (II)

## TRATAMIENTO DE ALEGACIONES

PLAN ANUAL DE FISCALIZACIONES 2025

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 319 de 339

# ÍNDICE

## ALEGACIONES PRESENTADAS AL INFORME PROVISIONAL DE LA *"FISCALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE LAS ENTIDADES LOCALES (II)"*

**I. DIPUTACIÓN DE PALENCIA .....3**

I.1. ALEGACIÓN PRIMERA .....3

I.2. ALEGACIÓN SEGUNDA.....8

I.3. ALEGACIÓN TERCERA.....11

I.4. ALEGACIÓN CUARTA .....12

**II. AYUNTAMIENTO DE SANTA MARTA DE TORMES .....15**

II.1. ALEGACIÓN PRIMERA.....15

II.2. ALEGACIÓN SEGUNDA .....16

II.3. ALEGACIÓN TERCERA .....17

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 320 de 339

# ACLARACIONES

El contenido de las alegaciones figura en tipo de letra normal, reproduciéndose previamente el párrafo alegado en letra cursiva.

La contestación a las alegaciones presentadas se hace en tipo de letra negrita.

Las referencias de las páginas están hechas con relación al Informe Provisional para Alegaciones.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 321 de 339

# I. DIPUTACIÓN DE PALENCIA

## I.1. ALEGACIÓN PRIMERA

**Párrafos alegados: Conclusión 12, página 17 y segunda viñeta de la página 46 (penúltimo y último párrafo de la página).**

**Conclusión 12, página 17:**

12) *En el análisis de aspectos generales de las bases reguladoras de todos los procedimientos, no reservan en ninguno de los procesos el cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, en contra de lo previsto en el artículo 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el punto 3.5 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia. Sí reservan este cupo, si bien tan solo en alguno de los procesos por concurso, los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, y la Diputación de Burgos.*

*(Apartados VI.2.1.1 y VI.2.2.1).*

**Segunda viñeta de la página 46 (penúltimo y último párrafo de la página):**

➢ *Únicamente los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, así como la Diputación de Burgos, hacen referencia en algunas de sus convocatorias a la reserva de plazas al cupo de personas con discapacidad, de conformidad con el artículo 59.1 TREBEP. Se debe remitir a lo establecido al respecto en el anterior apartado VI.2.1.1.*

*No reservan el cupo en ninguna de las convocatorias los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia.*

**Alegación realizada**

Primera. En relación con el apartado III.2 de Conclusiones sobre las bases generales y las bases de las convocatorias, en el punto 12) al indicar que los procedimientos no reservan el cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, hay que realizar las siguientes consideraciones.

1. El apartado 3.5 de la Resolución, de 1 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, dispone lo siguiente:



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 322 de 339

"Sin perjuicio de lo que establezca la normativa de aplicación en cada ámbito, se entiende que en el caso de los procesos de la disposición adicional sexta y octava de la Ley, al tratarse de procesos por concurso como proceso excepcional, por una sola vez, la convocatoria de las plazas se realizará con carácter general para igual valoración de los méritos objetivos fijados en el apartado 3.4.2 para todas las personas aspirantes.

No obstante en el proceso de estabilización al amparo del artículo 2.1 de la Ley, es de aplicación la normativa básica que establece el que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo de plazas para personas con discapacidad, siempre condicionado a la compatibilidad con el desempeño de las tareas, por lo que puede haber supuestos en los que no exista este turno. De existir y quedar vacante algunas de las plazas convocadas en este turno se estará a lo que disponga al respecto la normativa de aplicación en cada administración pública en lo relativo a su posible acumulación."

2. En aplicación de la citada orientación, para los procesos selectivos derivados de las disposiciones adicionales sexta y octava, a través del sistema de concurso, no resulta preceptivo aplicar dicha reserva para el cupo de personas con discapacidad.

3. Por lo que respecta a los procesos selectivos en aplicación del artículo 2.1 de la citada Ley 20/2021, la Diputación de Palencia optó por aplicar el cupo de reserva de discapacidad del 7%, prevista en el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre (TREBEP), a la tasa de reposición ordinaria recogida en la Oferta de Empleo Público para el año 2022, aprobada por Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Diputación de fecha 16 de mayo de 2022.

En el apartado noveno del acuerdo de la Junta de Gobierno supra indicado, se indica lo siguiente:

"Respecto a la reserva de plazas para ser cubiertas por personas con discapacidad, de conformidad con el artículo 59.1 del EBEP, se reservará un cupo no inferior al 7%. Este porcentaje es aplicable igualmente al proceso de estabilidad derivado del artículo 2.1 de la Ley 20/2021.

En consecuencia, el número de plazas que deben reservarse a personas con discapacidad en la OEP de 2022 es 3 plazas. En este sentido, se considera oportuno acumular el porcentaje que corresponde a la tasa adicional indicada anteriormente, al porcentaje que corresponde a la tasa ordinaria de reposición."

Esta decisión es fruto del acuerdo alcanzado en el seno de la negociación de la Oferta de Empleo Público ordinaria y extraordinaria con la representación sindical en la reunión de 6 de mayo de 2022.

