



I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN

B. AUTORIDADES Y PERSONAL

B.2. Oposiciones y Concursos

CONSEJO DE CUENTAS DE CASTILLA Y LEÓN

RESOLUCIÓN de 28 de mayo de 2025, del Presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León, por la que se publica el Acuerdo del Pleno por el que se aprueba la convocatoria para la provisión de puestos de trabajo, mediante el sistema de concurso específico.

El Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, en sesión celebrada el día 27 de mayo de 2025, adoptó el Acuerdo 71/2025, por el que se aprueba la convocatoria para la provisión de puestos de trabajo por el sistema de concurso específico, con el tenor literal siguiente:

«Existiendo en el Consejo de Cuentas de Castilla y León puestos de trabajo vacantes dotados presupuestariamente, cuya provisión se estima conveniente realizar en atención a las necesidades del servicio, de conformidad con lo establecido en los artículos 50 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, y 49 y 55 del Decreto 67/1999, de 15 de abril, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal y de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios al servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 29.4 de la Ley 2/2002, de 9 de abril, reguladora del Consejo de Cuentas de Castilla y León, el Pleno del Consejo acuerda convocar un concurso específico, con arreglo a las siguientes bases:

Primera.– Objeto del concurso.

Son objeto del presente concurso los puestos recogidos en el Anexo I de esta convocatoria.

Segunda.– Requisitos de participación.

1.– Podrán participar en el presente concurso el personal funcionario, cualquiera que sea su Administración Pública de pertenencia y su situación administrativa, excepto los suspensos en firme mientras dure la suspensión, siempre que cumplan las condiciones generales y los requisitos establecidos en la presente convocatoria.

2.– El personal funcionario en situación de excedencia voluntaria por interés particular o agrupación familiar sólo podrá participar si lleva más de dos años en dicha situación.

El personal funcionario en situación de excedencia incentivada sólo podrá participar si han transcurrido más de cinco años en tal situación.

3.— Los requisitos establecidos se deberán cumplir en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes de participación y deberán mantenerse durante el procedimiento concursal.

4.— La participación en este concurso tiene carácter voluntario.

Tercera.— Méritos y baremo.

El presente concurso consta de dos fases. En la primera se valorarán los méritos generales y en la segunda los específicos adecuados a las características del puesto.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.

No se adjudicará ningún puesto en virtud de esta convocatoria si no se superan las puntuaciones mínimas establecidas para cada fase.

La valoración de los méritos se efectuará con arreglo al siguiente baremo:

1.— Primera fase.

La valoración máxima de esta primera fase no podrá ser superior a 7 puntos.

La valoración mínima de esta primera fase debe ser de, al menos, 2,25 puntos.

1.1. Antigüedad.

Tendrá una valoración máxima de 3,25 puntos:

- a) Se valorará a razón de 0,18 puntos por cada año de servicio completo, computándose a estos efectos los servicios prestados y los reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de personal funcionario, siempre y cuando se hubieran reconocido en Grupo de clasificación que corresponda al puesto solicitado. Se podrán sumar periodos de tiempo valorables por este apartado para completar años de servicios.
- b) Los servicios prestados o reconocidos en grupo de clasificación distinto al del puesto que se solicita, se valorarán a razón de 0,10 puntos por año completo, pudiéndose sumar periodos de tiempo valorables por este apartado para completar años de servicios.

Si de la suma de los periodos sobrantes de los apartados a) y b) anteriores resultara un año más de servicios, éste se valorará a 0,10 puntos.

No se computarán los periodos de servicios prestados simultáneamente con otros valorados.

1.2. Grado personal.

Se adjudicará un máximo de 1,75 puntos por la posesión de un determinado grado personal reconocido o conservado como funcionario/a del Cuerpo o Escala desde el que se participa, de la forma siguiente:

- a) Por poseer un grado personal superior en dos niveles, o más, al nivel del puesto solicitado: 1,75 puntos.
- b) Por poseer un grado personal superior en un nivel al nivel del puesto solicitado: 1,5 puntos.
- c) Por poseer un grado personal igual al nivel del puesto solicitado: 1,25 puntos.
- d) Por poseer un grado personal inferior en un nivel al nivel del puesto solicitado: 1 punto.
- e) Por poseer un grado personal inferior en dos niveles, o más, al nivel del puesto solicitado: 0,75 puntos.

