



Núm. 183

Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 28

I. COMUNIDAD DE CASTILLA Y LEÓN B. AUTORIDADES Y PERSONAL

B.2. Oposiciones y Concursos

CONSEJO DE CUENTAS DE CASTILLA Y LEÓN

RESOLUCIÓN de 6 de septiembre de 2024, del Presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León, por la que se publica el Acuerdo del Pleno, por el que se aprueba la convocatoria para la provisión de puestos de trabajo, por el sistema de concurso específico.

El Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, en sesión celebrada el día 5 de septiembre de 2024, adoptó el Acuerdo 98/2024, por el que se aprueba la convocatoria para la provisión de puestos de trabajo por el sistema de concurso específico, con el tenor literal siguiente:

«Existiendo en el Consejo de Cuentas de Castilla y León puestos de trabajo vacantes dotados presupuestariamente, cuya provisión se estima conveniente realizar en atención a las necesidades del servicio, de conformidad con lo establecido en los artículos 50 de la Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León, y 49 y 55 del Decreto 67/1999, de 15 de abril, de la Junta de Castilla y León, por el que se aprueba el Reglamento General de ingreso del personal y de provisión de puestos de trabajo de los funcionarios al servicio de la Administración de la Comunidad de Castilla y León, en uso de las atribuciones conferidas por el artículo 29.4 de la Ley 2/2002, de 9 de abril, reguladora del Consejo de Cuentas de Castilla y León, el Pleno del Consejo acuerda convocar un concurso específico, con arreglo a las siguientes bases:

Primera. – Objeto del concurso.

Son objeto del presente concurso los puestos recogidos en el Anexo I de esta convocatoria.

Segunda. – Requisitos de participación.

- 1.— Podrán participar en el presente concurso los funcionarios, cualquiera que sea su Administración Pública de pertenencia y su situación administrativa —excepto los suspensos en firme mientras dure la suspensión-, siempre que cumplan las condiciones generales y los requisitos establecidos en la presente convocatoria.
- 2.— Los funcionarios en situación de excedencia voluntaria por interés particular o agrupación familiar sólo podrán participar si llevan más de dos años en dicha situación.

Los funcionarios en situación de excedencia incentivada sólo podrán participar si han transcurrido más de cinco años en tal situación.



Núm. 183

Boletín Oficial de Castilla y León



Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 29

- 3.— Los requisitos establecidos se deberán cumplir en la fecha en que termine el plazo de presentación de solicitudes de participación y deberán mantenerse durante el procedimiento concursal.
- 4.— La participación en este concurso tiene carácter voluntario. Ningún funcionario tiene obligación de concursar.

Tercera. – Méritos y baremo.

El presente concurso consta de dos fases. En la primera se valorarán los méritos generales y en la segunda los específicos adecuados a las características del puesto.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y se acreditarán documentalmente con la solicitud de participación.

Ningún funcionario podrá ser adjudicatario de puesto en virtud de esta convocatoria si no supera las puntuaciones mínimas establecidas para cada fase.

La valoración de los méritos se efectuará con arreglo al siguiente baremo:

1.- Primera fase

La valoración máxima de esta primera fase no podrá ser superior a 7 puntos.

La valoración mínima de esta primera fase debe ser de, al menos, 2,25 puntos.

1.1. Antigüedad.

Tendrá una valoración máxima de 3,25 puntos:

- a) Se valorará a razón de 0,18 puntos por cada año de servicio completo, computándose a estos efectos los servicios prestados y los reconocidos que se hubieran prestado con anterioridad a la adquisición de la condición de funcionario, siempre y cuando se hubieran reconocido en Grupo de clasificación que corresponda al puesto solicitado. Se podrán sumar periodos de tiempo valorables por este apartado para completar años de servicios.
- b) Los servicios prestados o reconocidos en grupo de clasificación distinto al del puesto que se solicita, se valorarán a razón de 0,10 puntos por año completo, pudiéndose sumar periodos de tiempo valorables por este apartado para completar años de servicios.

Si de la suma de los periodos sobrantes de los apartados a) y b) anteriores resultara un año más de servicios, éste se valorará a 0,10 puntos.

No se computarán los periodos de servicios prestados simultáneamente con otros valorados.