4. A mayor abundamiento, las plazas ofertadas en virtud del artículo 2.1 de la Ley 20/2021, por el sistema de concurso oposición, que se relacionan a continuación, no son un número suficientemente significativo para aplicar el porcentaje del 7% para el cupo de discapacidad.



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 323 de 339

| OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO - PROCESO DE ESTABILIZACIÓN EN APLICACIÓN DEL ART. 2.1 LEY 20/2021 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **PERSONAL FUNCIONARIO** | | | | | |
| | | | | **PROVISIÓN** | |
| **DENOMINACIÓN DE LA PLAZA** | **GP/SBG** | **Nº** | **ESCALA** | **LIBRE** | **DISC.** |
| Ingeniero de Caminos | A1 | 1 | Admón. Especial | 1 | |
| Recaudadora | A1 | 1 | Admón. Especial | 1 | |
| Administrativo | C1 | 8 | Admón. General | 8 | |
| Capataz | C2 | 1 | Admón. Especial | 1 | |
| | | 11 | | 11 | |
| **PERSONAL LABORAL** | | | | | |
| Trabajador/a Social | A2 | 2 | | 2 | |
| Terapeuta Ocupacional | A2 | 1 | | 1 | |
| Técnico Medio de Servicios Sociales | A2 | 2 | | 2 | |
| Auxiliar de Clínica/Enfermería | C2 | 7 | | 7 | |
| Vigilante de Obras | C2 | 1 | | 1 | |
| | | 13 | | 13 | |
| TOTAL | | 24 | | 24 | |

Razón por la cual se tomó la decisión de sumar el conjunto de plazas convocadas por esta vía (24), a las plazas ofertadas por la ofertadas en la tasa de reposición ordinaria (21) y aplicar el 7% del cupo de discapacidad al total resultante (45) indicando la categoría en las que se ofertan, como puede observarse en el cuadro de la Oferta de la tasa de reposición ordinaria:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 324 de 339

| PERSONAL FUNCIONARIO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | PROVISIÓN | | |
| DENOMINACIÓN DE LA PLAZA | GP/SBG | Nº | ESCALA | LIBRE | DISC. | P.I |
| Técnico Superior de Informática | A1 | 4 | Admón. Especial | | | 4 |
| Administrativo | C1 | 9 | Admón. General | 7 | 2 | |
| | | 13 | | 7 | 2 | |
| PERSONAL LABORAL | | | | | | |
| Auxiliar de Clínica/Enfermería | C2 | 8 | | 7 | 1 | |
| | | 8 | | 7 | 1 | |
| TOTAL | | 21 | | 14 | 3 | |

5. En virtud de lo expuesto, esta Diputación de Palencia considera que sí se han reservado plazas para el turno de discapacidad, cumpliendo con lo dispuesto en el TREBEP.

**Contestación a la alegación**

**Tras hacerse referencia en el segundo párrafo de la página 40 del Informe Provisional a la previsión de reserva de un cupo de plazas para personas con discapacidad, aplicable a los procesos del art. 2.1 de la Ley 20/2021, se hace constar, en el tercer párrafo de misma página, como referencia, el contenido de la Sentencia del Tribunal Supremo 162/2024, de 1 de febrero, por la que se declara ilegal por omisión el Real Decreto 408/2022, de 24 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal en la AGE correspondiente a la Ley 20/2021, al no prever ninguna reserva para personas con discapacidad en lo atinente a las plazas de secretarios e interventores cuyo sistema de selección es el de concurso.**

**A partir de dicha referencia, algunas de las entidades incluidas en el ámbito subjetivo de la fiscalización han previsto en sus bases de convocatoria, aun tratándose de un número reducido de plazas, la reserva de un cupo de plazas para personas con discapacidad en los procesos por concurso de las disposiciones adicionales sexta y octava de la Ley 20/2021. Es el caso de la Diputación de Burgos y los Ayuntamientos de León, Candeleda y Tudela de Duero.**

**Referente a los procesos por concurso-oposición del art. 2.1 de la Ley 20/2021, por medio de la alegación, la Diputación hace constar que la Junta de Gobierno acordó, con fecha de 16 de mayo de 2022, acumular el cupo de discapacidad que correspondía a este proceso de estabilización al cupo de la tasa ordinaria de reposición recogida en la Oferta de Empleo Público para el año 2022.**

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 325 de 339

**Considerando todo ello, se acepta parcialmente la alegación formulada para hacer constar el contenido del referido acuerdo adoptado por la Diputación de Palencia, debiendo modificarse el Informe Provisional de la siguiente forma:**

**Conclusión 12, página 17:**

**Donde dice:**

12) ***En el análisis de aspectos generales de las bases reguladoras de todos los procedimientos, no reservan en ninguno de los procesos el cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, en contra de lo previsto en el artículo 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el punto 3.5 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia. Sí reservan este cupo, si bien tan solo en alguno de los procesos por concurso, los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, y la Diputación de Burgos.***