Si el grado reconocido fuera superior al nivel más alto del intervalo establecido para cada grupo de clasificación en la disposición adicional del Decreto 17/2018, de 7 de junio, por el que se regula la consolidación, convalidación y conservación del grado personal, se valorará el grado correspondiente al nivel más alto del intervalo del grupo en cuestión.

1.3. Valoración del trabajo desarrollado.

Por el nivel del puesto de trabajo que se posea con carácter definitivo como personal funcionario del Cuerpo desde el que participa, hasta un máximo de 2 puntos distribuidos de la siguiente manera:

Nivel 11: 0,10	Nivel 18: 0,80	Nivel 25: 1,50
Nivel 12: 0,20	Nivel 19: 0,90	Nivel 26: 1,60
Nivel 13: 0,30	Nivel 20: 1,00	Nivel 27: 1,70
Nivel 14: 0,40	Nivel 21: 1,10	Nivel 28: 1,80
Nivel 15: 0,50	Nivel 22: 1,20	Nivel 29: 1,90
Nivel 16: 0,60	Nivel 23: 1,30	Nivel 30: 2,00
Nivel 17: 0,70	Nivel 24: 1,40	

Al personal funcionario que se encuentre en destino provisional sin poseer otro puesto con carácter definitivo, así como a los procedentes de excedencia voluntaria, excedencia por cuidado de hijo, servicios especiales y suspensión provisional de funciones que no tengan asignado puesto con carácter definitivo, se les valorará el nivel mínimo del grupo.

Al personal funcionario que se encuentre en alguna situación administrativa en la que tenga derecho de reserva de puesto, la valoración irá referida al nivel de dicho puesto.

Cuando se trate de personal funcionario que ocupe puesto con carácter provisional por supresión de puesto de trabajo, cese en puesto de libre designación o remoción, la valoración se referirá al puesto que ocupaba anteriormente con carácter definitivo. Este extremo debe ser acreditado documentalmente.

Si el puesto desempeñado con carácter definitivo no tuviere asignado nivel de complemento de destino, se valorará el nivel mínimo del grupo.

2.– Segunda fase.

En esta segunda fase sólo serán valorados los funcionarios/as que hayan superado la puntuación mínima en la primera.

Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos específicos adecuados a las características de los puestos ofertados, que se determinan en el Anexo I, alegados y acreditados por los concursantes.

A tales efectos, junto con la documentación acreditativa de los méritos alegados debe cumplimentarse el Anexo IV.

Para la valoración de los méritos específicos relacionados con la experiencia profesional alegada por las personas aspirantes se observarán las siguientes reglas:

Primera. – Se valorará la experiencia adquirida por la prestación efectiva de servicios en puestos de trabajo adscritos a los Cuerpos/Escalas habilitados a este concurso.

Segunda. – El certificado o informe acreditativo de esta clase de méritos deberá contener la definición detallada de las funciones o tareas concretas desarrolladas por los concursantes en el desempeño del puesto o puestos correspondientes. No bastará para acreditar el desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de la experiencia alegada aquel certificado o informe que única y exclusivamente contenga una mera enumeración de las funciones asignadas legal o reglamentariamente a un Cuerpo o Escala o remita a las normas en que vengán determinadas. Tampoco será suficiente a tal fin la mera enunciación literal de los méritos específicos tal como se recogen en esta convocatoria.

Tercera. – La acreditación de conocimientos o de formación no será computado en ningún caso como experiencia.