Jueves, 19 de septiembre de 2024

Núm. 183

Pág. 30

1.2. Grado personal.

Se adjudicará un máximo de 1,75 puntos por la posesión de un determinado grado personal reconocido o conservado como funcionario del Cuerpo o Escala desde el que se participa, de la forma siguiente:

- a) Por poseer un grado personal superior en dos niveles, o más, al nivel del puesto solicitado: 1,75 puntos.
- b) Por poseer un grado personal superior en un nivel al nivel del puesto solicitado: 1,5 puntos.
- c) Por poseer un grado personal igual al nivel del puesto solicitado: 1,25 puntos.
- d) Por poseer un grado personal inferior en un nivel al nivel del puesto solicitado: 1 punto.
- e) Por poseer un grado personal inferior en dos niveles, o más, al nivel del puesto solicitado: 0,75 puntos.

Si el grado reconocido fuera superior al nivel más alto del intervalo establecido para cada grupo de clasificación en la disposición adicional del Decreto 17/2018, de 7 de junio, por el que se regula la consolidación, convalidación y conservación del grado personal, se valorará el grado correspondiente al nivel más alto del intervalo del grupo en cuestión.

1.3. Valoración del trabajo desarrollado.

Por el nivel del puesto de trabajo que se posea con carácter definitivo como funcionario del Cuerpo desde el que participa, hasta un máximo de 2 puntos distribuidos de la siguiente manera:

Nivel 11: 0,10	Nivel 18: 0,80	Nivel 25: 1,50
Nivel 12: 0,20	Nivel 19: 0,90	Nivel 26: 1,60
Nivel 13: 0,30	Nivel 20: 1,00	Nivel 27: 1,70
Nivel 14: 0,40	Nivel 21: 1,10	Nivel 28: 1,80
Nivel 15: 0,50	Nivel 22: 1,20	Nivel 29: 1,90
Nivel 16: 0,60	Nivel 23: 1,30	Nivel 30: 2,00
Nivel 17: 0,70	Nivel 24: 1,40	

A los funcionarios que se encuentren en destino provisional sin poseer otro puesto con carácter definitivo, así como a los procedentes de excedencia voluntaria, excedencia por cuidado de hijo, servicios especiales y suspensión provisional de funciones que no tengan asignado puesto con carácter definitivo, se les valorará el nivel mínimo del grupo.

A los funcionarios que se encuentren en alguna situación administrativa en la que tengan derecho de reserva de puesto, la valoración irá referida al nivel de dicho puesto.

Cuando se trate de funcionarios que ocupen puesto con carácter provisional por supresión de puesto de trabajo, cese en puesto de libre designación o remoción, la valoración se referirá al puesto que ocupaban anteriormente con carácter definitivo. Este extremo debe ser acreditado documentalmente por el interesado.





Pág. 31

Núm. 183 Jueves, 19 de sept

Jueves, 19 de septiembre de 2024

Si el puesto desempeñado con carácter definitivo no tuviere asignado nivel de complemento de destino, se valorará el nivel mínimo del grupo.

2.- Segunda fase.

En esta segunda fase sólo serán valorados los funcionarios que hayan superado la puntuación mínima en la primera.

Esta fase consistirá en la comprobación y valoración de los méritos específicos adecuados a las características de los puestos, que se determinan en el Anexo I, alegados y acreditados por los concursantes.

A tales efectos, junto con la documentación acreditativa de los méritos alegados debe cumplimentarse el Anexo IV.

Para la valoración de los méritos específicos relacionados con la experiencia profesional alegada por los aspirantes se observarán las siguientes reglas:

Primera.— Se valorará la experiencia adquirida por la prestación efectiva de servicios en puestos de trabajo adscritos a los Cuerpos/Escalas habilitados a este concurso.

Segunda.— El certificado o informe acreditativo de esta clase de méritos deberá contener la definición detallada de las funciones o tareas concretas desarrolladas por los concursantes en el desempeño del puesto o puestos correspondientes. No bastará para acreditar el desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de la experiencia alegada aquel certificado o informe que única y exclusivamente contenga una mera enumeración de las funciones asignadas legal o reglamentariamente a un Cuerpo o Escala o remita a las normas en que vengan determinadas. Tampoco será suficiente a tal fin la mera enunciación literal de los méritos específicos tal como se recogen en esta convocatoria.

Tercera.— La acreditación de conocimientos o de formación no será computado en ningún caso como experiencia.