***(Apartados VI.2.1.1 y VI.2.2.1).***

**Debe decir:**

12) ***En el análisis de aspectos generales de las bases reguladoras de todos los procedimientos, no reservan en ninguno de los procesos el cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, en contra de lo previsto en el artículo 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el punto 3.5 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia, si bien esta última acordó acumular el cupo derivado del proceso del art.2.1 de la Ley 20/2021 al cupo de la oferta de empleo público ordinaria. Sí reservan este cupo, si bien tan solo en alguno de los procesos por concurso, los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, y la Diputación de Burgos.***

***(Apartados VI.2.1.1 y VI.2.2.1).***

**Segunda viñeta de la página 46 (penúltimo y último párrafo de la página):**

**Donde dice:**

➢ ***Únicamente los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, así como la Diputación de Burgos, hacen referencia en algunas de sus convocatorias a***



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 326 de 339

***la reserva de plazas al cupo de personas con discapacidad, de conformidad con el artículo 59.1 TREBEP. Se debe remitir a lo establecido al respecto en el anterior apartado VI.2.1.1.***

***No reservan el cupo en ninguna de las convocatorias los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia.***

**Debe decir:**

➢ ***Únicamente los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, así como la Diputación de Burgos, hacen referencia en algunas de sus convocatorias a la reserva de plazas al cupo de personas con discapacidad, de conformidad con el artículo 59.1 TREBEP. Se debe remitir a lo establecido al respecto en el anterior apartado VI.2.1.1.***

***No reservan el cupo en ninguna de las convocatorias los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia. No obstante, en relación con el proceso del art. 2.1 de la Ley 20/2021, al aprobar la oferta de empleo público de 2022, la Diputación de Palencia acordó acumular el cupo de discapacidad que correspondía a este proceso de estabilización al cupo de la tasa ordinaria de reposición (Junta de Gobierno de 16 de mayo de 2022).***

## I.2. ALEGACIÓN SEGUNDA

**Párrafo alegado: Conclusión 17, página 19:**

17) *En conexión con la anterior conclusión, salvo en algunas convocatorias por concurso del Ayuntamiento de Boecillo, en Cacabelos, Valencia de Don Juan y en la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, en el resto de los casos, esto es, en los Ayuntamientos de León, Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Candeleda, Tudela de Duero, Boecillo (en concurso-oposición), Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, así como en las Diputaciones de Burgos y Palencia, la valoración de la experiencia obtenida en la Administración local convocante duplica al menos la obtenida en otras administraciones locales, llegando a cuatriplicarse y quintuplicarse en algunos casos, sin que, salvo en el caso de Ayuntamiento de León, conste informe técnico que lo justifique. Ello resulta en contra de la doctrina Constitucional y la línea jurisprudencial relacionada con la valoración de méritos profesionales en los concursos y de la reciente sentencia del Tribunal Supremo sobre esta misma materia, e interpretativa de lo previsto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021 que, al tratar de la valoración en la fase de concurso,*



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 327 de 339

*establece que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia adquirida en el cuerpo, escala, categoría o equivalente, de que se trate, en consonancia con lo previsto en el punto 3.4.1 de la Resolución de la Secretaría de Estado.*

*(Apartados VI.2.1.2, VI.2.1.3, VI.2.2.2 y VI.2.2.3).*

**Alegación realizada**

Segunda. En relación con el punto 17) del apartado III.2 de Conclusiones sobre las bases generales y las bases de las convocatorias, en el que se pone de manifiesto que "la valoración de la experiencia obtenida en la Administración local convocante duplica al menos la obtenida en otras administraciones locales, llegando a cuatriplicarse y quintuplicarse en algunos casos, sin que, salvo en el caso de Ayuntamiento de León, conste informe técnico que lo justifique.", manifestamos nuestro descuerdo por los siguientes motivos.

1. En el informe técnico-jurídico del Servicio de Personal que acompaña cada uno de los procesos selectivos convocados en el marco de la estabilización, ya sea por concurso o por concurso-oposición, documento que se remetió al Consejo de Cuentas en el procedimiento de fiscalización, se justifica adecuadamente la diferencia de puntuación entre los servicios prestados en la Diputación de Palencia y en otras Administraciones Públicas.

En concreto, dicho informe señala expresamente lo siguiente:

"En relación con la diferencia de puntuación entre los servicios prestados en la Diputación de Palencia y los prestados en otras Administraciones públicas, que supone un 36% de la anterior, resulta acorde con la jurisprudencia del Tribunal Supremo. En este sentido, la Sentencia del Tribunal Supremo 2186/2019 de 24 de junio de 2019 señala que podrá valorarse de diferente manera los servicios prestados en una Administración o en otra, si la experiencia profesional es de diferente contenido y naturaleza. Así en su fundamento de derecho cuarto señala "no apreciamos, por otra parte, la infracción del artículo 23 de la Constitución que afirma el segundo de los motivos de casación ni tampoco que de la sentencia de esta Sala de 25 de abril de 2012 (casación 4091/2010) se siga que haya que apreciarse en las bases una diferencia de tratamiento injustificada. En efecto, no parece arbitrario atribuir distinta puntuación la experiencia previa en la Administración según se haya adquirido en la misma a la que pertenece la plaza convocada o a otra diferente. Aun pudiendo haber elementos comunes entre una y otra, no cabe duda de que no es el mismo contexto organizativo y funcional correspondiente ni de que tampoco coinciden, en principio, las competencias y funciones ni la normativa a aplicar. Por lo tanto, mediando estas diferencias no es irrazonable que también difiera la puntuación."