Cuarta. – La puntuación máxima asignada a cada uno de estos méritos se adquiere por el desempeño efectivo de servicios en los puestos determinados en la regla primera que conlleve la ejecución de funciones y tareas relacionadas directamente con el mérito correspondiente durante un período de cinco años, siempre que estén incluidos dentro de los diez años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La Comisión de valoración, una vez examinada la documentación aportada por las personas que concursan, convocará a aquellos candidatos que hayan superado la puntuación mínima para acceder a esta segunda fase y en cuya documentación esté acreditada la posesión de algún mérito específico, a la realización de una entrevista, a fin de considerar el nivel de adecuación de los méritos específicos alegados, con los requerimientos y características de cada puesto solicitado, a la vista de los certificados y del resto de documentación en que se sustentaren tales méritos.

Para el personal funcionario convocado a la entrevista, la asistencia a la misma será requisito indispensable para superar esta fase y optar a la adjudicación del puesto.

La puntuación de esta segunda fase resultará de los méritos aportados, para cuya ponderación se tendrá en cuenta el resultado de la entrevista.

En la valoración de los méritos que estén sujetos a ponderación, la puntuación resultante vendrá referida a la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales.

La puntuación mínima de esta fase será de 2,75 puntos y la máxima de 8,75.

En las actas se reflejará motivación suficiente de las valoraciones otorgadas.

Cuarta.— Adaptaciones a las personas con discapacidad que concursen.

El personal funcionario con alguna discapacidad podrá instar, en la propia solicitud, las adaptaciones para la realización de las entrevistas o de los puestos de trabajo solicitados que no supongan una modificación exorbitante en el contexto de la organización. La comisión de valoración podrá recabar, en entrevista personal, la información que estime necesaria en orden a la adaptación deducida, así como el dictamen de los órganos técnicos de la Administración sanitaria o de Asuntos sociales respecto de la procedencia de la adaptación y de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto.

Quinta.— Petición condicional.

En el supuesto de estar interesados en las vacantes de una misma localidad que se anuncian en este concurso, dos funcionarios/as que reúnan los requisitos exigidos y posean adscripción definitiva, por razones de convivencia familiar podrán condicionar su petición al hecho de que ambos obtengan destino en la misma localidad, entendiéndose en caso contrario sin efecto las peticiones formuladas por ambos. Los concursantes que se acojan a esta petición condicional deberán acompañar a su instancia una fotocopia de la petición del otro funcionario y concretarlo en su propia solicitud. Todo ello sin perjuicio de lo establecido en el punto cuatro de la base décima.

Sexta.— Acreditación de los méritos.

La antigüedad (Base Tercera, 1.1), el grado personal (Base Tercera, 1.2) y el trabajo desarrollado (Base Tercera, 1.3) se acreditarán mediante certificación expedida, según el modelo que se recoge como Anexo III de la presente convocatoria, por el órgano administrativo competente en materia de gestión de personal, a solicitud de la persona interesada.

El resto de los méritos que sean alegados deberán acreditarse por medio de documentos originales o certificados.

No serán tenidos en cuenta los méritos no alegados, así como aquellos que no aparezcan fehacientemente acreditados en el expediente de participación del concursante.

Se tomará como fecha de referencia para la valoración de los méritos alegados y debidamente acreditados la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación.

Séptima.— Comisión de valoración.

1.— La Comisión de valoración estará formada por:

Presidente/a: Una persona funcionaria nombrada por el presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León.

Vocales: Dos personas funcionarias designadas por el presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León, y dos personas funcionarias designadas por los sindicatos más representativos a nivel de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Secretario/a: Una persona funcionaria designada por el presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León, con voz y voto.

Se nombrará una comisión suplente, cuyos miembros, designados conforme establece el párrafo anterior, actuarán en sustitución de los titulares en los casos de ausencia de éstos.

2.– La Comisión de valoración podrá proponer al presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León el nombramiento de personal colaborador.

3.– La Comisión valorará a todas las personas participantes que cumplan los requisitos establecidos en la convocatoria y propondrá a la persona candidata que, superados los mínimos establecidos, haya obtenido mayor puntuación para cada puesto, sumados las obtenidas en las dos fases.

4.– Los miembros de la Comisión de valoración y, en su caso, el personal colaborador, devengarán las asistencias que les correspondan de acuerdo con la normativa en materia de indemnizaciones por razón del servicio.