Cuarta.— La puntuación máxima asignada a cada uno de estos méritos se adquiere por el desempeño efectivo de servicios en los puestos determinados en la regla primera que conlleve la ejecución de funciones y tareas relacionadas directamente con el mérito correspondiente durante un período de cinco años, siempre que estén incluidos dentro de los diez años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La Comisión de valoración, una vez examinada la documentación aportada por los concursantes, convocará a aquellos candidatos que hayan superado la puntuación mínima para acceder a esta segunda fase y en cuya documentación esté acreditada la posesión de algún mérito específico, a la realización de una entrevista, a fin de considerar el nivel de adecuación de los méritos específicos alegados, con los requerimientos y características de cada puesto solicitado, a la vista de los certificados y del resto de documentación en que se sustentaren tales méritos.

Para los funcionarios convocados a la entrevista, la asistencia a la misma será requisito indispensable para superar esta fase y optar a la adjudicación de puesto.





Núm. 183 Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 32

La puntuación de esta segunda fase resultará de los méritos aportados, para cuya ponderación se tendrá en cuenta el resultado de la entrevista.

En la valoración de los méritos que estén sujetos a ponderación, la puntuación resultante vendrá referida a la media aritmética de las otorgadas por cada uno de los miembros de la Comisión de Valoración, debiendo desecharse a estos efectos la máxima y la mínima concedidas o, en su caso, una de las que aparezcan repetidas como tales.

La puntuación mínima de esta fase será de 2,75 puntos y la máxima de 8,75.

En las actas se reflejará motivación suficiente de las valoraciones otorgadas.

Cuarta. – Adaptaciones de los concursantes discapacitados.

Los funcionarios con alguna discapacidad podrán instar en la propia solicitud las adaptaciones para la realización de las entrevistas o de los puestos de trabajo solicitados que no supongan una modificación exorbitante en el contexto de la organización. La comisión de valoración podrá recabar del interesado, en entrevista personal, la información que estime necesaria en orden a la adaptación deducida, así como el dictamen de los órganos técnicos de la Administración sanitaria o de Asuntos sociales respecto de la procedencia de la adaptación y de la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones del puesto en concreto.

Quinta. – Petición condicional.

En el supuesto de estar interesados en las vacantes de una misma localidad que se anuncian en este concurso, dos funcionarios que reúnan los requisitos exigidos y posean adscripción definitiva, por razones de convivencia familiar podrán condicionar su petición al hecho de que ambos obtengan destino en la misma localidad, entendiéndose en caso contrario sin efecto las peticiones formuladas por ambos. Los concursantes que se acojan a esta petición condicional deberán acompañar a su instancia una fotocopia de la petición del otro funcionario y concretarlo en su propia solicitud. Todo ello sin perjuicio de lo establecido en el punto cuatro de la base décima.

Sexta. – Acreditación de los méritos.

La antigüedad (Base Tercera, 1.1), el grado personal (Base Tercera, 1.2) y el trabajo desarrollado (Base Tercera, 1.3) se acreditarán mediante certificación expedida, según el modelo que se recoge como Anexo III de la presente convocatoria, por el órgano administrativo competente en materia de gestión de personal, a solicitud del interesado.

El resto de los méritos que sean alegados deberán acreditarse por el concursante por medio de documentos originales, copias compulsadas de los mismos o certificados.

No serán tenidos en cuenta los méritos no alegados por los concursantes, así como aquellos que no aparezcan fehacientemente acreditados en el expediente de participación del concursante.

Se tomará como fecha de referencia para la valoración de los méritos alegados y debidamente acreditados la fecha de finalización del plazo de presentación de las solicitudes de participación.





Jueves, 19 de septiembre de 2024

Núm. 183

Séptima. – Comisión de valoración.

1.– La Comisión de valoración estará formada por:

Presidente: Un funcionario nombrado por el presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León.

Vocales: Dos funcionarios designados por el presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León, y dos funcionarios designados por los sindicatos más representativos a nivel de la Comunidad Autónoma de Castilla y León.

Secretario: Un funcionario designado por el presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León, con voz y voto.

Se nombrará una comisión suplente, cuyos miembros, designados conforme establece el párrafo anterior, actuarán en sustitución de los titulares en los casos de ausencia de éstos.

- 2.— La Comisión de valoración podrá proponer al presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León el nombramiento de personal colaborador.
- 3.– La Comisión valorará a todos los participantes que cumplan los requisitos establecidos en la convocatoria y propondrá al candidato que, superados los mínimos establecidos, haya obtenido mayor puntuación para cada puesto, sumados las obtenidas en las dos fases.
- 4.— Los miembros de la Comisión de valoración y, en su caso, los colaboradores, devengarán las asistencias que les correspondan de acuerdo con la normativa en materia de indemnizaciones por razón del servicio.