En efecto, el carácter supramunicipal de la Diputación implica una organización de sus Servicios dimensionada a las competencias y actuaciones que debe realizar en su ámbito territorial que excede de las funciones que se realizan en las Entidades Locales,

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 328 de 339

máxime si tenemos en cuenta las funciones de colaboración, cooperación y asesoramiento en todos los ámbitos que desarrolla la Diputación respecto a las mismas.

A mayor abundamiento, la normativa específica de aplicación a la Administración Provincial en múltiples sectores y las competencias específicas derivadas de esa normativa en materias como, por ejemplo, la gestión de tributos locales, recaudación, servicios sociales, asistencia municipios, planes provinciales, asesoramiento jurídico, etc., así como la propia organización de esta Institución con sus características y competencias especiales que las diferencian de otras Diputaciones Provinciales, justifica una diferencia de trato con respecto a otras Administraciones Públicas, como la Autonómica y Estatal. Todo ello sin menoscabar el cumplimiento de los principios de igualdad, mérito y capacidad."

2. En consecuencia, la Diputación de Palencia sí ha justificado la distinta valoración entre los servicios prestados en la Diputación de Palencia y los servicios prestados.

**Contestación a la alegación**

**En la introducción del apartado VI.2.1 del Informe Provisional, sobre comprobación de las bases reguladoras de los procedimientos (página 38) se hace referencia al hecho de que la mayor parte de las entidades atribuyen una inferior valoración en el concurso a los méritos profesionales por servicios prestados en el mismo cuerpo/escala/categoría en otras entidades locales distintas de la convocante. A continuación, se expone la doctrina constitucional al respecto y se cita la más reciente Sentencia del Tribunal Supremo, número 1519/2024, específica sobre los procesos de estabilización, que establece, entre sus fundamentos, que atribuir el doble de valoración a los servicios prestados en la Administración convocante de un proceso de estabilización de empleo sin la necesaria justificación, quiebra el principio de igualdad y libre concurrencia.**

**Es ratificable lo señalado en la conclusión 17, ya que, por medio de la alegación formulada, no se facilitan informes técnicos en los que se justifique, en atención a la singular naturaleza de cada plaza, la diferente valoración otorgada. Los informes técnico-jurídicos a los que se refiere la alegación incluyen una referencia a una sentencia del Tribunal Supremo de 2019, si bien ya se ha expuesto que en el Informe Provisional se ha tratado la doctrina constitucional al respecto, así como se ha citado la reciente sentencia del Tribunal Supremo de 2024. También los informes técnicos recogen una referencia a las peculiares competencias supramunicipales que desarrolla la Diputación de Palencia, pero debe señalarse que se trata de referencias genéricas a las competencias que, por definición, corresponden a las diputaciones provinciales, sin apelación a ninguna singularidad propia de las plazas y de los trabajos específicos correspondientes a cada una de las convocadas.**

**Por otra parte, cuando la alegación, en su última parte, justifica una diferencia de valoración con respecto a otras Administraciones Públicas, cita a la**



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 329 de 339

**Administración Autonómica y Estatal, cuando la diferente inferior valoración se ha aplicado también a la experiencia obtenida en otra Administración Local distinta de la convocante.**

**Con todo ello, no se acepta la alegación formulada, ratificándose el contenido del Informe.**

## I.3. ALEGACIÓN TERCERA

**Párrafo alegado: Última fila del cuadro n.º 27, página 63:**

***Cuadro nº27: Comprobación de los principales requisitos de las plazas***

| *Entidades* | *Carácter estructural* | *Dotación presupuestaria* | *Ocupación temporal e ininterrumpida* |
|---|---|---|---|
| ***Diputación de Palencia*** | *Se acredita en el informe de intervención* | *Se acredita en el informe de intervención* | *Se acredita en el informe de intervención* |

**Alegación realizada**

Tercera. En relación con el cuadro número 27 relativo a la comprobación de los principales requisitos de las plazas, en el que se indica, en el caso de esta Diputación, que el carácter estructural de las plazas se acredita en el informe de intervención, hay que señalar que, el informe técnico jurídico que acompaña a todas las bases de los procesos de estabilización ya recoge este carácter estructural de las misma, el cual deriva de un informe técnico de 4 de marzo de 2022, sobre aplicación de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y su incidencia en la Diputación Provincial de Palencia, el cual se adjunta.