Octava.– Asignación de puestos.

1.– El orden de prioridad para la asignación de puestos vendrá dado por la puntuación obtenida según el baremo de la base tercera.

2.– Si se produjera empate en la puntuación se resolverá acudiendo a la puntuación otorgada en los méritos alegados, por el siguiente orden: Méritos específicos, grado personal, valoración del trabajo desarrollado, antigüedad. De persistir el empate en cualquiera de los supuestos contemplados anteriormente, se resolverá atendiendo a la fecha de ingreso en el Cuerpo o Escala desde el que se concursa y, de continuar, al número obtenido en el proceso selectivo.

3.– En el supuesto de que una misma persona concursante quedara en situación de poderle ser asignado dos o más puestos, la determinación de cuál de ellos ha de serle asignado se hará en atención al orden de prioridad haya fijado en su solicitud.

Novena.– Solicitud.

Las solicitudes para participar en este concurso se dirigirán al presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León y deberán formalizarse en el modelo que figura como Anexo II de la presente convocatoria.

Conforme al artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las solicitudes, junto con la documentación acreditativa de los méritos alegados, se presentarán en el registro general electrónico del Consejo de Cuentas de Castilla y León <https://www.consejodecuentas.es/es/sede-electronica>.

El plazo para la presentación de solicitudes y documentación será de veinte días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de Castilla y León. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará la relación de personas aspirantes admitidas y excluidas a la convocatoria en el Tablón de anuncios del Consejo de Cuentas de Castilla y León <https://www.consejodecuentas.es/es/sede-electronica/tablon-anuncios>, relación ésta a la que se podrán presentar alegaciones durante el plazo de cinco días hábiles a partir de la fecha de su publicación.

La solicitud vincula a la persona solicitante; su rectificación sólo será admitida si se formula dentro del plazo de presentación de solicitudes mediante la presentación de una nueva solicitud en el mismo modelo. En las peticiones condicionales, cuando desista uno sólo de los interesados, la solicitud del otro participante continuará su tramitación en el procedimiento de provisión de puestos.

Décima.– Documentación que acompañará a la solicitud.

1) Certificado del Órgano que tenga atribuidas las competencias en materia de personal, según el modelo del Anexo III de esta convocatoria. En el supuesto de que, al momento de presentar la solicitud, no se hubiera recibido el certificado solicitado, se hará constar tal circunstancia y se acompañará copia de la solicitud de expedición. En tal caso, se procederá de acuerdo con el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas.

2) Documentación acreditativa del resto de los méritos alegados, de conformidad con lo expuesto en la base sexta de la presente resolución.

3) Anexo IV debidamente cumplimentado.

4) Fotocopia de la solicitud de participación (Anexo II) del otro funcionario en los supuestos de petición condicional (base quinta).

5) Las personas concursantes que procedan de la situación de suspenso, acompañarán a su solicitud la documentación acreditativa de la terminación de su período de suspensión.

Undécima.– Resolución.

1.– El presente concurso se resolverá, previa propuesta de la Comisión de valoración, mediante Acuerdo del Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, que será publicado en el Boletín Oficial de Castilla y León, en el que figurarán los puestos con los datos que se recogen en el Anexo I de esta convocatoria, y el nombre, apellidos y número de registro de personal del funcionario al que ha sido adjudicado cada puesto.

2.– El plazo para la resolución del presente concurso será de ocho meses a partir de la fecha en que finalice el de presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya hecho pública la resolución, podrán las personas interesadas que hubieran comparecido en el procedimiento entender desestimadas sus pretensiones por silencio administrativo.

Duodécima.– Irrenunciabilidad de los destinos.

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que, antes de finalizar el plazo de toma de posesión, se hubiera obtenido otro destino definitivo.

Los destinos adjudicados se consideran de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno, sin perjuicio de las excepciones previstas en el régimen de indemnizaciones por razón del servicio.

Decimotercera.– Toma de posesión.

1.– El cese en el puesto de trabajo se realizará dentro de los tres días hábiles siguientes al de la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial de Castilla y León.