Octava. – Asignación de puestos.

- 1.— El orden de prioridad para la asignación de puestos vendrá dado por la puntuación obtenida según el baremo de la base tercera.
- 2.— Si se produjera empate en la puntuación de varios concursantes, se resolverá acudiendo a la puntuación otorgada en los méritos alegados, por el siguiente orden: Méritos específicos, grado personal, valoración del trabajo desarrollado, antigüedad. De persistir el empate en cualquiera de los supuestos contemplados anteriormente, se resolverá atendiendo a la fecha de ingreso en el Cuerpo o Escala desde el que se concursa y, de continuar, al número obtenido en el proceso selectivo.
- 3.- En el supuesto de que un mismo concursante quedara en situación de poderle ser asignado dos o más puestos, la determinación de cuál de ellos ha de serle asignado se hará en atención al orden de prioridad fijado por el concursante en su solicitud.

Novena.- Solicitud.

Las solicitudes para participar en este concurso se dirigirán al presidente del Consejo de Cuentas de Castilla y León y deberán formalizarse en el modelo que figura como Anexo II de la presente convocatoria.

CV: BOCYL-D-19092024-8

Pág. 3





Núm. 183

Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 34

Conforme al artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las solicitudes, junto con la documentación acreditativa de los méritos alegados, se presentarán en el registro general electrónico del Consejo de Cuentas de Castilla y León https://www.consejodecuentas.es/es/sede-electronica.

El plazo para la presentación de solicitudes y documentación será de veinte días hábiles contados a partir del siguiente a la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial de Castilla y León. Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará la relación de aspirantes admitidos y excluidos a la convocatoria en el Tablón de anuncios del Consejo de Cuentas de Castilla y León https://www.consejodecuentas.es/es/sede-electronica/tablon-anuncios, a la que se podrán presentar alegaciones durante el plazo de cinco a partir de la fecha de su publicación.

La solicitud vincula al peticionario; su rectificación sólo será admitida si se formula dentro del plazo de presentación de solicitudes mediante la presentación de una nueva solicitud en el mismo modelo. En las peticiones condicionales, cuando desista uno sólo de los interesados, la solicitud del otro participante continuará su tramitación en el procedimiento de provisión de puestos.

Décima. – Documentación que acompañará a la solicitud.

- 1) Certificado del Órgano que tenga atribuidas las competencias en materia de personal, según el modelo del Anexo III de esta convocatoria. En el supuesto de que, al momento de presentar la solicitud, no se hubiera recibido el certificado solicitado, se hará constar tal circunstancia y se acompañará copia de la solicitud de expedición. En tal caso, se procederá de acuerdo con el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de la Administraciones Públicas.
- 2) Documentación acreditativa del resto de los méritos alegados, de conformidad con lo expuesto en la base sexta de la presente resolución.
 - 3) Anexo IV debidamente cumplimentado.
- 4) Fotocopia de la solicitud de participación (Anexo II) del otro funcionario en los supuestos de petición condicional (base quinta).
- 5) Los concursantes que procedan de la situación de suspenso, acompañarán a su solicitud la documentación acreditativa de la terminación de su período de suspensión.

Undécima. – Resolución.

- 1.— El presente concurso se resolverá, previa propuesta de la Comisión de valoración, mediante Acuerdo del Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, que será publicado en el Boletín Oficial de Castilla y León, en el que figurarán los puestos con los datos que se recogen en el Anexo I de esta convocatoria, y el nombre, apellidos y número de registro de personal del funcionario al que ha sido adjudicado cada puesto.
- 2.— El plazo para la resolución del presente concurso será de ocho meses a partir de la fecha en que finalice el de presentación de solicitudes. Transcurrido dicho plazo sin que se haya hecho pública la resolución podrán los interesados que hubieran comparecido en el procedimiento entender desestimadas sus pretensiones por silencio administrativo.



Núm. 183

Boletín Oficial de Castilla y León



Jueves, 19 de septiembre de 2024

Duodécima. – Irrenunciabilidad de los destinos.

Los destinos adjudicados serán irrenunciables, salvo que, antes de finalizar el plazo de toma de posesión, se hubiera obtenido otro destino definitivo.