**Contestación a la alegación**

**El primer párrafo de la página 64 del Informe Provisional señala que el requisito del carácter estructural se ha considerado acreditado si consta una referencia sobre ello en los acuerdos de aprobación de las bases de la convocatoria o en cualquiera de los informes que obran en cada expediente. Lo relevante, por tanto, es que en la Diputación de Palencia este requisito ha sido acreditado y así se hace constar en el Informe.**

**Se estima oportuno, no obstante, aceptar parcialmente la alegación para hacer constar en la última fila del cuadro 27, segunda columna, que, además de en el informe de intervención, el requisito del carácter estructural se acredita también en el informe técnico-jurídico, debiendo modificarse el Informe Provisional de la siguiente forma:**

**Última fila del cuadro n.º 27, página 63:**

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 330 de 339

**Donde dice:**

***Cuadro nº27: Comprobación de los principales requisitos de las plazas***

| *Entidades* | *Carácter estructural* | *Dotación presupuestaria* | *Ocupación temporal e ininterrumpida* |
|---|---|---|---|
| ***Diputación de Palencia*** | *Se acredita en el informe de intervención* | *Se acredita en el informe de intervención* | *Se acredita en el informe de intervención* |

**Debe decir:**

***Cuadro nº27: Comprobación de los principales requisitos de las plazas***

| *Entidades* | *Carácter estructural* | *Dotación presupuestaria* | *Ocupación temporal e ininterrumpida* |
|---|---|---|---|
| ***Diputación de Palencia*** | *Se acredita en el informe de intervención e informe técnico-jurídico* | *Se acredita en el informe de intervención* | *Se acredita en el informe de intervención* |

## I.4. ALEGACIÓN CUARTA

**Párrafo alegado: Conclusión 14, página 18:**

*14) Los Ayuntamientos de Zamora, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Boecillo (en 1 de las 4 convocatorias), Cacabelos, Cedillo de la Torre, Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Burgos, atienden a lo señalado en el punto 3.4.2 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, al valorar en los procedimientos por concurso los méritos profesionales en un máximo del 60 % del total de los méritos.*

*No atienden por tanto esta Orientación los Ayuntamientos de León, Soria, La Bañeza, Tudela de Duero, Boecillo (en 3 de las 4 convocatorias), Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar y la Diputación de Palencia. En todos ellos la valoración de méritos profesionales supera el 60 % del total del concurso, llegando al 90 % en algunos casos. Consecuentemente, para estas entidades, los méritos académicos no alcanzan la valoración mínima del 40 %.*

*(Apartados VI.2.1.2 y VI.2.2.2).*

**Alegación realizada**

Cuarta. En relación con la valoración de los méritos profesionales en los procesos de estabilización por concurso, en el que se manifiesta que, entre otras entidades, la Diputación de Palencia supera el máximo del 60% del total del concurso no atendiendo la orientación marcada por la Resolución, de 1 de abril de 2022, de la Secretaría de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, hay que señalar lo siguiente:

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 331 de 339

1. En primer lugar, la citada Resolución, como se indica expresamente en su introducción, trata de difundir "las siguientes orientaciones que pueden servir de guía a las diferentes Administraciones Públicas, sin perjuicio de que la competencia corresponda en todo caso a la Administración convocante y respetando la potestad de autoorganización de cada Administración." Es decir, se trata de "orientaciones" no de normas de obligado cumplimiento.

2. En segundo lugar, el apartado 4 de la Resolución, relativo a la "Negociación del desarrollo de los procesos", señala expresamente que "Dadas las características de estos procesos, la Ley 20/2021, de 28 de diciembre prevé que los mismos sean objeto de negociación colectiva, lo que por otra parte también se corresponde con lo dispuesto en el TREBEP. Por ello, en su ámbito respectivo cada Administración negociará la forma de desarrollo de estos procesos, siempre en el marco de la normativa básica establecida en el TREBEP y en la propia Ley 20/2021, de 28 de diciembre."

Es decir, la aprobación de las bases, ya sean generales o por cada convocatoria, el sistema de selección, el desarrollo de los procesos o la valoración de los méritos de las fases de concurso, son objeto de negociación con la representación de personal.

3. En tercer lugar, los procesos selectivos de estabilización de la Diputación de Palencia han sido objeto de negociación con los representantes sociales.

En el informe técnico-jurídico del Servicio de Personal que acompaña cada uno de los procesos selectivos convocados en el marco de la estabilización, dispone expresamente que "Los modelos de las bases de los procesos de estabilización, tanto por vía del concurso-oposición como por vía de concurso de méritos, han sido objeto de negociación y acuerdo con la representación de los trabajadores en la Mesa General de Negociación celebradas los días 28 de octubre y 8 de noviembre de 2022."

Y dentro de esa negociación se acordó la valoración de los méritos a tener en cuenta en los procesos por vía de concurso que se consideraron los más adecuados. Cabe recordar, como se ha señalado al inicio de esta alegación, que la citada Resolución de las Secretaría de Estado no tiene carácter de norma reglamentaria, ni, por supuesto, de carácter básico que deba ser objeto de un seguimiento absoluto, al contrario, son orientaciones y, además, deben ser objeto de negociación tal como exige la propia Ley 20/2021 y el Estatuto Básico del Empleado Público.

A mayor abundamiento, si bien la Ley 20/2021 exige para los procesos del artículo 2.1 que la valoración de los méritos no sea superior al 40% de la puntuación total, no se establece previsión alguna respecto a los procesos selectivos en aplicación de las disposiciones adicionales sexta y octava, por lo que queda al criterio que se considere en el marco de la negociación con la representación del personal.