2.– El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido deberá efectuarse al día siguiente hábil al del cese, si dicho destino no implica cambio de residencia, o en el plazo de diez días hábiles siguientes al del cese, si comporta cambio de residencia.

Si la resolución comporta reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión será de diez días hábiles y comenzará a computarse al día siguiente al de la publicación de la resolución del concurso.

3.– El cómputo de los plazos comenzará cuando finalicen los permisos y licencias que, en su caso, hayan sido concedidos a las personas interesadas.

Decimocuarta.– Base final

Contra el presente Acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10.1.c) de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa. Igualmente, con carácter previo y potestativo, podrá interponerse recurso de reposición ante el Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, según lo dispuesto en los artículos 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.»

Publíquese el presente Acuerdo en el Boletín Oficial de Castilla y León.

Palencia, 28 de mayo de 2025.

El Presidente,

(Art. 21.5 de la Ley 2/2002, de 9 de abril)

Fdo.: MARIO AMILIVIA GONZÁLEZ

ANEXO I*Relación de puestos convocados*

<i>N.º de Orden</i>	<i>Código</i>	<i>Denominación</i>	<i>N.º de Puestos</i>	<i>Nivel de C.D.</i>	<i>Cód. C. específico.</i>	<i>Lcdad.</i>	<i>Grupo</i>	<i>Méritos específicos</i>
1	III.F.27	Gestor/a de Apoyo a la Dirección de Fiscalización	1	22	13	Palencia	A2/C1	Anexo I.A

*Méritos específicos**I.A) Gestor/a de Apoyo a la Dirección de Fiscalización (puesto núm. de orden 1)*

1	Dominio de aplicaciones ofimáticas a nivel de usuario.	1 punto
2	Experiencia en trabajos de gestión en Administración pública electrónica	0,75 puntos
3	Experiencia en manejo de Gestiona, Power BI, Excel, Word.	1 punto
4	Experiencia en fiscalización, contratación, contabilidad pública y privada.	4 puntos
5	Experiencia en tareas de apoyo en equipos de auditoría realizada en el ámbito del sector público.	1 punto
6	Experiencia en tramitación de expedientes de responsabilidad contable.	1 punto

ANEXO II

SOLICITUD de participación en el concurso específico para la provisión de puestos de trabajo, convocado por Acuerdo del Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, de fecha ____ de ____ de 2025, publicada en el Boletín Oficial de Castilla y León, nº ____ de fecha _____.

1.- DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre:		D.N.I. :	Sexo: ☐ M ☐ F
Fecha de nacimiento:	Teléfono:	Titulación académica:	
Domicilio (Calle o plaza, número y piso):			
Localidad:		Provincia:	
C. ° Postal:	Dirección de correo electrónico:		
Discapacidad ☐ Sí ☐ No	Tipo de discapacidad:		
Adaptaciones precisas (resumen):			

2.- DATOS PROFESIONALES

Cuerpo o Escala:	Grupo/Subgrupo:	Número Registro Personal:
Situación administrativa:		
☐ <i>Servicio activo</i>	☐ <i>Servicios especiales</i>	☐ <i>Excedencia Voluntaria Interés particular</i>
☐ <i>Otra excedencia (detallar):</i>		☐ <i>Otra situación:</i>

Puesto desempeñado actualmente:

<i>Puesto destino definitivo:</i>			
Departamento, Consejería, etc:			
Centro directivo u Organismo:		Servicio o Unidad asimilada:	
Denominación:	Nivel:	Localidad:	Provincia:
<i>Puesto que desempeña, en su caso, en destino provisional:</i>			

¿Solicita el reingreso mediante su participación en este Concurso?: ☐ Sí ☐ No

3.- PUESTOS DE TRABAJO SOLICITADOS ⁽¹⁾

Orden preferencia (2)	Nº orden convocatoria (3)	Denominación	Titulación requerida

(1) Se deberá comprobar que el puesto de trabajo que se ha señalado corresponde al número de orden de la convocatoria, ya que en el caso de que se produjera un error en la petición de alguna plaza, se suprimiría el orden de preferencia y se pasaría a la siguiente.