Los destinos adjudicados se consideran de carácter voluntario y, en consecuencia, no generarán derecho al abono de indemnización por concepto alguno, sin perjuicio de las excepciones previstas en el régimen de indemnizaciones por razón del servicio.

Decimotercera.- Toma de posesión.

- 1.- El cese en el puesto de trabajo se realizará dentro de los tres días hábiles siguientes al de la publicación de la resolución del concurso en el Boletín Oficial de Castilla y León.
- 2.- El plazo de toma de posesión del nuevo destino obtenido deberá efectuarse al día siguiente hábil al del cese, si dicho destino no implica cambio de residencia, o en el plazo de diez días hábiles siguientes al del cese, si comporta cambio de residencia.

Si la resolución comporta reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión será de diez días hábiles y comenzará a computarse al día siguiente al de la publicación de la resolución del concurso.

3.- El cómputo de los plazos comenzará cuando finalicen los permisos y licencias que, en su caso, hayan sido concedidos a los interesados.

Decimocuarta.- Base final.

Contra el presente Acuerdo, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso ante la Sala de lo Contencioso Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10.1.c) de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa. Igualmente, con carácter previo y potestativo, podrá interponerse recurso de reposición ante el Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y León, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación, según lo dispuesto en los artículos 123 y siguientes de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.»

Publíquese el presente Acuerdo en el Boletín Oficial de Castilla y León.

Palencia, 6 de septiembre de 2024.

El Presidente, (Art. 21.5 de la Ley 2/2002, de 9 de abril) Fdo.: MARIO AMILIVIA GONZÁLEZ





Núm. 183

Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 36

ANEXO I

Relación de puestos convocados

N.° de orden	Código	Denominación	N.° de puestos	Nivel de C.D.	Cód. C. específic.	Lcdad.	Grupo	Cuerpo	Otros requisitos	Méritos específicos
1	III.F.20	Técnico de Gestión	1	22	13	Palencia	A2/C1	Gestión/ Admivo.		Anexo I.A
2	III.F.17	Ayudante de auditoría	1	22	13	Palencia	A2/C1	Gestión/ Admivo.	Carné de conducir cat. B	Anexo I.B

Méritos específicos

I.A) Técnico de Gestión (puesto núm. de orden 1)

1	Dominio de aplicaciones ofimáticas a nivel de usuario.	1 punto
2	Experiencia en trabajos de gestión en Administración pública electrónica	0,75 puntos
3	Experiencia en manejo de Gestiona, Power BI, Excel, Word.	1 punto
4	Experiencia en fiscalización, contratación, contabilidad pública y privada.	4 puntos
5	Experiencia en tareas de apoyo en equipos de auditoría realizada en el ámbito del sector público.	1 punto
6	Experiencia en tramitación de expedientes de responsabilidad contable.	1 punto

I.B) Ayudante de auditoría (puesto núm de orden 2)

1	Dominio de aplicaciones ofimáticas a nivel de usuario.	2 puntos
2	Experiencia en trabajos de gestión en Administración pública electrónica.	0,75 puntos
3	Experiencia en manejo de Gestiona, Power BI, Excel, Word.	1 punto
4	Experiencia en fiscalización, contratación, contabilidad pública y privada.	4 puntos
5	Experiencia en tareas de apoyo en equipos de auditoría realizada en el ámbito del sector público.	1 punto



Núm. 183

Boletín Oficial de Castilla y León



Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 37

ANEXO II

convocado por Acuerdo de 2024, publicada en fecha	l Pleno o		Cuentas		a y León, d		
1 DATOS PERSONALE	<u> </u>					T	
Apellidos y nombre:						D.N.I. :	
Fecha de nacimiento:	Teléfono:		Titulació	ón académi	ca:		
Domicilio (Calle o plaza, núr	nero y pis	so):					
Localidad:					Provincia:		
C. ° Postal:		Dirección de c	orreo el	ectrónico:			
Discapacidad □ Sí □	□ No	Tipo de discap	acidad:				
Adaptaciones precisas (resu	ımen):						
2 DATOS PROFESION.	ALES						
Cuerpo o Escala:			Grupo	o/Subgrupo: Número Registro Personal:			
Situación administrativa:							
□ Servicio activo	□ Servic	cios especiales	□ Excedencia Voluntaria Interés particular				
□ Otra excedencia (detalla	r):		□ Otra situación:				
Puesto desempeñado actual	mente:		'				
Puesto destino definitivo: Departamento, Consejería,	etc:						
Departamento, Consejeria,	cic.						
Centro directivo u Organism	no:		Serv	icio o Uni	idad asimila	ada:	
Denominación:		Nivel:	Loca	ılidad:		Provincia:	
Puesto que desempeña, en s	su caso,	en destino prov	isional:			'	