**Contestación a la alegación**

**La tercera viñeta del apartado VI.2.2.2 del Informe Provisional, correspondiente a la comprobación de la regulación de los méritos del concurso en**



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 332 de 339

**los procedimientos por concurso, señala las entidades que no siguen la orientación de la resolución de la Secretaría de Estado, al fijar para los méritos profesionales una puntuación superior al 60 % del total de los méritos. Se trata, por tanto, de la mera constatación de que no se atiende esta orientación, y en base a ello se redacta la conclusión 14.**

**Conviniendo en el carácter orientativo y no reglamentario del documento de la Secretaría de Estado y en la posibilidad que el mismo atribuye de que los procesos sean objeto de negociación colectiva, no se ha encontrado referencia expresa en los informes, ni facilitado otra prueba, que acredite que en la negociación que se llevó a cabo se trató y acordó específicamente otorgar una valoración de los méritos profesionales en los procedimientos por concurso superior a la recomendada, o establecida a título orientativo.**

**Por otra parte, no se comprende el sentido de lo que se señala en el último párrafo de esta alegación. La valoración de méritos no superior al 40 % tiene tan solo virtualidad en los procesos del art. 2.1 de la Ley 20/2021 para definir la relación del concurso con la fase de oposición, correspondiendo a esta última un 60 %.**

**No se acepta la alegación formulada, ratificándose el contenido del informe.**

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 333 de 339

# II. AYUNTAMIENTO DE SANTA MARTA DE TORMES

## II.1. ALEGACIÓN PRIMERA

**Párrafo alegado: Conclusión 12, página 17**

12) *En el análisis de aspectos generales de las bases reguladoras de todos los procedimientos, no reservan en ninguno de los procesos el cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad, en contra de lo previsto en el artículo 59.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el punto 3.5 de la Resolución de la Secretaría de Estado sobre Orientaciones, los Ayuntamientos de Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Valencia de Don Juan, Boecillo, Cacabelos, Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar, Cedillo de la Torre, así como la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, y la Diputación de Palencia. Sí reservan este cupo, si bien tan solo en alguno de los procesos por concurso, los Ayuntamientos de León, Candeleda, Tudela de Duero, y la Diputación de Burgos.*

*(Apartados VI.2.1.1 y VI.2.2.1).*

**Alegación realizada**

PRIMERA. En relación a la falta de reserva del cupo de plazas para ser cubiertas entre personas con discapacidad.

La recomendación 3.5 de la Resolución de la Secretaria de Estado de Función Pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad establece que:

"No obstante en el proceso de estabilización al amparo del artículo 2.1 de la Ley, es de aplicación la normativa básica que establece el que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo de plazas para personas con discapacidad, siempre condicionado a la compatibilidad con el desempeño de las tareas, por lo que puede haber supuestos en los que no exista este turno. De existir y quedar vacante algunas de las plazas convocadas en este turno se estará a lo que disponga al respecto la normativa de aplicación en cada administración pública en lo relativo a su posible acumulación",

En el caso del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes se incluyeron en el proceso de estabilización dos plazas con la categoría de Auxiliar de servicios de mantenimiento. En la ficha de la Relación de Puestos de Trabajo de esas plazas se encuentras, entre otras, las siguientes funciones:

- Realización de tareas vinculadas con diferentes oficios atendiendo a la especialización.

- Realización de obras de nueva construcción.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 334 de 339

- Labores de mantenimiento y atención en edificios municipales.

- Labores de mantenimiento y atención en vías, obras e instalaciones municipales externas.

- Realizar tareas de reparación en las instalaciones municipales, ya sean internas o externas.

Aún cuando determinadas discapacidades pudieran ser compatibles con las funciones del puesto, cierto es que muchas de ellas no lo son por el riesgo que entrañan.

De hecho, cuando el Ayuntamiento reserva plazas para el turno de discpacidad lo hace en puestos más compatibles entre funciones y tipo de discapcidad.

**Contestación a la alegación**

**Si bien se valora favorablemente lo argumentado en la alegación, debe considerarse que no hay referencia de ningún tipo en los informes ni en el expediente de la convocatoria a los motivos que justificarían el no haber efectuado la reserva del cupo de plazas para personas con discapacidad.**

**No se acepta la alegación formulada, ratificándose el contenido del informe.**

## II.2. ALEGACIÓN SEGUNDA

**Párrafo alegado: Antepenúltimo párrafo de la página 46:**

- *Tan solo las bases de convocatoria del Ayuntamiento de Soria y en 116 de las 118 bases de convocatoria del Ayuntamiento de León, se hace referencia expresa a la previsión del art. 2.4 de la Ley 20/2021 y de la disposición adicional sexta acerca de la posibilidad de que los procesos sean objeto de negociación colectiva.*

**Alegación realizada**

SEGUNDA. En relación con la referencia a la previsión del artículo 2.4 de la Ley 20/2021 y de la Disposición Adicional Sexta acerca de la posibilidad de que los procesos sean objeto de negociación colectiva (página 46 del Informe).

Tanto en la propuesta de concejalía por la que se propone la aprobación de las bases, en el informe jurídico y en el Decreto de Alcaldía se hace referencia a la negociación de las bases en la Mesa General de Negociación.