(2) Se indicará el número de prioridad consecutivo (Ejemplo: 1, 2, 3, etc.)

(3) Nº de orden: se consignará el que corresponde al puesto de trabajo según el Anexo I.

(4) No serán válidas las peticiones con enmiendas o tachaduras.

Declaro bajo mi responsabilidad que conozco expresamente y reúno los requisitos exigidos en la convocatoria, para solicitar los puestos que relaciono y que los datos y circunstancias que hago constar son ciertos.

En _____, a _____ de _____ de 2025.
(Lugar, fecha y firma)

EXCMO. SR. PRESIDENTE DEL CONSEJO DE CUENTAS DE CASTILLA Y LEÓN.



ANEXO III

CERTIFICADO DE MÉRITOS

D. _____
Cargo _____

CERTIFICO: Que, de acuerdo con los antecedentes obrantes en su expediente personal o aportados por la persona interesada, son ciertos los datos aquí expuestos del funcionario que se menciona a continuación:

1.- DATOS PERSONALES

Apellidos y nombre:		D.N.I.:
Cuerpo o Escala:	Grupo/Subgrupo:	N.R.P.:
Administración a la que pertenece:		

2.-REQUISITOS DE PARTICIPACIÓN: Se cumple lo previsto en el apartado 2 de la base segunda para poder participar en el presente concurso de méritos: (indicar SI o NO):

3.- SITUACIÓN ADMINISTRATIVA

☐ Servicio activo	☐ Servicios especiales	☐ Excedencia Voluntaria Interés particular Fecha de cese servicio activo _____
☐ Otra excedencia (detallar): Fecha de cese s. activo _____ Nivel último puesto desempeñado _____ Forma de provisión _____		☐ Otra situación: Nivel último puesto desempeñado _____ Forma de provisión _____

4. MÉRITOS

4.1. ANTIGÜEDAD

Tiempo de servicios reconocidos en la Administración Pública, hasta la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación

Administración	Cuerpo o Escala	Grupo	Años	Meses	Días
Total tiempo de servicios					

4.2.-VALORACIÓN DEL TRABAJO DESARROLLADO

Si tiene adjudicado un puesto con destino definitivo, como personal funcionario del Cuerpo en que participa cumplimentese sus datos:

Departamento, Consejería, etc/ Centro directivo:		Denominación del puesto:	
Localidad:	Fecha de toma de posesión:	Nivel:	Forma de provisión:

4.3. GRADO PERSONAL

Grado personal reconocido o conservado como personal funcionario del Cuerpo en el que participa:	
Fecha de reconocimiento:	

Certificación que expido a petición de la persona interesada y para que surta efecto en el concurso convocado por Acuerdo del Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, de fecha ____ de ____ de 2025 , publicada en el Boletín Oficial de Castilla y León, nº ____ de fecha _____.

Observaciones al dorso: ☐ Sí ☐ No
En _____, a _____ de _____ de 2025
(firma y sello)

EXCMO. SR. PRESIDENTE DEL CONSEJO DE CUENTAS DE CASTILLA Y LEÓN.



ANEXO IV

Concurso específico convocado por Acuerdo del Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, de fecha ____ de _____ de 2025, publicada en el Boletín Oficial de Castilla y León, nº _____, de fecha _____.

Apellidos y nombre:	Nº.R.P.:
---------------------	----------

Vacantes solicitadas

Orden preferencia (1)	Nº Orden convocatoria	Méritos alegados con relación al puesto (2)	Documentación justificativa

1. El orden de preferencia coincidirá con el señalado en el punto 4 del Anexo II, en el que deberán figurar todas las plazas solicitadas.
2. Deben relacionarse de modo ordenado los méritos alegados para cada uno de los puestos solicitados.
- (-) Estas especificaciones no eximen de la presentación de la pertinente documentación, sin la cual no se procederá a su valoración.
- (-) No se valorarán los méritos alegados y no justificados.

En _____, a _____ de _____ de 2025
(Lugar, fecha y firma)