□ Sí

□ No

¿Solicita el reingreso mediante su participación en este Concurso?:





Núm. 183

Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 38

3.- PUESTOS DE TRABAJO SOLICITADOS (1)

Orden preferencia (2)	Nº orden convocatoria (3)	Denominación	Titulación requerida

- (1) El interesado deberá comprobar que el puesto de trabajo que ha señalado corresponde al número de orden de la convocatoria, ya que en el caso de que se produjera un error en la petición de alguna plaza, se suprimiría el orden de preferencia y se pasaría a la siguiente.
- (2) Se indicará el número de prioridad consecutivo (Ejemplo: 1, 2, 3, etc.)
- (3) Nº de orden: se consignará el que corresponde al puesto de trabajo según el Anexo I.
- (4) No serán válidas las peticiones con enmiendas o tachaduras.

Declaro bajo mi responsabilidad que conozco expresamente y	reúno los	requisitos	exigidos	en la
convocatoria, para solicitar los puestos que relaciono y que los datos	y circunst	tancias que	hago co	onstar
son ciertos.				

En	, a de	de 2024
	(Lugar, fecha y firma)	

EXCMO. SR. PRESIDENTE DEL CONSEJO DE CUENTAS DE CASTILLA Y LEÓN.





Núm. 183

Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 39

ANEXO III

CERTIFICADO DE MÉRITOS

D										
Cargo										
CERTIFICO:			antecedentes obra expuestos del fun						oor el inte	resado,
1 DATOS PERSO										
Apellidos y nomb	ore:						Г).N.I.:		
Cuerpo o Escala:					Grupo/Subgr	upo:	N	I.R.P.:		
Administración a	la que perten	ece:								
2REQUISITOS I participar en el pres	sente concurs	o de méritos			evisto en el ap	artado	2 de la	base seg	gunda para	a poder
□ Servicio activo		□ Servicio	s especiales		acedencia Volu			rticular		
☐ Otra excedenci Fecha de cese s. a Nivel último pues Forma de provisio	ctivo to desempeñ	ado		Nive	ra situación: l último puesto na de provisión					
presentación de las	de servicios			ración l		la fecl	ha de fi Grupo	nalizacio Años	ón del pl	azo de Días
					Total tiem	po de s	ervicios			
4.2VALORACIÓ	N DEL TDA	DAIO DEC	ADDOLLADO							
	cionario tiene		un puesto con des	stino de	finitivo, como	funcion	nario del	Cuerpo	en que pa	articipa
Departamento, Co		Centro dire	ctivo:			Deno	minaciói	ı del pue	esto:	
Localidad: Fecha de toma de posesión: N			Nivel	:	Forma	de provisi	ón:			
5.3. GRADO PERS	SONAL									
Grado personal rec	conocido o co	onservado co	mo funcionario de	el Cuerp	o en el que par	ticipa:				
Fecha de reconoci	miento:									
Certificad del Pleno del Cons Castilla y León, nº	sejo de Cuen	tas de Castil	n del interesado y la y León, de feci	ha d	e de 2	024, p				
Observac	iones al dors En		□ N , a (firma				de 2024			

EXCMO. SR. PRESIDENTE DEL CONSEJO DE CUENTAS DE CASTILLA Y LEÓN.





Núm. 183

Jueves, 19 de septiembre de 2024

Pág. 40

ANEXO IV

Concurso específico convocado por Acuerdo del Pleno del Consejo de Cuentas de Castilla y

pellidos y non	nbre:		N°.R.P.:				
Vacantes solicitadas							
Orden preferencia (1)	Nº Orden convocatoria	Méritos alegados con relación al puesto (2)	Documentación justificativa				
todas las (2) Deben r (-) Estas esprocederá a s	s plazas solicitadas. elacionarse de modo pecificaciones <u>no exitual</u> u valoración.	idirá con el señalado en el punto 4 del Anexo II, en o ordenado los méritos alegados para cada uno de los p men de la presentación de la pertinente documentacio legados y no justificados.	puestos solicitados.				

http://bocyl.jcyl.es D.L.: BU 10-1979–ISSN 1989-8959

____, a ____ de ___ (Lugar, fecha y firma) ___ de 2024