**Contestación a la alegación**

**Considerando que en el apartado VI.2.2 del Informe Provisional se está comprobando el contenido de las bases de las convocatorias, donde no figura una referencia a esta negociación colectiva, se estima oportuno, no obstante, hacer constar que dicha negociación se produjo, según se señala en la alegación.**

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 335 de 339

**Se acepta parcialmente la alegación formulada, debiendo modificarse el informe de la siguiente forma:**

**Primera viñeta de la página 46:**

**Donde dice:**

➢ ***Tan solo las bases de convocatoria del Ayuntamiento de Soria y en 116 de las 118 bases de convocatoria del Ayuntamiento de León, se hace referencia expresa a la previsión del art. 2.4 de la Ley 20/2021 y de la disposición adicional sexta acerca de la posibilidad de que los procesos sean objeto de negociación colectiva.***

**Debe decir:**

➢ ***Tan solo las bases de convocatoria del Ayuntamiento de Soria y en 116 de las 118 bases de convocatoria del Ayuntamiento de León, se hace referencia expresa a la previsión del art. 2.4 de la Ley 20/2021 y de la disposición adicional sexta acerca de la posibilidad de que los procesos sean objeto de negociación colectiva. No obstante, en la fase de alegaciones, el Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes ha hecho constar que dicha negociación se produjo, según puede constatarse en el informe jurídico y en el acuerdo de aprobación de las bases de la convocatoria.***

## II.3. ALEGACIÓN TERCERA

**Párrafo alegado: Conclusión 17, página 19:**

17) *En conexión con la anterior conclusión, salvo en algunas convocatorias por concurso del Ayuntamiento de Boecillo, en Cacabelos, Valencia de Don Juan y en la Diputación de Ávila y sus entes dependientes y adscritos, en el resto de los casos, esto es, en los Ayuntamientos de León, Soria, Zamora, La Bañeza, Santa Marta de Tormes, Villaquilambre, Candeleda, Tudela de Duero, Boecillo (en concurso-oposición), Carrión de los Condes, Arija, Cabrejas del Pinar y Cedillo de la Torre, así como en las Diputaciones de Burgos y Palencia, la valoración de la experiencia obtenida en la Administración local convocante duplica al menos la obtenida en otras administraciones locales, llegando a cuatriplicarse y quintuplicarse en algunos casos, sin que, salvo en el caso de Ayuntamiento de León, conste informe técnico que lo justifique. Ello resulta en contra de la doctrina Constitucional y la línea jurisprudencial relacionada con la valoración de méritos profesionales en los concursos y de la reciente sentencia del Tribunal Supremo sobre esta misma materia, e interpretativa de lo previsto en el artículo 2.4 de la Ley 20/2021 que, al tratar de la valoración en la fase de concurso, establece que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia adquirida en el cuerpo, escala, categoría o equivalente, de que se trate, en consonancia con lo previsto en el punto 3.4.1 de la Resolución de la Secretaría de Estado.*

*(Apartados VI.2.1.2, VI.2.1.3, VI.2.2.2 y VI.2.2.3).*

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 336 de 339

**Alegación realizada**

TERCERA. En relación al hecho de otorgar una mayor puntuación a la experiencia adquirida en la propia entidad local convocante que a la adquirida en otras entidades locales en el mismo cuerpo/escala/subescala o categoría y la falta de justificación técnica.

En la propuesta de concejalía que consta en el expediente remitido al Consejo de Cuentas se justifica lo siguiente sobre este extremo:

El artículo 61.3 TREBEP establece que: "la valoración de méritos de los aspirantes solo podrá otorgar a dicha valoración una puntuacion proporcionada que no determinará, en ningún caso, por sí misma el resultado del proceso selectivo".

En la valoración de la experiencia ha de recordarse la doctrina constitucional, en concreto, la Sentencia 86/2016, de 28 de abril de 2016 (Cuestión de inconstitucionalidad 2577-2015) que establece que en los procesos selectivos al empleo público en modo alguno se pueden rebasar «los límites de lo tolerable». En este sentido, el Tribunal Constitucional, en la sentencia indicada, indica que:

«Este Tribunal ha reconocido que 'la consideración de los servicios prestados no es ajena al concepto de mérito y capacidad, pues el tiempo efectivo de servicios puede reflejar la aptitud o capacidad para desarrollar una función o empleo público y, suponer además, en ese desempeño, unos méritos que pueden ser reconocidos y valorados' [SSTC 67/1989, de 18 de abril, FJ 3, y 107/2003, de 2 de junio, FJ 5 b)]. Pero no puede llegar a convertirse en un requisito que excluya la posibilidad de concurrencia de terceros, ni tener una dimensión cuantitativa que rebase el «límite de lo tolerable». Por ello dijimos en la STC 38/2004, de 11 de marzo, que serían admisibles unas pruebas de acceso a la función pública de personal laboral fijo «cuya excepcionalidad cabría entender que consistiría en la previsión de que se valorasen los servicios efectivos prestados como personal laboral y las pruebas selectivas superadas para acceder a tal condición, pero que no quedaría excluida de raíz la concurrencia de otras personas que no hubieran prestado aquel tipo de servicios».

Es más, siguiendo al mismo Tribunal Constitucional, su anterior Sentencia 107/2003, de 2 de junio (recurso de amparo 4307-2001) nos recuerda que:

«la finalidad de consolidar el empleo público temporal no puede considerarse a priori constitucionalmente ilegítima, ya que pretende conseguir estabilizar en el empleo para quienes lleven un periodo más o menos prolongado de tiempo desempeñando satisfactoriamente las tareas encomendadas, ni por lo tanto, lo será tampoco la previsión de valorar en la fase de concurso los servicios prestados como experiencia previa del personal afectado. La valoración como mérito de la antigüedad o experiencia previa no puede estimarse, pues, como una medida desproporcionada, arbitraria e irrazonable con relación a esa finalidad de consolidación del empleo temporal y, aunque, efectivamente, establece una desigualdad, ésta viene impuesta en atención a un interés público legítimo



Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 337 de 339

y no responde al propósito de excluir a nadie de la posibilidad efectiva de acceso a la función pública».

El Tribunal Constitucional, en su Sentencia 27/2012 de 1 de marzo (Cuestión de inconstitucionalidad 5742-2001) sí consideró legítima la mayor valoración de la experiencia adquirida en la Administración convocante e, incluso, la valoración de este mérito sin tomar en consideración la adquirida en otras Administraciones (STC 67/1989 de 18 de abril, Recurso de amparo 894/1988). El único supuesto en que esa diferencia no se ha aceptado ha sido la STC 281/1993, de 27 de septiembre (Recurso de amparo núm. 2736/90) pues, en esa ocasión, el sistema selectivo elegido era el concurso de méritos, en el que sólo se valoraba la experiencia y la ventaja era «tan desaforada y desproporcionada» que «evidenciaba una clara intención de predeterminación del resultado del concurso a favor de determinadas personas».

En nuestro caso, la experiencia representa el 50% de la totalidad del concurso por lo que no se entiende desproporcionada.

Incluso, la Sentencia del Tribunal Supremo de 24 de junio de 2019 (recurso 1776/2016) concluye que:

«No parece arbitrario atribuir distinta puntuación a la experiencia previa en la Administración según se haya adquirido en la misma a la que pertenece la plaza convocada o a otra diferente. Aun pudiendo haber elementos comunes entre una y otra, no cabe duda de que no es el mismo el contexto organizativo y funcional correspondiente ni de que tampoco coinciden, en principio, las competencias y funciones ni la normativa a aplicar. Por lo tanto, mediando esas diferencias no es irrazonable que también difiera la puntuación».

Por lo tanto, resulta ajustado a derecho establecer diferencias de puntuación entre los servicios prestados en la Administración convocante y los prestados en otras Administraciones públicas, según los anteriores pronunciamientos judiciales, porque con el baremo establecido no se excluyen a otros aspirantes que hayan prestado servicios en otras Administraciones que, conforme al baremo establecido, pueden alcanzar la máxima puntuación.

En cuanto a la posibilidad de diferenciar la valoración de la experiencia en función de la administración territorial (local, autonómica, estatal) estamos ante ámbitos administrativos diferentes, con competencias, funciones y sistemas organizativos diferentes y con un contexto normativo diverso. Así lo indica la anteriormente reseñada Sentencia del Tribunal Supremo de 24 de junio 2019. En este caso, la Relación de Puestos de Trabajo, para estas plazas, establece unas funciones que requieren el conocimiento del sistema organizativo del Ayuntamiento de Santa Marta de Tormes, sobre todo por las funciones de apertura y cierre de edificios que, incluso, las diferencian de otras plazas de la misma Escala y categoría del Ayuntamiento, como los auxiliares de mantenimiento, con jornadas y horarios diferentes.

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 338 de 339

**Contestación a la alegación**

**En la introducción del apartado VI.2.1 del Informe Provisional, sobre comprobación de las bases reguladoras de los procedimientos (página 38) se hace referencia al hecho de que la mayor parte de las entidades atribuyen una inferior valoración en el concurso a los méritos profesionales por servicios prestados en el mismo cuerpo/escala/categoría en otras entidades locales distintas de la convocante. A continuación, se expone la doctrina constitucional al respecto y se cita la más reciente Sentencia del Tribunal Supremo, número 1519/2024, específica sobre los procesos de estabilización, que establece, entre sus fundamentos, que atribuir el doble de valoración a los servicios prestados en la Administración convocante de un proceso de estabilización de empleo sin la necesaria justificación, quiebra el principio de igualdad y libre concurrencia.**

**Es ratificable lo señalado en la conclusión 17, ya que, considerando que las bases aprobadas no justifican este extremo ni, por medio de la alegación formulada, se facilitan informes técnicos en los que se justifique, en atención a la singular naturaleza de cada plaza, la diferente valoración otorgada. En la alegación se hace referencia a diversas sentencias, si bien ya se ha expuesto que en el Informe Provisional se ha tratado la doctrina constitucional al respecto, así como se ha citado la reciente sentencia del Tribunal Supremo de 2024.**

**Con todo ello, no se acepta la alegación formulada, ratificándose el contenido del Informe.**

Cód. Validación: 7S7R93DPL4NCW4DXRYCZP5F55
Verificación: https://consejodecuentas.sedelectronica.es/
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestiona | Página 339 de 339